

**MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**  
**YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU**

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### 1- Sınırlı Olumlu Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, "sınırlı olumlu görüşün dayanağı bölümündeki hususlar hariç olmak üzere" denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2- Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un ilişkili tarafı olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Osman Akça")'den ticari ve diğer alacaklar altında sınıflandırılan toplam 315,268,567 TL tutarında alacağı bulunmaktadır. Diğer alacaklar altında sınıflandırılan 129,889,774 TL'lik kısmı Osman Akça'ya Aktür Araç Muayene İstasyonları İşletmeleri A.Ş. hisselerinin satışından kaynaklanmakta olup alacağın vadesi geçmiştir. Grup yönetimi tahsil kabiliyetini yitirmediği tahminiyle herhangi bir karşılık ve ilave vade farkı ilişikteki finansal tablolara yansıtılmamıştır. Bu hususun ekli konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi tarafımızca tespit edilememiştir.

Ekli konsolide finansal tablolarda, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilen Denizli Sarayköy'de bulunan üretim tesisindeki yapıların mevcut durumda 172,080.67 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanı bulunmaktadır. Üretim tesisindeki değerlendirme konusu parseller ortak kullanımda olup 78,289.67 m<sup>2</sup>'lik kısmının yapı kullanım izin belgeleri, 49,450 m<sup>2</sup>'lik kısmının ise yapı kayıt belgeleri bulunmakta olup, geriye kalan 44,341 m<sup>2</sup>'lik kısmının ise ruhsatlandırılması henüz yapılmamıştır. Yapı kayıt belgesi bulunan 49,450 m<sup>2</sup>'lik kısmının yasal süreçlerinin tamamlanması durumunda, üretim tesisinde bulunan yapıların 127,739.67 m<sup>2</sup> kısmı yasal alana sahip olacak ve geriye 44,341 m<sup>2</sup> ruhsatlandırılması gereken yapı kalacaktır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından akredite edilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından mevcut duruma göre gerçeğe uygun değeri 296,189,000 TL (Yasal duruma göre değeri ise 142,100,900 TL) olarak belirlenen yapılar mevcut durum değerleri üzerinden ekli konsolide finansal tablolara yeniden değerlendirme modeli ile taşınmıştır.

TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilerek ekli konsolide finansal tablolarda gösterilen makine, tesis ve cihazların, gerçeğe uygun değeri, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından akredite edilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından belirlenmiştir. Değerlemeye konu makine, tesis ve cihazların defter kayıt düzeni ile değerlendirme raporunda yer alan gösterimleri arasında karşılaştırma yapılamamış olup, BDS 500'ün 8 ve A49 paragrafları kapsamında karşılaştırılabilir olmamasından dolayı doğruluğu, tamlığı, ihtiyaca uygunluğunu ve makullüğünün değerlendirilmesi konusunda tarafımızca bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 08 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

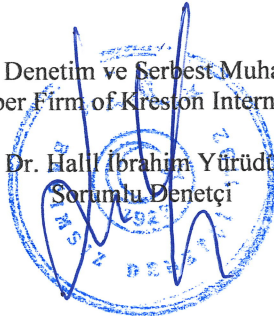
Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Dr. Halil İbrahim Yürüdü'dür.

ATA Uluslararası Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Member Firm of Kreston International

Dr. Halil İbrahim Yürüdü  
Sorumlu Denetçi



İstanbul 08 Mart 2022

menderes



# FAALİYET RAPORU

2021

## İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER .....	2
BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL.....	3
TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI .....	4
SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI .....	10
YÖNETİM KURULU .....	11
ORGANİZASYON ŞEMASI .....	12
ŞİRKET PROFİLİ.....	13
AKÇA GRUBU HAKKINDA .....	14
MENDERES TEKSTİL - ENERJİ SEKTÖRÜ .....	19
TÜRKİYE'DE EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ .....	21
MENDERES TEKSTİL'İN EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ İÇİNDEKİ YERİ .....	23
YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER .....	24
FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE) .....	25
ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ .....	27
ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ .....	28
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME .....	31
TASARIM MERKEZİ.....	33
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK .....	35
HUKUKİ AÇIKLAMALAR.....	68
KURUMSAL YÖNETİM .....	71

## GENEL BİLGİLER

**Rapor Dönemi**

01.01.2021 – 31.12.2021

**Şirketin Unvanı**

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

**Kayıtlı Sermayesi**

1,250,000,000 TL

**Ödenmiş Sermayesi**

250,000,000 TL

**Ticaret Sicil Numarası**

İzmir: Born/10464 Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633 Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5 Mersis No: 0614006622000019

**Şirket Merkezi**

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Akça Holding Anonim Şirketi'nin merkezi olan bu adres grup şirketleri arasındaki koordinasyonun daha etkin sağlanması amacıyla şirket merkez adresi olarak da kullanılmaktadır.

**Merkez İletişim Bilgileri**

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

**Üretim Tesisleri****Fabrika, Sarayköy** : Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No:1/12 Sarayköy-Denizli**İletişim Bilgileri**Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30 Web Sitesi: [www.menderes.com](http://www.menderes.com)**Şube**

15 Temmuz Mahallesi Bahar Caddesi Nuro Park Sitesi J Blok No:43 Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

**İletişim Bilgileri**

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

**İşlem Gördüğü Borsa**

Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

**Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü**

2000 Yılı / MNDRS

**Bağımsız Denetim Şirketi**

Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International)

19 Mayıs Caddesi No:4 Nova Baran Plaza Kat:21

Şişli / İstanbul / Türkiye

**Office** : + 90 212 286 47 27**Fax** : + 90 212 286 10 51**Web Sitesi:** [www.atadenetim.com](http://www.atadenetim.com), [www.kreston.com](http://www.kreston.com)

## BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL

### TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ



1958: PAMUKLU MENSUCAT UNVANI İLE TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ OLARAK KURULDU.

1983: MENDERES TEKSTİL, AKÇA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER BULDU.

### İHRACATIN DEVI



VİZYONEL YÖNETİM  
SÜREKLİ YATIRIM  
ÜRETİMDEN SATIŞA GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI

### EV TEKSTİLİNDE DÜNYA LİDERİ



DÜNYA PAZARLARININ TALEPLERİNE GÖRE DEĞİŞİK KALİTE VE STANDARTLARDA ÜRETİM KAPASİTESİ

TÜRKİYE’DEN ABD’YE ÇARŞAF İHRACATINDA LİDER

AVRUPA EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNDE DEVLERİN ONAYLI TEDARİKÇİSİ

### SEKTÖR LİDERLİĞİ MİSYONU



#### SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİ

DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİN GELECEĞİ OLAN SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİ EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ İLE TANIŞTIRAN MENDERES TEKSTİL, ÜRETİCİ KİMLİĞİNİN YANI SIRA YENİLİKÇİ ANLAYIŞIYLA SEKTÖRDE LİDERLİK

### DEV ÜRETİM ÜSSÜ



MENDERES TEKSTİL, TOPLAM 500,000 M2 ALAN ÜZERİNDE YER ALAN FABRİKASI İLE DÜNYA STANDARTLARINDA DEV BİR TESİS

### İHRACAT VE İSTİHDAM YILDIZI



YÜKSEK İSTİHDAM

YÜKSEK STANDARTLI ÇALIŞMA KOŞULLARI

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

ÜRETİM KALİTESİ

## TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



### İlk entegre tekstil fabrikası

Menderes Tekstil yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat ünvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başladı. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girdi.

**1958**



### Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

**1983**



### Terbiye Fabrikası yatırımlarına başladı.

Artan boya ve baskı işlemleri kapasite ihtiyacı ile 1990 yılında fabrika alanı içerisinde 12.000 m2 kapalı alanda ithal makina parkı 13.000.000 dolar olan toplam 15.000.000 dolarlık en son teknoloji ile donatılmış boya baskı yatırımı gerçekleştirerek 1991 yılında üretime başlandı. Aynı yıl Terbiye Fabrikası yatırımlarına da başladı.

**1990**



### Dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarsaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

**1993**

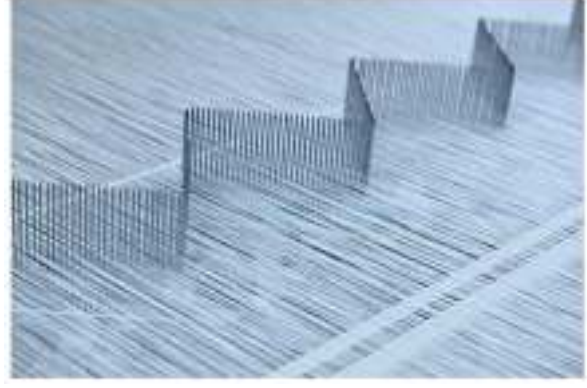




### **21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.**

1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etti. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

**1994**



### **1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.**

Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

**1995**



### **Menderes Tekstil büyümeye devam etti.**

Menderes Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Terbiye ve Konfeksiyon yatırımlarına devam etmiştir.

**1996**



### **18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.**

İplik ve Dokuma alanında yapılan yatırımın, boya ve baskı departmanlarında kapasite darboğazı oluşturmasını engellemek amacıyla 1997 yılı içerisinde tamamlanması planlanan yaklaşık 18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

**1997**



### **Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırdı.**

Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlandı. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirildi.

**1998**



### **Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı.**

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etti ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükseldi.

**1999**



### **Menderes Tekstil halka arz oldu.**

Menderes Tekstil Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

**2000**



### **Yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.**

Kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

**2006**



### Menderes Fabrics markası doğdu.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.



### Tasarım Merkezi Belgesine sahip oldu.

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

### Single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

Menderes Tekstil, dünya ev tekstili sektörünü, dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

2013

2015

2016



### Ar-Ge Merkezi Belgesine sahip oldu.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Şirketimiz Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahiptir.

2016

2017





### Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.



### Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Mali İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

### Menderes Tekstil Dijital Baskı yatırımı

Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite artırımı yapıldı.

2019



2021

### Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Bağlı ortaklığımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

2021

2021





### **“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”**

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m<sup>2</sup> dokumaya, 900,000 m<sup>2</sup> baskılı beze, 120,000 m<sup>2</sup> astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü,
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı,
- 900,000 m<sup>2</sup>/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruck ve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim,
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, mercerize işlemleriyle 3,000,000 m<sup>2</sup>/gün kumaşa ön hazırlık,
- 300,000 m<sup>2</sup>/gün şardon üretim,
- 800,000 m<sup>2</sup>/gün kumaşa baskı - boya işlemi,
- 3,000,000 m<sup>2</sup>/gün kumaşa finisaj işlemi,
- 850,000 m<sup>2</sup>/gün kumaşa kalite kontrol,
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150,000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200,000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70,000 set/gün ambalajlama,
- 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW elektrik üretimi,
- 12,000 m<sup>3</sup>/gün arıtılan su miktarı

Yapılmaktadır.

## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

### Kayıtlı Sermaye Tavanı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1,250,000,000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL olup, her biri 1 (bir) KR itibari değerinde 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) adet paya ayrılmıştır.

### Çıkarılmış Sermaye

Çıkarılmış sermayesi 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2021 tarihi itibarı ile 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Pay Sahipleri	Pay Adedi	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oran (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899,900	899,900	0.004	8,999.00	0.004
B	Akça Holding A.Ş.	12,706,050,153	12,706,050,153	50.824	127,060,501.53	50.824
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3,650,000	3,650,000	0.015	36,500.00	0.015
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54,567,134	54,567,134	0.218	545,671.34	0.218
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2,725,050	2,725,050	0.011	27,250.50	0.011
B	Rıza Akça	266,153,026.00	266,153,026.00	1.065	2,661,530.26	1.065
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2,725,050	2,725,050	0.011	27,250.50	0.011
B	Dilek Göksan	204,799,565	204,799,565	0.819	2,047,995.65	0.819
B	Ahmet Bilge Göksan	61,353,460.70	61,353,460.70	0.245	613,534.61	0.245
B	Cemal İpekoğlu	1,041,149	1,041,149	0.004	10,411.49	0.004
B	Ali Atlamaz	1,041,149	1,041,149	0.004	10,411.49	0.004
B	Halka Açık Kısım	11,694,994,363	11,694,994,363	46.780	116,949,943.63	46.780
<b>TOPLAM</b>		<b>25,000,000,000</b>	<b>25,000,000,000</b>	<b>100,000</b>	<b>250,000,000.00</b>	<b>100.000</b>

A Grubu paylar nama, B Grubu paylar hamiline yazılıdır. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

## YÖNETİM KURULU

**RIZA AKÇA**

1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**AHMET BİLGE GÖKSAN**

1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**CEMAL İPEKOĞLU**

1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

**ALİ ATLAMAZ**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüştür. 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**HÜSEYİN SOYGÜR**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1965 Manisa Alaşehir doğumlu olan Sn. Hüseyin SOYGÜR ortaokul ve lise eğitimini Alaşehir de tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel iş hayatına başlamış olup, halen Kuru Üzüm Tüccarlığı ve Yaş Meyve Sebze İhracatı işi ile uğraşmaktadır. Sn. SOYGÜR, 2005 yılında Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilmiştir. Halen Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı olan Sn. SOYGÜR Eylül 2018'den bu yana Kobi Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevini de yürütmektedir. SOYGÜR evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**YİĞİT ZABUNOĞLU**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1984 İzmir doğumlu olan Sayın Yiğit Zabunoğlu İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sn. Zabunoğlu evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.





## ŞİRKET PROFİLİ



Türkiye’de modern ve teknoloji yoğun baskı tekniklerinin öncüsü, çevreye duyarlı entegre üretim tesisleriyle sürdürülebilir büyümesini istikrarla sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili sektöründeki öncü pozisyonunu korumaktadır. Şirketimiz ev tekstili ve giyim sektöründe faaliyet göstermekte olup ev tekstili üretiminin %97’lik bölümünü ABD ve Avrupa pazarına ihraç etmektedir. Yurt içi piyasaya yönelik olarak astar, tela, masa örtüsü ve çeşitli promosyon ürünleri satışı yapmaktadır. Ayrıca 2001 yılı başından bu yana iç piyasaya yönelik olarak kendi La Notte markasıyla nevresim takımı satışı yapmaktadır.





# AKÇA HOLDİNG

## AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding A.Ş. ("Akça Holding") kuruluşudur. Akça Holding, 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Akça Holding bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup grup şirketleri hakkında özet bilgiler aşağıda yer almaktadır.





## Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. – Bağlı Ortaklık

### Hakkımızda

Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir.

Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, enerji ve seracılık alanında faaliyet gösteren Akça Holding 6000 kişilik çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Bu faaliyet alanlardan birisi olan ve enerji sektöründe çalışmalarını sürdüren Akça Enerji, Smyrna Seracılığın temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılığında bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83,000 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerinde faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında gerçekleştirilen 114,000 m<sup>2</sup>'lik ilave tesis inşası ile toplamda yaklaşık 200,000 m<sup>2</sup>'lik bir sera alanına ulaşmıştır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Smyrna Seracılık 2007 yılında 83,000 m<sup>2</sup>'lik bir alanda başladığı üretime, 2012 yılında 114,000 m<sup>2</sup>'lik üretim alanını da ekleyerek bugün 200,000 m<sup>2</sup>'lik modern bir tesis haline gelmiştir.

Smyrna, Serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından bir çok sertifika ile belgelendirilmiştir.

276 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkanı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

### Ürünler



#### Sweety Tomato

Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.



#### Salkım Domates

Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.



#### Salkım Çeri Domates

Yüksek likopen ve şeker oranına sahip salkım çeri domateslerin ortalama salkım ağırlığı 120 – 150 g olarak ayarlanır. Özel paketleme teknikleri ile ambalajlanan ürünler, müşterilerini geleneksel domatesin ötesinde lezzetiyle buluşturur.

## Üretim Teknikleri



### Jeotermal Enerji

Menderes Tekstil bünyesinde bulunan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür.

Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit.

Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.



### Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.

Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.



### Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.



### Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.



### Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.



### Hormonsuz Üretim

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nin kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.

**Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ("Osman Akça A.Ş.") de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 220,000,000 TL'dir. Çalışan sayısı ortalama 1,033 kişi olan şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır.

Manisa Saruhanlı'da, Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25,000 m2 kapalı, 20,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45,000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 26,000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir.

Aydın Köşk'te kuru incir, kuru kayısı, İncir Ezmesi, kuru Hurma işleme tesisleri bulunmaktadır. 14,000 m2 kapalı, 7,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21,000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 3,500 ton kuru incir, 4,500 ton kuru kayısı, 2,835 ton incir ezmesi, 500 ton kuru hurma , 100 ton kuru erik işlenebilmektedir. 2019 yılında İZTO, EİB tarafından ihracat ve döviz kazandırıcı işlemler nedeni ile altın madalya ödülü alan şirketin yasal kayıtlara göre 2021 yılı net satışları 743.465.919 TL, faaliyet kârı 98.897.636 TL'dir. 2021 yılı ihracat tutarı 651.771.627 TL' dir.

Menderes Tekstil ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile 04/01/2018 itibarı ile kurutulmuş meyve ve sebzelerin ticari alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır

Bu çerçevede hammaddelerin işletilerek nihai ürün haline getirilmesi için Osman Akça A.Ş.' den fason üretim hizmeti almaktadır.

Osman Akça A.Ş. tarafından işlenmiş ürünlerin satışı yine Osman Akça A.Ş.'ye yapılmaktadır.

## DİĞER SEKTÖRLER



### **Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.**

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2028 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit, 9 seyyar istasyonlarda motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

### **Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. - İştirak**

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. %48 oranında iştirak ettiğimiz Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.

### **Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.**

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Şirket 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de Şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt Şubelerini açarak mağaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Manisa şubesi 2021 yılı sonunda kapatılmış olup aktif mağaza sayısı 7'dir. Ayrıca [www.mendereshome.com](http://www.mendereshome.com) adresindeki internet mağazasıyla da satışlarına devam etmektedir.

## MENDERES TEKSTİL - ENERJİ SEKTÖRÜ

***Enerji Grubumuz toplam 92.5 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.***

17.04.2014 Tarih ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Lisansımız kapsamında işletilmekte olan doğalgaz yakıtlı, termik-kojenerasyon tipindeki üretim tesisimiz, 17.12.2020 tarihli ve 9813-11 sayılı Kurul Kararı çerçevesinde yapılan tadil işlemiyle Birleşik Elektrik Üretim Tesisine dönüştürülmüştür. Bu doğrultuda tekstil üretim tesislerimizin iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla kurulumu tamamlanan 7.8779 MWp/6.200 MWe kurulu gücünde olan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali tesisimiz 28.05.2021 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı/Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve TEİAŞ yetkililerinden oluşan Kabul Heyetinin yapmış olduğu kontrol ve incelemeler sonucunda işletmeye alınmıştır. Doğal gaz/güneş kaynaklı 27.40 MWh/18.73 MWe kurulu güçte olan Menderes Kojen GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisimizde, tekstil üretim fabrikalarımızın iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

EÜ/5509-3/03243 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santrali Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4MW kurulu güçte, EÜ/7746-1/03882 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santrali Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19.4MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Baklacı JES tesisimizde yerli olarak üretilen türbin, egzoz sistemi, hız kontrol ünitesi ve yağlama ünitesi kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım fiyat desteği temin edilmiştir. 2022 yılı süresince, Baklacı JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 11.8 Şcent/kWh ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 10.5 Şcent/kWh tutarında olacaktır.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamıza ait Tosunlar jeotermal sahası üzerinde kurulu bulunan Tosunlar-1 JES tesisimizin işletilmesi esnasında yeraltından çıkarılan sıcak su içindeki ham gazın satışı ile ilgili olarak Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması ile 21.10.2016 tarihinde 20 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır.

Sarayköy/Denizli'de bulunan Tosunlar Jeotermal İşletme Ruhsatlı sahamızın enerji potansiyelinin yeni metotlarla araştırılması amacıyla Viking Geophysical Services Ltd. Şti. firması ile imzalanan sözleşme kapsamında devam eden 2 boyutlu yansımali sismik veri toplama çalışmalarının 2022 yılı ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

09.05.2021 tarihli ve 31479 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği ve 21.10.2021 tarihli Elektrik Depolama Tesislerinin Teknik Kriterleri Hakkındaki TEİAŞ duyurusu kapsamında enerji tesislerimiz bünyesinde elektrik depolama sistemlerinin kurulması ve işletilmesi amacıyla fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

EÜ/4270-2/02549 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santralı Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19.2MW kurulu güçte, EÜ/3634-16/2205 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgar Enerji Santralı Aliğa&Bergama/İzmir tesisimizde 21.05.2020 tarihinden itibaren 22.5 MWm/20 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Aliğa RES ve Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasele gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir. 2022 yılı süresince, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 8.6 Şcent/kWh ve Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7.3 Şcent/kWh tutarında olacaktır.

Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel karbon ayak izinin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimiz devam etmektedir.

Akça RES tesisimiz kapsamında GCC (Global Carbon Council) ve JES tesislerimiz kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) kurumları ile gönüllü karbon denkleştirme sertifikalarının temini ve ticari olarak değerlendirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Akça RES tesisimizde kapasite artışı için 29.09.2021 tarihinde EPDK başvurumuza istinaden EPDK tarafından TEİAŞ'a görüş sorulmuş, TEİAŞ'ın 26.11.2021 tarihli ve 298294 sayılı yazısı kapsamında 4.8 MW güç artışı yapılabileceğinin uygun bulunduğu bildirilmesi sonucunda EPDK lisans tadil sürecimiz başlatılmıştır.

31.12.2025 tarihine kadar işletmeye girecek yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesisleri için uygulanacak olan yeni YEKDEM fiyatları ile ilgili Cumhurbaşkanı Kararı 30.01.2021 tarihli Resmi Gazete' de yayınlanmıştır. Yeni YEKDEM uygulaması kapsamında Sarayköy/Denizli ve Alaşehir/Manisa jeotermal sahalarımızda enerji santralleri kurulumuna yönelik ön fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

Küresel olarak artan enerji maliyetlerinin ülkemize ve sektörümüze olan etkileri değerlendirildiğinde Grup şirketlerimizin uzun vadeli enerji güvenliğinin olabildiği ölçüde sağlanabilmesi amacıyla yüksek kapasiteli çatı ve saha kurulumu Güneş Enerji Santralı (GES) ön fizibilite çalışmalarına başlanmıştır.

Enerji Grubumuz toplam 92.5 MW Kurulu güçte 5 enerji santralı ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

<b>Enerji Santralleri Portföyümüz</b>	<b>Kurulu Güç (MWm)</b>
<b>Aliğa RES - İzmir</b>	19.2 MW
<b>Akça RES - İzmir</b>	22.5 MW
<b>Baklacı JES - Manisa</b>	19.4 MW
<b>Tosunlar 1 JES - Denizli</b>	4 MW
<b>KOJEN GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisi - Denizli</b>	27.4 MW
<b>Toplam Kurulu Güç</b>	<b>92.5 MW</b>



## TÜRKİYE’DE EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

Tekstil ve hazır giyim sektörü birlikte değerlendirildiğinde, gayri safi yurt içi hasılat, imalat sanayi ve toplam sanayi üretimindeki pay, ihracat, ekonomiye sağladığı net döviz girdisi, istihdam, yatırımlar, dışa açıklık ve makro-ekonomik büyüklükler açısından Türkiye ekonomisinde önemli rol oynayan bir sanayi dalıdır.

2021 yılı 2020 yılında başlayan ve tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 salgınının devam ettiği ancak yavaş yavaş yaraların sarıldığı bir yıl oldu. Küresel ekonomik durgunluk yerini baz etkisiyle beraber yüksek büyüme oranlarına bıraktı. Küresel anlamda %5.5’lik bir büyümenin gerçekleştiği 2021 yılında ABD’nin 1984 yılından bu yana %5.7’lik büyüme ile en yüksek büyümeyi yakaladığını, Avrupa Birliği’nin %5.2 ile uzun yıllardır ulaşamadığı bir büyüme oranına ulaştığını ve Çin’in de %8.1 ile güçlü bir yıl geçirdiğine şahit olduk. Diğer yandan ülkemiz ekonomisinin son 10 yıldaki en yüksek rekor %11’lik bir gayri safi yurt içi hasıla büyümesi yakalaması bizim açımızdan sevindirici bir gelişme oldu.

Pandeminin yarattığı etkilerin yanı sıra 2021 yılı Türkiye ekonomisi açısından TCMB’nin sonbahar aylarında başlattığı faiz indirimleriyle beraber enflasyonun hızla yükselmeye başladığı ve kur şoklarının yaşandığı bir yıl olarak tarihe geçti. Yıl başında %17 olan politika faizi 300 baz puan indirimle yıl sonunda %14 seviyesine çekildi. Türk lirası dolar karşısında %44 oranında değer kaybederken Euro da ise değer kaybı %65 seviyesine ulaştı. 2020 yılı sonunda %14 seviyesinde olan TÜFE oranı 2021 sonunda en yüksek seviyesi olarak %36.08 seviyesine çıktı. Diğer yandan yıl sonunda piyasaya sunulan “Kur Korunmalı Mevduat” ürünü ile şimdilik kurdaki volatilité düşmüş gibi duruyor.

Kurdaki yaşanan şokların yanında ihracattaki rekor artış yıl sonunda yüzümüzü güldüren gelişmelerden birisi oldu. Geçtiğimiz yıl Türkiye 225.4 milyar Dolar ihracat yaparak Cumhuriyet tarihi rekorunu kırdı.

### Genel İhracat Performansı İçinde Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı

Birim 1,000 \$	2020 Ocak -Aralık	2021 Ocak -Aralık	Değişim (%)
Türkiye Genel İhracatı	169,637,755	225,367,676	32.9
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatı	9,668,040	12,878,155	32.2
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı %	5.7%	5.7%	
Sanayi İhracatı	127,529,917	170,880,410	34.0
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri İhracatının Sanayi İhracatındaki Payı %	7.6%	7.5%	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2022

Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü sürekli değişen rekabet ortamında nasıl ayakta kalacağını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır.

Ev tekstili sektöründe dünyanın en önde gelen ülkelerinden olan Türkiye’de birçok firma kendi markasını oluşturmuş, buna bağlı olarak da yurtiçi ve yurtdışında mağaza zincirleri kurmaya başlamıştır. Ayrıca sektörde bazı ünlü yabancı markaların da lisanslı üretimi yapılmaktadır.

Türkiye’nin ürün grupları bazında Toplam Tekstil ve Hazır Giyim ihracatı incelendiğinde en önemli ürün gruplarından biri **Ev Tekstili** grubudur.

Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından yayınlanan Ev Tekstil Sektör Raporu’nda ev tekstili, genel olarak evleri dekore etmek amacıyla kullanılan ürünler olarak tanımlanmaktadır. Raporda sentetik

iplikler ve kumaşların yanı sıra, pamuk, keten, ipek ve yün gibi doğal ipliklerden yapılan kumaşlar da sektörün ham maddeleri arasında sayılmaktadır.

Türkiye'nin ev tekstili üretimi ve ihracatında yer alan başlıca ürün grupları havlu ve temizlik bezleri, yatak çarşafı, mefruşat eşyaları, dokuma ve örme bornozlar, perdeler ile perde ve yatak farbalaları, tüller ve işlemler, battaniyeler, yastık, yorgan ve uyku tulumları ile masa örtüleri, yatak örtüleri ve el işi duvar halıdır.

Ev tekstili ihracatımız 2021 yılı Ocak – Aralık döneminde %27 oranında artarak 2.3 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde ürün grupları bazında ev tekstili ihracatı incelendiğinde, en önemli ürün grubu olan havlu ve temizlik bezlerinde ihracat 2020 yılının aynı dönemine göre %28.9 oranında artarak 732 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu ürün grubunun ihracatı Türkiye ev tekstili ihracatının %31.6'sını oluşturmaktadır. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2022)

2021 yılı Ocak - Aralık dönemde ev tekstili ihracatında ikinci sırayı yatak çarşafı almaktadır. 2020 yılı Ocak-Aralık döneminde yaklaşık 566 milyon dolar olarak gerçekleşen yatak çarşafı ihracatı 2020 yılının aynı döneminde %16.1 oranında artarak yaklaşık 657 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafı ihracatımızın ev tekstili ihracatımız içindeki payı ise %28.3 seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2022)

### Türkiye'nin Ülkeler Bazında Ev Tekstili İhracatı

2021 yılı Ocak-Aralık döneminde Türkiye'nin ev tekstili ihracatında en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatı 460 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke 365 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD'dir.

Türkiye'nin ev tekstili ihracatında Ocak-Aralık döneminde AB (27) ülkelerine 1.2 milyar dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatının %53.7'si AB (27) ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Birim: 1,000 ABD \$	2021 Ocak-Aralık	Pay (%)
1. <b>Almanya</b>	460,372	19.8%
2. <b>ABD</b>	364,670	15.7%
3. <b>Fransa</b>	143,690	6.2%
4. <b>İngiltere</b>	107,286	4.6%
5. <b>Hollanda</b>	107,266	4.6%
6. <b>İtalya</b>	104,368	4.5%
7. <b>İsrail</b>	69,768	3.0%
8. <b>Avusturya</b>	63,366	2.7%
9. <b>İspanya</b>	55,539	2.4%
10. <b>Bulgaristan</b>	48,683	2.1%
<b>İLK 10 ÜLKE TOPLAM</b>	<b>1,525,009</b>	<b>65.7%</b>
<b>DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER</b>	<b>794,664</b>	<b>34.3%</b>
<b>AB (27) TOPLAMI</b>	<b>1,244,549</b>	<b>53.7%</b>
<b>EV TEKSTİLİ İHRACATI</b>	<b>2,319,673</b>	<b>100.0%</b>

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2022

## MENDERES TEKSTİL'İN EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ İÇİNDEKİ YERİ

Menderes Tekstil, ortalama 3,577 çalışanı ve toplam 500,000 m2 alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını arttırmaktadır.

Menderes Tekstil tarafından üretilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup 2021 yılı tekstil sektörü satışlarımızın % 82'lik bölümünü yurt dışı satışlarımız %18'lik bölümünü yurt içi satışlarımızı oluşturmaktadır. Yurt dışı satışlarımızın %68.6'sı AB ülkelerine, %18.5'i Amerika'ya ve %12.9'u da diğer ülkelere yapılmıştır.

2021 yılında Menderes Tekstil tekstil satışlarından elde ettiği net satış hasılatını bir önceki yıla göre %12 oranında artırarak 1,453,726,851 TL net satış rakamına ulaşmıştır.

2021 yılında ürünlerimizi dünyanın 32 ülkesine ihraç ettik. Ülkemize 131,651,349 ABD doları döviz girdisi sağladık.

Türkiye'nin ev tekstili ihracatında olduğu gibi Menderes Tekstil'in 2021 yılı ihracatında da en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ihracatımız 52,773,205 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ihracatımızda ikinci önemli ülke Türkiye'nin de ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke olan Amerika olmuştur. Bu dönemde Amerika'ya yapılan ihracatımız 24,326,843 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %68.6'sını AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Birim: ABD \$	2021 Ocak-Aralık	Pay (%)
1. Almanya	52,773,205	40.1%
2. ABD	24,326,843	18.5%
3. İtalya	14,358,020	10.9%
4. Hollanda	11,448,527	8.7%
5. İngiltere	8,436,828	6.4%
6. Fransa	4,069,857	3.1%
7. Rusya	2,369,255	1.8%
8. Polonya	2,357,567	1.8%
9. BAE	1,804,788	1.4%
10. İspanya	1,578,684	1.2%
<b>İLK 10 ÜLKE TOPLAM</b>	<b>123,523,573</b>	<b>93.8%</b>
<b>DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER</b>	<b>8,127,776</b>	<b>6.2%</b>
<b>AB TOPLAM</b>	<b>90,299,286</b>	<b>68.6%</b>
<b>EV TEKSTİLİ İHRACATI</b>	<b>131,651,349</b>	<b>100.0%</b>

## YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2021 yılı sonu itibarı ile toplam 23,444,691 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Binalar	- TL
Makine, Tesis ve Cihazlar	3,804,549 TL
Diğer Yatırımlar	8,893,065 TL
Yapılmakta Olan Yatırımlar	10,747,077 TL

Şirketimizin 2021 yılında AR-GE Merkezi kapsamındaki Araştırma ve Geliştirme Giderleri 7,310,000 TL'dir. Bu harcamalar kapsamında SGK ve Vergi teşviklerinden yararlanılmıştır.

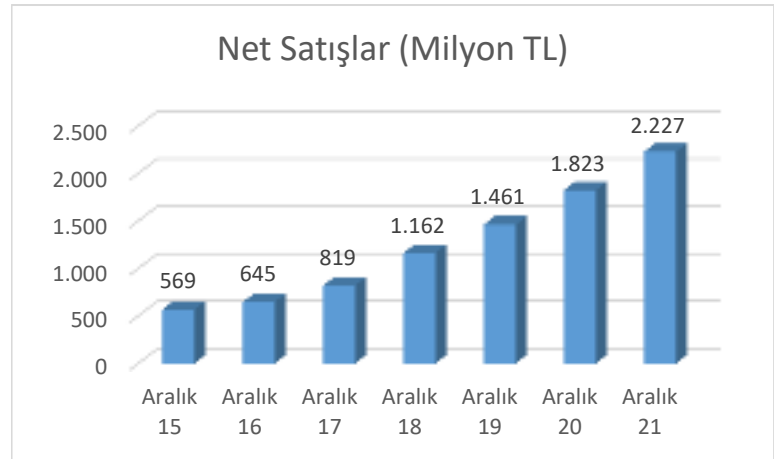
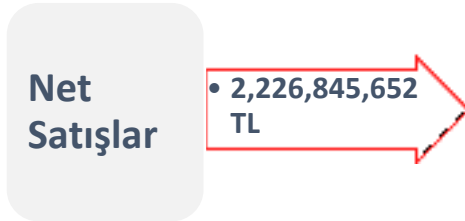
Ekonomi Bakanlığı'ndan alınan Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına yönelik desteklerden faydalanılmaktadır. 2021 yılında Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcama tutarı 3.536.043 TL'dir.

Şirketimiz 2020 Yılında Enerji Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Artırıcı Projeleri Destekleme Programı kapsamında Hava Kurutucu ve Kompresor tesislerinde Verimlilik Artırıcı Proje başvurusunda bulunmuş, 2021 yılında Yıkama ve Kurutma Sistemlerinde Verimlilik Artırıcı Proje başvurusunda bulunmuştur. Bu başvurular olumlu neticelenmiş ve yapılan Projeler ile ilgili olarak 4,798,709 TL destek hesaplarımıza aktarılmıştır.

Bununla birlikte 2021 yılında yararlanan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 11,889,670 TL'dir.

## FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE)

- 2021 yılında net satış hasılatı 2,226,845,652 TL'ye ulaşarak, 2020 yılına göre toplam satışlarda %22.1 artış gerçekleşmiştir.
- Esas Faaliyet Karı geçen yılın aynı dönemine göre %64.1 artarak 441,227,024 TL'ye ulaşmıştır.



ÖZET BİLANÇO	Bağımsız	Bağımsız
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	31.12.2020	31.12.2021
Dönen Varlıklar	1,073,919,767	1,454,979,574
Duran Varlıklar	1,601,241,044	2,350,372,967
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>2,675,160,811</b>	<b>3,805,352,541</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	972,374,129	1,674,044,877
Uzun Vadeli Yükümlülükler	982,184,537	1,109,201,586
Özkaynaklar	720,602,145	1,022,106,078
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>2,675,160,811</b>	<b>3,805,352,541</b>

ÖZET GELİR TABLOSU	Bağımsız	Bağımsız
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	31.12.2020	31.12.2021
Satış Gelirleri (Hasılat)	1,823,282,965	2,226,845,652
Satışların Maliyeti (-)	(1,478,990,971)	(1,857,846,443)
<b>Brüt Kar / Zarar</b>	<b>344,291,994</b>	<b>368,999,209</b>
Esas Faaliyet Karı/Zararı	268,853,962	441,227,024
<b>Dönem Kar / Zararı</b>	<b>(92,051,693)</b>	<b>(265,489,683)</b>

Önemli Faaliyet Göstergeleri	31.12.2020	31.12.2021
Brüt Kar Marjı	18.9%	16.6%
Esas Faaliyet Kar Marjı	14.7%	19.8%
Net Borç/Toplam Sermaye oranı	72.6%	72.3%

## ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

### Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2020 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2020	31.12.2021
İplik	Kg	11,698,610	11,904,559
Hambez	Mt2	114,394,087	117,386,006
Mamül Bez	Mt2	173,471,485	137,260,663
Tela Astar	Mt2	12,393,068	14,771,561
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	21,763,388	18,235,855
Elektrik	Kwh	272,606,540	318,677,803
Telef Pamuğu	Kg	281,829	170,295
Parça Bez	Kg	3,699,515	2,753,794
Üstübü	Kg	418,510	752,309
Telef Tozu	Kg	71,600	179,677
Salkım Domates	Kg	5,005,029	3,039,605
Kuru İncir	Kg	7,755,462	8,328,361
Kuru Kayısı	Kg	764,612	1,038,694
Kuru Üzüm	Kg	14,142,958	16,696,051

### Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2020 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2020	31.12.2021
İplik	Kg	208,976	149,605
Hambez	Mt2	333	47,770
Mamül Bez	Mt2	21,826,640	16,127,928
Tela Astar	Mt2	13,657,688	15,419,354
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	20,944,051	18,487,943
Elektrik	Kwh	213,804,010	247,190,854
Telef Pamuğu	Kg	435,480	227,820
Parça Bez	Kg	3,592,125	2,922,380
Üstübü	Kg	418,510	730,670
Telef Tozu	Kg	71,600	173,300
Salkım Domates	Kg	5,013,370	3,589,005
Kuru İncir	Kg	7,755,462	8,328,361
Kuru Kayısı	Kg	764,612	1,038,694
Kuru Üzüm	Kg	14,142,958	16,696,051

## ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaflar, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

### 1. ÜRÜNLERİMİZ

#### 1.1 EV TEKSTİLİ

Menderes Tekstil nevresim takımlarından uyku setlerine, perdelerden bebek setlerine ve evin hemen her köşesinde kullanabileceğiniz baskılı kumaşlarla sınırsız seçenek sunuyor. Tüm dünyayı saran kumaş kalitesini özgün tasarımlarla Menderes Tekstil'de buluşuyor.

#### 1.2 DÖŞEMELİK KUMAŞLAR

Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkanı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.

#### 1.3 Konfeksiyon Yardımcı Malzemeleri

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri astar ve tela üretimiyle de üstün kaliteyi müşterileri ile buluşturuyor.

### 2. MARKALARIMIZ

#### 2.1 EV TEKSTİLİ

##### LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

##### COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in %100 pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

#### 2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

##### SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur. Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların tercihleriyle de kanıtlamıştır.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de,



birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001, Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık % 80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

### **SNT GOLD**

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmaz.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekir.

### **TOPLINE**

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu % 100 polyesterden üretilen dokuma ve örme ürünler için tela üretimi gerçekleştirilmektedir.

## MENDERES FABRICS



*Always by your side*

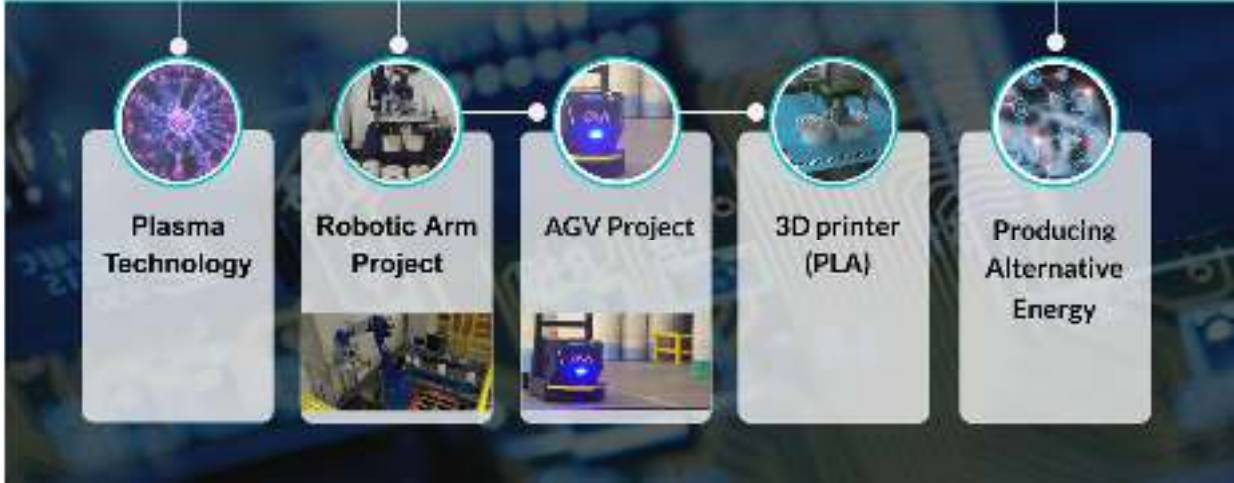
MENDERES FABRICS markamızın 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.



2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalarımıza hız verdik. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve Rusya pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi'ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics'in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.

## ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### “Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”



Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan çalışmalar aşağıda kısaca özetlenmiştir.

**2010-2011** yıllarında geçmişten gelen makine imalatı ve tekstil üretim tecrübemizi, üretim makineleri tasarlayarak gelişmiş makinelerin yapımına yönlendirilmiştir.

**2011-2012** yıllarında TÜBİTAK- TEYDEB “Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

**2012-2013** yıllarında TÜBİTAK- TEYDEB “Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

**2013-2014** yıllarında TÜBİTAK- TEYDEB “Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen mercerize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün mercerize, stabilize ve yıkamalı, mercerize makinesi” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

**2015-2016** yıllarında TÜBİTAK- TEYDEB “Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

**2016-2017** yıllarında TUBİTAK – TEYDEB” Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

**2019-2020** yıllarında “FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı” projemizin tasarımı yapılmıştır ve bu çalışma, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle yukarıda bahsetmiş olduğumuz projeleri ve daha birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501- TUBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501- TUBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlanmış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında 2020 yılı sonu itibarıyla Menderes Tekstil 258 inci Ar-Ge merkezi olmuştur. Türkiye genelinde Ar-Ge Merkezinde alınan Faydalı Model sayısına göre 15 inci sıradadır.

Ar-Ge Merkezi kapsamında dahili proje çalışmalarımız yürütülürken bir taraftan da yeni projelerin planlama çalışmaları da yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında; Projelerimiz planlandığı içerik ve terminlere uygun şekilde devam etmektedir. 2017 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2021 yılı dördüncü çeyrek sonu itibarıyla yeni başlatılan 9 proje ile toplam 55 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Toplam 55 projeden 44 adedi başarıyla sonuçlandırılmış ve 11 adet proje de dördüncü çeyrek sonu itibarıyla devam etmektedir. 2 yeni projemizin olgunlaşması beklenmektedir.

Yürütülen projeler;

- Tekstil 4.0 tekstil süreçleri,
- Biobozunur elyafların tekstilde kullanımı
- Optik göz ile dokuma makinesi kalite kontrolü
- Yüksek verimliliğe sahip, yüksek kalitede ürün üreten, elektrik-buhar-su-kimyasal kullanımı en aza indirilmiş tekstil ön terbiye emprenyesi tasarımı ve üretimi.
- Kendi kendini temizleyen kumaş projesi
- Su, enerji, kimyasal ve boya tüketimini azaltıcı yenilikçi boyama prosesleri

- Çevreye ve insana duyarlı iş güvenliğini ön planda tutan rotasyon baskı şablonu kafası sökme makinesi Tasarım ve İmalatı
- Dijitalleşme ve İzlenebilirlik Projeleri ile Endüstri 4.0 temelleri atılarak üretim verimliliği üzerindeki etkilerinin araştırılması

ile ilgilidir.

2020 ve 2021 yıllarında başlatılan üst seviyede teknolojik projelerin çalışmaları plan dahilinde yürütülmektedir. Yürütülen projeler ilerleyen dönemlerde tamamlandıkça ve yeni açılacak projeler de başlatıldıkça, takip eden ara dönem faaliyet raporlarında sunulacaktır.

Ar-Ge merkezimizde dijitalleşme projeleri kapsamında Optik göz ile dokuma makinelerinde hata kontrol projemizin montajı tamamlanmıştır. Menderes Tekstil Dokuma Fabrikamızda yüksek kalitede ürün üretebilmek için hataları kaynağında kontrol altına almak amacıyla yürütülmektedir. Bu proje ile sistemi tasarlayıp üretme kabiliyetine sahip olacağız.

Ar-Ge Laboratuvarı envanterine kattığımız AATCC 42 Water Resistance-Impact Penetration test cihazı ve AATCC 22 Water Repellency – Spray Test ile Su Geçirmezlik ve Su iticilik testlerini yapabilir seviyeye geldik.

2021 4.çeyrek itibariyle 2 adet patent başvurusu yapılmış bu 2 adet patent başvurumuzun PCT uluslararası patent başvuruları da yapılmıştır. Diğer projelerimizdeki buluşlarımız ile ilgili patent ve faydalı model çalışmalarımız da devam etmektedir.

Denizli Ticaret Odasının Denizli Teknik Tekstile Dönüşüm Projesi kapsamında yaptığı eğitimlere hem teorik hem de uygulamalı olarak katılım sağlanmaktadır.

Ar-Ge Merkezi olarak, Teknik Tekstiller Araştırma Uygulama Merkezi (TEKSMER) ile teknik tekstil alanında projelerimiz tamamlanmış olup ticarileştirmek için ürünün müşterilere sunumu ve üretim kapasiteleri değerlendirilmektedir.

Ar-Ge merkezimiz ile EGE ÜNİVERSİTESİ arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Ar-Ge Merkezimiz, KOÇ ÜNİVERSİTESİ Teknoloji Transfer ofisi ile Arıtmada atık suyun renksizleştirilmesi projesi konusunda çalışma başlatmıştır.

## TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezi faaliyet alanına 2017 yılında başlamıştır. Toplam 46 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 36 tanesi tamamlanmıştır.10 adet projemiz 2021 yılında başlamış olup halen devam etmektedir. Yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Mayıs ayı sonunda faaliyet raporumuz Bakanlığa sunuldu. Bakanlık himayesinde gerçekleştirilen incelemeler sonucu yazılan raporlar doğrultusunda 5746 sayılı kanun kapsamında 11.08.2021 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezi'mize sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi, Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından uygun görülmüştür.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Ev tekstili sektörü yanı sıra gömleklik metre malı, dış mekân için kumaşlar, bebek ürünlerine yönelik tasarımlar vb. gibi ürünlerin üretiminde fark yaratacak kumaş tasarımları ile şirketimize bu ürünlerin satışından da büyük kazançlar sağlamayı hedefliyoruz.

Eko-sisteme duyarlı, daha çevreci ve sıfır atık yönetimi ile bağdaşan atıklar kullanarak ev tekstili ürünlerinde öncülük yaparak, ülkemize ve şirketimize ihracat yapmayı hedefleyerek, mevcut ürünlerimizin yanı sıra bu tür sürdürülebilir ürünler ile fark yaratmak ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktır. Bu alanda son tüketiciden toplanan belgeli post-consumer kullanılmış ürünlerden geri dönüşüm yaparak elyaf haline getirip tekrar sertifikalı yeni ürüne dönüştürerek post-consumer atıklardan flanel ev tekstili ürün tasarımı çalışmaları da yapılmıştır. Hemen akabinde Hollanda'dan bir müşterimiz bu proje ile yakından ilgilenmiştir.

Yeni projelerimizde ürün gamımızda bulunmayan sertifikalı organik ürünleri üreterek, piyasanın ihtiyacı olan kumaş ve ev tekstili ürünlerini tasarlayıp ihracatımıza ciddi oranda katkı sağlamayı planlıyoruz. Ayrıca, sertifikalı organik ürünler katma değerli, karlılığı yüksek ürünlerdir. Planlanan projemiz ile birlikte sertifikalı organik ürünler pazarında ülkemizde ve dünyada lider olmayı hedefliyoruz.

Planlanan projelerimizde amaç, ürün yelpazemizin daha da genişletilmesini sağlamak, özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri ile mevcut pazar şartlarından farklılaşıp, dar boğaz haline gelen sektörde karlılık oranlarımızı arttırarak ülke ihracatına ve şirketimize katkı sağlamaktır.

Birbirinden güzel, estetik, rengarenk, dekorasyona uyumlu, işletmemizde daha önce tasarlanmamış piyasanın ihtiyaç duyduğu kreatif desenleri taşıyan projeler yapmak projelerimizin yenilikçi yönüdür.

Tüm dünyayı etkisi altına alan Korona virüs salgını dolayısı ile eğitimler online üzerinden devam etmektedir. Ayrıca bu yıl içinde online uluslararası sempozyum katılımımız olmuştur.

2021 yılında 15 adet desen tescil başvurumuz; 2 adet patent başvurumuz olmuştur. 9 Eylül Üniversitesi Teksmer Laboratuvarı ile stratejik iş birliği görüşmesi yapılmıştır. Ege Üniversitesi Tasarım faaliyetleri kapsamında iş birliği protokolü yapılmıştır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

### 1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

#### Sürdürülebilir Üretim Stratejimiz

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonu ile Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapmaktadır. Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME

2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME

2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME

2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ

Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.



Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır. Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.)

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.



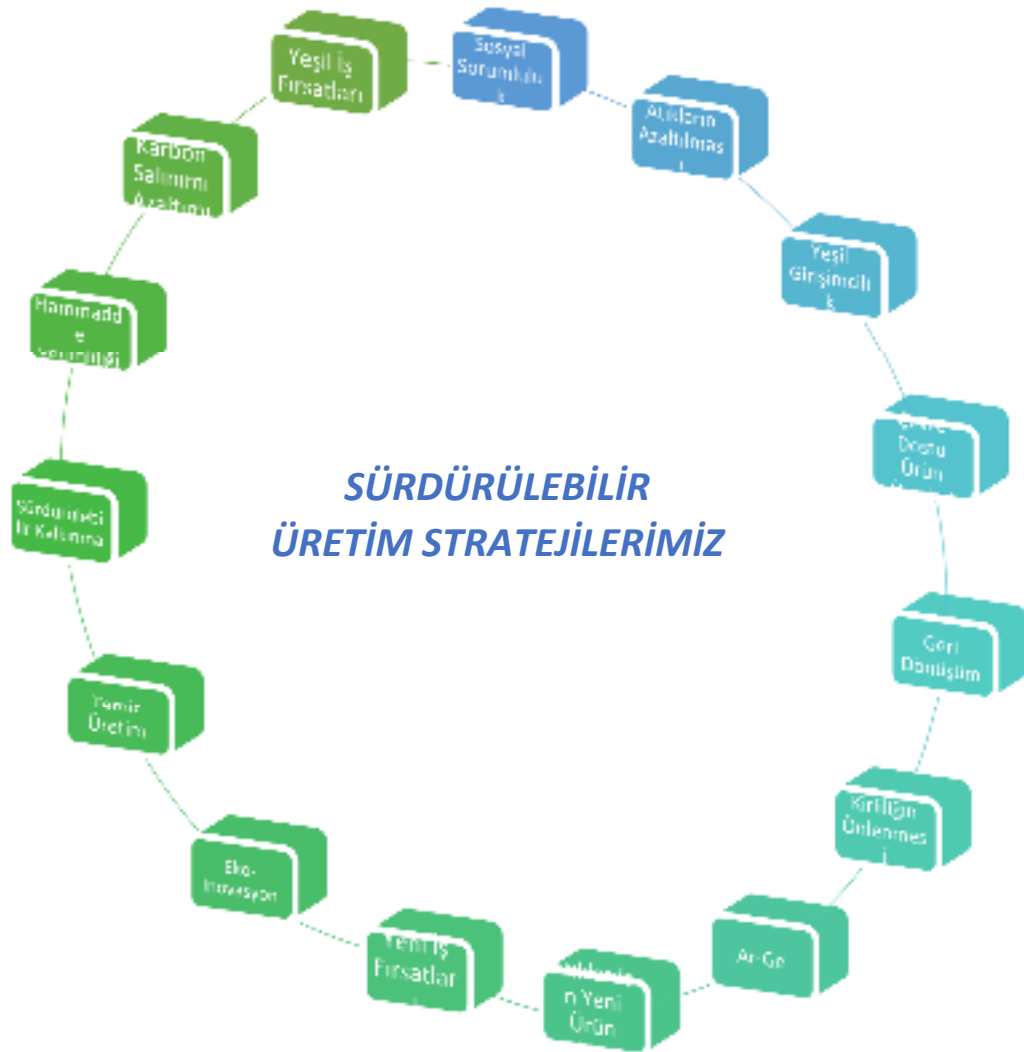


Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.

### SmArtMen Sözü

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum

Mederes Tekstil üst yönetim ve yönetim kademesi sürdürülebilir üretim stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik politikalarını yönetimin gözden geçirme toplantılarında belirler. Bunlara bağlı olarak ta uygun faaliyet ve aksiyonlar yapılır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

### BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA ALANLARIMIZ



#### Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynaktan azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,

- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğın önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

### **Menderes Tekstil Standart Sürdürülebilirlik Aksiyonları**

➤ Atık su arıtma:

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.

➤ Kojenerasyon Tesisi:

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.

➤ Yenilenebilir kaynaklardan elyaf kullanımı:

18 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

1 ton/yıl ortalama tensel/lyosel, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

➤ Menderes Tekstil'de sıfır sıvı deşarjı ve sıfır atık çalışmaları:

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı.

Operasyonel mükemmellik çalışmaları kapsamında yürütülen su katası ile %10 daha su tüketimini azaltılması hedeflenmektedir.

## Menderes Tekstil İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları

### Menderes Tekstil ormanı:



Yıl 2004, Yaşamın ilk belirtileri tüm zorluklara rağmen oluşmaya başladı.



Yıl 2015, Yeşeren hayatlar: 25000 m<sup>2</sup> alanda, 2500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir.



2020 yılı, Yeşilin tonlarını yaşamının zevki.

### Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor:

Örnek olarak Menderes Tekstil'in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiyede tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3300 ton/yıl kostik soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

### Sorumlu Kaynak Kullanımı:

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI'nin Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil bir çok organizasyonu başarıyla yapmıştır.

### Dijital üretim metodları ile daha az kaynak tüketimi:

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes Tekstil daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

### Kalite Yönetim Sistemlerinde dijitalleşmenin artırılması:

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave QDMS sistemini 2021 yılının ilk çeyreğinde devreye alındı. Bu şekilde şirketimizdeki kalite yönetim sistemlerinde kullanılan kağıt miktarının %50 azaltılması sağlandı.

### Tedarik zincirinde daha az kaynak kullanımı ve daha az çevre kirliliği:

Bu alanda da menderes tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.

Döngüsel Ekonomi, tüm değer zincirlerinde temel sistemik değişiklikler yaparak, sürdürülebilir ve döngüsel bir sistemi yaratmayı amaçlar. Bu kapsamda bizlerde Tekstil Döngüsel Ekonomi için çalışmalarımıza başladık.



---

**SMARTMEN SÖZÜ**

***Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime,  
Doğanın korunması için çalışacağıma,  
Doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her  
zaman dikkatli olacağıma,  
Dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma,  
Daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden  
geleni yapacağıma,  
Söz Veriyorum!***

---

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye'yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.



Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak,
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek,
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak,
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

## Sertifikalar/Belgeler

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (ISG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001(Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.



Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünyaya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha

kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.



2018 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammaddelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.



Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.



2019 yılında, Global Recycled Standardı (GRS) sertifikasını aldık. Global Recycled Standardı (GRS) son üründe, katı üretim gerekliliklerini yerine getirerek, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini izlemek ve doğrulamak için oluşturulmuş bir ürün standardıdır.



## Çevresel Sorumluluk



ÇEVRE DOSTU ÜRETİM

### Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız



### Çevre Politikamız

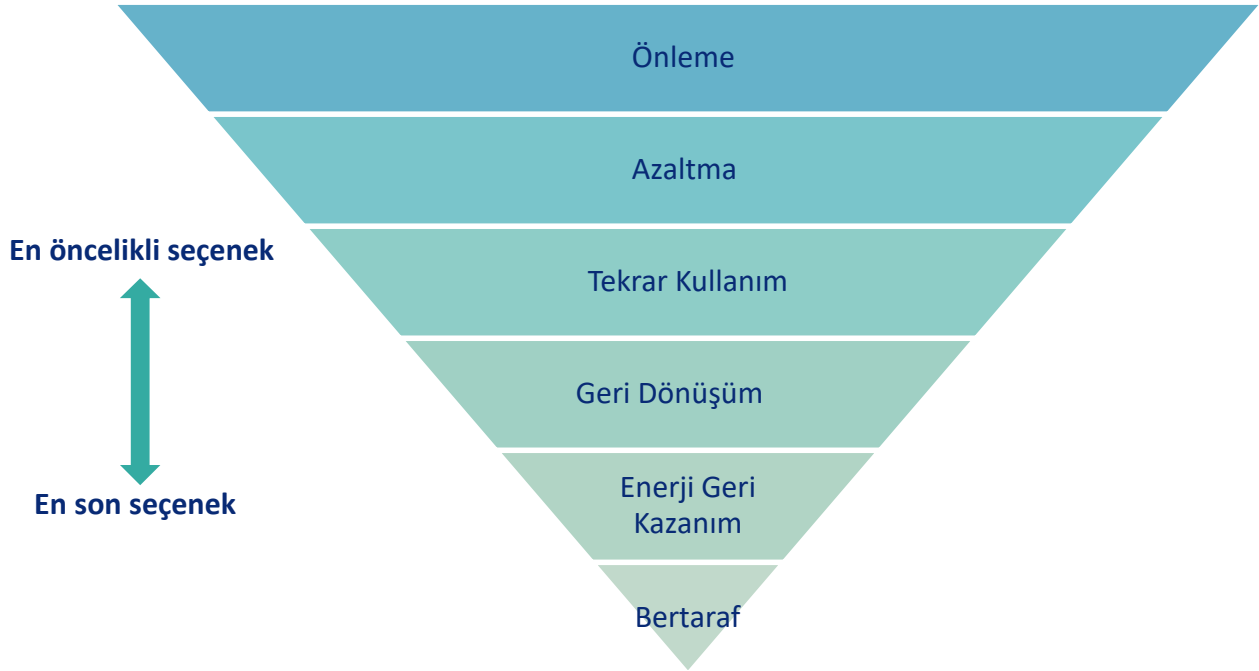
Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,
- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

## Atık Yönetimi

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretiminin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurum bünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.



Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.

Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktirilmektedir.

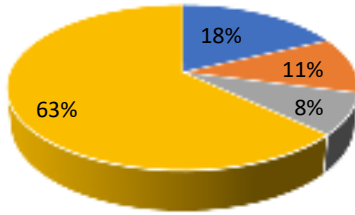


### Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici depo alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

### Tehlikesiz Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.



- Kağıt ve Karton Atıkları
- Plastik ve Naylon Atıkları
- Hurda Metal Atıkları
- Tekstil Atıkları

### Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyoruz

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

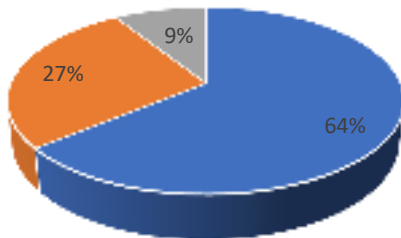
Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önüyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.



### Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.

- Arıtma Çamuru
- Kontamine Ambalaj Atık
- Diğer Tehlikeli Atıklar



## Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından "Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazandık.



Sıfır atık çalışması ile ilgili fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezinde geliştirilen proje ile selüloz bazlı atıklardan kimyasal kullanmadan, yüksek kalorifik değere sahip, kokusuz, kül bırakma oranı az biyoyakıt tesisi kurulmuştur. Projemizin patent başvurusu yapılmıştır.

Menderes ailesi olarak doğanın sürdürülebilirliği için daha az kağıt daha çok hayat cümlesinden yola çıkarak kağıt israfını önleme çalışmalarına fabrika genelinde başlandı.

## 1 Ton Kağıt Ne Kazandırır ?



17 ağaç



26,7 m<sup>3</sup> su



4100 kWh enerji



1,3 ton CO<sub>2</sub>

Şirket genelinde oluşturduğumuz kağıt kullanımının azaltılması hakkındaki kata çalışmamızda A4 kağıt kullanımı azaltılması yıllık olarak sağlanmıştır. Bu kata çalışmamız sürdürülebilirlik olarak da 600 Ağaç+ 945 m<sup>3</sup> su+ 45 ton CO<sub>2</sub> kazanımı sağlamıştır.

## Döngüsel Ekonomi

Döngüsel Ekonomide; ürün ve endüstriyel süreçlerin kaynak ve materyalleri sürekli olarak akışta, kullanımda kalacak şekilde uygun olarak tasarlanması ile atıklar en aza indirgenir; çıkması kaçınılmaz olan atıklar ve kalıntılar ise geri dönüştürülür veya geri kazanılır.

Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GRS, GOTS, OCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz. Sıfır atık çalışmaları kapsamında fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. ISO 14001'e göre; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltma ile ilgili yerel mevzuatların yanı sıra uluslararası atık yönetimi uygulanmaktadır.



## Higg Index

Bağımsız denetim firmaları tarafından doğrulaması yapılan Higg FEM 2020 modülü başarılı bir şekilde tamamlandı.



## Su Yönetimi

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

Menderes Tekstil Operasyonel Mükemmellik çalışmaları kapsamında, proseslerde kullanılan suyu azaltmak için kalite ve üretimde bir düşüş olmadan makinelerindeki suyun sürdürülebilirliğini sağlamak ve hem geleceğimiz hem de işletmede su kullanımını azaltmak için sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmekteyiz.

## Atıksu Yönetimi

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz. Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



### FİZİKSEL ARITIM

Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.

### KİMYASAL ARITIM

Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çökeltme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.

### BİYOLOJİK ARITIM

Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksite dönüştürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarja geçilmektedir.



Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdiği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

## Sürekli Atıksu İzleme Sistemi



Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.

### İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda; pH Çözünmüş Oksijen mg/L, KOI (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L, Sıcaklık C<sup>0</sup>, İletkenlik µs/cm, Debi m<sup>3</sup>/h, Parametreleri ölçülmektedir.

### Parametrelerin Doğruluğu

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.

### Enerji Yönetimi

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.

## Enerji üretimi

### Yenilenebilir Enerji Kaynakları (GES)

# EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ÇATI ÜSTÜ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ - MENDERES

Menderes Tekstil çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19.5 MW kojenerasyon tesisini 7.88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kurdu.



7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip olan tesis aynı zamanda Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliğini kazanmıştır.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19.52 MWm/18.73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilenebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilenebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecek kapasitede tesisimizi 28.05.2022 tarihinde devreye aldık.



GES projemizle toplam tüketimimizin yüzde 10'nun üzerinde güneş enerjisi santralimizden karşılanmış bulunmaktayız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.

### **Yenilenebilir Enerji Kaynakları (I-REC)**

Akça Holding'e bağlı şirketlerimizden Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

Menderes Tekstil'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız 2021 yılı elektrik tüketimimiz 59.915 MWh olmuştur.

Baklacı JES tesisimizden aldığımız Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikalı 59.915 MWh (IREC Sertifikalı) enerji (temiz ve yenilenebilir enerji), fabrikamızın üretimi için kullanılmıştır.

2021 yılında 2020 yılına göre Çatı Üstü GES tesisimiz ve kendi şirketimize ait JES tesisimizden alınan IREC sertifikamızla temiz ve yenilenebilir enerji kullanılarak CO2 salınımımızda %32,09 oranında azaltım sağlayarak daha sürdürülebilir bir çevre için çalışmaktayız.

### **Kojenerasyon Tesisi**

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW ile elektrik üretimi yapmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır. Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

### **Enerji Kaynaklarının Verimli Kullanımı**

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalarını azami şekilde yürütmüştür. 2005 yılında başlatılan sürekli gelişim çalışmaları ile kaynak kullanım verimliliğini enerji alanında da en üst seviyeye taşımıştır. 2020 yılında şirket içerisinde yayınlanan Menderes Sürdürülebilirlik Kitapçığında bu çalışmaları toplayarak, başlangıçtan günümüze kadar olan gelişimi toplamış ve bu kaynak eğitimlerde kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede yapılan iyileştirme çalışmaları diğer bölümlerdeki etkileriyle de yansıma çalışmaları başlamıştır. Onlarca çalışmanın içinden birkaç örnek başlık verirsek:

- Otomasyon ve robotik uygulamalar ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Renovasyon çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Süreç iyileştirme ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- TPM çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Operasyonel mükemmellik çalışmaları (yalın/kaizen) enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Aydınlatma iyileştirme çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- AR-GE Merkezinde tasarlanıp, bünyemizde üretilen yeni jenerasyon makineler ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Verimlilik artırma çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Enerji geri kazanım çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Atıkların geri kazanımı ile yakıt çalışmaları ile enerji üretim projeleri

Sürekli gelişim çalışmaları ile 2005 yılında çıktığımız yolculuk sonsuza dek devam edecektir.

### Pandemi Sürecinde Proaktif Yaklaşım

Menderes Tekstil'de, pandemi dönemi başladıktan hemen sonra yakın takip ve yüksek önem taşıyan kararlar alınmıştır. Çalışan sağlığını maksimum özenle korumaya çalışırken aynı zamanda müşteri gereksinimleri de titizlikle yapılmıştır. Bu periyotta yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, uygunluğun denetlenmesi ve belgelenmesine karar verilmiştir. Sertifikasyonun uluslararası bir kuruluş ve saygın bir kurum tarafından yapılması gerektiğine düşünülmüştür.

Bu sertifika: "GC-Mark Trusted Workplace: Pandemi Sürecinde Güvenilir İş Yeri Sertifikası" ve sertifikasyon kuruluşu DQS'dir. Bu sertifikanın kapsamı Menderes Tekstil ve bütün operasyonlarıdır. Bu operasyonlar; "EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNİN TASARIMI, İPLİK, DOKUMA, ÖRGÜ, BASKI BOYAMA VE KONFEKSİYON ÜRETİMİ VE TİCARETİ İLE ASTAR TELA ÜRETİM VE TİCARETİ"dir. Menderes Tekstil, Global Uyumluluk Sertifikası programı kapsamında olan uluslararası gereksinimleri tam olarak karşılamıştır. Çalışanlar ve paydaşlar için hijyen kontrolünü sağlamak ve endüstride enfeksiyonu önlemek amacıyla önleyici tedbirler uygulanmıştır. Yapılan bir denetimle birlikte raporlanan dokümanda, işletmenin koruma görevlerini layığıyla sürdürdüğü doğrulandı.



Koronavirüse karşı alınan önlemler ile dünya bir şekilde 'daha iyi' bir konuma gelmeye başladı. Ancak, uzun dönem başarı için bir garanti yok, neredeyse dünya üzerindeki bütün organizasyonlar COVID-19'a adapte olmak yolunda hareket ediyor. Ancak, eğer gerçekten biz bu yayılımı durdurmak istiyorsak; toplumun tüm kesimleri, kuruluşlar ve işverenler de dahil olmak üzere aktif bir rol oynamalıdır.

Güvenli bir çalışma ortamı yaratarak hem organizasyonumuzu ve hem de çalışanlarımızı koruyabilir miyiz? Evet, çalışma alanları, ofisler, toplantı odaları, dinlenme alanları, sosyal tesisler, havalandırma ve acil durum hazırlıkları, üretim alanları dahil olmak üzere bağımsız denetim ve sertifikalandırma aracılığıyla gerçekleştirilebilecek hijyenik ve güvenilir çevre denetimleri ile çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarınıza global uygunluğumuzu gösterebiliriz. Bunun kanıtı DQS tarafından Menderes Tekstil'e verilen sertifikadır.

## İnsan Kaynağımızın Sürekli Gelişimi

### *Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon Ve İyileştirme*

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planları yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirler ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.

İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metotları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalışmaları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil’i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.

Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz. Fabrikamızda yapılan KAIZEN HAFTASI çalışmasında belirlenen aksiyonlar yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.

Menderes Tekstilde yapılan operasyonel mükemmellik çalışmaları ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bu gün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

### İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 bir kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalmazlar.

### İSG'de Yetkinlik, Farkındalık

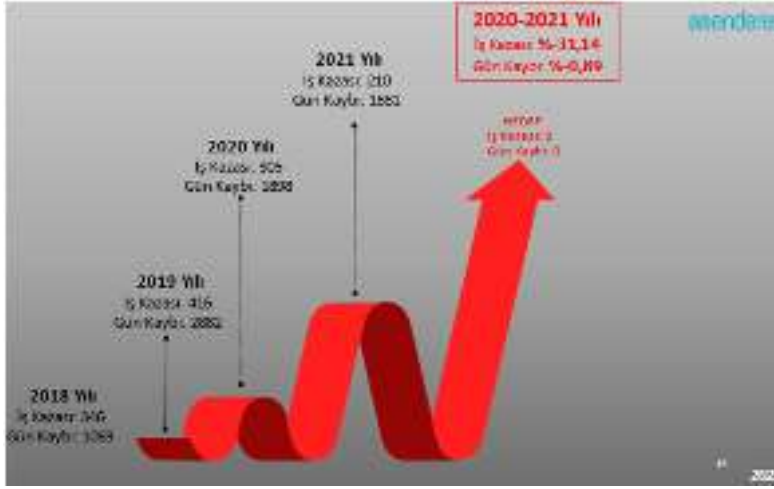
İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmet akdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

### 2021 yılında;



- 3369 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 3375 Çalışana Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Eğitim verildi,
- 1172 Çalışan Corona Virüsü Bulaşma Yolları Farkındalık Eğitimi verildi.

### İSG İstatistiksel Veriler:



2021 Yılında 2020'a göre

- İş kazalarımız %36.14
- Gün kaybımız %0.89 azalmıştır.

Raporumuzun ekinde (EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ) Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.

### Sürekli Öğrenme ve Gelişim

**Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır.** Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.



Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir.

**Menderes Tekstil A.Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası;** çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerdendir.

Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI
STANDART EĞİTİMLERİ	ISO 14001:2015 GNL BİL.EĞ
	ISO 9001:2015 GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 45001 İSG YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ
	ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ
	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ
	BETTER COTTON EĞİTİMİ
	KVKK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	GOTS, OCS, GRS STANDART EĞİTİMLERİ
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ
	HAŞERE BULAŞMASI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ
	TEHLİKELİ MADDE VE UL
GELİŞİM EĞİTİMLERİ	QDMS KULLANICI EĞİTİMİ
	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ
	HARİCİ PROJE YAZMA EĞİTİM
GÜVENLİK EĞİTİMLERİ	GÜVENLİK EĞİTİMİ
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	İŞÇİ SAĞ.VE İŞ GÜVENL.EĞT
	İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZEN
	İLK YARDIM EĞİTİMİ
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL KURALLARI
	İŞ KAZALARI VE KORUNMA TEKNİKLERİ
	TEMEL İSG GENEL KONULARI
	TEMEL İSG SAĞLIK KONULARI
	TEMEL İSG TEKNİK KONULAR
	ACİL DURUM EKİP EĞİTİMİ
	TAHLİYE/ÇEVRE TATBİKATI
İŞ EĞİTİMLERİ	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA

### E-Akademi ve Online Eğitimler

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçildi.

Bulaş riskinin engellemesi ve katılım oranının artması hedeflenen sistem geçişiyle “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmektedir.

Çalışanların istedikleri ortamdan cep telefonu, tablet, bilgisayar aracılığıyla bireysel şifreleriyle giriş yaptıkları sistem sayesinde eğitimlere %100 katılım sağlanmaktadır.



### Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY – Child Labour, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,



**Ayrımcılık konusunda;**

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmak,

**Kadın Hakları konusunda;**

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümante edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

***MENDERES TEKSTİL BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİNİ DESTEKLEYEN ALT POLİTİKA OLARAK;  
“SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ” DIR.***

## 2. SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ FAALİYETLERİMİZ

### Ağaçlandırma Projeleri

Daha yeşil bir dünya hepimizin hakkı diyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere Menderes Tekstil ağaçlandırma projeleri gerçekleştirmektedir.



### Çalışanlarına Konut Desteği

Menderes Tekstil kar amacı gütmeyen yaptıracağı konutlarla çalışanlarını ev sahibi yapmaktadır.



### **Çocuklara Yönelik Etkinlikler**

Menderes Tekstil, çalışanlarının çocuklarına çocuk şenlikleri ve toplu sünnet törenleri düzenlemektedir.

### **Kadın İstihdamına Öncelik**

Menderes Tekstil, %32 kadın çalışan oranıyla Denizli'de yüksek oranda kadın işçi çalıştıran firmalar arasında yer alarak ödüle layık görülmüştür.

### **İşkur Teşekkür Belgesi**

Menderes Tekstil bölgede ve sektörde engelli ve işbaşı istihdamına en çok katkı sağlayan firma olarak İŞKUR tarafından teşekkür belgelerine layık bulunmuştur.



### **Sağlıklı Yaşam İçin Sigara Bırakma Etkinliği**

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem verir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurabilir. Karbonmonoksit ve karboksihemobilin seviyeleri ölçülerek işyeri hekimimiz tarafından sigarayı bırakma süreci hakkında bilgilendirilir. Ön işlemten sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilir ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanır. Programa başladıktan 3 ay sonra bireyler aranır ve karbon monoksit ve karboksihemobilin seviyeleri tekrar ölçülür, eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse hediye çeki ile ödüllendirilirler.

### **Kan Bağışı Kampanyamız**

Kızılay ile her sene ortak kan bağış kampanyası düzenlenmektedir. Sağlık birimimizin de desteğiyle kurulan kan toplama merkezine çalışanlarımız büyük ilgi göstermektedir. Verilen kanlar hem Kızılay'a destek hem de ilik nakli bekleyen hastalara umut olmaktadır.

### **Covid-19 Aşı Kampanyamız**

Covid-19 salgınıyla mücadele edilmesi ve toplum bağışıklığının güçlendirilmesi adına firmamızda Covid-19 aşı uygulaması yapılmaktadır. Çalışanlarımızın aşı olmasını kolaylaştırmak için İl Sağlık Müdürlüğü ile iş birliğine gidilerek, çalışanlara Menderes Sağlık Biriminde aşı uygulaması gerçekleştirilmektedir.

### **Kadına Şiddet Farkındalık Etkinliği**

Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlara uygulanan şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla rozet ve broşürler hazırlayarak tüm çalışanlarına dağıtmaktadır.

### Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği

Ekim ayının “Meme Kanseri Farkındalık Ayı” olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşurleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtılmaktadır.



### Staj Sertifika Töreni

2018’den bu yana Menderes Tekstil’de staj yapan tüm öğrenciler, staj programlarının sonunda düzenlenen törende verilen sertifika ile ödüllendirilmektedir.



### Mesleki Yeterlilik Belgelendirmesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler firmamızda çalıştırılmamaktadır.

Bu bağlamda yasal zorunluluğu olan meslek gruplarında yer alan çalışanlarına MYEK belgesi almalarını sağlayarak, iş hayatlarına katkıda bulunmaktadır.

### İş Güvenliği Teknik Gezilerimiz

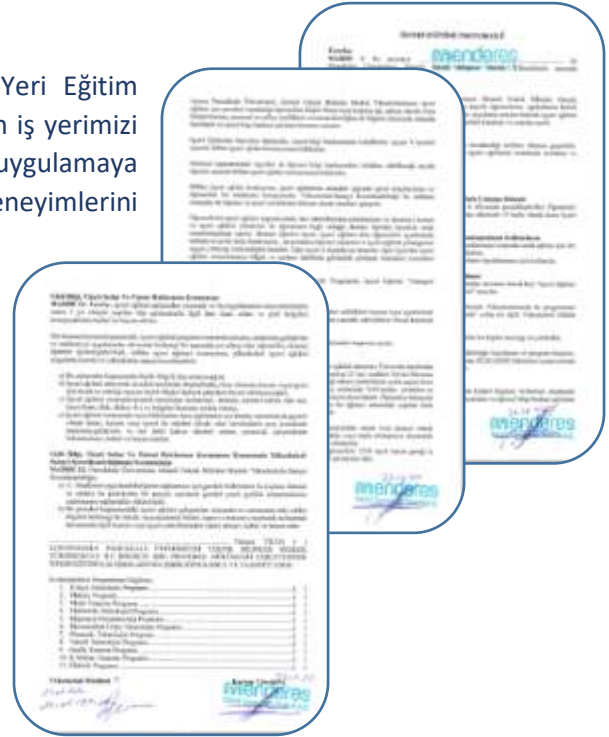
Farklı sektörlerden kurumsal firmalar ile karşılıklı firma ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. İş Güvenliği uzmanlarımız yaptıkları teknik gezilerle sahada uygulanan güzel İSG örneklerini inceleyip firmamızda uygulanabilir hale getirmektedir.

### Üniversitelerin Fabrikamıza Yaptığı Teknik Geziler

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinin mühendislik bölümlüleri ve/veya öğrenci toplulukları firmamızı ziyaret ederek üretim süreçleri ve uygulamalarımız hakkında bilgilendirilirler.

## İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlandı.



## Bizbize Dergimiz

Fabrikamızdan haberlerin; çalışanlarımızın aile ve sosyal yaşam anılarını içeren fotoğrafların; ünlüler, üst yönetimdekiler ve çalışanlar ile röportajların; grup şirketlerimizin tanıtımının, kültür, sanat ve yakın çevremizdeki tarihi yerleri tanıtan gezi yazılarının; yemek tariflerinin; sağlıklı yaşam tavsiyelerinin; İnsan Kaynakları Organizasyonları ve firma etkinliklerimizin yer aldığı BİZBİZE dergimiz online olarak kurumumuzun resmi sitesinde yayınlanmaktadır.



### Denizli İş Kulübü ile Ortak Çalışmalarımız

Denizli İş Kulübü üyesi yeni mezun ve son sınıf üniversite öğrencilerine yönelik İş Arama Becerileri Eğitimlerine İnsan Kaynakları Uzmanlarımız eğitimi olarak katılım sağlamaktadır.



### Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri ile Ortak Yapılan Etkinlikler

Pamukkale Üniversitesi öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinliklere İnsan Kaynakları Uzmanlarımız konuşmacı ve eğitmeni olarak katılarak deneyimlerini öğrencilerle paylaşmaktadır.



### Çalışan Memnuniyet Ölçümü

Firma içinde verimliliğin ve iş performansının artırılmasına yönelik ihtiyaç duyulan gelişim alanlarının tespit edilmesi için kurulan Çalışan Memnuniyet Ölçüm Sistemi aktif olarak yürütülmektedir.

Ölçüm alanlarının belirlenmesiyle yıllık Kurumsal Anket Planı hazırlanmaktadır. Alınan anket sonuçları analiz edilip tespit edilen uygunsuzluklar için aksiyonlar alınmaktadır.



## KOMİTELERİMİZ

Menderes Tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirsek:

### **Sosyal Sorumluluk Komitesi:**

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalırsa ya da, suistimler yaşanır) bunların önüne nasıl geçilebileceğini en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağını ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

### **Kaynak Tüketiminin Azaltılması Komitesi:**

Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynak Kaynak kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik arttırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak) , çalışanların motivasyonlarını arttırma komitesi ( Bilinç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi ( Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

### **ZLD Komitesi:**

Menderes Tekstilde yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2021 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı. Çalışmalarımız devam etmektedir.

## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Şirketimiz Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 28.06.2021 Pazartesi günü saat 09:30'da ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurul Toplantısı ise saat 10:30'da Cumhuriyet Mah. Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 242 Sarayköy/Denizli olan fabrika adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantılara ait çağrılar kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Şirketin kurumsal internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, ayrıca Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Fiziken toplanan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, eş zamanlı olarak, 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik' ve 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 'Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak Elektronik Genel Kurul Sistemi içinde yürütülmüştür. Genel Kurul toplantısına MKK'dan alınan pay sahipleri listesinde bulunup Şirket'e başvuran pay sahipleri ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Şirket'in Genel Kurul hazırlıklarını yapan Yatırımcı İlişkileri Bölümü katılmıştır. Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde 3,451,748.452 TL asaleten, 129,726,918.018 TL vekâleten olmak üzere toplam 133,178,666.47 TL'nin (%53.27) toplantıda hazır bulunduğu böylece gerek Kanun gerekse Esas Sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı gerçekleşmiştir. Genel Kurul Toplantısına menfaat sahipleri ve medya mensupları katılmamışlardır.

Olağanüstü Genel Kurul gündem maddelerine göre düzenlenen toplantı tutanağı ile İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurul Toplantı tutanağı aynı gün içinde Şirketin kurumsal internet sitesinde, KAP'ta, eGKS'de yayınlanmış ve 01.07.2021 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurul Toplantısında alınan kararlar 05.07.2021 tarih ve 10363 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik/Genel Kurul Bilgileri adresinde Olağan Genel Kurul Toplantısı ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurul Toplantısına ait tutanaklar, hazırlanmış cetvelleri, ilan metni ve gündemleri, bilgilendirme dokümanı, yatırımcı soru ve cevapları ve vekâleten oy kullanma formu tüm yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

### Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 04.03.2022 tarihli Rapor'da "Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.



## **Bağış ve Yardımlar**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunulabilmektedir.

2021 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklıkları tarafından sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıf ve derneklere 615,724 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına 1,048,655 TL olmak üzere toplam 1,664,379 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

## **Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler**

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.

## **Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

## **Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 30.03.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-4234 sayılı izni ile T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 30.03.2021 tarih ve E-50035491-431.02-00062821011 sayılı izin yazısı ile gerekli onayların alındığı şekilde, Şirketimizin Kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2021-2025 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılması ve kayıtlı sermaye tavanımızın 1.250.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili 31.03.2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurul Toplantısı'nda onaylanmış ve 09.04.2021 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 09.04.2021 tarih ve 10306 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesi ve oy hakkı veren paylarının %100'üne sahip olduğu Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi ile Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi 31.03.2021 tarihinde İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup, 07.04.2021 tarih ve 10304 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır. Birleşmenin ardından Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde öngörülen hükümlere uyum amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Maksat ve Mevzuu" başlıklı 3'üncü maddesinin, "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4'üncü maddesinin, "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin, "Esas Sözleşme Değişikliği" başlıklı 14'üncü maddesinin tadil edilmesine ve ayrıca "Payların Devri" başlıklı maddenin 20 nci madde ve "Birleşme ve Bölünme Hükümleri" başlıklı maddenin 21'inci madde olarak Esas Sözleşme'ye eklenmesine ve mevcut esas sözleşmedeki "Yasal Hükümler" başlıklı 20'nci maddenin numarasının 22 olarak değiştirilmesine ve "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 21'inci maddenin numarasının 23 olarak değiştirilmesine ve ilgili maddenin 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlere uyumlu hale getirilmesi amacıyla tadil edilmesine ilişkin olarak T.C. Sermaye Piyasası Kurulu'na ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na yaptığımız başvurumuz T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 08.06.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-7031 sayılı, T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 14.06.2021 tarih ve E-50035491-431.02-00064707403 sayılı izin yazıları ile onaylanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili maddelerinin tadiline ilişkin tadil metni 28.06.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu Toplantısında T.C. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayların alındığı şekli ile onaylanmış ve 01.07.2021 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 05.07.2021 tarih ve 10363 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali [www.menderes.com](http://www.menderes.com) adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

### **Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

2021 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir bildirim bulunmamaktadır.

### **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi**

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur. Şirketimizin sermayesinin ve oy hakkı veren paylarının %100'üne sahip olduğu Akça Enerji Üretim Otoproduktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi ile Şirketimiz bünyesinde birleşme işlemi 31.03.2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu tarih itibarı ile Şirketimiz Elektrik Piyasası Mevzuatına da tabi olarak faaliyet göstermektedir.

### **Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

### **Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

### **Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

### **İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler**

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 5- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

### **Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama**

31.12.2021 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 250,000,000 TL'dir. 2021 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 1,022,106,078 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Menderes Tekstil veya Şirket), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullanılmasına hususunda azami özeni göstermektedir.
- **1.7.1.** - Şirketin düzenlemeye tabi bir piyasada faaliyet göstermesi nedeniyle, pay devirleri, Esas Sözleşme’nin Payların Devri başlıklı 20 nci maddesinde belirtildiği gibi, belirli durumlarda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun onayına tabidir. Bu hükümler borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz. Şirketin Borsa’da işlem gören paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.
- **4.2.8.** - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
- **4.3.9.** - Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır. Altı kişiden oluşan Yönetim Kurulumuzda bir bayan Yönetim Kurulu üyesi mevcuttur.
- **4.4.2.** - Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.

- **4.5.5.** - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- **4.6.1.** - Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

## **BÖLÜM I I - KÂR PAYI HAKKI**

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

### **KÂR DAĞITIM POLİTİKASI**

*Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.*

*Prencip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.*

*Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.*

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenen 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre ana ortak payına düşen 94,124,331.-TL "Dönem Zararı" oluşmuştur. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise

35,188,611.19 TL "Dönem Karı" oluşmuştur. SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 2020 hesap dönemine ilişkin olarak zarar nedeniyle herhangi bir kar dağıtımı yapılamayacağı yönündeki Yönetim Kurulu kararı görüşülerek Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

## **BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU**

### **3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 28 Mart 2019 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun 2 adet bağımsız üye ile birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan bağımsız üye aday sayısı 2 olup bu adayların bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu 22.03.2019 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilen bağımsız iki adayın bağımsız üye aday olarak belirlenmelerine ve Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu iki aday (İşinsu KESTELLİ, Hüseyin SOYGÜR) 28 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmişlerdir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İşinsu KESTELLİ 28.04.2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetim Komitesi başkanlığından ayrılmıştır. Sayın İşinsu Kestelli'nin görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 25.06.2021 tarih ve 2021/25 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere, TTK'nin "Üyeliğin Boşalması" başlıklı 363. Maddesi gereğince ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 4.3.6. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi bağımsız üyelik kriterlerinin tamamını taşıyan Sayın Yiğit ZABUNOĞLU'nun Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı 28.06.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ve İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu Toplantısında onaylanmıştır.

2021 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK 2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun 29.03.2019 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
<b>Rıza AKÇA</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Ahmet Bilge GÖKSAN</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Cemal İPEKOĞLU</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2019 Mart 2022
<b>Ali ATLAMAZ</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür		Mart 2019 Mart 2022
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Alaşehir Ticaret Borsası Başkanı	Mart 2019 Mart 2022
<b>Yiğit ZABUNOĞLU</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Kula Maden Suyu A.Ş. Yönetici	Haziran 2021 Mart 2022

### 3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-mail yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Mali İşler Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Muhasebe Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve

karar nisapları uygulanır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2021 yılı içerisinde toplam 35 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %92 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

### **3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hüseyin SOYGÜR Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

### **DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE**

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları

çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2021 yıl içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

04.04.2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Işınso KESTELLİ Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanı Sayın Hüseyin SOYGÜR ise komite üyesi olarak belirlenmiştir. Sayın Işınso KESTELLİ'nin 28.04.2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanlığından ayrılması sebebiyle boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 25.06.2021 tarihli toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Sayın Yiğit ZABUNOĞLU'nun Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Yiğit ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin SOYGÜR	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

#### RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde 2 Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Komite 2021 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Hüseyin SOYGÜR	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi

#### KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar



çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2021 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri 04.04.2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
<b>Hüseyin SOYGÜR</b>	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Cemal İPEKOĞLU</b>	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Pelin ÜSTÜN</b>	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

### 3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil'de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

**Finansal Riskler:** Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler

ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Şirketimiz JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. 30.12.2021 tarihinde KAP'ta yayınlanan Rating Bildirim Formu'nda da yer aldığı üzere Şirketimizin uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "BBB+ (Trk)", Kısa vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "A-2 (Trk)" olarak derecelendirilmiş, görünümü ise stabil olarak belirlenmiştir.

**Stratejik Riskler:** Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

**Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Şirketimiz, 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi ve 2017 yılında kurulan Tasarım Merkezi ile bu konudaki gücünü daha da arttırmıştır.

**Dış Çevre Riskleri:** Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya pandemi, yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedarikinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

**Mevzuat Riskleri:** Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise, düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

## İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi'ni teşkil eden İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir. Buna örnek teşkil eden bir işlem tabloda gösterilmektedir.

## İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme 31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere bir İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonu'nun çalışma kapsamına Akça Holding A.Ş.'nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç denetim birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil şirketinin iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

2021 faaliyet döneminde; Menderes Tekstil şirketinin Satın Alma, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Üretim Stok, Satış ve BT- KVKK süreçleri incelenmiş ve çalışmalar ile ilgili Menderes Tekstil Denetim Komitesi bilgilendirilmiştir.

2021 yılında hedeflenen Denetimin dijitalleştirilmesi projesinin MS Office 365 uygulamalarında hayata geçirilmesiyle süreç sahipleri ile İç denetim arasında aksiyona dayalı önemli bir platform oluşturulmuştur.

2021 yılında Şirketlerde yaşanan Organizasyonel ve teknolojik uyuma bağlı değişimler yakından takip edilmiş ve denetim planı etkin şekilde tamamlanmıştır.

Şirketin yazılım alt yapısının geliştirilmesine bağlı iç kontrol sisteminde planlanan kurgu süreçleri incelenmiş ve 2022 yılı denetim planında İç Kontrol sisteminin uçtan uca değerlendirilmesine yönelik takvim oluşturulmuştur.

Şirketin 2021 yılında Turquality Marka destek programına geçişi ile birlikte tamamlanmış ve gelecekte tasarlanan süreç geliştirme faaliyetleri incelenmiş, iç kontrol sistemine etkileri gözden geçirilmiştir. Kurumsal Yönetişimin unsurlarından olan İç Denetim fonksiyonunun Gelişim Yol Haritasında iç kontrol sisteminin güçlendirilmesine yönelik Risk Bazlı İç Denetimin uyarlanması çalışmalar planlanmaktadır.

Menderes Tekstil İç kontrol mekanizmasının işleyişi ile ilgili değerlendirmeler yapılırken aşağıdaki iç kontrol değerlendirme modeli uygulanmaktadır.

İç Kontrol Değerlendirmesi Anahtar Performans Göstergeleri	İç Kontrol Konuları	İç Kontrol değerlendirmesi Sonuçları	Yönetimin İç Kontrolün etkinliğine Yönelik değerlendirmeler
Tüm izleme faaliyetlerinin değerlendirilmesi	Varlıklara yönelik kontroller	İç kontrolün etkinliğine yönelik tespitler	Denetim Komitesi ve Yönetim görüşmesi
Risklerin yönetilmesi için oluşturulan Politika ve Prosedürlerin değerlendirilmesi	Faaliyetlere yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirmesi risk tanımları	İç denetim birimi ve Süreç sahiplerinin çalışmalarının değerlendirilmesi
Yazılım, bilgi, işletim ve kayıtlamaların değerlendirilmesi	Raporlamalara yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirmesi öneriler	Yönetimin İç Kontrol değerlendirmesi aksiyon planları
İç Kontrol sisteminde tanımlanan risklerin değerlendirilmesi	Uyum çalışmalarına yönelik kontroller	İç kontrol süreç sahibi mutabakatları	
Kontrol ortamının değerlendirilmesi (Organiasyonel yapı, kişisel ve mesleki etik değerler, insan kaynağı ve yönetim felsefesi )			

2022 yılında da iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirme çalışmaları aynı şekilde devam edecektir.

### 3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

### 3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 31.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen

Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2021 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 1,845,549 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

#### **BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2022 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik Raporu paydaşların değerlendirilmesine sunulmuştur. Mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalarımız EK1'de yer alan SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ'nde detaylı olarak belirtilmiştir.

**EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ**

	<u>Evet</u>	<u>Hayır</u>	<u>Kısmen</u>	<u>Açıklama</u> (Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.)
<b>1</b>	x			Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.
<b>2</b>			x	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.
<b>1</b>	x			ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.
<b>2</b>			x	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.
<b>3</b>			x	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.
<b>4</b>	x			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.
<b>1</b>			x	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.
<b>2</b>			x	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.
<b>3</b>	x			Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.
<b>4</b>	x			Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.
<b>5</b>	x			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.
<b>1</b>			x	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.
<b>1</b>	x			Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

2	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	x			Çevre kanunu ve bağlı yönetmeliklerine tam uyumlu üretim faaliyetleri gerçekleştirmekteyiz. Belgelerimiz; Çevre izin ve lisans belgesi, sıfır atık belgesi, ÇED olumlu belgesi, tehlikeli madde faaliyet belgesi, ISO 14001 vb.
3	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.			x	Sürdürülebilirlik raporu hakkında çalışmalar yapılmaktadır. Raporların dönemi, tarihleri ve verileri açıklanacaktır.
4	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.			x	İşletmede Çevre Güvence Birimi bulunmakta ve çevre ve iklim değişikliği konusunda görev almaktadır. İlgili kişilerin görevleri Çevre Güvence Birimi organizasyon şemasında yer almaktadır.
5	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	x			Çevre politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri kapsamında; Denizli Bozburun mevkinde Menderes Tekstil Ormanı, kaynak kullanımını azaltmaya yönelik kurulan komitelerimiz, sosyal sorumluluk komitesi, sürdürülebilirlik komitesi içeriğinde yer alan ilkelerimiz, Ayrıca çalışanlarımızın ve ailelerinin eğitim-bilinçlendirme çalışmaları kapsamında yapmış olduğumuz SmArtMen projemiz kapsamında hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere çevresel konuların yönetimi için teşviklerimizi gerçekleştiriyoruz. Çevresel konuların yönetimi bilgilerini KYS+Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu 2021 için hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur.
6	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.			x	Çevresel sorunlar iş hedeflerine ve stratejilerine çevre boyut analizi ile entegre edilmektedir.
7	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.			x	İş süreçlerimiz veya ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performanslarımızı Higg Index, BEPI gibi platformlarda açıklamaktayız.
8	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.			x	Tedarikçi ve müşterilerimizi çevresel boyut değerlendirme altında değerlendirmekte ve denetimler gerçekleştirmekteyiz.
9	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.			x	WWF Doğal Koruma Vakfı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Büyük Menderes İnisiyatifi gibi kurumların bilgilendirme ve bildirimlerine, toplantılarına katılım sağlamaktayız.
10	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.			x	Sera gazı emisyonlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında; Kapsam 1 içeriğinde raporlamalar bağımsız akredite kuruluşlara yaptırılmaktadır. Hava, su, atıksu ve enerji ile ilgili bilgileri yasal yükümlülükler gereği bakanlıklara raporlayıp açıklamaktayız.
11	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
12	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
13	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	x			Çevresel etkileri azaltmak için kısa vadeli ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Kısa vadeli ve uzun vadeli hedeflerimiz çalışanlarımızla paylaşıyoruz.
14	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.			x	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sürdürülebilirlik raporunda çalışmalara yer verilecektir.
15	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.			x	Sunduğumuz ürünlerin potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak amaçlı işletme içerisinde ÜRGE birimimizde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
16	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	x			Pelet tesisi, konsantre atıksularının geri kazanımı, sanfor soğutma atıksuyunun geri kazanımı gibi projeler yürütülmekte,fayda/kazanç maliyet analizi yapılmaktadır.
17	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	x			Toplam enerji tüketim verilerini sera gazlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında kapsam 1 olarak bağımsız akredite kuruluşlara raporlatılmaktadır.
18	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.			x	YEGM(Yenilenebilir enerji genel müdürlüğü)'ne bildirim yapılmaktadır.

19	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	x			Yenilenebilir enerji kapsamında düşük karbonlu elektriğe geçiş için GES projesi yürütülmektedir.
20	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	x			Faaliyetler tamamlandığında gerekli açıklamalar yapılacaktır.
21	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.			x	Enerji ekibi VAP projeleri yürütmektedir. Emisyon azaltım mktarları hesaplanmaktadır.
22	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	x			Su miktarları Çevre ve Şehircilik Bakanlığına ve Higg Index gibi halka açık platformlara bildirilmektedir.
23	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.			x	Emisyon ticaret sistemi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
24	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.			x	Karbon kredisi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
25	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.			x	Karbon fiyatlandırması ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
26	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.			x	Gönüllü olarak müşteri platformlarına, yasal yükümlülük gereği çevre platformlarına bildirimler yapılmaktadır.
1	İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	x			Mendere Tekstil Sosyal Uygun Politikası ve Bütünsel Yönetim politikası kapsamında takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.
2	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	x			Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.
3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	x			Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir. Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinin seçilir. Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır. Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve firmanın uygun mertebe yapabildiği şekilde pozitif ayrımcılık uygulanır. Kurumumuz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.
4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	x			Menderes Tekstil Sosyal Uygunluk politikası kapsamında yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat), çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak, Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak, Ayrımcılığın önlenmesini sağlanması konularını içermektedir.
5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	x			Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.
6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	x			Bütünsel Kalite Yönetim Politikamız içinde iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturuyor ve kurumsal internet sitemizde kamuya açıklıyoruz.



7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	x		Menderes Tekstil, kurumun itibarını bilgi güvenliği yönetim sistemi ile artırmak, kendi iş sürekliliğinin yanı sıra paydaşlarının önemli ve/veya hassas bilgilerini de korumak amacıyla bilgi güvenliğine üst düzeyde önem verir. Menderes Tekstil, belirlediği faaliyetleri kapsamında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) gereğince politikamızdaki hususları benimsemekte ve uyumlu şekilde yönetmektedir. Menderes Tekstil Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
8	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	x		Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamında iş, çalışma etiği, uyum süreçlerini kamuya açıklar. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	x		Şirketimiz Bütünsel Yönetim Sistemi altında İnsan Kaynakları Politikası ve Etik politikasında toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	x		Şirketimiz Eğitim Politikası kapsamında çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.
1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	x		Faaliyetler tüm paydaşların ihtiyaç ve önerileri dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.
2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	x		Müşteri şikayetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin aksiyonlar alınmaktadır.
3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	x		Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi üzerinde şikayet bildirim ekranı bulunmaktadır.

4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) ) kamuya açıklar.		X		Benimsediğimiz uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.
5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.		X		İmzacısı ve üyesi olduğu uluslararası kuruluş ve ilkeler bulunmamaktadır.
6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		X		ORTA VADELİ HEDEFLERİMİZDE BİR SONRAKİ YILLARDA YAYINLAYACAĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba göstereceğiz.
1	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	X			Faaliyet Raporunun KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI bölümünde de belirttiğimiz üzere Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri bu bölümde gerekçeleri ile açıklanmıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.
2	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.	X			Bütünsel Yönetim Politikası ve çevre politikasında göz önünde bulundurulur.
3	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	X			Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur. Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil'e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir "İletişim Formu" oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır. Ayrıca, Menderes Tekstil Güvenlik, Çevre ve Sosyal Konular Şikâyet Yönetim Sistemi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler. Menderes Tekstil'in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2018 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.
4	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.				Faaliyet Raporunun SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK bölümünde detaylı olarak anlatılmıştır.
5	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	X			Uluslararası ve yerel standartlara ve inisiyatiflerin çalışmalarına, toplantılarına katılmaktayız.
6	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	X			Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamında; Çalışanlar için haksız kişisel avantaj sağlayan her türlü davranış Menderes de tolere edilmez. Rüşvet olarak kabul edilebilecek her türlü materyal almak ve vermek kesinlikle yasaktır.

## EK 2

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergî denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

22/3/2019

HÜSEYİN SOYGÜR

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyesi hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesi yapmadığımı,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

25.06.2021  
 M. İ. Z. Labunçlu  
 İMZA