

**MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU**

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### 1- Sınırlı Olumlu Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, "sınırlı olumlu görüşün dayanağı bölümündeki hususlar hariç olmak üzere" denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2- Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup'un ilişkili tarafı olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Osman Akça")'den ticari ve diğer alacaklar altında sınıflandırılan toplam 275,680,091 TL tutarında alacağı bulunmaktadır. Bu alacağın 147,033,353 TL'lik (rapor tarihi itibarıyla, 104,171,965 TL) kısmı Osman Akça'ya yapılan tarım ürünleri satışlarından kaynaklanmaktadır. Şirket ile Osman Akça arasında yapılan ticari mal satış sözleşmesine göre, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla söz konusu alacakların 65,534,624 TL'lik (rapor tarihi itibarıyla, 29,997,213 TL) kısmının vadesi geçmiştir. Söz konusu alacaklar önemli derecede kredi riski ve karşı taraf riski içermekte olup, ekli konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi tarafımızca tespit edilememiştir.

Ekli konsolide finansal tablolarda, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilen Denizli Sarayköy'de bulunan üretim tesisindeki yapıların mevcut durumda 172,081 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanı bulunmaktadır. Üretim tesisindeki değerlendirme konusu parseller ortak kullanımda olup 78,290 m<sup>2</sup>'lik kısmının yapı kullanım izin belgeleri, 49,450 m<sup>2</sup>'lik kısmının ise yapı kayıt belgeleri bulunmakta olup, geriye kalan 44,341 m<sup>2</sup>'lik kısmının ise ruhsatlandırılması henüz yapılmamıştır. Yapı kayıt belgesi bulunan 49,450 m<sup>2</sup>'lik kısmının yasal süreçlerinin tamamlanması durumunda, üretim tesisinde bulunan yapıların 127,740 m<sup>2</sup> kısmı yasal alana sahip olacak ve geriye 44,341 m<sup>2</sup> ruhsatlandırılması gereken yapı kalacaktır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından akredite edilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından mevcut duruma göre gerçeğe uygun değeri 191,144,300 TL (Yasal duruma göre değeri ise 89,632,122 TL) olarak belirlenen yapılar mevcut durum değerleri üzerinden ekli konsolide finansal tablolara yeniden değerlendirme modeli ile taşınmıştır.

Ekli konsolide finansal tablolarda, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilen makine, tesis ve cihazların, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından akredite edilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından belirlenen gerçeğe uygun değeri 983,741,171 TL'dir. Bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından hazırlanan değerlendirme raporlarında, makine, tesis ve cihazların değerlendirme çalışması maliyet yöntemi (makine ekipmanların değeri alış tarihi üzerinden günümüz döviz kuruna getirilerek ve amortisman düşülerek hesaplanmıştır) ile yapılmış olup, bu yaklaşımın makine, tesis ve cihazların gerçeğe uygun değerini yansıtır yansıtmadığı hakkında tarafımızca bir kanaate varılamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 08 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılığın muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Dr. Halil İbrahim Yürüdü'dür.

ATA Uluslararası Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Member Firm of Kreston International



Dr. Halil İbrahim Yürüdü  
Sorumlu Denetçi

İstanbul 08 Mart 2021

# menderes



Faaliyet Raporu 2020

## İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER .....	2
BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL.....	3
TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI .....	4
SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI .....	8
YÖNETİM KURULU .....	9
ORGANİZASYON ŞEMASI .....	10
ŞİRKET PROFİLİ.....	11
AKÇA GRUBU HAKKINDA .....	12
EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ .....	19
MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ .....	21
YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER .....	23
FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE) .....	24
ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ .....	27
ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ .....	28
ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ .....	30
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME .....	32
TASARIM MERKEZİ.....	39
KATILDIĞIMIZ FUARLAR.....	40
ÖDÜLLERİMİZ.....	42
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK .....	43
HUKUKİ AÇIKLAMALAR .....	73
KURUMSAL YÖNETİM .....	75

## GENEL BİLGİLER

### Rapor Dönemi

01.01.2020 – 31.12.2020

### Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

### Kayıtlı Sermayesi

500,000,000 TL

### Ödenmiş Sermayesi

250,000,000 TL

### Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464 Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633 Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5 Mersis No: 0614006622000019

### Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Akça Holding Anonim Şirketi'nin merkezi olan bu adres grup şirketleri arasındaki koordinasyonun daha etkin sağlanması amacıyla şirket merkez adresi olarak da kullanılmaktadır.

### Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

### Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy : Cumhuriyet Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No:242 Sarayköy-Denizli

### İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30 Web Sitesi: [www.menderes.com](http://www.menderes.com)

### Şube

15 Temmuz Mahallesi Bahar Caddesi Nuroi Park Sitesi J Blok No:43 Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

### İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

### İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)

### Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

### Bağımsız Denetim Şirketi

Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International)

19 Mayıs Caddesi No:4 Nova Baran Plaza Kat:21

Şişli / İstanbul / Türkiye

Office : + 90 212 286 47 27

Fax : + 90 212 286 10 51

Web Sitesi: [www.atadenetim.com](http://www.atadenetim.com), [www.kreston.com](http://www.kreston.com)



## BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL

### TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ



1958: PAMUKLU MENSUCAT UNVANI İLE TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ OLARAK KURULDU.

1983: MENDERES TEKSTİL, AKÇA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER BULDU.

### İHRACATIN DEVI



VİZYONEL YÖNETİM  
SÜREKLİ YATIRIM  
ÜRETİMDEN SATIŞA GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI

### EV TEKSTİLİNDE DÜNYA LİDERİ



DÜNYA PAZARLARININ TALEPLERİNE GÖRE DEĞİŞİK KALİTE VE STANDARTLARDA ÜRETİM KAPASİTESİ  
TÜRKİYE’DEN ABD’YE ÇARŞAF İHRACATINDA LİDER  
AVRUPA EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNDE DEVLERİN ONAYLI TEDARİKÇİSİ

### SEKTÖR LİDERLİĞİ MİSYONU



### SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİ

DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİN GELECEĞİ OLAN SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİ EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ İLE TANIŞTIRAN MENDERES TEKSTİL, ÜRETİCİ KİMLİĞİNİN YANI SIRA YENİLİKÇİ ANLAYIŞIYLA SEKTÖRDE LİDERLİK

### DEV ÜRETİM ÜSSÜ



MENDERES TEKSTİL, 3,904 ÇALIŞANI VE TOPLAM 500,000 M2 ALAN ÜZERİNDE YER ALAN FABRİKASI İLE DÜNYA STANDARTLARINDA DEV BİR TESİS

### İHRACAT VE İSTİHDAM YILDIZI



YÜKSEK İSTİHDAM  
YÜKSEK STANDARTLI ÇALIŞMA KOŞULLARI  
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ  
ÜRETİM KALİTESİ

## TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



Menderes Tekstil, yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat unvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başlanmıştır. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girmiştir. Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katılmıştır.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarşaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başlamıştır. 1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etmiştir. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21,100,000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı göstermiştir. Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlanmıştır.

1998 yılında arıtma tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırılmıştır. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3,850,000 dolarlık maliyetle tamamlanmıştır. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme vekoenerasyon yatırımı içinde 7,500,000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. 1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için koenerasyon yatırımları yapılmıştır. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etmiş ve 1999 yılında 60,000,000 dolara yükselmiştir.

2000'li yıllarda, Türkiye'nin kalkınma sürecinde gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları ile ülkemizin saygın ve güçlü kuruluşlarından biri olmuştur.

Menderes Tekstil, 2000 yılından sonra İplik ve Dokuma Fabrikası modernizasyonu çerçevesinde teknolojik makine yatırımlarına hız vermiştir. 2001 yılında tamamlanması planlanan yatırımla 45,000 kg/gün iplik, 255,000 metre/gün boya baskı kapasitesine ulaşılması hedeflenmiştir. 2006 yılında kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girmiştir.

Ev tekstilinde dünya lideri olan Menderes Tekstil, üretimin yanı sıra üretim teknolojilerinde de sektöre liderlik etmektedir. 2007 yılında sektörü dijital tekstil baskısıyla tanıştıran şirketimiz, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, 2013 yılında tüm dünyadaki ev tekstil sektörünü dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırmıştır.



Single-pass dijital baskı teknolojisi sayesinde 2007 yılında saatlik 20 m olan dijital baskı hızı, bugün saatte 4,500 m'ye kadar ulaşmıştır. Yeni nesil baskı teknolojisi, üretim hızı ve ürün kalitesini de ileri seviyeye taşıırken, enerji ve su tüketiminde azalma sağlayarak çevre dostu üretim araştırmalarında da sektöre çözüm olmuştur. Desen üretiminde özgür tasarımlara olanak sağlayan teknoloji ile sektör yepyeni bir üretim sürecine başlamıştır.

2014 yılında yapılan ilave yatırımlar ile kapasite artışı sağlanmıştır. Türkiye'de ilk defa bir merserize makinesi Menderes Tekstil içinde projelendirilip imalatı yapılmıştır.

## **2016**

### **Ar-Ge Merkezi Belgesi**

2014 yılında başlayan Ar-Ge Merkezi kurma rüyamız yoğun çalışmalarımız neticesinde gerçeğe dönuşmüştür. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. **Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi** olma unvanına sahip şirketimiz 21.11.2016 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

## **2017**

### **Tasarım Merkezi Belgesi**

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

### **Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası**

Türkiye'de gümrük yükümlülüklerini eksiksiz yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde bir takım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası nitelikteki "Yetkilendirilmiş Yükümlü" (Authorised Economic Operator) statüsü almak üzere T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuru neticesinde; şirketimize Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası düzenlenmiş ve bu kapsamda Götürü Teminat yetkisi ile Onaylanmış İhracatçı Yetkisi verilmiştir.

## **2018**

Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan **OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni** en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha kanıtlamış oldu.

Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim

gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak **MADE IN GREEN by OEKO-TEX** etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.

Yine 2018 yılında, **Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası** aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir.

Standardın amacı, elyafların hammadelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.

## **2019**

### **Rejenere Geri Kazanım Projesi**

Menderes Tekstil bünyesinde yapılan Ür-Ge çalışmaları ile, fabrika bünyesinde çıkan tonlarca tekstil atığının geri kazanımı için çalışıyoruz. Tekstil atıklarından 130 farklı mamül elde ederek üretim için pazar araştırmasına başlamıştır. Tekstil atığı çıkışlarımızı disipline etmek, maliyet hesabını yapmak ve bunların geri kazanımı için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu proje bir nevi hammadde maliyetinin düşürülmesi çalışması olarak görülebilir. Ancak çevreye katkı, geri kazanım birinci önceliğimizdir.

## **2020**

### **Yeni Ürün**

Menderes Tekstil, tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs (Kovid-19) salgını nedeniyle artan sağlık ürünleri ihtiyacına yönelik olarak bir süredir yaptığı Ür-Ge çalışmaları olumlu sonuçlar verdi. Şirketimiz sağlıklı sektörü için antiviral - antibakteriyel, su-yağ itici ve leke tutmayan özel kumaş ile yüksek standartlı önlük, tulum gibi hijyenik ürünler üretmeye başladı.

### **Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımı**

17.04.2014 Tarihli ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Üretim Lisansımız kapsamında işletilmekte olan 19.52 MWm/18.73 MWe kurulu gücündeki, doğalgaz yakıtlı, termik-kojenerasyon tipindeki

elektrik üretim tesisimizle ilgili olarak, EPDK tarafından 08/03/2020 tarihli ve 31062 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 01/07/2020 tarihinde yürürlüğe giren ilgili yönetmelik kapsamında "Birleşik Elektrik Üretim Tesisi" tanımına uygun olarak ve tekstil üretim tesislerimizin çatılarına Güneş Enerjisi Santrali kurularak iç tüketimimizin karşılanması amacıyla, 09.10.2020 tarihinde EPDK'ya lisans tadil başvurusunda bulunulmuştur. Başvurumuz kapsamında EPDK tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı/Enerji İşleri Genel Müdürlüğü, TEİAŞ ve ADM EDAŞ kurumlarından alınan uygun görüşler çerçevesinde, Üretim Lisansımız 17.12.2020 tarihli EPDK Kurul Toplantısında alınan karar gereğince Doğalgaz/Güneş kaynaklı Birleşik Elektrik Üretim Tesisi olarak tadil edilmiştir.

Bu doğrultuda 7.8779 MWp/6.200 MWe kurulu gücünde planlanan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali yatırımı çalışmalarına başlanmıştır.

### **“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”**

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı
- 900,000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3,000,000 m2/gün kumaşa ön hazırlık
- 300,000 m2/gün şardon üretim
- 800,000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi
- 3,000,000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi
- 850,000 m2/gün kumaşa kalite kontrol
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150,000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200,000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70,000 set/gün ambalajlama

Yapılmaktadır.



## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Menderes Tekstil, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.03.2016 tarih ve 29833736-110.03.02.E.3522 sayılı yazısı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2016 tarih ve 50035491-431.02/14910775 sayılı iznine istinaden, 250,000,000 TL olan Kayıtlı Sermaye Tavanını 500,000,000 TL'ye yükseltmiştir.

Çıkarılmış sermayesi 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2020 tarihi itibarı ile 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Pay Sahipleri	Pay Adedi	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oran (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899,900	899,900	0.004	8,999.00	0.004
B	Akça Holding A.Ş.	12,682,050,153	12,682,050,153	50.728	126,820,501.53	50.728
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3,650,000	3,650,000	0.015	36,500.00	0.015
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54,567,134	54,567,134	0.218	545,671.34	0.218
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2,725,050	2,725,050	0.011	27,250.50	0.011
B	Rıza Akça	266,153,026.00	266,153,026.00	1.065	2,661,530.26	1.065
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2,725,050	2,725,050	0.011	27,250.50	0.011
B	Dilek Göksan	204,799,565	204,799,565	0.819	2,047,995.65	0.819
B	Ahmet Bilge Göksan	61,353,460.70	61,353,460.70	0.245	613,534.61	0.245
B	Cemal İpekoğlu	1,041,149	1,041,149	0.004	10,411.49	0.004
B	Ali Atlamaz	1,041,149	1,041,149	0.004	10,411.49	0.004
B	Halka Açık Kısım	11,718,994,363	11,718,994,363	46.876	117,189,943.63	46.876
<b>TOPLAM</b>		<b>25,000,000,000</b>	<b>25,000,000,000</b>	<b>100,000</b>	<b>250,000,000.00</b>	<b>100.000</b>

A Grubu paylar nama, B Grubu paylar hamiline yazılıdır. Paylar serbestçe devir ve tedavül edilebilir. Yönetim Kurulu payların devrini onamaktan ve pay defterine işlemekten kaçınamaz. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

## YÖNETİM KURULU

**RIZA AKÇA***Yönetim Kurulu Başkanı*

1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**AHMET BİLGE GÖKSAN***Yönetim Kurulu Başkan Vekili*

1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**CEMAL İPEKOĞLU***Yönetim Kurulu Üyesi*

1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

**ALİ ATLAMAZ***Yönetim Kurulu Üyesi*

1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüştür. 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**İŞINSU KESTELLİ***Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

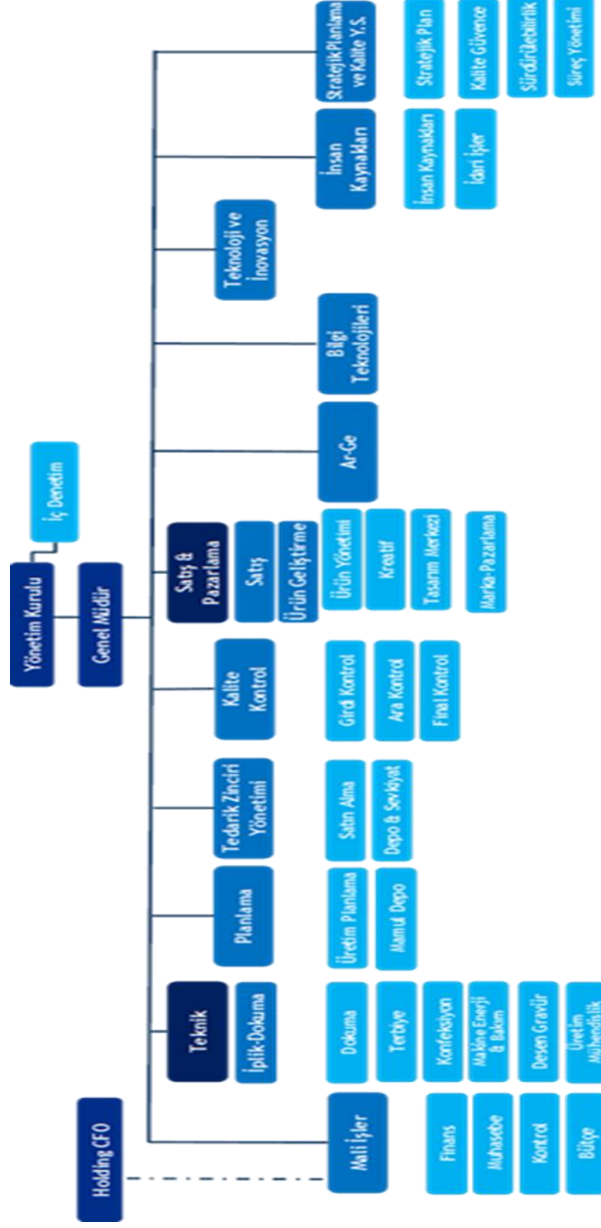
1962 yılında Konya'da doğan İşinsu KESTELLİ, 1981 yılında İzmir Amerikan Kız Lisesi'nden ve 1985 yılında 9 Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olmuştur. Agrilink Tarım Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şirketinin ve Agritrade Tarım Ürünleri Loj. Dep. Ltd Şirketinin kurucusu ve ortağıdır. 2009 Şubat ayında İzmir Ticaret Borsası'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilen Sn. KESTELLİ, 2013 ve 2018 yıllarında gerçekleştirilen seçimlerde de güven oyu alarak tekrar aynı göreve getirilmiştir. Evli ve bir çocuk annesi olan Sn. KESTELLİ iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**HÜSEYİN SOYGÜR***Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

1965 Manisa Alaşehir doğumlu olan Sn. Hüseyin SOYGÜR ortaokul ve lise eğitimini Alaşehir de tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel iş hayatına başlamış olup, halen Kuru Üzüm Tüccarlığı ve Yaş Meyve Sebze İhracatı işi ile uğraşmaktadır. 2005 yılında Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TOBB Basın Yayın Komite Başkan Yardımcılığı görevine seçilmiştir. 2012 yılında TOBB ETÜ Hastanesi Denetim Kurulu üyeliğine seçilmiş, halen görevlerine devam etmektedir. Sn. SOYGÜR evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.



## ORGANİZASYON ŞEMASI



## ŞİRKET PROFİLİ



Türkiye’de modern ve teknoloji yoğun baskı tekniklerinin öncüsü, çevreye duyarlı entegre üretim tesisleriyle sürdürülebilir büyümesini istikrarla sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili sektöründeki öncü pozisyonunu korumaktadır. Şirketimiz ev tekstili ve giyim sektöründe faaliyet göstermekte olup ev tekstili üretiminin %95’lik bölümünü ABD ve Avrupa pazarına ihraç etmektedir. Yurt içi piyasaya yönelik olarak astar, tela, masa örtüsü ve çeşitli promosyon ürünleri satışı yapmaktadır. Ayrıca 2001 yılı başından bu yana iç piyasaya yönelik olarak kendi La Notte markasıyla nevresim takımı satışı yapmaktadır.





# AKÇA HOLDİNG

## AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding kuruluşudur. Akça Holding 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup aşağıda grup şirketleri hakkında kısa bilgileri siz değerli yatırımcılarımızla paylaşmak istiyoruz.



## ENERJİ SEKTÖRÜ

**Enerji Grubumuz toplam 65,1 MW Kurulu güçte 2 JES ve 2 RES tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.**

### Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. – Bağlı Ortaklık

Şirketin merkezi Sarayköy olup sermayesi 70,000,000 TL'dir. %100 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin 31.12.2020 tarihi itibarıyla personel sayısı 36'dır. 31.12.2020 tarihi itibarı ile ayrılan kıdem tazminatı karşılıkları 282,122.- TL tutarındadır.

EÜ/5509-3/03243 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santrali Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4MW kurulu güçte, EÜ/7746-1/03882 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santrali Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19,4MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Baklacı JES tesisimizde yerli olarak üretilen türbin, egzoz sistemi, hız kontrol ünitesi ve yağlama ünitesi kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir. 2020 yılı süresince, Baklacı JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli (ilk 5 yıl için) 11.8 Şcent/kWh ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 10.5 Şcent/kWh tutarında olacaktır.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamıza ait Tosunlar jeotermal sahası üzerinde kurulu bulunan Tosunlar-1 JES tesisimizin işletilmesi esnasında yeraltından çıkarılan sıcak su içindeki ham gazın satışı ile ilgili olarak Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması ile 21.10.2016 tarihinde 20 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır.

08.03.2020 tarihli Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yenilenebilir enerji santrallerinde farklı yenilenebilir kaynaklardan hibrit üretim yapılabilmesine izin verilmektedir. Bu kapsamda santral sahasının belirlenmesi ile ilgili 17.09.2020 tarihinde yapılan lisans tadil başvurumuz EPDK tarafından onaylanmış olup Tosunlar 1 JES tesisimizin iç tüketimini karşılamak üzere Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için yapılan fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

	Birim	31.12.2019	31.12.2020	Değişim (%)
Üretim/Satış Miktarı	kWh	63,609,830	109,653,190	72.4

### Tan Elektrik Üretim A.Ş. – Bağlı Ortaklık

Akça Holding grubunun enerji sektöründeki diğer şirketlerinden biri olan Tan Elektrik'in sermayesi 38,000,000 TL'dir. %100 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin faaliyet alanı rüzgar enerjisinden elektrik üretimidir. Şirketin 31.12.2020 tarihi itibarıyla personel sayısı 12'dir. 31.12.2020 tarihi itibarı ile ayrılan kıdem tazminatı karşılığı 73,157.-TL'dir.

EÜ/4270-2/02549 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santralı Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19.2MW kurulu güçte, EÜ/3634-16/2205 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgar Enerji Santralı Aliğa&Bergama/İzmir tesisimizde 21.05.2020 tarihinden itibaren 22.5 MWm/20 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Aliğa RES ve Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasel gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir. 2020 yılı süresince, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli (ilk 5 yıl için) 8.6 Şcent/kWh ve Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7.3 Şcent/kWh tutarında olacaktır.

	Birim	31.12.2019	31.12.2020	Değişim (%)
Üretim/Satış Miktarı	kWh	49,105,580	104,150,820	112.1

DRT Kurumsal Finans Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporu dikkate alınarak; Sermayesinde %68 oranında pay sahibi olduğumuz Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş.'nin diğer ortaklarındaki toplam 22,400,000 TL nominal değerli payının 46,794,000 TL ve sermayesinde %66 oranında pay sahibi olduğumuz Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin diğer ortaklarındaki toplam 12,920,000 TL nominal değerli payının tamamı 50,003,000 TL toplamda da 96,797,000 TL bedel karşılığında 28.12.2020 tarihinde satın alınmış ve bu tarih itibarı ile her iki şirketteki ortaklık payımız %100 olmuştur.

Ardından Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13.01.2021 tarihli toplantısında Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin tüm malvarlığı unsurlarının bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak devralınması suretiyle Şirketimiz bünyesinde birleşmesine karar verilmiştir. Birleşme işlemine ilişkin olarak II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği uyarınca gerekli diğer bilgi ve belgeler ile birlikte 18.01.2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") başvuru yapılmıştır. Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin 59'uncu maddesi hükümleri uyarınca 19/01/2021 tarihinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ("EPDK") gerekli başvuru yapılmıştır. Bu kapsamda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. için 11/02/2021 tarih ve 10020-10 sayılı ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. için 04/02/2021 tarih ve 10011-16 sayılı Kurul kararları ile birleşme işlemine izin verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayı beklenmektedir.



## TARIM SEKTÖRÜ

### Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. – Bağlı Ortaklık

#### Hakkımızda

Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir.

Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, enerji vede seracılık alanında faaliyet gösteren Akça Holding 6000 kişilik çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Bu faaliyet alanlardan birisi olan ve enerji sektöründe çalışmalarını sürdüren Akça Enerji, Smyrna Seracılığın temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılıkta bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83,000 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerinde faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında gerçekleştirilen 114,000 m<sup>2</sup>'lik ilave tesis inşaatı ile toplamda yaklaşık 200,000 m<sup>2</sup>'lik bir sera alanına ulaşmıştır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Smyrna Seracılık 2007 yılında 83,000 m<sup>2</sup>'lik bir alanda başladığı üretime, 2012 yılında 114,000 m<sup>2</sup>'lik üretim alanını da ekleyerek bugün 200,000 m<sup>2</sup>'lik modern bir tesis haline gelmiştir.

Smyrna, Serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından bir çok sertifika ile belgelendirilmiştir.

274 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkanı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

#### Üretim Teknikleri

##### Jeotermal Enerji

Sahip olduğumuz enerjilerin büyük bölümünü dünyamızdaki enerji kaynaklarından elde ederiz. Bu enerjilerin en temiz, güvenilir ve sağlıklı olanı Jeotermal Enerji'dir. Yerin derinliklerindeki ısı kaynağı ile ısınarak, jeotermal bölgelerden yeryüzüne çıkan sıcak su, çeşitli tesislerle insanlık için kullanılabilir hale getirilir.

Akça Holding bünyesindeki Akça Enerji tarafından kurulan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür.

Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit.

Yer kabuğunu derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

##### Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.

Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.

### Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.

### Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.

### Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.

### Hormonsuz Üretim

Domates bitkisinde, çiçeklerin meyve oluşumu için genellikle hormon veya titreşim metodu kullanılmaktadır. Hormon kullanımı meyve kalitesine zarar vermekle birlikte insan sağlığını da olumsuz yönde etkilemektedir.

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nin kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.

## Ürünler

### **Sweety Tomato**

Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.

Yılda 1000 tondan fazla üretilen bu domatesler, Smyrna tesislerinde üretimin ortalama %13'lük bölümünü oluşturmaktadır.



### **Salkım Domates**

Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.

### Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.



Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ("Osman Akça A.Ş.")'de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 220,000,000 TL'dir. Çalışan sayısı ortalama 1,204 kişi olan şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır. Manisa Saruhanlı'da, Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25,000 m2 kapalı, 20,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45,000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 26,000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir. Aydın Köşk'te kuru incir, kuru kayısı, İncir Ezmesi, kuru Hurma işleme tesisleri bulunmaktadır. 14,000 m2 kapalı, 7,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21,000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 3,500 ton

kuru incir, 4,500 ton kuru kayısı, 2,835 ton incir ezmesi, 500 ton kuru hurma işlenebilmektedir. 2019 yılında İZTO, EİB tarafından ihracat ve döviz kazandırıcı işlemler nedeni ile altın madalya ödülü alan şirketin yasal kayıtlara göre 2020 yılı net satışları 476,767,954 TL, faaliyet kârı 34,610,417 TL'dir. 2020 yılı ihracat tutarı 408,629,916 TL' dir.

Menderes Tekstil ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile 04/01/2018 itibarı ile kurutulmuş meyve ve sebzelerin ticari alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır

Bu çerçevede hammaddelerin işletilerek nihai ürün haline getirilmesi için Osman Akça A.Ş.'den fason üretim hizmeti almaktadır.

Osman Akça A.Ş. tarafından işlenmiş ürünlerin ve bunların işlenmesinden dolayı ortaya çıkan yan ürünlerin satışı yine Osman Akça A.Ş.'ye yapılmaktadır.



## **DİĞER SEKTÖRLER**

### **Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş. - İştirak**

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2028 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit, 8 seyyar istasyonlarda motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Çıkarılmış sermayesi 53,000,000 TL olan %48 oranında iştirak ettiğimiz Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.'nin ("Aktur") aktifinde kayıtlı arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve bina niteliğindeki taşınmazları yeni kurulan Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş.'ye 30.09.2020 tarihli kayıtlı defter değerleri üzerinden kısmi bölünme suretiyle devredilmiştir. Aktur'un ortakları Zeybekçi Holding A.Ş., Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Akça Holding A.Ş. devredilen malvarlığı bölümlerinin karşılığında Aktur'daki mevcut payları oranında Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş.'de pay sahibi olmuşlardır. Kısmi bölünme ve devir işlemi sonucunda devredilen varlık ve yükümlülükler karşılığında Aktur'un çıkarılmış sermayesi 53,000,000 TL'den 31,519,600 TL'ye düşürülmüştür. Söz konusu işlemlere ilişkin Yönetim Kurulu kararı 06.11.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülerek oy birliği ile kabul edilmiştir.

Daha sonra Şirketimiz %48.0 oranında iştiraki olan, 31,519,600 TL ödenmiş sermayeli Aktur'da sahip olduğu 15,129,408 adet payın tamamını DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hazırlanan Değerleme Raporuna uygun olarak toplam 176,000,000 TL bedel karşılığında Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. San. ve Tic. A.Ş.'ye devretmiştir.

### **Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş.**

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.

### **Akça Saraylı Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.**

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Şirket 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de Şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt Şubelerini açarak mağaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Ayrıca [www.mendereshome.com](http://www.mendereshome.com) adresindeki internet mağazasıyla da satışlarına devam etmektedir.

## EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

Tekstil ve hazır giyim sektörü birlikte değerlendirildiğinde, gayri safi yurt içi hasılat, imalat sanayi ve toplam sanayi üretimindeki pay, ihracat, ekonomiye sağladığı net döviz girdisi, istihdam, yatırımlar, dış açıklık ve makro-ekonomik büyüklükler açısından Türkiye ekonomisinde önemli rol oynayan bir sanayi dalıdır.

2020 yılının ilk aylarında başlayan ve tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 salgını küresel anlamda yıllardır görülmemiş bir ekonomik durgunluğa yol açtı. ABD’de ekonomisinin %4’e yakın daraldığı, Avrupa’da bu rakamının neredeyse %8’e yaklaştığı bir ortamda ülkemizin %1.8 büyüme ile Çin’den sonra pozitif büyümeyi yakalayan ikinci ülke olması bizim açımızdan sevindirici bir gelişme oldu. Sadece ABD’de geçtiğimiz Nisan ayında 21 milyon kişinin işsiz kaldığı ve işsizlik rakamının bu dönemde %15’e yaklaştığı düşünülürse krizin büyüklüğü daha iyi anlaşılabilir.

Türkiye ekonomisi; 2020’de pandeminin yanı sıra ABD seçimleri, ABD-Çin ticaret savaşı, Brexit gelişmeleri ve jeopolitik riskler gibi gelişen ülkelere olumsuz yansıyan gelişmelerden etkilenirken ayrıca kur ataklarına da maruz kalmıştır. Üçüncü çeyrekte dolar bazında %45’lere çıkan Türk lirasındaki değer kaybı, 2020’nin son çeyreğinde TL varlıklara başlayan yabancı girişleri etkisi ve TCMB’nin 2020’nin son faiz toplantısında politika faizini 200 baz puan artırarak %17’ye yükseltmesiyle birlikte biraz azalmıştır. Türk lirası yılı %25 değer kaybıyla 7.43 seviyesinde, Euro ise %37 değer kaybıyla 9.13 seviyesinden kapatmıştır.

Türkiye ekonomisi yılın ilk çeyreğinde yüzde 4.5 büyürken pandemi etkisi ve kapanmaların sonucunda ikinci çeyrekte bir önceki yılın aynı dönemine göre %10.3 daraldı. Üçüncü çeyrekte özellikle sanayi şirketlerinin geri gelmesiyle birlikte %6.3’e çıkan büyüme oranı son çeyrekte yine güçlü bir şekilde %5.9 oldu. Nisan ayında %10.94 ile en düşük seviyesine gerileyen enflasyon yılın geri kalanında artan gıda, emtia fiyatları ve kurun etkisiyle yılı Aralık ayında en tepede %14.6 seviyesinde kapattı. Diğer yandan işsizlik oranı Kasım ayı itibarıyla %12.9 oldu.

Aşılmanın hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi ve pandemi nedeniyle olan kısıtlamaların kademeli olarak kaldırılması 2021 yılı için umutları arttırıyor. IMF, Dünya Bankası, FITCH ve OECD’nin 2021 yılı için Türkiye büyüme tahmini sırasıyla %5; %4.5; %3.5 ve %2.9 seviyelerindedir.

2020 yılı Ocak-Aralık döneminde Türkiye’nin genel ihracatı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 6.3 oranında azalarak 169.5 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde sanayi ürünleri ihracatı ise yüzde 7.6 oranında azalarak 127.6 milyar dolar değerinde kaydedilmiştir. Aynı dönemde toplam tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı 9.9 milyar dolardan 9.7 milyar dolara düşmüştür. Sanayi ihracatındaki payı yüzde 7.6’ya yükselmiştir.

### Genel İhracat Performansı İçinde Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı

Birim 1,000 \$	2019 Ocak -Aralık	2020 Ocak -Aralık	Değişim (%)
Türkiye Genel İhracatı	180,832,722	169,514,167	-6.3
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatı	9,923,254	9,673,764	-2.5
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı %	5.5%	5.7%	
Sanayi İhracatı	138,189,577	127,645,230	-7.6
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri İhracatının Sanayi İhracatındaki Payı %	7.2%	7.6%	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2021



Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü sürekli değişen rekabet ortamında nasıl ayakta kalacağını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır.

Ev tekstili sektöründe dünyanın en önde gelen ülkelerinden olan Türkiye’de birçok firma kendi markasını oluşturmuş, buna bağlı olarak da yurtiçi ve yurtdışında mağaza zincirleri kurmaya başlamıştır. Ayrıca sektörde bazı ünlü yabancı markaların da lisanslı üretimi yapılmaktadır.

Türkiye’nin ürün grupları bazında Toplam Tekstil ve Hazır Giyim ihracatı incelendiğinde en önemli ürün gruplarından biri **Ev Tekstili** grubudur.

Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından yayınlanan Ev Tekstil Sektör Raporu’nda ev tekstili, genel olarak evleri dekore etmek amacıyla kullanılan ürünler olarak tanımlanmaktadır. Raporda sentetik iplikler ve kumaşların yanı sıra, pamuk, keten, ipek ve yün gibi doğal ipliklerden yapılan kumaşlar da sektörün ham maddeleri arasında sayılmaktadır.

Türkiye’nin ev tekstili üretimi ve ihracatında yer alan başlıca ürün grupları banyo ve mutfak bezleri, yatak çarşafı, mefruşat eşyaları, dokuma ve örme bornozlar, perdeler ile perde ve yatak farbalaları, tüller ve işlemler, battaniyeler, yastık, yorgan ve uyku tulumları ile masa örtüleri, yatak örtüleri ve el işi duvar halıdır.

Ev tekstili ihracatımız 2020 yılı Ocak – Aralık döneminde %2.3 oranında azalarak 1.8 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Türkiye’nin 2020 yılı Ocak-Aralık döneminde ürün grupları bazında ev tekstili ihracatı incelendiğinde, en önemli ürün grubu olan havlu ve temizlik bezlerinde ihracat 2019 yılının aynı dönemine göre %6.1 oranında azalarak 569 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu ürün grubunun ihracatı Türkiye ev tekstil ihracatının %31.1’ini oluşturmaktadır. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2021)

2020 yılı Ocak - Aralık dönemde ev tekstili ihracatında ikinci sırayı yatak çarşafı almaktadır. 2019 yılı Ocak-Aralık döneminde yaklaşık 551 milyon dolar olarak gerçekleşen yatak çarşafı ihracatı 2020 yılının aynı döneminde %2.7 oranında artarak yaklaşık 566 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafı ihracatımızın ev tekstili ihracatımız içindeki payı ise %31.0 seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2021)

### **Türkiye’nin Ülkeler Bazında Ev Tekstili İhracatı**

2020 yılı Ocak-Aralık döneminde Türkiye’nin ev tekstili ihracatında en önemli ülke Almanya’dır. Almanya’ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatı %2.0 oranında artış ile yaklaşık 435 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke; %5.0 oranında artış ile 254 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD’dir.

Türkiye’nin ev tekstili ihracatında Ocak-Aralık döneminde AB (27) ülkelerine %1.2 oranında gerileme ile 1 milyar dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatının %55.5’i AB (27) ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Ev tekstili ihracatında Ocak-Aralık döneminde ilk on ihracat pazarı arasında ihracatta en fazla gerileyen ülkeler %11.3 oranında gerileme ile Bulgaristan ve %10.9 oranında gerileme ile Fransa’dır.

Öte yandan Hollanda ve Avusturya ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. Ocak-Aralık döneminde bu ülkelere yapılan ev tekstili ihracatında sırasıyla %13.0 ve %6.7 oranlarında artış kaydedilmiştir.

Birim: 1,000 ABD \$	2019 Ocak-Aralık	2020 Ocak-Aralık	Değişim (%)	Pay (%)
1. Almanya	426,574	434,896	2.0%	23.8%
2. ABD	242,331	254,459	5.0%	13.9%
3. Fransa	102,119	90,945	-10.9%	5.0%
4. İngiltere	81,340	84,829	4.3%	4.6%
5. İtalya	88,519	80,252	-9.3%	4.4%
6. Hollanda	64,386	72,783	13.0%	4.0%
7. Avusturya	42,848	45,710	6.7%	2.5%
8. Irak	44,575	41,013	-8.0%	2.2%
9. İsrail	42,186	40,099	-4.9%	2.2%
10. Bulgaristan	43,774	38,832	-11.3%	2.1%
<b>İLK 10 ÜLKE TOPLAM</b>	<b>1,178,651</b>	<b>1,183,818</b>	<b>0.4%</b>	<b>64.8%</b>
<b>DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER</b>	<b>690,072</b>	<b>642,708</b>	<b>-6.9%</b>	<b>35.2%</b>
<b>AB (27) TOPLAMI</b>	<b>1,026,811</b>	<b>1,014,161</b>	<b>-1.2%</b>	<b>55.5%</b>
<b>EV TEKSTİLİ İHRACATI</b>	<b>1,868,722</b>	<b>1,826,526</b>	<b>-2.3%</b>	<b>100.0%</b>

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2021

## MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

Menderes Tekstil, ortalama 4,071 çalışanı ve toplam 500,000 m2 alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını arttırmaktadır.

Menderes Tekstil tarafından üretilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup 2020 yılı tekstil sektörü satışlarımızın % 88'lik bölümünü yurt dışı satışlarımız %12'lik bölümünü yurt içi satışlarımızı oluşturmaktadır. Yurt dışı satışlarımızın %73.8'i Avrupa ülkelerine, yaklaşık %20.7'si Amerika'ya ve %5.5'i de diğer ülkelere yapılmıştır.

2020 yılında Menderes Tekstil tekstil satışlarından elde ettiği net satış hasılatını bir önceki yıla göre %16 oranında artırarak 1,297,382,479 TL net satış rakamına ulaşmıştır.

2020 yılında dünyanın 33 ülkesine ihraç ettik. Ülkemize 159,977,944 ABD doları döviz girdisi sağladık.

Türkiye'nin ev tekstili ihracatında olduğu gibi Menderes Tekstil'in 2020 yılı ihracatında da en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ihracatımız 75,593,355 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ihracatımızda ikinci önemli ülke Türkiye'nin de ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke olan Amerika olmuştur. Bu dönemde Amerika'ya yapılan ihracatımız 33,171,373 dolar değerinde gerçekleşmiştir.

2020 yılında AB ülkelerine gerçekleştirdiğimiz ev tekstili ihracatımız bir önceki yıla göre %2.2 oranında azalarak 118,057,421 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %73.8'ini AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Ev tekstili ihracatında Ocak-Aralık döneminde ilk on ihracat pazarı arasında ihracatta en fazla gerileyen ülkeler %57.4 oranında gerileme ile Çin ve %27.5 oranında gerileme ile Birleşik Arap Emirlikleri'dir.

Öte yandan Hollanda ve Fransa ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. Ocak-Aralık döneminde bu ülkelere yapılan ev tekstili ihracatında sırasıyla %102.9 ve %64.9 oranlarında artış kaydedilmiştir.

Birim: ABD \$	2019 Ocak-Aralık	2020 Ocak-Aralık	Değişim (%)	Pay (%)
1. Almanya	89,447,402	75,593,355	-15.5%	47.3%
2. ABD	34,431,814	33,171,373	-3.7%	20.7%
3. Hollanda	6,166,694	12,509,213	102.9%	7.8%
4. İtalya	12,781,675	12,284,683	-3.9%	7.7%
5. İngiltere	3,538,203	5,550,097	56.9%	3.5%
6. Fransa	3,277,314	5,405,098	64.9%	3.4%
7. Rusya	3,900,438	3,340,920	-14.3%	2.1%
8. Polonya	1,817,502	2,794,144	53.7%	1.7%
9. BAE	2,255,988	1,635,150	-27.5%	1.0%
10. Çin	3,369,364	1,434,606	-57.4%	0.9%
<b>İLK 10 ÜLKE TOPLAM</b>	<b>160,986,394</b>	<b>153,718,639</b>	<b>-4.5%</b>	<b>96.1%</b>
<b>DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER</b>	<b>5,536,598</b>	<b>6,259,305</b>	<b>13.1%</b>	<b>3.9%</b>
<b>AB TOPLAM</b>	<b>120,694,610</b>	<b>118,057,421</b>	<b>-2.2%</b>	<b>73.8%</b>
<b>EV TEKSTİLİ İHRACATI</b>	<b>166,522,992</b>	<b>159,977,944</b>	<b>-3.9%</b>	<b>100.0%</b>

## YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2020 yılı sonu itibarı ile toplam 179,362,721 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Binalar	55,899 TL
Makine, Tesis ve Cihazlar	5,009,558 TL
Diğer Yatırımlar	1,747,069 TL
Yapılmakta Olan Yatırımlar	172,550,195 TL

Şirketimizin 2020 yılında AR-GE Merkezi kapsamındaki Araştırma ve Geliştirme Giderleri 3,552,668 TL'dir. Bu harcamalar kapsamında SGK ve Vergi teşviklerinden yararlanılmıştır.

Ekonomi Bakanlığı'ndan alınan Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına yönelik desteklerden faydalanılmaktadır. 2020 yılında Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcama tutarı 81,077,156 TL'dir.

Şirketimiz 2020 Yılında Enerji Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Artırıcı Projeleri Destekleme Programı kapsamında Hava Kurutucu ve Kompresor tesislerinde Verimlilik Artırıcı Proje başvurusunda bulunmuştur. Bu başvurular olumlu neticelenmiş ve yapılan Projeler ile ilgili olarak 639,503 TL destek hesaplarımıza aktarılmıştır, 3,932,387 TL tutar kesin hakedişle tarafımıza bildirilmiş ve tahsili beklenmektedir.

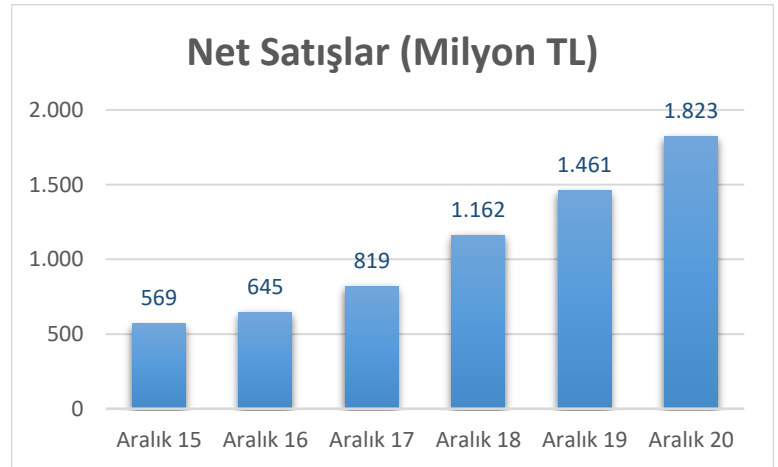
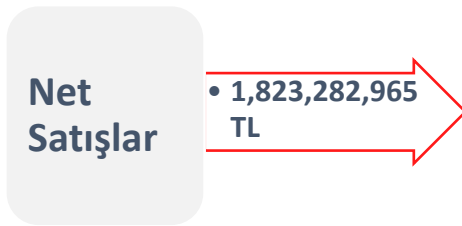
Bununla birlikte 2020 yılında yararlanılan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 17,909,025 TL'dir.

7,8779 MWp/6,200 MWe kurulu gücünde planlanan çatı üstü Güneş Enerjisi Santralı yatırımımız için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğumuz teşvik müracaatı onaylanmış ve şirketimiz için 519231 nolu 24,335,467 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Yatırımımızla ilgili olarak yararlanacağımız destek unsurları aşağıdaki gibidir;

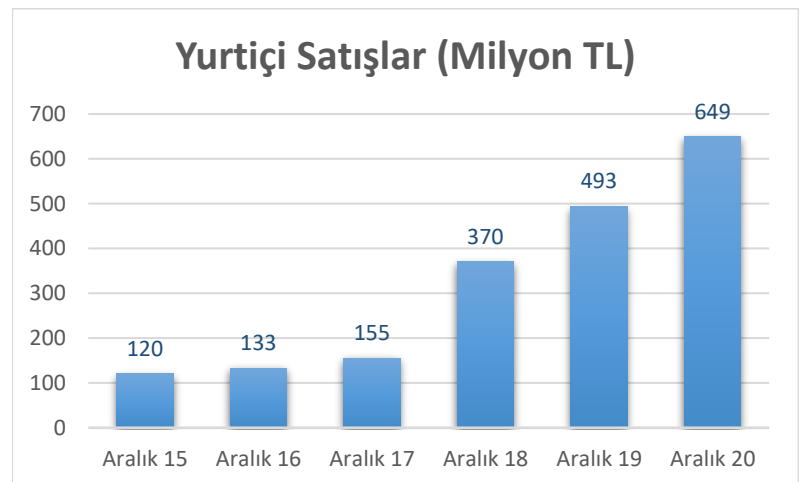
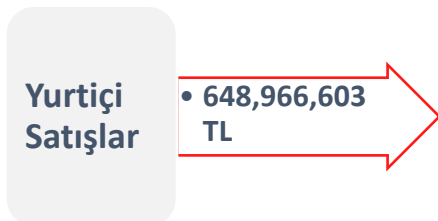
- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- KDV İstisnası

## FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE)

- 2020 yılında net satış hasılatı 1,823,282,965 TL'ye ulaşarak, 2019 yılına göre toplam satışlarda %24.8 artış gerçekleşmiştir.
- Esas Faaliyet Karı geçen yılın aynı dönemine göre %164.3 artarak 268,853,962 TL'ye ulaşmıştır.



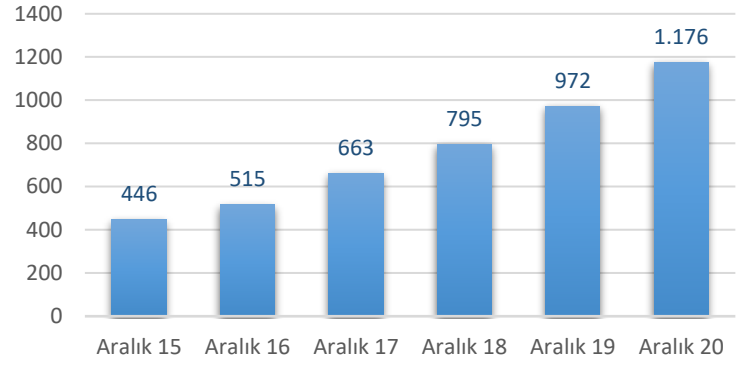
2020 yılında satışların %64.5'lik kısmını yurtdışı satışlarımız oluşturmaktadır.



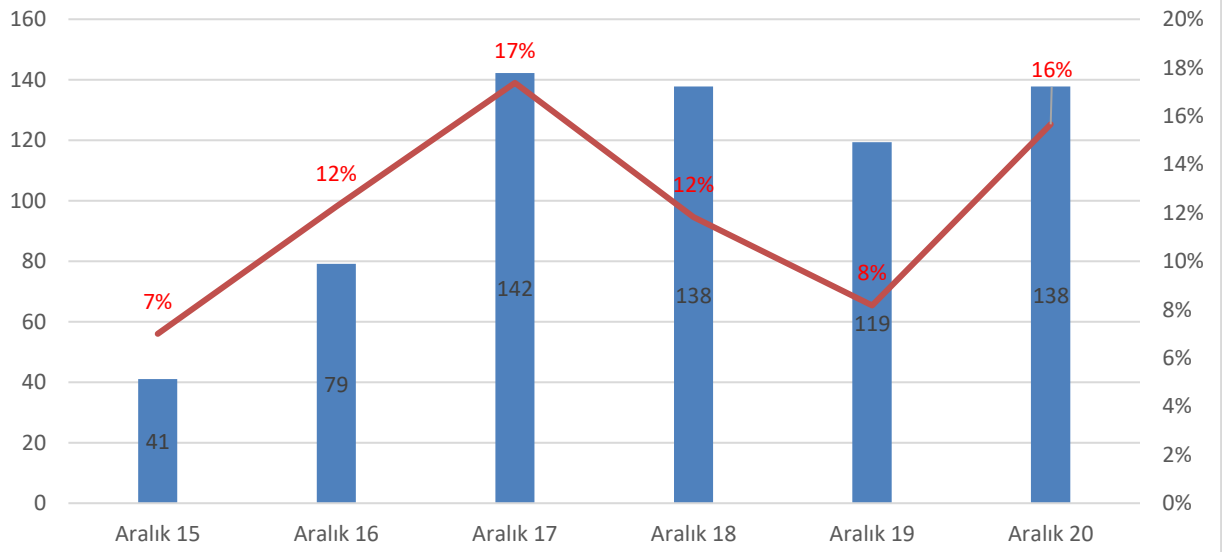
## Yurtdışı Satışlar

• 1,176,229,076 TL

## Yurtdışı Satışlar (Milyon TL)



## FAVÖK (Milyon TL) &amp; FAVÖK Marjı (%)





ÖZET BİLANÇO	Bağımsız	Bağımsız
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	31.12.2019	31.12.2020
Dönen Varlıklar	731,777,880	1,073,919,767
Duran Varlıklar	798,537,085	1,601,241,044
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>1,530,314,965</b>	<b>2,675,160,811</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	827,606,353	972,374,129
Uzun Vadeli Yükümlülükler	521,646,259	982,184,537
Özkaynaklar	181,062,353	720,602,145
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>1,530,314,965</b>	<b>2,675,160,811</b>

ÖZET GELİR TABLOSU	Bağımsız	Bağımsız
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	31.12.2019	31.12.2020
Satış Gelirleri (Hasılat)	1,460,741,970	1,823,282,965
Satışların Maliyeti (-)	(1,308,844,129)	(1,478,990,971)
<b>Brüt Kar / Zarar</b>	<b>151,897,841</b>	<b>344,291,994</b>
<b>Esas Faaliyet Karı/Zararı</b>	<b>101,711,588</b>	<b>268,853,962</b>
<b>Dönem Kar / Zararı</b>	<b>(17,701,730)</b>	<b>(92,051,693)</b>

Önemli Faaliyet Göstergeleri	31.12.2019	31.12.2020
Brüt Kar Marjı	10.4%	18.9%
Esas Faaliyet Kar Marjı	7.0%	14.7%
FAVÖK Marjı	8.2%	15.7%
Satışların Maliyeti/Net Satışlar	89.6%	81.1%
Net Borç/Toplam Sermaye oranı	87.9%	72.6%

## ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

### Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2019	31.12.2020	Değişim %
İplik	Kg	13,367,470	11,698,610	-12.5
Hambez	Mt2	127,366,149	114,394,087	-10.2
Mamül Bez	Mt2	184,300,926	173,471,485	-5.9
Tela Astar	Mt2	19,986,323	12,393,068	-38.0
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	22,697,705	21,763,388	-4.1
Elektrik*	Kwh	184,901,526	272,606,540	47.4
Telef Pamuğu	Kg	586,998	281,829	-52.0
Parça Bez	Kg	3,838,056	3,699,515	-3.6
Üstübu	Kg	696,660	418,510	-39.9
Telef Tozu	Kg	228,330	71,600	-68.6
Salkım Domates	Kg	5,583,069	5,005,029	-10.4
Kuru İncir	Kg	3,122,653	7,755,462	148.4
Kuru Kayısı	Kg	867,951	764,612	-11.9
Kuru Üzüm	Kg	14,157,142	14,142,958	-0.1

\*Menderes Tekstil, Akça Enerji ve Tan Elektrik Şirketleri tarafından üretilen toplam elektrik miktarını göstermektedir.

### Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2019	31.12.2020	Değişim %
İplik	Kg	1,105,105	208,976	-81.1
Hambez	Mt2	5,744	333	-94.2
Mamül Bez	Mt2	12,933,866	21,826,640	68.8
Tela Astar	Mt2	19,573,452	13,657,688	-30.2
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	22,343,355	20,944,051	-6.3
Elektrik*	Kwh	112,715,410	213,804,010	89.7
Telef Pamuğu	Kg	556,920	435,480	-21.8
Parça Bez	Kg	3,781,000	3,592,125	-5.0
Üstübu	Kg	696,660	418,510	-39.9
Telef Tozu	Kg	228,330	71,600	-68.6
Salkım Domates	Kg	5,637,019	5,013,370	-11.1
Kuru İncir	Kg	3,122,653	7,755,462	148.4
Kuru Kayısı	Kg	867,951	764,612	-11.9
Kuru Üzüm	Kg	14,157,142	14,142,958	-0.1

\*Menderes Tekstil, Akça Enerji ve Tan Elektrik Şirketleri tarafından satılan toplam elektrik miktarını göstermektedir.

## ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ

Balyalar halinde satın alınan pamuklar, iplik fizik laboratuvarında spektrum testinden geçerler ve özelliklerine göre istiflenirler. Bu test sonucunda alınan HVI raporunda pamuğun iplik yapılabirlik özelliği, elyafın inceliği, olgunluğu, uzunluğu, elastikiyeti, mukavemeti, nemi, parlaklığı gibi veriler elde edilir. HVI Pamuk Standartlarını karşılayan pamuklar harman-hallaç dairesine alınır. Metal detektöründen başlamak üzere bir dizi işlemde geçen pamuk temizlenerek çepellerinden ve tozlardan arındırılır. Temizleme, tarama ve tülbent aşamalarından geçerek şeritler halinde istiflenen pamuk İplik Fabrikasına gelir ve Open-End iplik makinelerine aktararak iplik üretimi yapılır. Üretilen ipliğin yapısı, mukavemeti iplik fizik laboratuvarında yapılan bir dizi testlerle belirlenir. Uzunluk/Ağırlık formülü ile pamuk şeritlerinin ve ipliğin numara kontrolü yapılır. Uzunluk ölçüsü iplik için 120 yard, şerit pamuk için 10 yard alınır. Çözgü olarak hazırlanan Dokuma Fabrikasında, önceden belirlenen en ve sıklıkta atkı iplikleri ile beraber hava jetli tezgahlarda dokunur. Yine önceden hazırlanan iplikler suprem örgü işlemine tabi tutulur. Dokuma Fabrikasının Hambez bölümünde, üretilen dokuma ve örgü kumaşların genel olarak kalite kontrolü yapılarak yardalanır ve terbiye işlemleri için sevkiyatı sağlanır. Baskı-Boya fabrikasına gelen hambez öncelikle Yakma-Haşıl sökme işleminden geçer. Burada hambez üzerindeki hav ve tüyükler yakılır, çözgü ipliklerine verilen haşıl maddesi temizlenir. Doklara sarılmış olan bez kasar makinesine aktarılır. Bezin üzerindeki safsızlıklar uzaklaştırılarak bez ağartılır ve baskı- boyaya hazır hale getirilir. Eğer bezde reaktif boya-baskı yapılacaksa, bez mercerize işlemine tabi tutulur ve silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanarak doklara sarılır. Bu işlemlerden sonra bez baskı-boyaya hazır hale gelmiştir. Baskı, tekniğine göre rotasyon, filmdruck ve Dijital olmak üzere üç şekilde yapılır. Müşteri isteği ve siparişe göre baskı işlemi reaktif veya pigment boyar maddelerle yapılır. Kullanılan boyar maddeye göre, baskılı bez fikse veya buharlama işlemine tabi tutularak boyar maddenin inkişaf etmesi sağlanır. Reaktif baskı yapılan bez daha sonra yıkama işlemine tabi tutularak bez üzerindeki reaksiyona girmemiş boya uzaklaştırılır ve tekrar silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanır. Düz boya yapılan bezler belli bir süre dok döndürme istasyonlarında bekletildikten sonra yıkama, kurutma işlemine tabi tutulurlar. Kurutulan bezler ramöz makinelerinde üretim sürecine devam eder. Egalize, zemin boyama, apre ve desen düzeltme gibi işlemler burada yapılır. Müşterinin tuşe isteğine göre çekmezlik, yanmazlık gibi özellikler apre işlemi ile beze kazandırılır. Müşteri isteği ve bez kalitesine göre bezin yüzey düzgünlüğünün, tuşesinin ve parlaklığının istenen düzey getirilmesi için kalandır makinelerinde gerekli işlemler yapılır. Bezin kalitesine göre beze, silindir kurutma makinesinde şardon emülsiyonu verilerek şardon makinelerinde tüylendirme işlemi uygulanır. Ramözlerde işlem görmüş bezlere polietilen ve poliamid tozu verilerek Astar- Tela üretilir.

Bezler ve kimyevilere terbiyenin tüm aşamalarında, proses öncesinde ve sonrasında kimya laboratuvarında test işlemleri uygulanır (haslık, çekmezlik, mukavemet, beyazlık testleri, v.b.). Tüm işlemlerden geçen bez son kez kalite kontrolden geçerek, istenilen seviyedeki bezler doklar halinde Konfeksiyon Fabrikasına sevk edilir. Konfeksiyonda kesim, dikim işlemleri yapılan bezler paketlenerek mamul hale getirilip müşteriye sevk edilmeye hazır duruma gelir. Konfeksiyonda da proses uygulamaları esnasında ve sonrasında kalite kontrol yapılır.

**ENERJİDE DIŐA BAĞIMLI DEĞİLİZ**

Üretim maliyetlerinde önemli bir yer tutan enerji sarfına Şirketimiz 2008 yılındaki girişimi ile kalıcı çözümler getirmiŐtir. Bu alandaki giriŐimin sonucunda grup Őirketlerimizden olan Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ő.‘ye ait doğalgazdan elektrik üretimi yapan tesisleri 2008 yılında devir alarak üretim aŐamasındaki tükettiği elektriğin tamamını kendi üretmeye başlamıştır. Üretilen enerjinin tamamı tekstil üretiminde kullanılmaktadır.

Enerji üretimimizin kapasitesi;

Elektrik Enerjisi 161,827,000Kwh/yıl

Buhar 617,569,920,000Joule/yıl

Sıcak Su 238,360,320,000Joule/yıl

olarak Denizli Sanayi Odasıncı tespit edilmiştir. Ancak üç zamanlı tarife içinde yer alan Gece (T3)‘te elektrik enerjisini dışarıdan temin etmek daha ekonomik olduğundan tesis bu zaman diliminde üretim yapmamaktadır.

## ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaf, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

### 1. ÜRÜNLERİMİZ

#### 1.1 EV TEKSTİLİ

Menderes Tekstil nevresim takımlarından uyku setlerine, perdelerden bebek setlerine ve evin hemen her köşesinde kullanabileceğiniz baskılı kumaşlarla sınırsız seçenek sunuyor. Tüm dünyayı saran kumaş kalitesini özgün tasarımlarla Menderes Tekstil'de buluyor.

#### 1.2 DÖŞEMELİK KUMAŞLAR

Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkanı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.

#### 1.3 Konfeksiyon Yardımcı Malzemeleri

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri astar ve tela üretimiyle de üstün kaliteyi müşterileri ile buluşturuyor.

### 2. MARKALARIMIZ

#### 2.1 EV TEKSTİLİ

##### LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

##### COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in %100 pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

#### 2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

##### SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur. Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların tercihleriyle de kanıtlamıştır.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir

işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de, birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001, Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık % 80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

### **SNT GOLD**

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISOO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmaz.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekir.

### **TOPLINE**

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu % 100 polyesterden üretilen dokuma ve örme ürünler için tela üretimi gerçekleştirmektedir.

### **MENDERES FABRICS**



## ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### ***“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”***

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Kalite Yönetim Sistemini gelişmiş versiyonuna standart geliştirildikçe güncellemiş ve yine uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. 2004 yılında, şirket bünyesinde “Kaizen Çalışmaları” başlatılmıştır. 2004 ve 2005 yıllarında uluslararası bir kuruluş ile çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çalışmalar “Kalite Yönetim Sistemine” entegre edilerek, devamlılığı sağlanmıştır. 2006 yılında, “Sürekli Gelişim Grupları” kurulmuş ve bu gruplar tarafından “Sürekli Gelişim/ İyileşme Projeleri” üzerinde 2006 ile 2007 yıllarında çalışmalar yürütülmüştür.

Bu çalışmaların en önemli kazançları olarak: 2006 ve 2007 yılları içerisinde, Terbiye (Baskı-Boya) Fabrikamızda, baskı, boya ve apre ile ilgili inovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucu “Nano Teknoloji” kullanılmaya başlanmıştır. Yine 2006 yılı içerisinde, İplik-Dokuma Fabrikamızda, inovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucunda “İleri Teknoloji Elyaf” ile bez üretilmeye başlanmıştır.

2008-2009 yıllarında ek çalışmalara başlanarak, çalışanların tasarruf bilinci güçlendirilmiş ve üst düzeyde motivasyon ile katılım sağlanarak, haberleşme maliyetleri düşürülmüştür. Ayrıca, kağıt tasarrufu ve geri dönüşümüne ağırlık verilmesiyle, hem tasarruf hem de çevremize katkı artarak sağlanmıştır. Naylon, streç ve bant gibi ambalaj malzemelerinin kullanımının yenilikçi yollarla azaltılması ya da kullanım şekillerinin değiştirilmesi sebebiyle, hem tasarruf hem de çevremize büyük önem arz eden katkı sağlanmıştır. Elektrik tasarrufu için yapılan çalışmalarda da başarı elde edilmiş ve çalışanların özel hayatlarında da tasarruf yapabilmelerini sağlamak için kullanabilecekleri metotlar kendilerine aktarılarak, benimsetilmiştir. Bu konuda ülkemizin önde gelen kuruluşları ile ortak çalışmalar sürdürülmüştür. Ulaşım ve lojistik hizmetlerinde yapılan geliştirme çalışmalarında erişilen yenilikçi çözümlerle; çevremizi korumaya yönelik uygulamalar ve müşterilerimizin maliyetlerini düşürerek, hizmetimizi de iyileştiren çalışmalar da yapılmıştır.

2014 yılında Kalite Yönetim Sistemine ilave olarak Çevre ve ISG Yönetim sistemleri ilave edilmiştir.

2010 yılından başlayarak günümüze kadar yalın üretim çalışmaları ve projeleri artarak yapılmış ve Menderes Tekstil’de yaşam biçimi haline gelmiştir.

2017 yılında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve 2019 yılında da Enerji Yönetim Sistemleri de Kalite, Çevre ve ISG yönetim sistemlerine ilave edilerek belgelendirilmiştir.

Hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze kadar yapılan tasarım, geliştirme, Ar-Ge ve prototip imalat çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

2010-2011 yıllarında geçmişten gelen makine imalatı ve tekstil üretim tecrübemizi, üretim makineleri tasarlayarak gelişmiş makinelerin yapımına yönlendirilmiştir.

2011-2012 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2012-2013 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardlı kurutmalı sanfor makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2013-2014 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2015-2016 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2016-2017 yıllarında TÜBİTAK – TEYDEB “Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2019-2020 yıllarında “FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı” projemizin tasarımı yapılmıştır ve bu çalışma, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

## **MENDERES TEKSTİL AR-GE MERKEZİ**

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle yukarıda bahsetmiş olduğumuz projeleri ve daha birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır. Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır. Özellikle 1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlanmış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Ar-Ge Merkezimiz modern laboratuvar cihazları ile donatılarak, 2018 yılında multidisipliner bir laboratuvar olma yolunda adımlar atılmıştır. Tekstil, tekstil kimyası, çevre ve makine imalatı alanlarında yapılan araştırmalarımızda üst düzey laboratuvar cihazlarıyla çalışmaktayız. Bunun yanı sıra Ar-Ge Merkezimize 2019 yılı içerisinde Robotik Laboratuvarı inşa edilmiş, ileri teknoloji cihazlar ile devreye

alınmıştır. Bu laboratuvarında 2020 yılında “FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı” projemizin tasarımı yapılmıştır ve bu çalışma, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur. Proje başarıyla neticelenmiştir.

### **Ar-Ge Stratejimiz**

Menderes Tekstil’in güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevredeki fırsat ve tehditler de göz önünde bulundurularak: Tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri, üretim süreçleri, üretim metotları ile atık değerlendirmesi ve alternatif enerji uygulamaları alanlarında ortaya konan kalite standartlarına ulaşmak, aşmak ve tüm dünyada lider olmak üzere yeni stratejiler geliştirmek ve bu stratejileri temel alan etkinlik ve hedefleri belirlemektir.

Bu stratejik plan çerçevesinde Ar-Ge Merkezi kapsamında dahili proje çalışmalarımız yürütülürken bir taraftan da yeni projelerin planlama çalışmaları da yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında; Projelerimiz planlandığı içerik ve terminlere uygun şekilde devam etmektedir. 2017 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2019 yılı dördüncü çeyrek sonu itibarıyla yeni başlatılan 3 proje ile toplam 46 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. 2020 yılı üçüncü çeyrek sonu itibarıyla tamamlanan 36 adet projeye ilave olarak 2020 yılı dördüncü çeyrek sonunda tamamlanan 4 proje bulunmaktadır. Diğer bir deyişle yürütülen 46 projeden 40 adedi başarıyla sonuçlandırılmış ve 6 adet proje de dördüncü çeyrek sonu itibarıyla devam etmektedir. Yürütülen projeler tekstil süreçleri, tekstil kimyasalları, tekstil makinaları, atıkların geri kazanımı ve yenilenebilir enerjinin kullanımıyla ilgilidir. 2019 ve 2020 yıllarında başlatılan üst seviyede teknolojik projelerin tamamı üzerinde çalışmalar plan dahilinde yürütülmektedir. Bu projeler: Akıllı tekstillerin prototip üretimi, tekstilde katmanlı imalat sistemlerinin geliştirilerek kullanılmasıyla fonksiyonel tekstil prototiplerinin yapılması gibi yüksek teknolojik içerikli ve uzun soluklu projeleri de ihtiva etmektedir. Yürütülen projeler ilerleyen dönemlerde tamamlandıkça ve yeni açılacak projeler de başlatıldıkça, takip eden ara dönem faaliyet raporlarında sunulacaktır. Ayrıca 2020’nin son çeyreğinde Menderes Tekstil’in dijital dönüşümünün temellerini atacak olan, üstün nitelikli, Endüstri 4.0’a geçişte öncelikli projelere de başlangıç yapılmış ve 2021’in son çeyreğinde devreye alınmaya başlanması planlanmaktadır. Yürütülen projeler ilerleyen dönemlerde tamamlandıkça ve yeni açılacak projeler de başlatıldıkça, takip eden ara dönem faaliyet raporlarında sunulacaktır.

Özellikle 2018 yılı içerisinde başlatılan ve 2019 yılında büyük aşamalar kaydedilen projelerimiz içinde bulunduğumuz endüstri devriminde tekstilin yerini alarak Menderes Tekstil’in dünyadaki lider konumunu perçinleyecek niteliktedir. Tekstil sektörü hep teknolojiyi geriden takip eden sektör olarak bilinirken, bu sanayi devriminde (endüstri 4.0) Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak yaptığımız çalışmalar ile sektörün de hak ettiği konuma gelmesini sağlamak üzere çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Örneğin, “Cer Kovalarının Nakliyesi İçin Lazer Alan Tarayıcı Güvenlik Ekipmanlı, Işıklı İkaz Uyarı Sistemli, Çevre Birimler İle Haberleşebilen, Çekici Tip Otomatik Yönlendirmeli Agv Araç Tasarımı ve Prototip İmalatı” projemiz ile birimler arasında insansız araçlar ile taşıma yapma çalışmalarımız hızla devam etmektedir. (Fotoğraf:1)

Diğer bir örnek olarak “Sevkiyat Hızını ve Ürün Kalitesini Arttıran Tam Otomatik Çok Katlı Palet Üzeri Yarı Mamul Robotik İstifleme Makinesi Prototip İmalatı ve Montajı” projemizde ise tekstil endüstrisinde robot kullanımı için çalışmalar yürütmekteyiz. (Fotoğraf:2)



Fotoğraf 1



Fotoğraf 2

Aşağıdaki örneklerden de görüleceği gibi: Ar-Ge merkezimizce tasarlanan makineler, yine Menderes Tekstil bünyesinde imal edilmektedir. Projelerimiz, üst düzey tekstil ve tekstil makinesi bilgimizin: Üstün makineler olarak tasarlanıp, imal edilip, hayat bulmasıyla sonuçlanmaktadır. Projelerimizin sonucunda hayat bulan makinelerimizin tamamı: Yüksek verimliliğe sahip, yüksek kalitede ürün üreten, elektrik-buhar-su-kimyasal kullanımı en aza indirilmiş, daha az işçilik gerektiren, en iyi ergonomi elde edilmiş, düşük bakım maliyetli ve yüksek teknoloji özelliklerine sahip makinelerdir.

Tamamlanan projelerimizde oluşturduğumuz prototip makineler için örnek görsellerimizde göreceğiniz gibi projelerimizin tamamı başarıyla neticelenmiş ve üstün makineler tasarlanarak imal edilmiştir. Dünyada mevcut olan makineler ya da sistemler, yapılan Ar-Ge çalışmaları neticesinde başarıyla daha ileri teknoloji ile üretim yapabilen, gelişmiş ve üstün prototipler olarak imal edilmiştir. Menderes Tekstil üretici bir firma olduğundan, prototiplerimizin hepsi proje bitiminden sonra devreye alınarak uzun müddet kullanılmaktadır. Bu sebeple, yapılan çalışmaların neticesi teorik olarak değil, pratik olarak kanıtlanmaktadır. Laboratuvar çalışmalarımız da başarıyla sürdürülmektedir. (Fotoğraf:3)



Fotoğraf 3



Bunlarla beraber, biten ya da yürüyen projelerimizdeki buluşlarımız ile ilgili patent ve faydalı model çalışmalarımız da devam etmektedir. Yıl içerisinde baş vurusunu yapmış olduğumuz (01.04.2020’de başvurusunu yaptığımız) “ EV TEKSTİLİNDE EN KALİTELİ FLANEL KUMAŞI YÜKSEK HIZLA, TEK SEFERDE, EFEKTİF, ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE OTOMASYONU ÜST SEVİYEDE ÜRETECEK YENİ NESİL ŞARDON MAKİNASININ TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI “ projemizin neticesinde elde ettiğimiz, dünya çapında çok büyük yenilik ve üstünlüklere sahip olan şardon makinesi ve aksamaları 18.11.2020’de T.C. TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU Patent Dairesi Başkanlığı tarafından faydalı model olarak tescil edilmesine karar verilmiştir.

Ar-Ge Merkezi olarak, Pamukkale Üniversitesi ile projelerimizde birlikte çalışmak ve bilimsel katkı almak üzere bir protokol yenilenerek imzalanmıştır. Buna ilave olarak tekstil alanında ülkemizin güzide bir üniversitesi olan Ege Üniversitesi ile birlikte bilimsel çalışmalar yürütmek üzere protokol yapılmıştır. En büyük müşterilerimizden bir tanesi ile de ortak Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütmek için ikinci bir protokol imzalanmıştır. Bu proje tekstil sektöründe süreç olarak devrim yaratacak niteliktedir. Yabancı bir ülkeden ortak ile prototip makine üzerinde testlere başlanırken, bir taraftan da üretim makinesinin tasarım çalışmaları devam etmektedir. Fuar, kongre, sempozyum, eğitim ve seminerlere pandemi döneminde de online olarak üst düzey katılım sağlanarak: Ar-Ge merkezimizin çalışanlarının gelişimi sürekli olarak sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımız yaptıkları proje çalışmalarını ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumlarını yapmış ve çalışmalarımız takdir ile karşılanmıştır.

Ulusal kongrede sunulan dört projemiz aşağıdaki gibidir:

FDM YÖNTEMİ İLE 3B ÜRETİMDE OLUŞAN ATIKLARIN FİLAMENTLERE GERİ DÖNÜŞÜMÜ İÇİN SİSTEMİN PROTOTİP TASARIM VE İMALATI

FARKLI FİLAMENTLERİ KULLANABİLEN, ÇİFT EKSTRÜDERLİ, UZAKTAN TAKİP VE KONTROL EDİLEBİLEN KATMANLI İMALAT CİHAZININ PROTOTİP TASARIM VE İMALATI

AĞIR GRAMAJLI (DÖŞEMELİK) KUMAŞLARDA ÇEKMEZLİĞİN SANFOR ETİKETİNE UYGUN DÜZEYİNE GETİRİLMESİ

WEB TABANLI AR-GE MERKEZİ PORTAL YAZILIMI GELİŞTİRİLMESİ İLE PERSONEL VE PROJE İŞLERİNİN TAKİBİNİN SAĞLANABİLMESİ

Uluslararası kongrede sunulan iki projemiz aşağıdaki gibidir:

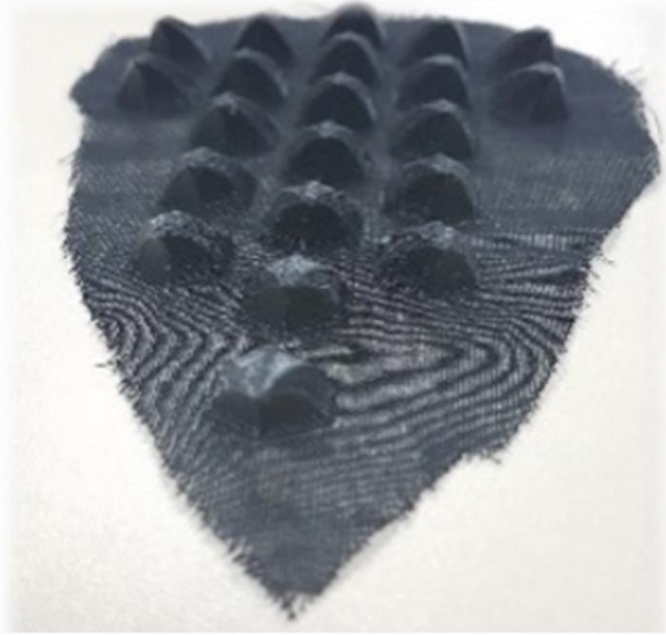
CER KOVALARININ NAKLİYESİ İÇİN LAZER ALAN TARAYICI GÜVENLİK EKİPMANLI, IŞIKLI İKAZ UYARI SİSTEMLİ, ÇEVRE BİRİMLER İLE HABERLEŞEBİLEN, ÇEKİCİ TİP OTOMATİK YÖNLENDİRME Lİ AGV ARAÇ TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI

ATIK ÇEPEL VE HURDA PALETLERİ YAKIT ÜRETİMİ İÇİN GERİ DÖNÜŞTÜREREK ÜLKE EKONOMİSİNE KAZANDIRAN, YÜKSEK KALORİFİK DEĞERE SAHİP, KOKUSUZ, KÜL BIRAKMA ORANI AZ, PROTOTİP PELET TESİSİ TASARIMI VE İMALATI

DTO’nun Temmuz 2020’de başlattığı AB ne Menderes Arge merkezi dahil oldu. Projemizin adı: “Denizli tekstil imalat sanayinin teknik tekstile dönüşümünü sağlamak ve şirketlerin rekabet güçlerini artırarak, küresel değer zincirlerine dahil etmek.” Olup yüksek teknik özelliklerde tekstil ürünleri için önce prototip, sonra da üretim çalışmaları yabancı ortaklarla beraber yürütülecektir.

Ayrıca çok heyecan verici diğer bir gelişme ise, yaptığımız araştırma ve çalışmalar neticesinde: Ticaret Bakanlığının URGE destekleri kapsamında TEKSİMER ile medikal koruyucu teknik tekstiller alanında ortak arge projesi başlatılmıştır. Projemizin adı: nano partikül boyutundaki turmalin ile zenginleştirilmiş pla polimerlerinin bi komponent lif çekilmesi yöntemi kullanılarak, kan dolaşımını hızlandırmak ve pıhtılaşmayı önlemek amacıyla, pamuklu kumaşlar sınıfında medikal koruyucu tekstillerin üretimi

projesidir. Bundan sonra Arge merkezimizde çalışması yapılacak olan projelerde medikal koruyucu teknik tekstiller alanında yol açıp, yön veren bir proje olmaktadır. (Fotoğraf:4)



Integration of 3D filament into fabric

Fotoğraf 4

Ar-Ge merkezimizin yoğun yenilik içerikli çalışmaları ulusal ve uluslararası bilim dergilerinde yer almaya devam etmektedir. 2020 yılı yayınlarımıza örnek olarak:

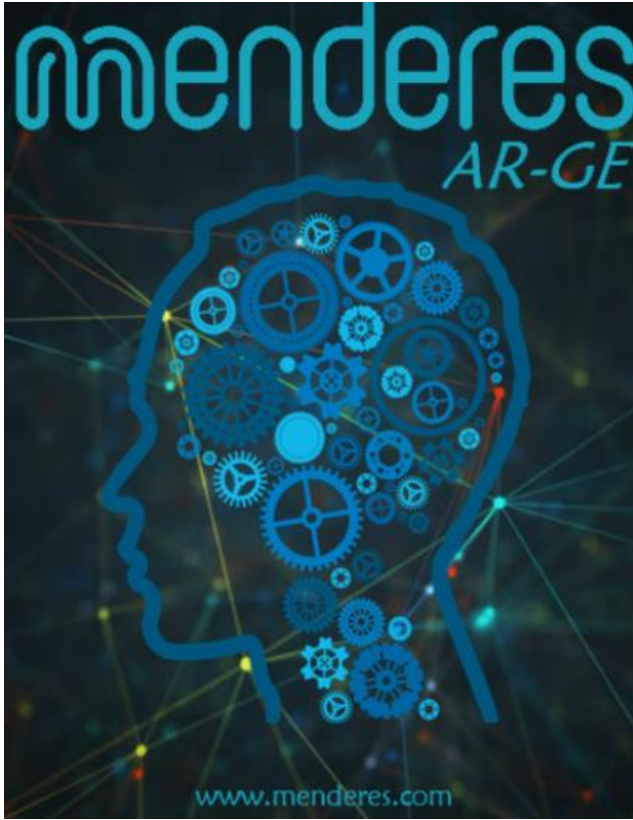
Katmanlı imalat teknolojisi ile fotovoltaik enerji kullanılarak akıllı giyilebilir tekstil ürünlerinin tasarımı ve üretimi adlı projemiz uluslararası bir dergi olan southflorida publishing tarafından yayınlanmaya değer bulunmuştur.

Yazdığımız üç makale Manisa Celal Bayar Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi tarafından yayınlanmaya değer bulunmuştur:

- Prototype Design and Manufacturing of Layered Manufacturing Device That Can Use Filaments with Different Properties, with Dual Extruders, Remotely Monitored and Controlled
- Design and Manufacturing of The Prototype System For Recycling Waste Generated In 3d Production To Filaments By Fdm Method
- Providing Tracking System for Employees and Projects with the Web-Based R&D Center Software
- 

Ar-Ge merkezi olarak yapay zekanın kullanılacağı hata kontrol çalışmalarına 2021 yılı ikinci çeyreğinde başlanmasına karar alınmıştır.





Ar-Ge Merkezi matbu olarak yılda iki kez bülten yayınlamaktadır. Ar-Ge Merkezi bültenimizin yayın mecrasını elektronik olarak değiştirme konusu ele alınmıştır. Ar-Ge Merkezi bültenimizin 6. Sayısı dijital sayı olarak ilk yayını yapılmış ve bu tarihten sonra yayınlanan elektronik bültenlerimiz ilgi ile takip edilmektedir. Ar-Ge Merkezi olarak aldığımız kararlar çerçevesinde: Çevreye katkı sağlamak adına (lüzum görülmedikçe) bültenimizi kağıt baskı yapmamaya özen gösteriyoruz. Bu şekilde çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve müşterilerimize elektronik bültenin ulaştırılmasının ve okunurluğunun da artırdığını görüyoruz. Ar-Ge Merkezi bültenlerine

<https://www.menderes.com/tr/uretim/ar-ge/dijital-bulten> linkinden ulaşabilirsiniz.

Eğitim ve sürekli gelişim Ar-Ge'nin ayrılmaz bir parçası olduğundan: Fuar, kongre, sempozyum, eğitim ve seminerlere üst düzey katılım sağlayarak, Ar-Ge merkezimizin çalışanlarının gelişimi sürekli olarak sağlanmaktadır.

Ar-Ge Merkezlerinin çalışmaları TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) tarafından ARGE 250 araştırması ile her yıl değerlendirilir. 2018 yılında da 2017 yılının verileri açıklanmıştır. Bu açıklanan verilere göre Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezinin çalışmaları:

- Denizli'de birinci,
- Türkiye'de sektöründe dördüncü,
- Yürütülen proje sayısına göre kırk beşinci,
- Lisans ve lisansüstü personel sayısına göre yetmiş üçüncü,
- Tüm sektörlerde yapılan sıralamada ise seksen birinci

olmuştur. 2020 yılında yine üst sıralardaki yerini muhafaza ederek, ülkeye katkısını sürdürmeye devam etmiştir. Kısa zamanda gösterilen bu performansın Menderes Ar-Ge'nin geleceğin de göstergesi olduğuna inanılmaktadır.

## TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezi faaliyet alanına 2017 yılında başlamıştır. Toplam 30 proje planlaması yapılmış olup, tamamlanan 10 Projemizden 21.09.2020 tarihinde 5 Projemiz, 22.09.2020 tarihinde 5 Projemiz faaliyet izleme denetimi kapsamında Bakanlık tarafından görevlendirilen 2 öğretim görevlisi tarafından yerinde denetlenmiştir. Bu denetimler sonucu yazılan raporlar doğrultusunda, 5746 Sayılı Kanun kapsamında 26.10.2020 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezimize sağlanan teşvik ve muhafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi, Değerlendirme ve Denetim Komisyonu toplantısına katılan üyelerin oybirliği ile uygun görülmüştür. Ayrıca 6 adet projemiz 2020 yılında başlamış olup, halen devam etmektedir. Yeni projeler için araştırma çalışmalarımız da devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi, hem tasarım ve moda, hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Yeni projelerimizin ürünleri; daha dayanıklı, insanlar için konfor şartlarını iyileştiren, sağlık açısından ve ekonomik açıdan faydalarının çok olacağından şüphemiz yoktur.

Birbirinden güzel, estetik, rengarenk, dekorasyona uyumlu, işletmemizde daha önce tasarlanmamış piyasanın ihtiyaç duyduğu kreatif desenleri taşıyan projeler yapmak projelerimizin yenilikçi yönüdür.

Ev tekstili ağırlıklı çalışan firmamızda yeni projelerimizin satışlarımıza eklenmesiyle piyasadaki pazar payımızı ve rekabet gücümüzü arttırıp ülke ekonomisine fayda sağlamış oluruz.

Mayıs ayı sonunda Tasarım Merkezi olarak faaliyet raporu Bakanlığa sunuldu.

Dört ayda bir yılda üç kez Tasarım Merkezi faaliyetleri hakkında broşür basımı yapılmaktadır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs salgını dolayısı ile eğitimler online üzerinden devam etmektedir.

## KATILDIĞIMIZ FUARLAR

07-10  
Ocak

## Heimtextil 2020

Heimtextil Fuarı, Almanya'nın Frankfurt kentinde gerçekleştirilen dünyanın en büyük ve en önemli ev tekstil fuarıdır. Bu yıl 7-10 Ocak 2020 tarihleri arasında 50'nci yılını geride bırakan fuarda, Türkiye'den 304 firma yaklaşık 23 bin metrekarelik alanda sektörle buluştu. Bursa ve Denizli başta olmak üzere çeşitli şehirlerden Türk tekstil firmalarının dünyanın dört bir yanından ziyaretçi ve satın almacılarla bir araya geldi.

Heimtextil 2020'ye katılan 66 ülke arasında katılımcı sayımız ile Çin ve Hindistan'ın ardından üçüncü sırada, metrekare bazında ise ilk sırada yer aldık.

Heimtextil Frankfurt Fuarı'na ticaret amacıyla gelenlerin yanı sıra dünyanın dört bir yanından tasarımcılar, stilistler, medya mensupları ve öğrenciler de katılmaktadır.

Tekstil sektörü için yılın ilk ticaret fuarı olmasının yanı sıra önümüzdeki dönemin trendlerinin burada belirleniyor olması nedeniyle Heimtextil ticari fuar olmanın ötesinde bir anlam taşımaktadır. Bu fuarda, uluslararası üreticiler (imalatçılar), satıcılar ve tasarımcılar ürünlerini ve yenilikleri fuara katılan ziyaretçilere sunmaktadır.

Yıllardır fuara katılan Menderes Tekstil bu yıl da yeni tasarım koleksiyonu ve kaliteleri ile yer aldı. Ziyaretçilerin ilgi odağı olan Menderes Tekstil, Trend Hall de sergilenen ürünleri ile de beğeni topladı.

**Heimtextil Fuarı Ürün Grupları:**

Heimtextil fuarı için sergilenecek ürünler; Ev tekstil ürünleri ve aksesuarları, perdeler ve döşemelik kumaşlar, duvar kağıtları ve duvar kaplamaları, perde, aksesuar, güneş koruma sistemleri, halılar, broderi nakış, mobilya kumaşları ve derileri, yatak/yatak sistemleri, fittings (yatak koruyucuları), yatak örtüsü, battaniye, yastık, yataklar, havlu ekipmanları, banyo paspasları ve halıları, banyo perdeleri ve aksesuarları, masa örtüleri, masa aksesuar ve dekorasyon malzemeleri, mutfak tekstilidir.



15-17  
Ocak

## The London Textile Fair 2020



Menderes Tekstil, Fuarda Menderes Fabrics markasını katılımcıların beğenisine sunmuştur.

470'ten fazla katılımcının yer aldığı The London Textile Fuarı 15 - 17 Ocak 2020 tarihlerinde düzenlenmiştir. Üretici ve temsilcilerine ürünlerini İngiliz alıcı ve tasarımcılara sergileme fırsatı sunan The London Textile Fuarı, artan uluslararası çekiciliği ile İngiltere'deki en önemli endüstri etkinliklerinden biridir.

4-6  
Şubat

## Munich Fabric Start 2020



Menderes Tekstil Fuara Menderes Fabrics ve SNT markaları ile katılmıştır.

Tekstil pazarının en tanınmış fuarlarından olan Münich Fabric Start Fuarı 4 - 6 Şubat 2020 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Munich Fabric Start Fuarı'na 40 ülkeden 1,000'den fazla kumaş ve aksesuar tedarikçisi katılmış ve fuarı yaklaşık 20 bin kişi ziyaret etmiştir. İham, bilgi ve yenilik konusunda çitayı sürekli yükselten Münich Fabric Start, tekstil ve moda endüstrisine yeni sezon için kaynak sağlayacak geniş ve güçlü bir portföy sunmaktadır.



10-14  
Şubat

## Texworld Paris 2020



Texworld Fuarı'na Menderes Fabrics ve SNT markaları ile katılan Menderes Tekstil, yeni teknikleri ve kreasyonlarını ziyaretçileri ile buluşturmuştur.

Alanında oldukça önemli Texworld Tekstil Fuarı, Türkiye' de dahil olmak üzere birçok ülkeden sektör profesyonellerine ev sahipliği yapmaktadır. Dünyanın en iyi Tekstil ve Kumaş Fuarı olan Texworld Tekstil Fuarı Fransa' nın başkenti Paris'te 10 - 14 Şubat 2020 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Texworld Tekstil Fuarında tekstil ve kumaş sektörlerinde dünya standartlarında üretim yapabilme yeteneğine sahip birçok firma yer almıştır. Bu sebeple de özellikle Türk ziyaretçilerin katılımı, yeni işbirliklerinin yaratılması açısından oldukça önemlidir.

Texworld Tekstil Fuarı içinde yer alan ürün grupları şu şekildedir: tekstil, kumaş ve ev tekstili

## ÖDÜLLERİMİZ



Menderes Tekstil'e 1. lik Ödülü

Menderes Tekstil, Ege Tekstil ve Hammaddeler İhracatçıları Birliği tarafından 2020 yılı Birincilik ödülüne layık görülmüştür.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

***“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”***

### **Sürdürülebilir Üretim Stratejimiz**

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve giyim sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonu ile: Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve giyimlik sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir. Sürdürülebilirlik yol haritamızı ilk defa bu raporda paylaşacağız.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapmaktadır. Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME

2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME

2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME

2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ



Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.



Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır. Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.)

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.

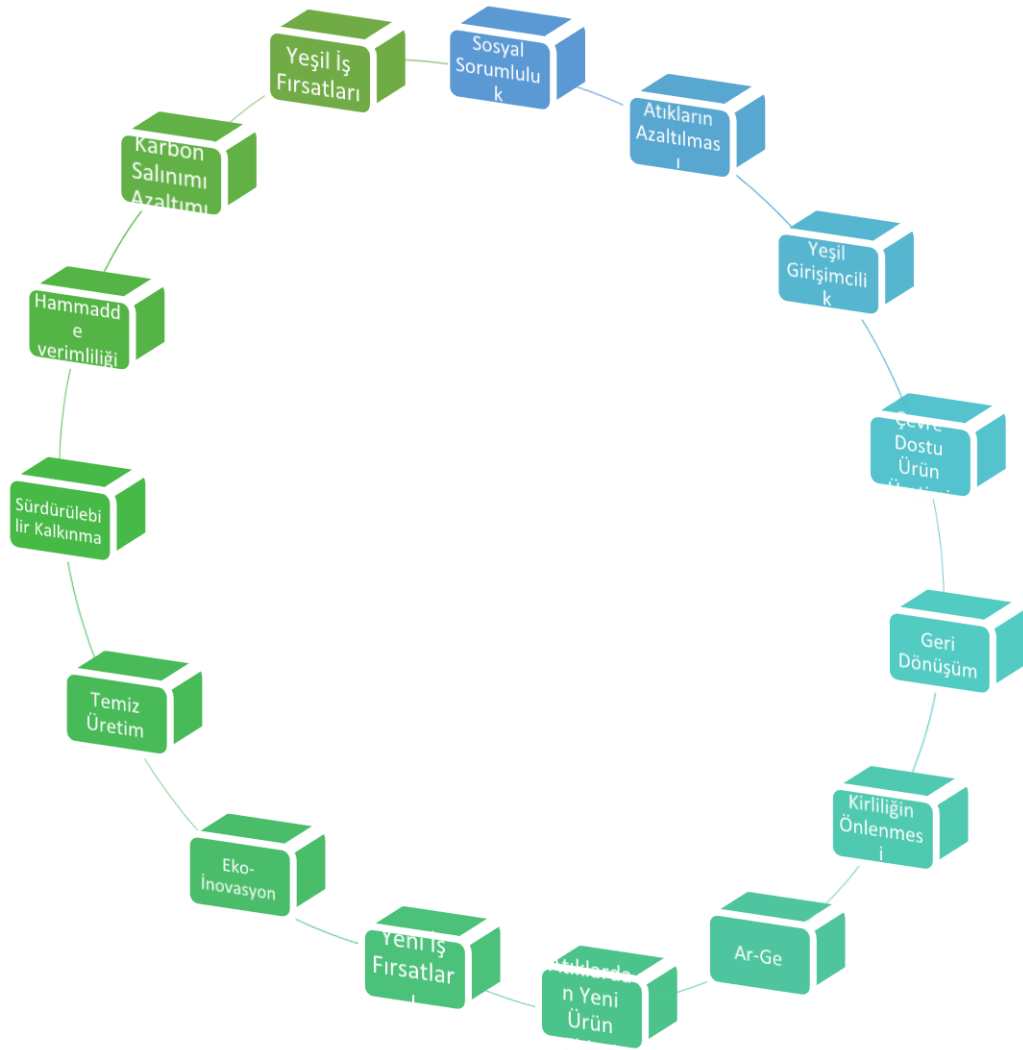


Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.

### SmArtMen Sözü

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum

Mederes Tekstil üst yönetim ve yönetim kademesi sürdürülebilir üretim stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik politikalarını yönetimin gözden geçirme toplantılarında belirler. Bunlara bağlı olarak ta uygun faaliyet ve aksiyonlar yapılır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM STRATEJİLERİMİZ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

#### BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA ALANLARIMIZ



#### Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynaktan azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,

- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğın önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

### **Menderes Tekstil Standart Sürdürülebilirlik Aksiyonları**

➤ Atık su arıtma:

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.

➤ Kojenerasyon Tesisi:

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.

➤ Yenilenebilir kaynaklardan elyaf kullanımı:

18 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

1 ton/yıl ortalama tensel/lyosel, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

➤ Menderes Tekstil'de sıfır sıvı deşarjı ve sıfır atık çalışmaları:

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı.

## **Menderes Tekstil İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları**

### **Menderes Tekstil ormanı:**



Yıl 2001, Hayatın yokluğu: Sanayi sitelerinden bir tanesinin arkasında bulunan çorak bir arazi



Yıl 2004, Yaşamın ilk belirtileri tüm zorluklara rağmen oluşmaya başladı.



Yıl 2015, Yeşeren hayatlar: 25000 m<sup>2</sup> alanda, 2500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir.



2020 yılı, Yeşilin tonlarını yaşamının zevki.

### **Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor:**

Örnek olarak Menderes Tekstil'in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiyede tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3300 ton/yıl kostik soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

### **Sorumlu Kaynak Kullanımı:**

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI'nin Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil bir çok organizasyonu başarıyla yapmıştır.

### **Dijital üretim metodları ile daha az kaynak tüketimi:**

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes tekstil daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

### **Kalite Yönetim Sistemlerinde dijitalleşmenin artırılması:**

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave bir sistem üzerinde 2020 yılında çalışılarak 2021 yılının ilk çeyreğinde geçilmeye başlanması hedeflendi. Bu şekilde şirketimizdeki kağıt kullanımının %50 azaltılması hedefleniyor.

### **Tedarik zincirinde daha az kaynak kullanımı ve daha az çevre kirliliği:**

Bu alanda da menderes tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.



**SMARTMEN SÖZÜ**  
**Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime,**  
**Doğanın korunması için çalışacağıma,**  
**Doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılmasına için her**  
**zaman dikkatli olacağıma,**  
**Dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma,**  
**Daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden**  
**geleni yapacağıma,**  
**Söz Veriyorum!**

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye'yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

Sürdürülebilir bir dünya için bir kahraman yaratıldı:





2013 yılında tüm çalışanlarımızı sürdürülebilirlik hakkında bilgilendirmek, bilinç seviyesini geliştirmek için aktiviteler yapıldı. Tüm çalışanlarımızın çocuklarını fabrikamızda misafir ederek dramalar ve workshoplar ile çalışmalar yapıldı.

Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi artırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.



### Sertifikalar/Belgeler

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (ISG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001(Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.





Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha

kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.



2018 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammadelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.



Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.

## Çevresel Sorumluluk



ÇEVRE DOSTU ÜRETİM

## Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız



## Çevre Politikamız

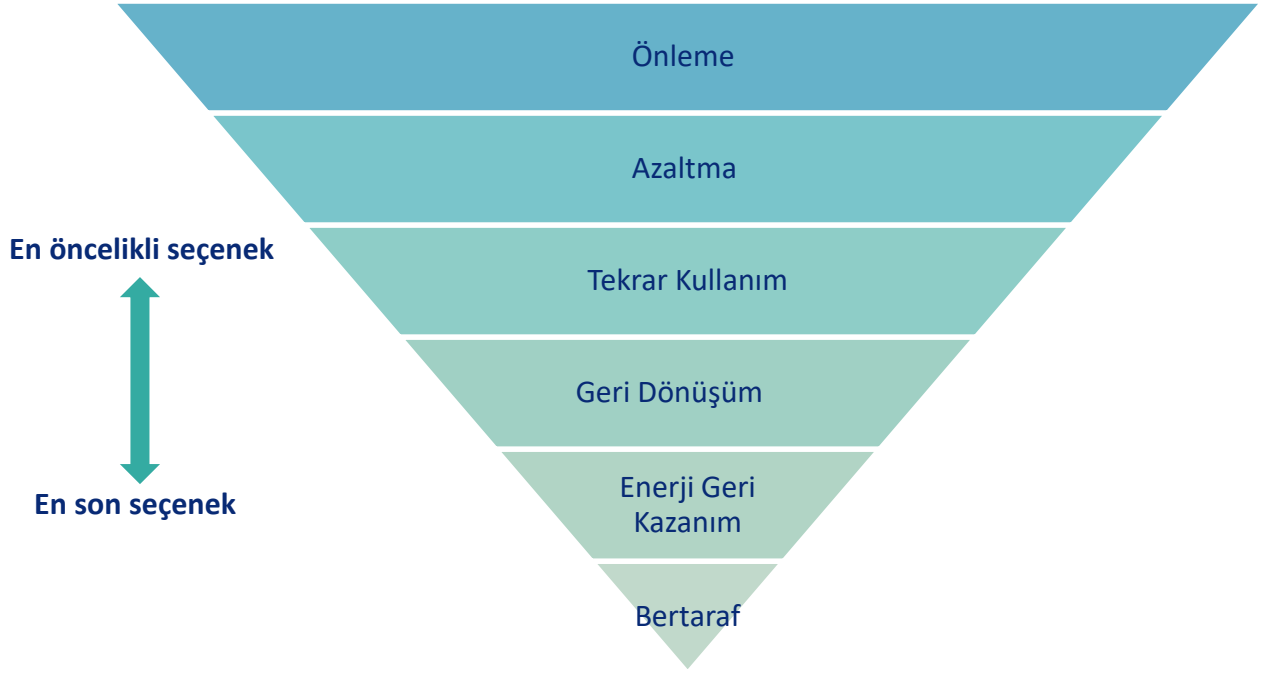
Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,
- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

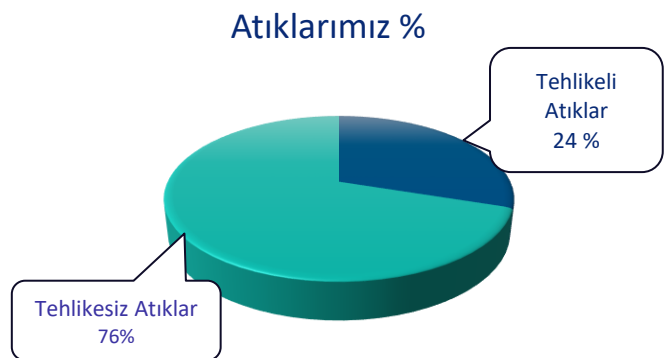
## Atık Yönetimi

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretim sürecinin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurum bünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.



Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.

Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahasında biriktirilmektedir.

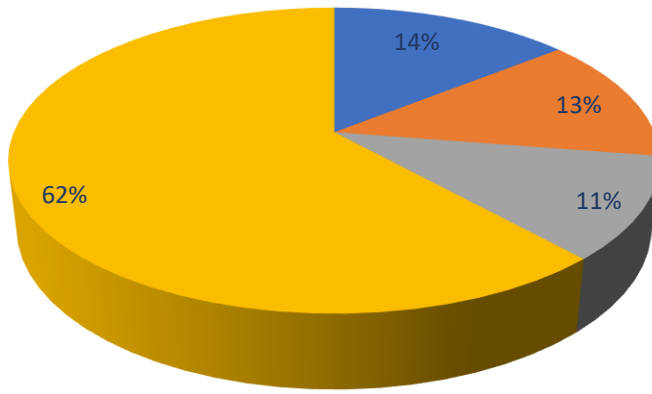


### Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici deponi alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.

■ KAĞIT VE KARTON ATIKLARI ■ PLASTİK VE NAYLON ATIKLARI  
■ HURDA METAL ATIKLARI ■ TEKSTİL ATIKLARI



- ✓ Kağıt atıklar geri kazanıma/dönüşüme verilerek yaklaşık 8000 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.
- ✓ Plastik atıklar geri kazanıma/dönüşüme verilerek yaklaşık 5500 Wh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ✓ Yeni üretime kıyasla, metal atık geri kazanımı ile %95'e varan enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ✓ Tekstil atıklarını geri kazanıma/dönüşüme vererek yaklaşık 174000 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

### Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyoruz

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önüyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

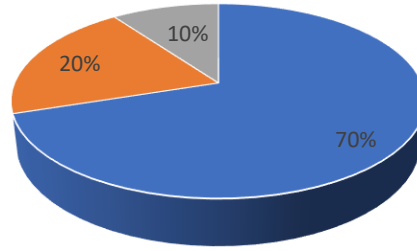


## Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.



■ Aritma Çamuru ■ Kontamine Ambalaj Atık ■ Diğer Tehlikeli Atıklar



## Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından "Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazandık.



**T.C.  
DENİZLİ VALİLİĞİ**  
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/20/B3/19/15

Tarih: 29/12/2020

**SIFIR ATIK BELGESİ**  
(Temel Seviye)

Adı : Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.  
 Adresi : DENİZLİ CUMHURİYET Mahallesi, GAZİ MUSTAFA KEMAL PAŞA BULVARI, No: 242,  
 SARAYKÖY, Türkiye  
 Vergi No : 6140066220

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete'de yayımlananla yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'ne Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 29/12/2025

**e-İmza**  
AFMET FAİK  
GÜLSEVER  
Çevre ve Şehircilik İl  
Müdürü Vekili

Bu belge, güvenli elektronik imza ile onaylanmıştır.  
 Belge Doğrulama: <https://www.belge.gov.tr/doc/veri/elektronik-imza-belge-dogrulama.html>



Sıfır atık çalışması ile ilgili fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezinde geliştirilen proje ile selüloz bazlı atıklardan kimyasal kullanmadan, yüksek kalorifik değere sahip, kokusuz, kül bırakma oranı az biyoyakıt tesisi kurulmuştur. Projemizin patent başvurusu yapılmıştır.

### Su Yönetimi

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

### Atıksu Yönetimi

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz. Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



#### FİZİKSEL ARITIM

Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.

#### KİMYASAL ARITIM

Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çöktürme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.

#### BİYOLOJİK ARITIM

Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksite dönüştürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarja geçilmektedir.



Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdiği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

## Sürekli Atıksu İzleme Sistemi



Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.

### İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda; pH Çözülmüş Oksijen mg/L, KOI (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L, Sıcaklık C<sup>0</sup>, İletkenlik µs/cm, Debi m<sup>3</sup>/h, Parametreleri ölçülmektedir.

### Parametrelerin Doğruluğu

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.

## Enerji Yönetimi

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.

## Enerji üretimi

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW ile elektrik üretimi apmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır. Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

## Yenilenebilir Enerji Kaynakları (GES)

### ***MENDERES TEKSTİL EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ENERJİ SANTRALİNİ KURUYOR!***

Menderes Tekstil çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19.5 MW kojenerasyon tesisini 7.88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kuracak.

Uluslararası bir konsorsiyumun anahtar teslimi modeliyle üstlendiği projemiz tamamlandığında 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip olacak ve Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliği kazanacak.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19.52 MWm/18.73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilenebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilenebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayacağız. Kurulumuna başladığımız santrali 2021 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz. GES projemizin tamamlanmasıyla toplam tüketimimizin yüzde 15'ini güneş enerjisi santralimizden karşılamış olacağız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.

## Enerji Kaynaklarının Verimli Kullanımı

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalarını azami şekilde yürütmüştür. 2005 yılında başlatılan sürekli gelişim çalışmaları ile kaynak kullanım verimliliğini enerji alanında da en üst seviyeye taşımıştır. 2020 yılında şirket içerisinde yayınlanan Menderes Sürdürülebilirlik Kitapçığında bu çalışmaları toplayarak, başlangıçtan günümüze kadar olan gelişimi toplamış ve bu kaynak eğitimlerde kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede yapılan iyileştirme çalışmaları diğer bölümlerdeki etkileriyle de yansıma çalışmaları başlamıştır. Onlarca çalışmanın içinden birkaç örnek başlık verirsek:

- Otomasyon ve robotik uygulamalar ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Renovasyon çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Süreç iyileştirme ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- TPM çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Operasyonel mükemmellik çalışmaları (yalın/kaizen) enerji kullanımının azaltılması projeleri

- Aydınlatma iyileştirme çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- AR-GE Merkezinde tasarlanıp, bünyemizde üretilen yeni jenerasyon makineler ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Verimlilik artırma çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Enerji geri kazanım çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Atıkların geri kazanımı ile yakıt çalışmaları ile enerji üretim projeleri

Sürekli gelişim çalışmaları ile 2005 yılında çıktığımız yolculuk sonsuza dek devam edecektir.

### Pandemi Sürecinde Proaktif Yaklaşım

Menderes Tekstil'de, pandemi dönemi başladıktan hemen sonra yakın takip ve yüksek önem taşıyan kararlar alınmıştır. Çalışan sağlığını maksimum özenle korumaya çalışırken aynı zamanda müşteri gereksinimleri de titizlikle yapılmıştır. Bu periyotta yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, uygunluğun denetlenmesi ve belgelenmesine karar verilmiştir. Sertifikasyonun uluslararası bir kuruluş ve saygın bir kurum tarafından yapılması gerektiğine düşünülmüştür.

Bu sertifika: "GC-Mark Trusted Workplace: Pandemi Sürecinde Güvenilir İş Yeri Sertifikası" ve sertifikasyon kuruluşu DQS'dir. Bu sertifikanın kapsamı Menderes Tekstil ve bütün operasyonlarıdır. Bu operasyonlar; "EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNİN TASARIMI, İPLİK, DOKUMA, ÖRGÜ, BASKI BOYAMA VE KONFEKSİYON ÜRETİMİ VE TİCARETİ İLE ASTAR TELA ÜRETİM VE TİCARETİ'dir. Menderes Tekstil, Global Uyumluluk Sertifikası programı kapsamında olan uluslararası gereksinimleri tam olarak karşılamıştır. Çalışanlar ve paydaşlar için hijyen kontrolünü sağlamak ve endüstride enfeksiyonu önlemek amacıyla önleyici tedbirler uygulanmıştır. Yapılan bir denetimle birlikte raporlanan dokümanda, işletmenin koruma görevlerini layıkıyla sürdürdüğü doğrulandı.



Koronavirüse karşı alınan önlemler ile dünya bir şekilde 'daha iyi' bir konuma gelmeye başladı. Ancak, uzun dönem başarı için bir garanti yok, neredeyse dünya üzerindeki bütün organizasyonlar COVID-19'a adapte olmak yolunda hareket ediyor. Ancak, eğer gerçekten biz bu yayılımı durdurmak istiyorsak; toplumun tüm kesimleri, kuruluşlar ve işverenler de dahil olmak üzere aktif bir rol oynamalıdır.

Güvenli bir çalışma ortamı yaratarak hem organizasyonumuzu ve hem de çalışanlarımızı koruyabilir miyiz? Evet, çalışma alanları, ofisler, toplantı odaları, dinlenme alanları, sosyal tesisler, havalandırma ve acil durum hazırlıkları, üretim alanları dahil olmak üzere bağımsız denetim ve sertifikalandırma aracılığıyla gerçekleştirilebilecek hijyenik ve güvenilir çevre denetimleri ile çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarınıza global uygunluğumuzu gösterebiliriz. Bunun kanıtı DQS tarafından Menderes Tekstil'e verilen sertifikadır.

GC-Mark Trusted Workplace, kuruluşumuzu korumaya nasıl yardımcı olabilir?

- Kullanılan tüm ofis ve üretim alanlarının temiz ve hijyenik olmasını temin eder.
- Kuruluşun COVID-19 kurallarına uyduğunu doğrular ve çalışanlara gerekli tüm ekipmanı sağlar.
- Bulaşım ve çapraz bulaşım riskini en aza indirmek için organizasyon içinde yiyecek ve içeceklerin depolanması ve tüketimi için güvenli koşullar sağlar.
- İyileştirme potansiyeli belirler.
- Güveni sağlamaya ve sürdürmeye yardımcı olur.

Değerlendirme Kapsamı:

1. Organizasyonun / çalışanlar üzerindeki etkinin planlanması
2. Temizlik ve Dezenfeksiyon
3. Kişisel temizlik
4. Eğitim
5. Ulaşım ve Seyahat
6. Altyapı-Fiziksel Koşullar
7. Üretim alanları
8. Bekleme alanları, ofisler, toplantı odaları
9. Tuvalet
10. Soyunma Odaları ve Duşlar
11. Sağlık bölümleri
12. Yiyecek ve İçecek Tüketilen Alanlar
13. Atık Yönetimi
14. Havalandırma

Sertifikasyon denetimi nasıl yapılır?

Dokümantasyon İnceleme: Hijyen planları, temizlik protokolleri, eğitim kayıtları gibi ilke ve kuralların gözden geçirilmesi.

Görüşme ve Saha Ziyareti: Yönetmeliklere uygunluğun doğrulanması, yönetim ve personel ile toplantılar, tesislerin gözle denetimi.

Sertifikasyon ve Yayın: Tamamen uyumlu olduktan sonra, kuruluşumuz GC-MARK sertifikasını ve Trusted Workplace logosunu almaya hak kazanmıştır. (Sertifika MyDQS veri tabanında yayınlanır.)

Sertifika: Başarılı bir değerlendirmeden sonra, kuruluşlar GC-Mark Trusted Workplace ile sertifikalandırılır. Logo ve sertifika basın bültenlerinde, pazarlama materyallerinde, web sitelerinde, ürün etiketlerinde vb. kullanılabilir.

### **Pandemi Sürecinde Proaktif Çalışmalar**

- Fabrika girişimizde sosyal mesafe kuralına dikkat edilmesi için; uyarıcı çizgi, şerit, bant çekerek, oluşturulan 2 iki ayrı yürüme yoluyla fabrikaya giriş yapılması sağlandı. Fabrika girişlerinde çalışanların ateşleri termal kamera ile ölçülmeye başlandı.
- Mesai sonu çıkışlarında yine teması önlemek için üç farklı çıkış noktası oluşturuldu.
- Sağlık Birimi ekibimiz tüm çalışanlara korona virüsten korunmaları için 14 kuralı anlattı. Maske-eldiven kullanımı ve sosyal mesafe ile ilgili eğitim verdi.
- Firmada vaka tespit edilmesi halinde koruyucu ekipman ile girilebilen özel karantina odası oluşturuldu.
- Bölümler ve üretim alanlarındaki duyuru panolarımıza bilgilendirme posterleri, sosyal mesafe kuralları ile ilgili levhalar asıldı
- İşletmenin tüm yollarının itfaiye aracımıza aldığımız aparat ile ilaçlanması sağlandı.
- Kişisel hijyen için tuvaletlere, el yıkama yerleri ve ofis girişlerine dezenfektanlar yerleştirildi.
- Menderes bünyesinde tam teçhizatlı 16 kişilik Dezenfekte Ekibi kuruldu. Ortak kullanım alanları, üretim alanları, yemekhane ve kantinler; çalışan servis araçları 3 vardiyada bu ekiplerce dezenfekte edilmeye başlandı.
- Yemekhanemiz içerisinde bulunan televizyonlarda Covid-19 ile ilgili önlem, bilgilendirme ve duyuruları anlatan videolar yayınlanmaya başladı
- Yemekhane giriş – çıkışlarında ve yemek dağıtım sırasında sosyal mesafeyi koruyabilmek için 1,5 metre ara ile zemin işaretlemeleri yapıldı. Yemekhane girişine güvenlik zincirleri çekildi.
- Giriş ve çıkış sayıları ile yemek dağıtım noktaları çoğaltıldı.
- Yemekhane masaları arasındaki mesafeler arttırıldı. Sosyal mesafe kurallarına uyum sağlayarak masa sayısı azaltıldı. Masalar, 4 kişilik bir masada 2 kişi çapraz oturacak şekilde yeniden düzenlendi.
- Yemekhane önünde ek yer açarak masa sayıları arttırıldı.
- Yemekhanede yemek servisi 2 farklı noktadan yapılmaya başlandı.
- Kullan at tabldotlar, plastik kaşıklar, plastik salata kapları kullanılmaya; su, yoğurt ve ekmekler paketli olarak servis edilmeye; tepsi, tek kullanımlık paketli çatal kaşık ve yemek sunumu yemekhane personeli tarafından yapılmaya başlandı.
- Mevcut iç kantinde yoğunluğu azaltmak amacıyla bir iç kantin daha kuruldu.
- Kantinlerde sigara içme alanlarında sosyal mesafeyi korumak için 1,5 metre ara ile zemin işaretlemeleri yapıldı.
- Çalışanlarımızın psikolojik olarak etkilenimlerini en aza indirmek için bir psikolog ile anlaşarak 7/24 destek verilebilecek şekilde PSİKOLOJİK DANIŞMA HATTI kurduk.
- Salgın ülkemizde görülmeye başlanmadan 1 ay öncesinden İşyeri Hekimimiz aracılığı ile çalışanlarımıza Koronavirüs (COVID 19) önlemleri ve korunma yolları hakkında bilgilendirme eğitimi verilerek farkındalık sağladık. Rehber hazırladık. İnternet adresimizde paylaştık.



## İnsan Kaynağımızın Sürekli Gelişimi

### Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon Ve İyileştirme

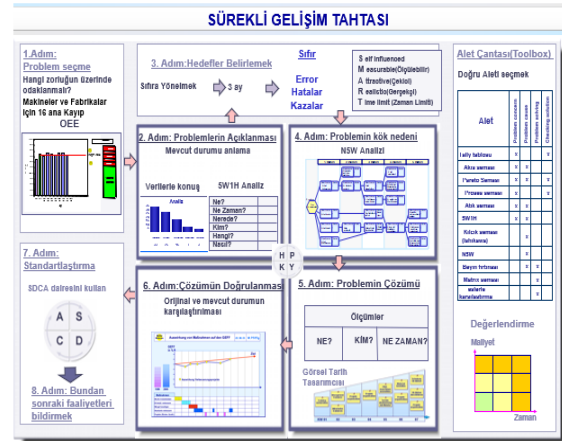
Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planarı yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirler ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.



İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metodları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile

problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalışmaları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil'i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.

Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz.

Menderes Tekstilde yapılan operasyonel mükemmellik çalışmalar ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bu gün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

## Sürekli Öğrenme ve Gelişim

*Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır.*



Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.

Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir. Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Menderes Tekstil'de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerimizdendir. Menderes Tekstil'de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİMLER	
5S Eğitimi	İSG Farkındalığı Eğitimi
Değer ve 7 İsrar Eğitimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Eğitimi
Kata ve 2 Saniye Yalın Eğitimi	Sistematik Problem Çözme Eğitimi
Takım Yönetimi Eğitimi	Depo ve Stok Yönetimi
Liderlik Yönetimi Eğitimi	Kurum Kültürü Eğitimi
Bordro Eğitimi	İş kazası Meslek Hastalıkları Danışman Hukuku
ISO 14001:2015 Genel Bilgi Eğitimi	Meslek Hastalığının Sebepleri
Atık Yönetimi Eğitimi	İlk Yardım Eğitimi
Güvenlik Eğitimi	Biyolojik ve Psikolojik Risk Etmenleri
Oryantasyon Eğitimi	Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif İçici
İşbaşı Eğitimi	Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Riskler
Sosyal Uygunluk Eğitimi	Parlama Patlama ve Yanma Korunumu
Better Cotton Eğitimi	Çalışan Yasal Hakları ve Sorumlulukları
ISO 9001:2015 Genel Bilgi Eğitimi	Radyasyon Riskleri Bulma Ortak Çalışması
Reach Eğitimi	Kişisel Koruma ve Donanım Eğitimi
Forklift Eğitimi	Psikososyal
Kazan Bakım ve İşlem Şeması	Korona Virüsü Bulaşma Yollarının Farkındalığı
Trafik Eğitimi	Klinik Özellikleri ve Koruma Tedbirleri
Dikiş Makina Bakım Eğitimi	Ergonomi
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Eğitim Yöntemi Temel Konular
İşyerindeki Risk Tanımları	İşyeri Temizliği ve Düzen
İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı	Tekstil Genel Bilgi Eğitimi
El ile Kaldırma ve Taşıma	Mesleki Bilgi Eğitimi
Ekranlı Araçlarla Çalışma	Yangın Eğitimi
Yüksekte Güvenli Çalışma	Çalışma Mevzuatı ile Bilgilendirmesi
Hijyen Eğitimi	Acil Durum Ekip Eğitimi
Kaynakla Çalışma	Tahliye/Çevre Tatbikatı
Özel Risk Taşıma Ekipmanı Çalışması	Kanserojen Maddelerin Yol açtığı Sağlık Riskleri

Toplumun tüm kesimlerinin gelişmesi adına sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülmektedir. Bunlardan bazıları: Yapılan okullar, okulların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve güncel konularda toplumsal yardımlaşma etkinlikleridir.

### **Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası**

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY – Child Labour, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

### **Ayrımcılık konusunda;**

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmak,

### **Kadın Hakları konusunda;**

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümente edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

### Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Memnuniyeti

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem verir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurabilir. Karbonmonoksit ve karboksihemobilin seviyeleri ölçülerek işyeri hekimimiz tarafından sigarayı bırakma süreci hakkında bilgilendirilir. Ön işlemden sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilir ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanır. Programa başladıktan 3 ay sonra bireyler aranır ve karbon monoksit ve karboksihemobilin seviyeleri tekrar ölçülür, eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse hediye çeki ile ödüllendirilirler.

Menderes Tekstil tarafından her yıl ramazan ayında çalışanlar ve aileleri için etkinlik düzenlenmektedir.

Menderes Tekstil her yıl Ramazan ayı için tüm çalışanlarına temel ihtiyaçlarla dolu bir ramazan kolisi vermektedir.

Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla tüm çalışanlarına rozet ve broşürler hazırladı.



Menderes Tekstil'de her yıl 10, 15 veya 20 yıl çalışan çalışanlar plaket ile ödüllendiriliyor.

### Sürekli Gelişim Faaliyetlerimiz



Makine Enerji, Makine Bakım, Konfeksiyon, İnsan Kaynakları, Muhasebe, Satın Alma ve Bilgi İşlem departmanlarında güz dönemi stajlarını tamamlayan öğrencilere belgeleri bölüm müdür ve yöneticileri tarafından törenle verildi.



## İŞKUR Sanal İstihdam Fuarı

İŞKUR tarafından 24-25 Aralık 2020 tarihlerinde Türkiye genelinde sayılı firma ile düzenlenen 4. Sanal İstihdam Fuarına katıldık.



Ekim ayının "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşürleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtıldı.



## Yaşam Merkezi Açılması

Çalışanların hayatını kolaylaştırmak ve onların konfor alanını genişletmek amacıyla fabrika alanı girişine düzenleme yapılarak Menderes Home Mağazası yanına kafe ve süpermarket açıldı.





Ege'nin en büyük A101'i olan süpermarket diğer şubelerden farklı olarak gece 24.00'e kadar hizmet vererek Menderes çalışanlarına, işe giriş ve çıkışlarda market ihtiyaçlarını karşılama imkanı sağlamaktadır.

Kaliteli ürün ve uygun fiyat politikası ile hizmet veren kafe, çalışanların işe giriş ve çıkışlarında bir şeyler atıştırıp oturup sohbet edecekleri bir mekan olmasının yanı sıra evlere hediyelik ve ikramlık olarak götürülebilecek ürünler satışa sunmaktadır.

### Bizbize Dergimiz

Fabrikamızdan haberlerin; çalışanlarımızın aile ve sosyal yaşam anılarını içeren fotoğrafların; ünlüler, üst yönetimdekiler ve çalışanlar ile röportajların; grup şirketlerimizin tanıtımının; kültür, sanat ve yakın çevremizdeki tarihi yerleri tanıtan gezi yazılarının; yemek tariflerinin; sağlıklı yaşam tavsiyelerinin; İnsan Kaynakları Organizasyonları ve firma etkinliklerimizin yer aldığı BİZBİZE dergimizin 5 sayısı yayımlandı.



### Online Eğitimler

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçildi. Bulaş riskinin engellenmesi ve katılım oranının artması hedeflenen sistem geçişiyle “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye başlandı.

### İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlandı.

### Komitelerimiz

Menderes tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirsek:

#### Sosyal sorumluluk komitesi:

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalınır ya da, suistimaller yaşanır) bunların önüne nasıl geçilebileceğini en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağını ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

**Kaynak tüketiminin azaltılması komiteleri:** Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynaklarının optimum kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik artırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak) , çalışanların motivasyonlarını artırma komitesi ( Bilinç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi ( Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

#### ZLD komitesi:

Menderes Tekstilde yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı.

## İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 bir kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalmazlar.



### İSG'de Yetkinlik, Farkındalık

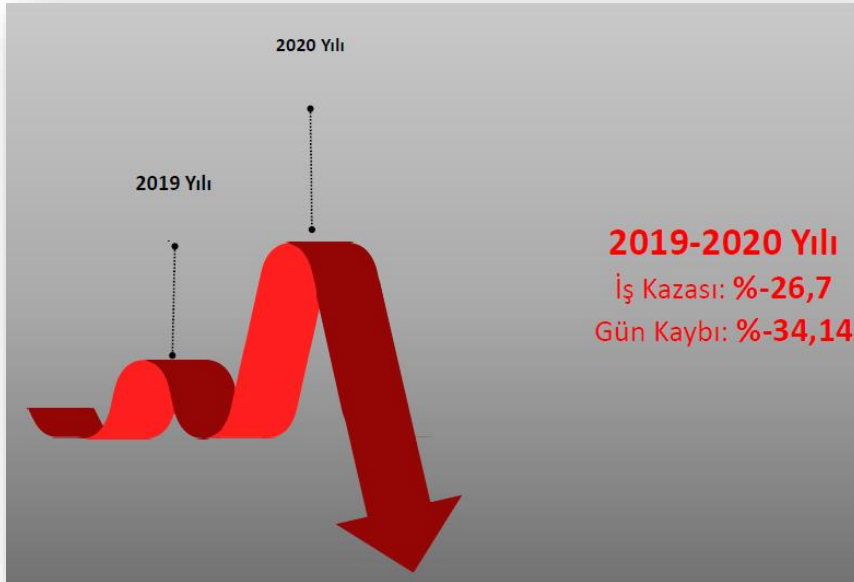
İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmet akdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

**2020 yılında;**



- 413 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 461 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 262 Öğrenciye İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 22 Stajyere İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi

**İSG İstatistiksel veriler:**



2020 yılında 2019'a göre

- İş kazalarımız %26,7
- Gün kaybımız %34,14 azalmıştır.

Raporumuzun ekinde (EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ) Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.



## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### **Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri**

2020 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

### **Bağlı Şirket Raporu**

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 05.03.2021 tarihli Rapor'da Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2020 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

### **Bağış ve Yardımlar**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunulabilmektedir.

2020 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklıkları tarafından sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıf ve derneklere 543,220 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına 1.176.688 TL olmak üzere toplamı 1,719,908 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

### **Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler**

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

### **Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

### **Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali [www.menderes.com](http://www.menderes.com) adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

### **Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

2020 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir bildirim bulunmamaktadır.

### **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi**

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.



### **Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

### **Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Bulunmamaktadır.

### **Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

### **Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

### **İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler**

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 5- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

### **Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama**

31.12.2020 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 250,000,000 TL'dir. 2020 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 720,602,145 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Menderes Tekstil veya Şirket), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullanılabilmesi hususunda azami özeni göstermektedir.
- **4.2.8.** - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.
- **4.3.9.** - Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır. Altı kişiden oluşan Yönetim Kurulumuzda bir bayan Yönetim Kurulu üyesi mevcuttur.
- **4.4.2.** - Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.** - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- **4.6.1.** - Yönetim kurulu performans değerlemesi yapılmamıştır.

- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

## **BÖLÜM I I - KÂR PAYI HAKKI**

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

### **KÂR DAĞITIM POLİTİKASI**

*Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.*

*Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.*

*Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.*

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenen 01.01.2019-31.12.2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre ana ortak payına düşen 13.364.984.-TL "Dönem Zararı" oluşmuştur. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 24.952.252,44 TL "Dönem Karı" oluşmuştur. SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 2019 hesap dönemine ilişkin olarak zarar nedeniyle herhangi bir kar dağıtımı yapılamayacağı yönündeki Yönetim Kurulu kararı Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve oy birliği ile kabul edilmiştir.

## BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

### 3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 28 Mart 2019 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun 2 adet bağımsız üye ile birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup bu adayların bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu 22.03.2019 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilen bağımsız iki adayın bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine ve Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu iki aday (İşinsu KESTELLİ, Hüseyin SOYGÜR) 28 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmişlerdir.

2020 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK 2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun 29.03.2019 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
<b>Rıza AKÇA</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Ahmet Bilge GÖKSAN</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Cemal İPEKOĞLU</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2019 Mart 2022
<b>Ali ATLAMAZ</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür		Mart 2019 Mart 2022
<b>İşinsu KESTELLİ</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	İzmir Ticaret Borsası'nın Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Alaşehir Ticaret Borsası Başkanı	Mart 2019 Mart 2022

### 3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-mail yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Muhasebe Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu Toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Muhasebe Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2020 yılı içerisinde toplam 29 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %98.17 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2020 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

### **3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hüseyin SOYGÜR Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

### **DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE**

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2020 yıl içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri 04.04.2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.



Üyeler	Görevi	Nitelikleri
<b>Işinsu KESTELLİ</b>	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde 2 Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Ayrıca, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 4.5.3. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman bir üye de Komite de bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin üyeleri 04.04.2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Komite 2020 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Cemal İPEKOĞLU</b>	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Şamil DEMİRKAN<sup>1</sup></b>	Komite Üyesi	Danışman

### KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulu’nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2020 yılı içerisinde komite üç kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

<sup>1</sup> Şirketimizin 30.10.2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Ek-1’inde yer alan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin "4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" maddesi kapsamında kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinden Sayın Şamil DEMİRKAN'ın istifasının kabulüne, komitenin 2 üyeden oluşmasına ve yukarıda isimleri yer alan üyelerin görevlerinin devamına karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri 04.04.2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Cemal İPEKOĞLU</b>	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Pelin ÜSTÜN</b>	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

### 3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisindedir. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil'de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

**Finansal Riskler:** Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine

önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

**Stratejik Riskler:** Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

**Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir.

**Dış Çevre Riskleri:** Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedarikinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

**Mevzuat Riskleri:** Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise, düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

### İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi'ni teşkil eden İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir. Buna örnek teşkil eden bir işlem tabloda gösterilmektedir.

### İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere bir İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonu'nun çalışma kapsamına Akça Holding A.Ş.'nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç denetim birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil şirketinin iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

2020 faaliyet döneminde; Menderes Tekstil şirketinin Satın Alma, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Üretim ve Satış süreçleri incelenmiş ve çalışmalar ile ilgili Menderes Tekstil Denetim Komitesi bilgilendirilmiştir. Pandemi etkisiyle Pandemi etkisiyle gelişen digital iş süreçleri yakından izlenmiş ve Takip Denetimlerine yönelik İç denetimin de dijitalleşmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. 2021 faaliyet döneminde İç Denetim birimince Çevik Denetim yaklaşımı uygulamaları ile süreçlerde önceliklerin ve değişim konularının belirlenmesi, değişim süreçlerine uygun incelemeler ile süreç risklerinin zamanında tespiti ve farkındalık çalışmaları ile iç kontrol sistemlerinin sürekli gelişimi hedeflenmiştir.

Menderes Tekstil İç kontrol mekanizmasının işleyişi ile ilgili değerlendirmeler yapılırken aşağıdaki iç kontrol değerlendirme modeli uygulanmaktadır.

İç Kontrol Değerlendirmesi Anahtar Performans Göstergeleri	İç Kontrol Konuları	İç Kontrol değerlendirme Sonuçları	Yönetimin İç Kontrolün etkinliğine Yönelik değerlendirmeler
Tüm izleme faaliyetlerinin değerlendirmesi	Varlıklara yönelik kontroller	İç kontrolün etkinliğine yönelik tespitler	Denetim Komitesi ve Yönetim görüşmesi
Risklerin yönetilmesi için oluşturulan Politika ve Prosedürlerin değerlendirilmesi	Faaliyetlere yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirme risk tanımları	İç denetim birimi ve Süreç sahiplerinin çalışmalarının değerlendirilmesi
Yazılım, bilgi, işletim ve kayıtlamaların değerlendirilmesi	Raporlamalara yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirme öneriler	Yönetimin İç Kontrol değerlendirmesi aksiyon planları
İç Kontrol sisteminde tanımlanan risklerin değerlendirilmesi	Uyum çalışmalarına yönelik kontroller	İç kontrol süreç sahibi mutabakatları	
Kontrol ortamının değerlendirilmesi (Organiasyonel yapı, kişisel ve mesleki etik değerler, insan kaynağı ve yönetim felsefesi )			

2021 yılında da iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirme çalışmaları aynı şekilde devam edecektir.

### 3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve

değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

### 3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 26.03.2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2020 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 1,200,988 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

## BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve giyim sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik Raporu paydaşların değerlendirilmesine sunulmuştur. Mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalarımız EK 1'de yer alan SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ'nde detaylı olarak belirtilmiştir.



**EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ**

	<u>Evet</u>	<u>Hayır</u>	<u>Kısmen</u>	<u>Açıklama (Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.)</u>
<b>1</b>	x			Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.
<b>2</b>			x	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.
<b>1</b>	x			ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.
<b>2</b>			x	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.
<b>3</b>			x	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.
<b>4</b>	x			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.
<b>1</b>			x	Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici inovasyon projeleri yapılmakta ve KYS+Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu ile 2020 için ilk kez Şubat 2021'de hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur. Sürdürülebilirlik raporumuzda Menderes Tekstil Standart ve İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları performansımızı iyileştirici inovasyon projelerimizi açıklıyoruz.
<b>1</b>			x	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.
<b>2</b>			x	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

3	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	x			Şeffaf ve güvenilirlik ilkesi bakımından bağımsız akredite firmalar ile çalışılmaktadır.
4	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	x			2020 İÇİN İLK KEZ ŞUBAT 2021'DE HAZIRLANAN MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.
5	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	x			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir şikayet yaşanmamıştır.
1	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.			x	Sürdürülebilir performans ölçümlerini halka açık bir takım platformlarda açıklamaktayız. Örneğin; Higg Index, BEPI, ZDHC Gateway, IPE vs. Doğrulama işlemini yapmıyoruz. Bu sene ilk kez INDEX platformunda doğrulama işlemini yapmayı hedefliyoruz.
1	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	x			Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları, eylem planlarını, ISO 14001 kapsamında çevre yönetim sistemi prosedüründe değerlendirmekteyiz.
2	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	x			Çevre kanunu ve bağlı yönetmeliklerine tam uyumlu üretim faaliyetleri gerçekleştirmekteyiz. Belgelerimiz; Çevre izin ve lisans belgesi, sıfır atık belgesi, ÇED olumlu belgesi, tehlikeli madde faaliyet belgesi, ISO 14001 vb.
3	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.			x	Sürdürülebilirlik raporu hakkında çalışmalar yapılmaktadır. Raporların dönemi, tarihleri ve verileri açıklanacaktır.
4	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.			x	İşletmede Çevre Güvence Birimi bulunmakta ve çevre ve iklim değişikliği konusunda görev almaktadır. İlgili kişilerin görevleri Çevre Güvence Birimi organizasyon şemasında yer almaktadır.
5	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	x			Çevre politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri kapsamında; Denizli Bozburun mevkinde Menderes Tekstil Ormanı, kaynak kullanımını azaltmaya yönelik kurulan komitelerimiz, sosyal sorumluluk komitesi, sürdürülebilirlik komitesi içeriğinde yer alan ilkelerimiz, Ayrıca çalışanlarımızın ve ailelerinin eğitim-bilinçlendirme çalışmaları kapsamında yapmış olduğumuz SmArtMen projemiz kapsamında hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere çevresel konuların yönetimi için teşviklerimizi gerçekleştiriyoruz. Çevresel konuların yönetimi bilgilerini KYS+Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu ile 2020 için ilk kez Şubat 2021'de hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur.
6	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.			x	Çevresel sorunlar iş hedeflerine ve stratejilerine çevre boyut analizi ile entegre edilemektedir.
7	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.			x	İş süreçlerimiz veya ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performanslarımızı Higg Index, BEPI gibi platformalarda açıklamaktayız.
8	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.			x	Tedarikçi ve müşterilerimizi çevresel boyut değerlendirme altında değerlendirmekte ve denetimler gerçekleştirmekteyiz.

9	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.			x	WWF Doğal Koruma Vakfı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Büyük Menderes İniyatifi gibi kurumların bilgilendirme ve bildirimlerine, toplantılarına katılım sağlamaktayız.
10	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.			x	Sera gazı emisyonlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında; Kapsam 1 içeriğinde raporlamalar bağımsız akredite kuruluşlara yaptırılmaktadır. Hava, su, atıksu ve enerji ile ilgili bilgileri yasal yükümlülükler gereği bakanlıklara raporlayıp açıklamaktayız.
11	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
12	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
13	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	x			Çevresel etkileri azaltmak için kısa vadeli ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Kısa vadeli ve uzun vadeli hedeflerimiz çalışanlarımızla paylaşıyoruz.
14	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	x			İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sürdürülebilirlik raporunda çalışmalara yer verilecektir.
15	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.		x		Sunduğumuz ürünlerin potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak amaçlı işletme içinde ÜRGE birimimizde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
16	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	x			Pelet tesisi, konsantre atıksularının geri kazanımı, sanfor soğutma atıksuyunun geri kazanımı gibi projeler yürütülmekte,fayda/kazanç maliyet analizi yapılmaktadır.
17	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	x			Toplam enerji tüketim verilerini sera gazlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında kapsam 1 olarak bağımsız akredite kuruluşlara raporlatmaktayız.
18	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.			x	YEGM(Yenilenebilir enerji genel müdürlüğü)'ne bildirim yapılmaktadır.
19	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	x			Yenilenebilir enerji kapsamında düşük karbonlu elektriğe geçiş için GES projesi yürütülmektedir.
20	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	x			Faaiyetler tamamlandığında gerekli açıklamalar yapılacaktır.
21	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.			x	Enerji ekibi VAP projeleri yürütmektedir. Emisyon azaltım mktarları hesaplanmaktadır.

22	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	x			Su miktarları Çevre ve Şehircilik Bakanlığına ve Higg Index gibi halka açık platformlara bildirilmektedir.
23	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.		x		Emisyon ticaret sistemi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
24	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.		x		Karbon kredisi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
25	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.		x		Karbon fiyatlandırması ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
26	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.			x	Gönüllü olarak müşteri platformlarına, yasal yükümlülük gereği çevre platformlarına bildirimler yapılmaktadır.
1	İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	x			Mendere Tekstil Sosyal Uygun Politikası ve Bütünsel Yönetim politikası kapsamında takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.
2	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	x			Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.
3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	x			Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir. Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir. Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır. Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve firmanın uygun mertebe yapabildiği şekilde pozitif ayrımcılık uygulanır. Kurumumuz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.
4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	x			Menderes Tekstil Sosyal Uygunluk politikası kapsamında yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat), çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak, Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak, Ayrımcılığın önlenmesini sağlanması konularını içermektedir.

5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	x			Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.
6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	x			Bütünsel Kalite Yönetim Politikamız içinde iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturuyor ve kurumsal internet sitemizde kamuya açıklıyoruz.
7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	x			Menderes Tekstil, kurumun itibarını bilgi güvenliği yönetim sistemi ile artırmak, kendi iş sürekliliğinin yanı sıra paydaşlarının önemli ve/veya hassas bilgilerini de korumak amacıyla bilgi güvenliğine üst düzeyde önem verir. Menderes Tekstil, belirlediği faaliyetleri kapsamında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) gereğince politikamızdaki hususları benimsemekte ve uyumlu şekilde yönetmektedir. Menderes Tekstil Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır
8	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	x			Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamında iş, çalışma etiği, uyum süreçlerini kamuya açıklar. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	x			Şirketimiz Bütünsel Yönetim Sistemi altında İnsan Kaynakları Politikası ve Etik politikasında toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	x			Şirketimiz Eğitim Politikası kapsamında çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.
1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	x			Faaliyetler tüm paydaşların ihtiyaç ve önerileri dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.
2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	x			Müşteri şikayetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin aksiyonlar alınmaktadır.
3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	x			Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi üzerinde şikayet bildirim ekranı bulunmaktadır.
4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.			X	Benimsediğimiz uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.

5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.		x		İmzacısı ve üyesi olduğu uluslararası kuruluş ve ilkeler bulunmamaktadır.
6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		x		2020 için ilk kez 2021'DE HAZIRLANAN MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA ŞUAN İÇİN BÖYLE BİR VERİ YER ALMAMAKTADIR. ORTA VADELİ HEDEFLERİMİZDE BİR SONRAKİ YILLARDA YAYINLAYACAĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba göstereceğiz.
1	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.		x		Faaliyet Raporunun KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI bölümünde de belirttiğimiz üzere Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri bu bölümde gerekçeleri ile açıklanmıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.
2	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.		x		Bütünsel Yönetim Politikası ve çevre politikasında göz önünde bulundurulur.



<p><b>3</b> Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.</p>	<p>x</p>		<p>Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur.</p> <p>Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir.</p> <p>Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil'e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir "İletişim Formu" oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır. Ayrıca, Menderes Tekstil Güvenlik, Çevre ve Sosyal Konular Şikâyet Yönetim Sistemi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler.</p> <p>Menderes Tekstil'in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2018 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.</p>
<p><b>4</b> Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.</p>			<p>Faaliyet Raporunun SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK bölümünde detaylı olarak anlatılmıştır.</p>
<p><b>5</b> Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.</p>	<p>x</p>		<p>Uluslararası ve yerel standartlara ve inisiyatiflerin çalışmalarına, toplantılarına katılmaktayız.</p>
<p><b>6</b> Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.</p>	<p>x</p>		<p>Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamı içinde; Çalışanlar için haksız kişisel avantaj sağlayan her türlü davranış Menderes de tolere edilmez. Rüşvet olarak kabul edilebilecek her türlü materyal almak ve vermek kesinlikle yasaktır.</p>

## EK 2: BAĞIMSIZLIK BEYANI

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

22.12/2019

İŞINSU KESTELLİ

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

22/3/2019

HÜSEYİN SOYGÜR