

menderes

YÖNETİM KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1- Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2- Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 20 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdülkadir Şahin'dir.

İstanbul, 20 Mayıs 2024

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Abdülkadir Şahin
Sorumlu Denetçi

Tel: +90(212) 426 00 93 • Fax: +90(212) 426 84 44 • e-mail: info@pkf.com.tr
Eski Büyükdere Cad. No: 14, Park Plaza, Kat: 3-19, Maslak Sarıyer - İstanbul

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş., PKF International Limited ağına üyesi olup hukukî bağımsız bir tüzel kişiliğe sahiptir ve bu ağı diğer üyelerinin faaliyetleri nedeniyle herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions on the part of any other individual member firm or firms.

İÇİNDEKİLER

1	Genel Bilgiler
	- Tarihimizde Dönüm Noktaları
	- Menderes Tekstil Hakkında
	- Vizyon ve Misyon
10	Sermaye ve Ortaklık Yapısı
12	Yönetim Kurulu
13	Organizasyon Şeması
14	Akça Grubu Hakkında
19	Türkiye’de Tekstil ve Hammadeleri Sektörü
22	Menderes Tekstil - Tekstil Sektörü
23	Menderes Tekstil - Enerji Sektörü
25	Yatırımlar ve Teşvikler
26	Finansal Sonuçların Değerlendirmesi (Konsolide)
28	Üretim ve Satış Faaliyetleri
29	Araştırma ve Geliştirme
33	Tasarım Merkezi
35	Ürünlerimiz ve Markalarımız
40	Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk
72	Diğer Hususlar
74	Kurumsal Yönetim

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2023 – 31.12.2023

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

1.250.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi

277.292.576,42 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464

Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633

Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5

Mersis No: 0614006622000019

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok

Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy: Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma

Asfaltı/15 Sokak No:1/12 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Web Sitesi: www.menderes.com

Şubeler

İstanbul Şubesi (Tekstil): 15 Temmuz Mahallesi

Bahar Caddesi Nuro Park Sitesi J Blok No:43

Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

Aliağa Şubesi (RES): Değirmendere
Bayramlıtepe Demirtepe Mevki Aliağa/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 617 00 10 Faks: 0 232 617 00 10

Bergama Şubesi (RES): Atçılar Mah. Atçılar
(Küme Evler) No:300/1 Bergama/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 626 11 01 Faks: 0 232 626 11 01

Baklacı Şubesi (JES): İstasyon Mah. İzmir Salihli
Yolu Altı Küme Evleri No:60 Alaşehir/MANİSA

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Tosunlar Şubesi (JES): Köprübaşı Mah.
Köprübaşı Sk. No:279/1 Sarayköy/DENİZLİ

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Park
Plaza Apt. No: 14/10 Sarıyer İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 426 00 93 Faks: 0 212 426 84 44

Web Sitesi: www.pkfistanbul.com

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



İlk entegre tekstil fabrikası

Menderes Tekstil yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat ünvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başladı. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girdi.

1958



Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

1983



Terbiye Fabrikası yatırımlarına başladı.

Artan boya ve baskı işlemleri kapasite ihtiyacı ile 1990 yılında fabrika alanı içerisinde 12.000 m2 kapalı alanda ithal makina parkı 13.000.000 dolar olan toplam 15.000.000 dolarlık en son teknoloji ile donatılmış boya baskı yatırımı gerçekleştirilerek 1991 yılında üretime başlandı. Aynı yıl Terbiye Fabrikası yatırımlarına da başladı.

1990



Dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarsaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

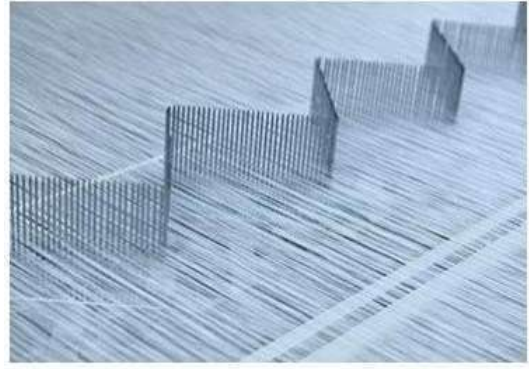
1993



21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etti. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1994



1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

1995



Menderes Tekstil büyümeye devam etti.

Menderes Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Terbiye ve Konfeksiyon yatırımlarına devam etmiştir.

1996



18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

İplik ve Dokuma alanında yapılan yatırımın, boya ve baskı departmanlarında kapasite darboğazı oluşturmasını engellemek amacıyla 1997 yılı içerisinde tamamlanması planlanan yaklaşık 18.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

1997



Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı.

Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlandı. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirildi.

1998



Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı.

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etti ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükseldi.

1999



Menderes Tekstil halka arz oldu.

Menderes Tekstil Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2000



Yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

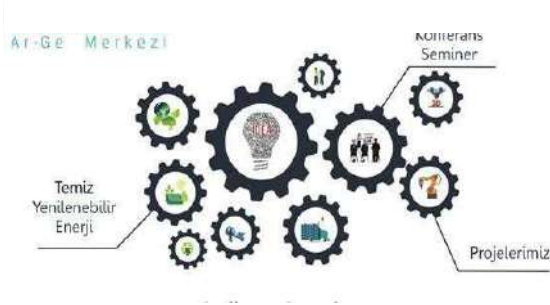
Kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

2006



Menderes Fabrics markası doğdu.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.



Tasarım Merkezi Belgesine sahip oldu.

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2013** Menderes Tekstil, dünya ev tekstili sektörünü, dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2015**
- **2016**

MenderesFabrics

Ar-Ge Merkezi Belgesine sahip oldu.

- **2016** Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Şirketimiz Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahiptir.

- **2017**





Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.



Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRICS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.



Menderes Tekstil Dijital Baskı Yatırımı

• 2019

Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite arttırımı yapıldı.



• 2021

Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

- 2021 Bağlı ortaklıklarımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirilmiştir.



• 2021

• 2022

Kullanılmakta olan mevcut ERP sistemi (AS400) yerine SAP(S4Hana) geçişi üretim, lojistik ve finansal modüller dahil olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

MENDERES TEKSTİL HAKKINDA

Şirketimiz tekstil, enerji ve kuru gıda sektörlerinde faaliyet göstermekte olup ihracata dayalı büyüme modelini benimsemektedir.

İhracata dayalı büyümede başarıyı elde edebilmek için ihracatta istikrarlı ve sürdürülebilir bir yapının sağlanması gerekmektedir. İhracata dayalı büyüme modelini benimseyen bir Şirket ihracatı belirli sayıda ürün, sektör ya da ülke oluştuyorsa, ürünlerin fiyatlarında yaşanan dalgalanma veya talepte meydana gelecek daralmalar ihracat gelirlerinde azalmaya ve istikrarsızlığa yol açacaktır.

Bu anlayışla Şirketimiz tekstil sektöründe ürün farklılaştırmasına giderek daha önce ev tekstiline ağırlık verirken son dönemde tekstil sektöründe dokuma kumaş (gömleklik kumaş, outdoor kumaş vb.) ve konfeksiyon yan sanayi satışlarını da arttırmaya başlamıştır. MENDERES FABRİCS markamızın 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı “Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®’nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ”in 10’uncu maddesinde yer alan ‘Marka Destek Programı’ kapsamına alınması uygun görülmüştür. 2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalara hız verilmiştir. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi’ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics’in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz ayrıca sektör farklılaştırmasına da giderek ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmayı hedeflemiştir. Bu amaçla 04.01.2018 tarihinde Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ile “fason üretim sözleşmesi” imzalayarak kurutulmuş meyve alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır. Menderes Tekstil tarafından Osman Akça Tarım’a hammadde halinde gönderilen kuru üzüm, kuru incir, kuru incir ezmesi ve kuru kayısı iki şirket arasında akdedilmiş olan Fason İşleme Sözleşmelerine dayalı olarak işlenip ambalajlanarak ihracata hazır hale getirilmektedir. Menderes Tekstil fason olarak

ürettirdiği kuru meyveleri Osman Akça Tarım ile imzalanan “Mal Satış Sözleşmesi” uyarınca Osman Akça Tarım’a satmakta olup Osman Akça Tarım da bu ürünlerin yurtdışında farklı müşterilere ihracatını gerçekleştirmektedir. Menderes Tekstil ihracat bedeli üzerinden “Mal Satış Sözleşmesi”nde belirtilen oranda pay almaktadır. 2023 yılında Menderes Tekstil’in kuru gıda faaliyetinden elde ettiği hasılat 1.978.860.549 TL değerinde gerçekleşmiştir.

İkinci olarak Şirketimiz, bağlı ortaklıkları Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirerek enerji sektöründe de yerini almıştır. 2023 yılında Şirketimiz enerji sektörü 739.550.874 TL değerinde hasılat elde etmiştir.

Şirketimiz enerji sektöründeki yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir. 19.11.2022 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan mevzuat kapsamında Şirketimiz tarafından 4 ayrı Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi Projesi için toplamda 300 MWm / 300 MWe gücünde üç Rüzgar Enerjisi Üretim Santrali (RES) ile 50 MWm / 50 MWe gücünde bir Güneş Enerjisi Üretim Santrali (GES) ve bu santrallere bütünleşik toplam 350 MWh kapasiteli elektrik depolama tesisleri kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’na (EPDK) önlisans başvurusunda bulunulmuştur.

Önlisans başvurularımız kapsamında 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Bilecik RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans alınmıştır.

100 MW Akça Isparta RES önlisans başvuruımız ise Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü’nün uygun bağlantı görüşü oluşturulamaması sebebiyle Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 16 ncı maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi uyarınca Kurul kararı ile uygun bulunmamıştır.



“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü,
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı,
- 900.000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim,
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3.000.000 m2/gün kumaşa ön hazırlık,
- 300.000 m2/gün şardon üretim,
- 800.000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi,
- 3.000.000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi,
- 850.000 m2/gün kumaşa kalite kontrol,
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150.000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200.000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70.000 set/gün ambalajlama,
- 12.000 m³/gün arıtılan su miktarı,

Yapılmaktadır.



“Enerji Grubumuz toplam 92,5 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.”

Enerjide sürdürülebilir bir gelişme rotası oluşturulabilmesi, düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişin desteklenmesi ve temiz enerjinin yaygınlaştırılması için dünyanın birçok ülkesinde yenilenebilir enerjiye ve enerji verimliliğine büyük önem verilmektedir. Menderes Tekstil olarak yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji verimliliği çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLARI PORTFÖYÜMÜZ	KURULU GÜÇ (MWM)
RES	41.7 MW
JES	23.4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ	27.3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)	92.5 MW
AKÇA RES KAPASİTE ARTIŞI (YAPIM SÜRECİNDE)	14.4 MW

ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ PROJELERİ	KURULU GÜÇ (MWM)
AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE	100 MW
AKÇA BİLECİK DEPOLAMALI RES - BİLECİK/KÜTAHYA	100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA	50 MW

Vizyonumuz

Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak

Misyonumuz

Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kayıtlı Sermaye Tavanı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL olup, her biri 1 (bir) KR itibarı değerinde 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) adet paya ayrılmıştır.

Çıkarılmış Sermaye

Şirketin çıkarılmış sermayesi 277.292.576,42.- TL (iki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2023 tarihi itibarı ile 277.292.576,42.- TL (iki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

GRUBU	PAY SAHİPLERİ	PAY ADEDİ	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)	SERMAYE TUTARI (TL)	SERMAYE ORAN (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899.900	899.900	0,003	8.999,00	0,003
B	Akça Holding A.Ş.	13.324.684.595	13.324.684.595	48,053	133.246.845,95	48,053
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3.650.000	3.650.000	0,013	36.500,00	0,013
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54.567.134	54.567.134	0,197	545.671,34	0,197
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Rıza Akça	266.153.026	266.153.026	0,960	2.661.530,26	0,960
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Dilek Göksan	204.799.565	204.799.565	0,739	2.047.995,65	0,739
B	Ahmet Bilge Göksan	61.353.461	61.353.461	0,221	613.534,61	0,221
B	Cemal İpekoğlu	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Ali Atlamaz	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Halka Açık Kısım	13.805.617.563	13.805.617.563	49,787	138.056.175,63	49,787
TOPLAM		27.729.257.642	27.729.257.642	100,000	277.292.576,42	100,000

Şirketin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL'den 277.292.576,42 TL'ye artırımı suretiyle ihraç edilen toplam 27.292.576,42 TL nominal değerli payların Akça Holding A.Ş.'ye pay başına 9,16 TL fiyattan tahsisli olarak satışı, Borsa İstanbul A.Ş. toptan alış-satış işlemleri kapsamında 14 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sermaye artışı, 22.09.2023 tarihinde Türk Ticaret Kanuna uygun olarak tescil edilerek, 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirketin paylarının tamamı nama yazılı olup, Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

•1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. Rıza AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

RIZA AKÇA

**YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**



•1959 Ankara doğumlu olan Sn. Ahmet Bilge GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

**YÖNETİM KURULU
BAŞKAN VEKİLİ**



•1958 Buldan doğumlu Sn. Ali ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüş 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

ALİ ATLAMAZ

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



•1968 İstanbul doğumlu olan Sn. Cemal İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

CEMAL İPEKOĞLU

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



•1984 yılında Aydın'da doğan Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, 2001 yılında İzmir Amerikan Koleji'nden ve 2005 yılında Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında ABD'deki Massachusetts Üniversitesi'nde İş Yönetimi Master Programını tamamlayarak Kalustyan Corporation NJ, ABD'de Operasyon Bölüm Şefi olarak iş hayatına atılmıştır. 2013 yılında Türkiye'ye dönen Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, inşaat, gayrimenkul, tarım ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Perinçek Group'un ortağı ve CEO'sudur. Evli ve bir kız çocuk babası olan Sn. PERİNÇEK iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**HAKKI GÖRKEN
PERİNÇEK**

**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**

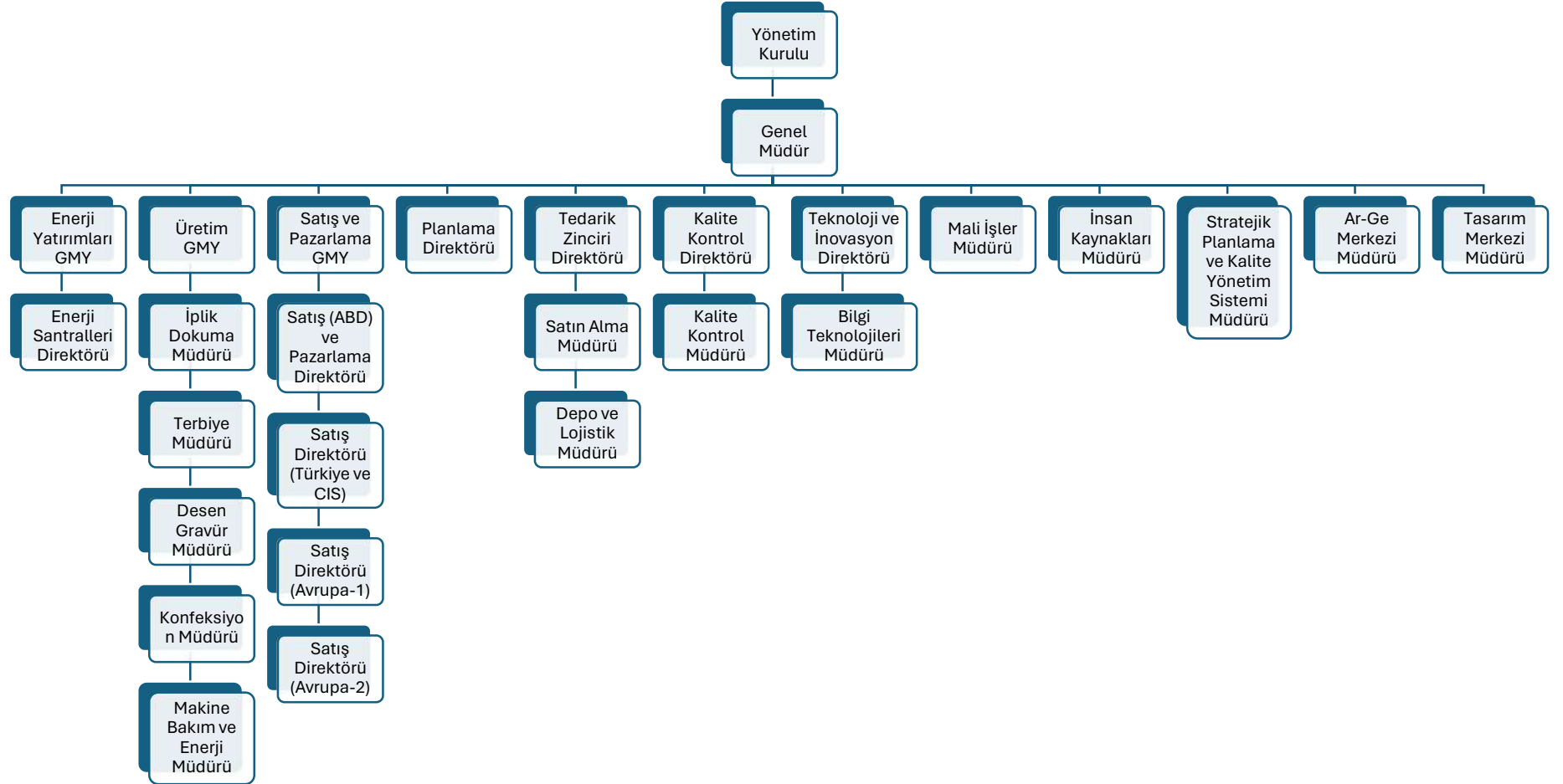


•1984 İzmir doğumlu olan Sn. Yiğit ZABUNOĞLU İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sn. ZABUNOĞLU evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

YİĞİT ZABUNOĞLU
**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**



ORGANİZASYON ŞEMASI



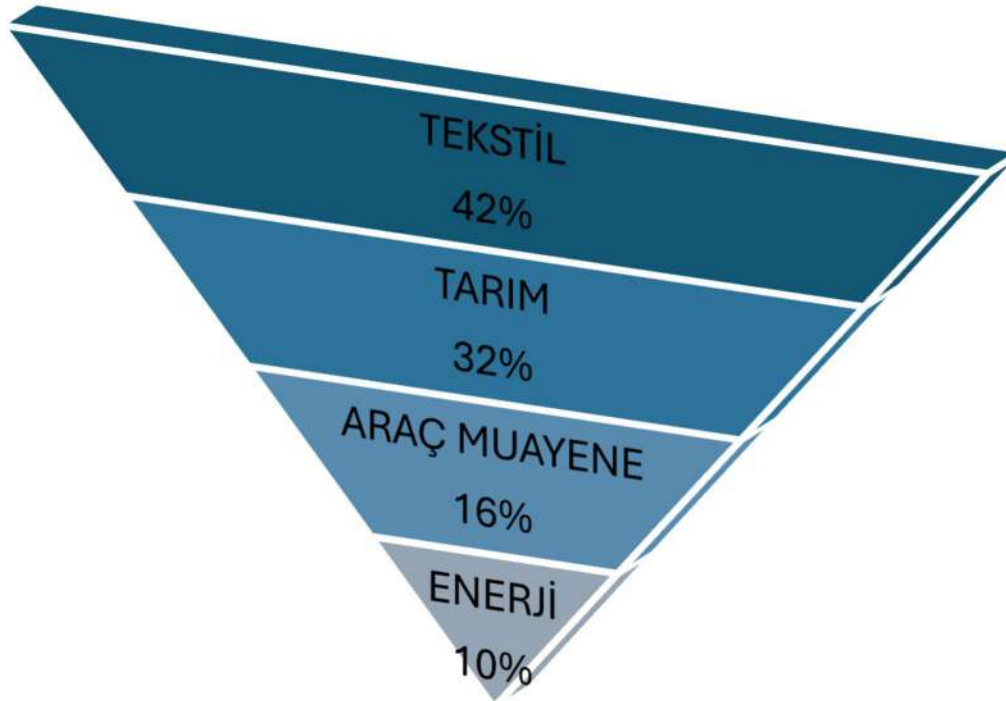
GMY: Genel Müdür Yardımcısı



AKÇA HOLDİNG

AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding A.Ş. ("Akça Holding") kuruluşudur. Akça Holding, 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir. Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, seracılık ve de enerji alanında faaliyet gösteren Akça Holding 4.000 çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Akça Holding'in sektör bazında gelir dağılımı aşağıda sunulmaktadır.



Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. – Bağlı Ortaklık

Akça Holding'in faaliyet alanlardan birisi olan enerji sektörü, Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş'nin ("Smyrna Seracılık") temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılık'ta bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83.000 m2'lik bir alanda faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında üretim alanını 200.000 m2'ye çıkarmıştır. 2023 yılı mart ayında ise ürün talebinde süregelen artış ile Avrupa pazarında kaydedilen ılımlı yükseliş trendinin devamlılığına işaret eden piyasa dinamikleri dikkate alınarak mevcut seraya ilave yeni bir sera yatırımı yapılmaya karar verilmiştir. Ekim ayında yeni yapılan serada fidelerin dikimi tamamlanmış ve yeni sezona hazır hale getirilmiştir. Bu yatırımla birlikte toplam örtü altı sera alanı yaklaşık 260 bin m2'ye yükselmiştir.

Smyrna Seracılık, büyüyen pazar potansiyeli ve müşterileri tarafından güvenilir bir partner olarak görüldüğü için ürün taleplerinin daha önceki yıllarda olduğu gibi 2023-2024 sezonunda da üretim kapasitesinin üzerinde olacağı beklentisi ile bazı yerel üreticiler ile iş birliği yapmıştır. Bu iş birliği kapsamında doğrudan Şirket için üretim yapan, Şirketin yönetimi altında üretim yapan ve Şirketin koşullarına uygun ürün temin eden birçok iş ortağı bulunmaktadır. Bahsi geçen iş ortaklarıyla mevcut kapasitenin daha da fazlası satış rakamlarına ulaşılmıştır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Smyrna Seracılık, serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından birçok sertifika ile belgelendirilmiştir.

Ortalama 296 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna Seracılık, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkânı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

Ürünler

		
Sweety Tomato Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.	Salkım Domates Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.	Salkım Çeri Domates Yüksek likopen ve şeker oranına sahip salkım çeri domateslerin ortalama salkım ağırlığı 120 – 150 g olarak ayarlanır. Özel paketleme teknikleri ile ambalajlanan ürünler, müşterilerini geleneksel domatesin ötesinde lezzetle buluşturur.

Üretim Teknikleri



Jeotermal Enerji

Menderes Tekstil bünyesinde bulunan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür.

Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit.

Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.

Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.

Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.



Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.

Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.

Hormonsuz Üretim

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.



**OSMAN AKÇA TARIM ÜRÜNLERİ İTHALAT İHRACAT
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 220.000.000 TL'dir. Yaklaşık 1.000 çalışanı olan Şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün önde gelen firmalarından birisidir.

Manisa Saruhanlı'da, Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25.000 m2 kapalı, 20.000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45.000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 26.000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir.

Aydın Köşk'te kuru incir, kuru kayısı, incir ezmesi, kuru hurma işleme tesisleri bulunmaktadır. 14.000 m2 kapalı 7.000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21.000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 3.500 ton kuru incir, 4.500 ton kuru kayısı, 2.835 ton incir ezmesi, 500 ton kuru hurma, 100 ton kuru erik işlenebilmektedir.

2023 yılında EİB tarafından Ege Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği üyeleri arasında en fazla ihracat gerçekleştiren firma olarak ikincilik ödülü alan Şirketin yasal kayıtlara göre 2023 yılı net satışları 2.143.326.157,14 TL'dir. 2023 yılı ihracat tutarı 1.731.225.011 TL' dir.

Menderes Tekstil ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile kurutulmuş meyve ve sebzelerin ticari alım-satımına ilişkin faaliyete başlama kararı almıştır. Üretim sürecinde sektöründe uzman bir kuruluş olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat San. ve Tic. A.Ş.'nin tecrübelerinden faydalanmayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede hammaddelerin işletilerek nihai ürün haline getirilmesi için Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş.' den fason üretim hizmeti almaya karar verilmiştir. Yapılacak tüm işlemlerin emsallerine, piyasa teamüllerine, ticari hayatın basiret ve dürüstlük ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesi amacı ile "fason üretim sözleşmesi" imzalanmış olup 04/01/2018 itibarı ile işlemlere başlanmıştır.

DİĞER SEKTÖRLER



Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2028 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit ve 10 gezici istasyonda ortalama 456 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. - İştirak

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. %48 oranında iştirak ettiğimiz Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.

Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ("Akça Saraylı Tekstil", "Şirket") 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de Şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt şubelerini açarak mağaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Manisa şubesi 2021 yılı sonunda kapatılmıştır. 2022 yılında İzmir Optimum AVM şubesi açılmış olup aktif mağaza sayısı yeniden 8'e yükselmiştir. 2023 yılında da genişleme stratejisini devam ettiren Şirket İzmir Mavibahçe AVM ve İstanbul Kozzy AVM şubelerini açarak mağaza sayısını 10'a çıkarmıştır. Akça Saraylı Tekstil hem mağaza sayısını artırarak hem de alternatif toptan satış kanalları ile ciro artışı hedefinde faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca www.mendereshome.com adresindeki internet mağazası ve Hepsiburada ve Trendyol gibi e-ticaret satış kanallarıyla da satışlarına devam etmektedir.

TÜRKİYE'DE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ

2020'den beri küresel ekonomiler, Covid-19 salgını, jeopolitik riskler, tedarik zinciri kesintileri, artan enerji maliyetleri gibi birçok nedenle oldukça dalgalıydı. Pandemi sonrasında dünya çapında pandeminin negatif etkilerini hafifletmek için takip edilen gevşek para politikaları nedeniyle enflasyon da artış yaşandı. Amerika Birleşik Devletleri'nde tüketici fiyat endeksi Haziran 2022'de 9,1%'e çıkarak kırk yıllık bir rekor kırdı. Euro Bölgesi'nde ise Ekim ayında 10,6%'lık bir TÜFE büyüme oranı kaydedildi. Rekor seviyelere çıkan enflasyon sonucunda Amerika Merkez Bankası (FED) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) daha önce hiç görülmemiş bir hızda faiz artırımına başladılar. Sadece bir yılda, FED ve ECB tarafından politika faiz oranları sırasıyla 5,5% ve 4,0%'a yükseltildi. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin merkez bankaları da enflasyonu dizginlemek için dünyanın en büyük iki ana merkez bankasını takip ederek faizleri arttırma trendine girdiler.

Bu sıkı para politikalarının sonucunda, 2023 yılında ABD'de ve Euro Bölgesi'nde enflasyon oranları sırasıyla 3,2% ve 2,9%'a kadar düştü. Ancak, öte yandan piyasalarda resesyon endişeleri başladı. IMF'ye göre (WEO, Ocak 2024) küresel büyüme oranının 2023 ve 2024'te 3,1% olması beklenmektedir. Bu rakam 2022'de 3,5% idi.

Büyümedeki yavaşlama, Euro Bölgesi başta olmak üzere gelişmiş ülke ekonomilerinden kaynaklanmaktadır. Diğer yandan, küresel büyümenin ana itici gücü olarak Hindistan ve Çin gibi gelişmekte olan Asya ülkeleri gösterilmektedir.

Emtia tarafına baktığımızda, neredeyse tüm emtia fiyatlarının yükselen faiz oranlarıyla birlikte güçlenen dolar, yavaşlayan ekonomik aktivite ve Çin'deki konut piyasasında devam eden sorunlardan dolayı gerilediği bir yıl geçirdik. Tarımsal ve enerji emtiasında, Rusya-Ukrayna savaşına bağlı jeopolitik riskler, Karadeniz Tahıl Girişimi'nin sona erdirilmesi, OPEC+ tarafından petrol arzının kesilmesi, Çin'den gelen karmaşık makroekonomik veriler ve doğal gaz tesislerindeki sendika grevleri sebebiyle hareketli bir sene yaşandı. Bunlara ek olarak, İsrail-Hamas savaşının patlak vermesi de Ekim ayında 93 doları bulan Brent petrol fiyatlarının yükselmesine katkıda bulundu. Ancak doğal gaz fiyatlarında Avrupa'daki LNG depolarının tam kapasiteye yakın dolu olması ve ılık geçen kış şartları sebebiyle belirgin bir gerileme yaşandı. 2023 yılında pamuk tüketiminde dünya genelinde 8%'lik bir düşüş yaşanmıştır. Aynı yıl, talebin üzerinde olan üretimin de etkisiyle pamuk fiyatları genel olarak yatay seyretti. Yeni yıla girerken tüketimde artış ve üretimde düşüş trendine girildi.

Diğer yandan, Türkiye'de seçimlerden sonra atanan yeni ekonomi yönetimi ile daha geleneksel ekonomi politikalarına geçiş yaşadık. Orta Vadeli Program (OVP) tahminlerine göre 2023 ve 2024 yılları için ortalama dolar kuru sırasıyla 23,9 ve 36,8 olarak gerçekleşeceği tahmin edildi. Merkez Bankası'nın tahminlerine paralel olarak yıl sonunda Dolar kurunda 57%, Euro kurunda ise 63%'lük bir artış yaşandı. Aynı süreçte politika faizleri 8,5%'ten 42,5%'e kadar yükseldi. Yıl başında 57,68% olan enflasyon oranı, yıl ortasında baz etkisiyle birlikte 38,21%'e geriledikten sonra yılı 64,77% olarak kapattı.

Türkiye'nin ihracatı, 2023'te bir önceki yıla göre 0,6% artarak 255,8 milyar dolar, ithalat 0,5% azalışla 361,8 milyar dolar olarak gerçekleşti. Dış ticaret açığı ise yaklaşık 106 milyar dolar oldu. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise 70,7% olarak gerçekleşti. Türkiye'nin mal ihracatına ilişkin 2024 yılı OVP hedefi 267 milyar dolar olarak açıklanmıştır. Bu hedefe ulaşmak için 2024 yılında da çalışmalara devam edilmektedir.

**GENEL İHRACAT PERFORMANSI İÇİNDE
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI**

BİRİM 1,000 \$	2022 Ocak -Aralık	2023 Ocak -Aralık	Değişim
TÜRKİYE GENEL İHRACATI	254.169.748	255.808.922	0,6%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATI	12.936.845	11.646.369	-10,0%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI	5,1%	4,6%	
SANAYİ İHRACATI	185.694.252	180.818.623	-2,6%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATININ SANAYİ İHRACATINDAKİ PAYI	7,0%	6,4%	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2024

Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü sürekli değişen rekabet ortamında nasıl ayakta kalacağını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır.

2023 yılında Türkiye genel ihracatı 255,8 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı 10,0% oranında azalış göstererek 11,6 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ALT ÜRÜN GRUPLARI BAZINDA TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATI

2023 yılı Ocak – Aralık döneminde Türkiye tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun geçen senenin aynı dönemine göre 6,5% azalış kaydeden dokuma kumaş ürün grubu olduğu görülmektedir.

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 2. ürün grubu ise teknik tekstildir. Teknik tekstil ürün grubunda, 7,1% oranında gerileme kaydedilmiş ve ihracat 2,2 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 3. ürün grubu ise ipliklerdir. İplik ürün grubu 2022 yılında en fazla ihracat gerçekleştirilen 2. ürün grubuyken, 2023 yılın ihracatı 17,1% oranında gerileme kaydederek 2,1 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ÜRÜN GRUPLARI İTİBARIYLA TÜRKİYE TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI

BİRİM: 1,000 \$	2022 Ocak-Aralık	2023 Ocak-Aralık	Değişim (%)
DOKUMA KUMAŞ	2.572.897	2.404.505	-6,5%
TEKNİK TEKSTİL	2.362.791	2.194.112	-7,1%
İPLİK	2.529.962	2.097.892	-17,1%
ÖRME KUMAŞ	2.039.021	1.917.726	-5,9%
EV TEKSTİLİ	2.206.463	1.888.488	-14,4%
ELYAF	1.165.135	1.216.835	4,4%
KONFEKSİYON YAN SANAYİ	573.088	608.245	6,1%
TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI	12.936.845	11.646.369	-10,0%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2024

(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2023)

Türkiye tekstil ve hammaddeleri ihracatında dördüncü önemli ürün grubu olan ev tekstili ihracatı ise geçen senenin aynı dönemine göre 14,4% oranında gerileyerek 1,9 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Konfeksiyon yan sanayi sektörü ihracatı ise 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen senenin aynı dönemine göre 6,1% artış kaydederek 608 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir.

2023 yılındaki ev tekstili ihracatı alt ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun 31,3% pay ile havlu ve temizlik bezleri olduğu görülmektedir. Türkiye'nin havlu ve temizlik bezlerinde ihracat 2022 yılının aynı dönemine göre 15,7% oranında azalarak 591 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2024)

2023 yılı Ocak - Aralık dönemde Türkiye'nin ev tekstili ihracatında ikinci sırayı Menderes Tekstil'in de en çok ihracat gerçekleştirdiği ev tekstili ürünü olan yatak çarşafı almaktadır. 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde yatak çarşafı ihracatı 2022 yılının aynı döneminde 20,4% oranında artarak 461 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafı ihracatının ev tekstili ihracatı içindeki payı ise 24,4% seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2024)

BİRİM:1.000 \$	2022 OCAK-ARALIK	2023 OCAK-ARALIK	DEĞİŞİM	PAY
HAVLU VE TEMİZLİK BEZLERİ	701.089	590.755	-15,7%	31,3%
YATAK ÇARŞAFLARI	579.001	461.114	-20,4%	24,4%
DOKUMA BORNOZ	191.409	170.945	-10,7%	9,1%
DİĞER MEFRUŞAT EŞYASI	148.065	160.084	8,1%	8,5%
PERDE VE YATAK FARBALALARI	162.215	138.680	-14,5%	7,3%
YASTIK, YORGAN, UYKU TULUMU	145.905	120.792	-17,2%	6,4%
TÜLLER VE İŞLEMELER	77.268	67.247	-13,0%	3,6%
BATTANIYE	66.511	56.043	-15,7%	3,0%
YATAK ÖRTÜLERİ	51.347	46.579	-9,3%	2,5%
ÖRME BORNOZ	49.631	43.265	-12,8%	2,3%
MASA ÖRTÜSÜ	33.966	33.010	-2,8%	1,7%
ELİŞİ DUVAR HALILARI	56	13	-77,0%	0,001%
EV TEKSTİLİ İHRACATI	2.206.463	1.888.488	-14,4%	100,0%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2024
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2023)

2023 yılı Ocak – Aralık döneminde ev tekstili ihracatında en önemli ülke Almanya'ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatı 16,6% oranında azalarak 335 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke 246 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştiren ABD'dir. Bu dönemde AB ülkelerine 1,0 milyar dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatının 53.8%'i AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2024)

MENDERES TEKSTİL TEKSTİL SEKTÖRÜ

Menderes Tekstil tarafından tekstil sektöründe üretimi gerçekleştirilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

2023 yılı Ocak-Aralık döneminde Menderes Tekstil'in tekstil sektöründeki net satış hasılatı 3.301.652.702 TL değerinde gerçekleşmiştir.

2023 yılı Ocak-Aralık dönemi tekstil sektörü satışlarımızın 69,7%'lik bölümünü yurt dışı satışlarımız oluşturmaktadır. Bu dönemde ürünlerimizi dünyanın 35 ülkesine ihraç ettik.

2023 yılı Ocak-Aralık döneminde Avrupa Birliği'nin ("AB") ihracatımızdaki payı 66,6% olmuştur. Bu dönemde AB'ye 51.083.532 dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı Ocak-Aralık döneminde en fazla ihracat yapılan ülke Almanya'dır. Almanya'ya yapılan ihracat 30.447.246 dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 21.485.190 dolar ile Amerika ve 11.177.689 dolar ile İtalya takip etmiştir.

BİRİM: ABD \$		2023 OCAK-ARALIK	PAY (%)
1	Almanya	30.447.246	39,7%
2	Amerika	21.485.190	28,0%
3	İtalya	11.177.689	14,6%
4	Hollanda	4.631.074	6,0%
5	Fransa	1.915.971	2,5%
6	Polonya	1.200.493	1,6%
7	İsviçre	927.541	1,2%
8	Ürdün	767.698	1,0%
9	BAE	619.801	0,8%
10	Avusturya	533.546	0,7%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		73.706.248	96,1%
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER		2.971.548	3,9%
AB TOPLAM		51.083.532	66,6%
TEKSTİLİ İHRACATI		76.677.797	100,0%

MENDERES TEKSTİL ENERJİ SEKTÖRÜ

Enerji Grubumuz toplam 92.5 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

17.04.2014 Tarih ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Lisansımız kapsamında işletilmekte olan doğal gaz/güneş kaynaklı 27,40 MWm/18,73 MWe kurulu güçte olan Menderes Kojen GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisimizde, tekstil üretim fabrikalarımızın iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir. Kojen GES tesisimiz kapsamında 7,8779 MWp/6,200 MWe kurulu gücünde olan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali tesisimiz 28.05.2021 tarihinden itibaren üretim yapmaktadır.

EÜ/5509-3/03243 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santrali Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4 MW kurulu güçte, EÜ/7746-1/03882 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santrali Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19,4 MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Baklacı JES tesisimizde yerli olarak üretilen türbin, egzoz sistemi, hız kontrol ünitesi ve yağlama ünitesi kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım fiyat desteği temin edilmiştir. 2023 yılı süresince, Baklacı JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 11,8 \$cent/kWh ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 10,5 \$cent/kWh tutarında olmuştur.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamıza ait Tosunlar jeotermal sahası üzerinde kurulu bulunan Tosunlar-1 JES tesisimizin işletilmesi esnasında yeraltından çıkarılan sıcak su içindeki ham gazın satışı ile ilgili olarak Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması ile 21.10.2016 tarihinde 20 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır.

EÜ/4270-2/02549 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santrali Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2 MW kurulu güçte, EÜ/3634-16/2205 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgâr Enerji Santrali Aliğa & Bergama/İzmir tesisimizde 21.05.2020 tarihinden itibaren 22,5 MWm/20 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasel gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir. 2023 yılı süresince, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 8,6 \$ cent/kWh olmuştur.

Aliğa RES tesisimiz için 2023 yılı kapsamında YEKDEM başvurusunda bulunulmamıştır, söz konusu tesisimiz için 2023 yıl süresi boyunca EPIAŞ Gün Öncesi Piyasası (GÖP) ve Gün İçi Piyasası (GİP) spot piyasalarda elektrik satış işlemleri yürütülmüştür.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2024 yılında YEK destekleme mekanizmasından yararlanacak lisans sahibi tüzel kişiler Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 28/12/2023 tarihli ve 12309-7 sayılı Kararı ile belirlenerek 2024 Yılı Nihai YEK Listesi EPDK internet sitesinde yayımlanmıştır.

"Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM)" hakkı bulunan Aliğa Rüzgar Enerji Santrali, Akça Rüzgar Enerji Santrali, Baklacı Jeotermal Enerji Santrali ve Tosunlar-1 Jeotermal Enerji

Santralimiz için 2024 yılı kapsamında YEKDEM başvurusu yapılmış ve başvurularımız EPDK tarafından Nihai YEK Listesinde yayımlanmıştır.

2024 yılı süresince; Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7,3 \$cent/kWh, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 8.6 \$cent/kWh, Baklacı JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli (Yerli katkı payı süresi bittiği için) 10,5 \$cent/kWh ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli ise 10.5 \$cent/kWh tutarında olacaktır. Buna göre 2024 yılında 65,1 MW kurulu gücümüzle YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapabilecektir.

Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimizin 2024 yılı ilk yarısı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır. Akça RES tesisimiz kapsamında ise aynı amaçlar doğrultusunda GCC (Global Carbon Council) karbon sertifikasyon sürecimizin 2024 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

JES tesislerimizin 2023 yılı üretimleri kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları temin edilmiş ve Menderes Tekstil firmamızın 2023 yılı elektrik tüketiminin karbon nötr olması sağlanmıştır.

Karbon sertifikasyon süreçleri bağımsız denetçi firmalar ve sertifikalandırma kuruluşlarına (Gold Standard, GCC ve I-REC) bağlı olarak uzun zaman alabilmektedir.

İşletmede 5 adet rüzgar türbini bulunan Akça RES tesisimizle ilgili 3 adet 4,8 MW rüzgar türbini ile kapasite artışı yatırımı kapsamında; Orman ön izninin alınması sonrasında imar planı için gerekli başvuru ivedilikle yapılmış ve 23.11.2023 tarihinde imar planlarımız T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mekansal Planlama Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır. İmar planlarımızın onaylanması sonrasında orman kesin izin süreci başlatılmış olup, süreç Ankara Orman Genel Müdürlüğünde devam etmektedir. Resmi izin süreçlerinin planlanan sürelerden daha uzun zaman alması nedeniyle ilgili yatırımın 2024 yılının ilk yarısında işletmeye alınabileceği öngörülmektedir. Akça RES tesisimizin mevcut kurulu gücü 22,5 MWm/20 MWe kapasitede olup, kapasite artışı yatırımının tamamlanması sonrasında kurulu güç 29,6 MWe/36,9 MWm kapasitede olacaktır.

Firmamızın 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında:

- 100 MW Akça Beyendik RES projesi için 11837-19 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11837-19/05449 numaralı önlisans,
- 100 MW Akça Bilecik RES projesi için 11892-22 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11892-22/05607 numaralı önlisans,
- 50 MW Akça Antalya GES projesi için 11901-15 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11901-15/05603 numaralı önlisans,

İlgili EPDK Kurul kararları çerçevesinde temin edilmiştir.

Önlisans alınan projelerimizle ilgili olarak başta ÇED süreçleri olmak üzere başlatılan gerekli çalışmalar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği 17. Maddesi kapsamında yasal prosedürlere uygun olarak devam etmektedir.

Gurup şirketlerimizin uzun vadeli enerji güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla çatı ve saha kurulumu Güneş Enerji Santrali (GES) yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu doğrultuda Smyrna Seracılık A.Ş. bünyesinde 761 kWp/660 kWe arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali yatırımı tamamlanarak 2023 yılında işletmeye alınmıştır.

Enerji Gurubumuz toplam 92.5 MW Kurulu güçte 5 enerji santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

Akça RES tesisimizin 14,4 MW kapasite artışı yatırımının 2024 yılının ilk yarısında işletmeye geçmesi ile toplam kurulu gücümüz 106,9 MW mertebesine yükselecektir.

Menderes Tekstil; TÜREB Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği ve JESDER Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcılar Derneği üyesidir.

**ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLARI
PORTFÖYÜMÜZ**

KURULU GÜÇ (MWM)

ALIAĞA RES – İZMİR	19.2 MW
AKÇA RES – İZMİR	22.5 MW
BAKLACI JES – MANISA	19.4 MW
TOSUNLAR 1 JES - DENİZLİ	4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ – DENİZLİ	27.3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)	92.5 MW
AKÇA RES KAPASİTE ARTIŞI (YAPIM SÜRECİNDE)	14.4 MW

**ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ
PROJELERİ**

KURULU GÜÇ (MWM)

AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE	100 MW
AKÇA BİLECİK DEPOLAMALI RES - BİLECİK/KÜTAHYA	100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA	50 MW

YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2023 yılı 4. çeyrek sonu itibarı ile toplam 659.823.716 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Arsa ve Araziler	-
Yer al ve Yer üstü Düzeni	832.363
Binalar	269.140
Makine, Tesis ve Cihazlar	43.787.902
Diğer Yatırımlar	17.177.983
Yapılmakta Olan Yatırımlar	597.756.328

Ekonomi Bakanlığı’ndan alınan Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına yönelik desteklerden faydalanılmaktadır.

2021 yıl sonunda kabul ettiğimiz Turquality Marka Destek Programı kapsamında 2023 yılı 4. çeyrek sonunda tahsil ettiğimiz toplam teşvik tutarımız 11.777.364 TL olarak gerçekleşmiştir. İlgili program kapsamındaki harcamalarımız özenli bir şekilde takip edilmekte ve ayrı bir birim tarafından raporlanmaktadır. Bununla birlikte 2023 yılı 4. çeyrek sonunda yararlanılan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 39.089.099 TL’dir.

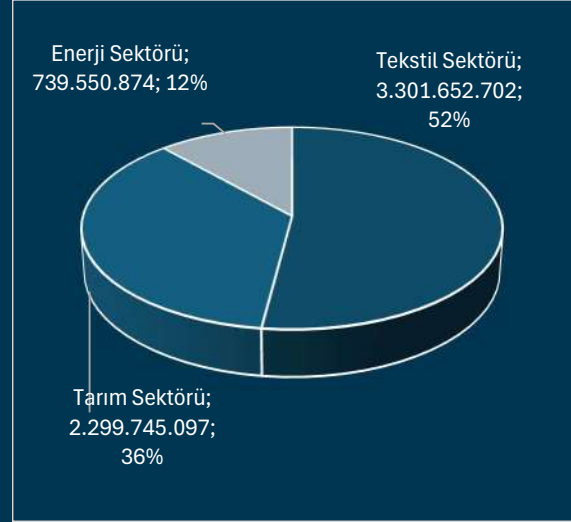
FINANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ (KONSOLİDE)

2023 yılında net satış hasılatı 6.340.948.673 TL, Satışların Maliyeti ise 5.652.115.394 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz 2023 yılında 688.833.279 TL Brüt Kar elde ederken 582.723.449 TL Esas Faaliyet Karı elde etmiştir.

Toplam satışlarımızın 52%'si Tekstil Sektörü, 36%'sı Tarım Sektörü, 12%'si ise Enerji Sektörü satışlarından oluşmaktadır.

Sektör Bazında Satışlar



ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER

	31.12.2023	31.12.2022
BRÜT KAR MARJİ	10,9%	21,9%
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	9,2%	19,2%
NET KAR MARJİ	17,6%	24,2%
FAVÖK MARJİ	10,4%	20,6%
NET BORÇ/TOPLAM SERMAYE ORANI	32,2%	46,4%



ÖZET BİLANÇO	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2023	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2022
DÖNEN VARLIKLAR	3.811.728.383	4.565.610.275
DURAN VARLIKLAR	8.339.593.417	7.885.484.456
TOPLAM VARLIKLAR	12.151.321.800	12.451.094.731
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.336.257.028	3.462.586.524
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.868.804.567	2.424.814.121
ÖZKAYNAKLAR	7.946.260.205	6.563.694.086
TOPLAM KAYNAKLAR	12.151.321.800	12.451.094.731

ÖZET GELİR TABLOSU	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2023	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2022
HASILAT	6.340.948.673	7.994.262.391
SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	(5.652.115.394)	(6.243.454.853)
BRÜT KAR / ZARAR	688.833.279	1.750.807.538
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI	582.723.449	1.533.778.990
DÖNEM KAR / ZARARI	1.113.712.424	1.930.859.406

Kredi Derecelendirme

JCR Eurasia Rating, 2023 yılı Aralık ayında Şirket'i ulusal ve uluslararası düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirmiştir. "Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A- (tr)" seviyesinden "A (tr)" seviyesine; Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" seviyesinden "J1 (tr)" seviyesine yükselmiş olup tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Negatif Görünüm)

ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2023	31.12.2022
İPLİK	Kg	5.805.027	8.656.103
HAMBEZ	Mt2	47.655.794	87.480.778
MAMÜL BEZ	Mt2	97.691.038	140.025.130
TELA ASTAR	Mt2	16.657.921	18.774.713
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	9.555.912	13.713.639
ELEKTRİK	Kwh	254.741.767	287.991.800
TELEF PAMUĞU	Kg	428.853	696.759
PARÇA BEZ	Kg	1.749.492	5.446.151
ÜSTÜBÜ	Kg	233.739	485.878
TELEF TOZU	Kg	157.784	207.132
BİBER	Kg	0	0
DOMATES	Kg	3.320.064	3.078.377
KURU İNCİR	Kg	7.203.165	6.154.419
KURU KAYISI	Kg	472.510	769.970
KURU ÜZÜM	Kg	19.999.942	18.483.098
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	4.936.077	1.717.562

Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2023	31.12.2022
İPLİK	Kg	6.114	139.970
HAMBEZ	Mt2	-	-
MAMÜL BEZ	Mt2	10.942.792	15.544.576
TELA ASTAR	Mt2	16.967.238	18.772.520
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	9.629.741	13.654.186
ELEKTRİK	Kwh	234.895.147	259.522.287
TELEF PAMUĞU	Kg	195.440	110.950
PARÇA BEZ	Kg	1.454.908	2.047.358
ÜSTÜBÜ	Kg	218.878	498.715
TELEF TOZU	Kg	119.140	149.150
BİBER	Kg	0	79.139
DOMATES	Kg	5.031.846	3.854.016
KURU İNCİR	Kg	7.203.165	6.154.419
KURU KAYISI	Kg	472.510	769.970
KURU ÜZÜM	Kg	19.999.942	18.483.098
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	4.936.077	1.717.562

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

TİM tarafından hayata geçirilen Türkiye’nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovaLİG 2023’ten İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü’ kategorisinde tüm sektörler içerisinde Menderes Tekstil A.Ş. olarak Türkiye 2.’si olmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle bugüne kadar birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, Şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye’nin 293’üncü ve Denizli’nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan TÜBİTAK-TEYDEB çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.



**2011-2012 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası"



**2012-2013 TÜBİTAK -
TEYDEB**

Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası"



**2013-2014 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi"



**2015-2016 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2016-2017 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2019-2020 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı"

Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında 2022 yılı sonu itibarıyla Menderes Tekstil 355 inci Ar-Ge merkezi olmuştur.

Ar-Ge Merkezi kapsamında başlatmış olduğumuz projeler planladığımız terminlere ve içeriklere uygun bir şekilde ilerlerken bir yandan da aday projelerin üstünde konuşularak yeni projeler için çalışmalara devam etmektedir.

2016 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2023 yılı sonu itibarı ile 61 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 9 projemiz ise devam etmektedir.

2023 yılı dördüncü çeyrek sonu ile toplam 70 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Yürütülen projeler Tekstil Süreçleri, Sürdürülebilir Elyaf lar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Dijital Dönüşüm, Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Global Yenilenebilir Enerjinin Depolanması ve kullanımıyla ilgilidir. 2021 ve 2022 yıllarında başlatılan üst seviye teknolojik projelerin tamamı üzerinde çalışmalar plan dahilinde yürütülmektedir. Bu projeler: Görüntü işleme teknolojileri, yenilenebilir enerjilerin depolama teknolojileri, teknik tekstil, dijital dönüşümün tekstil sektöründeki verimliliğe optimizasyon etkileri ve farklı özelliklerde kumaş çalışmalarını içermektedir.

Devam etmekte olan proje isimleri ve kısaca bilgileri aşağıdaki gibidir.

- Masterbatchten Boyalı Olefin Elyafından Üretilen Outdoor Kumaşı ile Akrilik Elyafından Üretilen Outdoor Kumaşların Karşılaştırılması isimli proje çalışmamız ile dış mekân kumaş üretimi gerçekleştirilmiştir.
- Katyonik Ağartma Kullanılarak Ağartılmış Dokuma Kumaşların Boyama Özelliklerinin İncelemesi isimli projemiz ile merserize yöntemiyle daha çevreci metot kullanımına geçilmiştir.
- Terbiye Fabrikasında Uçtan Uca Ürün Maliyetini Hesaplayabilme, Üretimde Verimliliği Arttırmak ve Sürdürülebilir Üretimi Sağlama Çalışmaları isimli projemiz ile terbiye departmanında sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik çalışmaları ile üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.
- Terbiye Makinaları Duruş Enerji Tüketim Değerlerinin Makina Öğrenmesi Algoritmaları ile Tahminlenmesi isimli projemiz ile tekstil üretiminde çok fazla doğal kaynak tüketimi kullanılmaktadır. Tüketilen doğal kaynakların anlık olarak izlenebilirliğin sağlanması ve azaltılması çalışmaları.
- Termal Geçirgenlik Özelliği Geliştirilmiş Ev Tekstili için Kumaş Üretimi isimli Marmara Üniversitesi ile yapmış olduğumuz proje çalışmasında TOG¹ değeri yüksek kumaş üretimi yapılmaktadır.
- VisionKontrol: Tekstilde Boyalı Kumaşlarda Hata Kontrol Sistemi isimli projemiz ile boyalı kumaşları makine üzerinde hataların tespitinin sağlanması hedeflenmektedir.
- 100% Biyolojik Parçalanabilir Kumaş Üretim Çalışmaları isimli projemizde sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında doğal ve doğada yok olabilen boya çalışmaları hedeflenmektedir.
- Yeni Boya Teknoloji Çalışması isimli projemiz ile atık kumaşlardan elde edilen boya ile boyama çalışmaları hedeflenmektedir.
- Güç Tutuşurluk Özelliği Kazandırılmış Kumaş Çalışmaları isimli projemizde güç tutuşur kumaş üretim çalışmaları hedeflenmektedir.

¹ TOG (Thermal Overall Grade), bir tekstil ürününün termal yalıtım kapasitesini, yani ne kadar sıcak ya da soğuk tutabileceğini ölçen birimdir.



*İnovasyon
Organizasyonu ve
Kültürü Alanında
İkincilik Ödülü!*



TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezi faaliyet alanına 2017 yılında başlamıştır. Toplam 60 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 52 tanesi tamamlanmıştır. 8 adet projemiz halen devam etmektedir. Yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Ev tekstili yanı sıra; otel ve bahçe mobilyalarında dış mekanlarda kullanılmak üzere; genellikle akrilik elyafından yapılan ipliklerden üretilen bu kumaşların yerine, polipropilen (olefin) elyafından eriyikten (cipsten) boyalı şekilde üretilen ipliklerden yüksek ışık haslığı ve uzun süre dayanımlı, kır/leke tutmayan kolayca temizlenebilen kumaş tasarımı konusu ele alınmıştır. Ayrıca otel grupları için havuz kenarlarında ve sahil (plaj) kıyılarında son zamanlarda oldukça moda olan bungalov oturma yerlerini dekoratif ve fonksiyonel amaçla perde konsepti olarak kumaş türü oldukça yaygın bir şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Bu nedenle yeni projelerimizde farklı alanlara girip yeniliklerimize yenilik katmaya devam ediyoruz.

Mayıs ayı sonunda faaliyet raporumuz Bakanlığa sunuldu. Bu sene Bakanlık tarafından yerinde denetleme yapılmadı. Bakanlık himayesinde gerçekleştirilen incelemeler sonucu yazılan raporlar doğrultusunda 5746 sayılı kanun kapsamında 14.07.2023 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezi'mize sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi, Değerlendirme ve Denetim Komisyonu toplantısına katılan üyelerin oybirliği ile uygun görülmüştür.

14.06.2023 tarihinde başvuru yaptığımız kendi tasarımlarımızdan oluşan 14 adet desenimizi Tasarım Tescil Belgesini alarak tescilledik.

Planlanan projelerimizde amaç, ürün yelpazemizin daha da genişletilmesini sağlamak, özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri ile mevcut pazar şartlarından farklılaşıp, dar boğaz haline gelen sektörde karlılık oranlarımızı arttırarak ülke ihracatına ve şirketimize katkı sağlamaktır.

Şirketimiz için yeni ürünler ile yeni pazarlara açılarak ülkemiz adına dışa bağımlılığı azaltmak ve bu ürünlerin tasarımı konusunda öncü olarak ihracatımızın ve iç piyasa satışlarımızın artması beklenen en önemli hedeflerimizdendir. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla;

Fuar Adı	Yer	Tarih
Heimtextile	Frankfurt, ALMANYA	09-13 Ocak 2023
Primier Vision	Paris, FRANSA	06-10 Şubat 2023
Primier Vision	Paris, FRANSA	03-06 Temmuz 2023

Fuarlarına Tasarım Merkezi olarak geliştirdiğimiz kumaşlar ve yeni tasarımlarımızla birlikte stant açarak katılım sağladık.

Fuar Adı	Yer	Tarih
Hometex 2023 Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	16-18 Mayıs 2023
Hostech By Tusid Fuarı	Paris, FRANSA	20-22 Eylül 2023

Fuarlarına ziyaretçi olarak katıldık.



Heimtextil Frankfurt - Ocak 2023

Premier Vision - Şubat 2023



Premier Vision Paris Temmuz 2023



ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil genel olarak; 100% pamuk, harman karışım pamuk x Polyester, Pamuk x Lyocell pamuk x viskon ve Olefin elyaflar kullanarak muhtelif konstrüksiyonlarda dokuma ve örgü kumaşlar üretir.

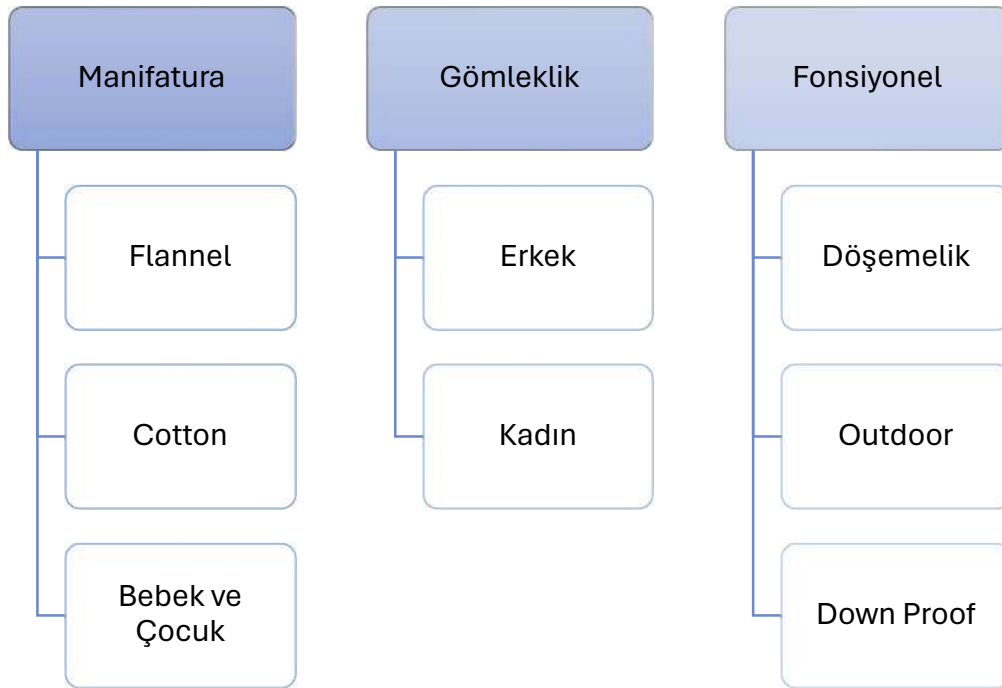
Bu kumaşlarla da, nevresim çarşaf ve yastık' tan oluşan setler, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, çok amaçlı dekoratif kumaşlar, masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Elyaf geçirmez, Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı outdoor plaj şemsiyesi kumaşları, farklı teknik özelliklerde personel kıyafeti kumaşları ve konfeksiyon sanayi için yaka astarları ve yapışkan elbise telaları üretmektedir.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 KONFEKSİYON EDİLMİŞ EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİ

Menderes Tekstil, nevresim takımları, çarşafalar, yastık kılıfları, uyku setleri, yatak örtüleri ve masa örtüleri gibi dikili ürün gruplarıyla tüm dünyada ve Türkiye'de müşterilerine sınırsız seçenekler sunuyor.

1.2 KUMAŞ



Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkânı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.

Otel ve bahçe mobilyalarında dış mekanlarda kullanılmak üzere; genellikle akrilik elyafından yapılan ipliklerden üretilen bu kumaşların yerine, polipropilen (olefin) elyafından eriyikten (cipsten) boyalı şekilde üretilen ipliklerden yüksek ışık haslığı ve uzun süre dayanımlı, kir/leke tutmayan kolayca temizlenebilen kumaşlar tasarlanmaktadır.

1.3 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri yaka astarı ve tela üretimiyle de de Konfeksiyon sanayine üstün kaliteli yardımcı malzemeler sunmaktadır.

2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ

LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in 100% pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur.

Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini yansıtarak SNT markası ile ürettiği tela ve yaka astarı ürünleri de, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların da tercih ettikleri bir ürün grubu olmuştur.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001 Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık %80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT GOLD

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılmaktadır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmamaktadır.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekmektedir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu göğüs telalarının pazarlandığı markadır.

100% polyester iplikler kullanılarak üretilen dokuma raşel ve örme yüzeyli kumaşların üstüne şablonlar yardımıyla transfer edilen özel tozlarla elde edilir.

Bu tela grubu için, Uzakdoğu ülkelerinden ithal ürünler de getirilmektedir.

2.3 KUMAŞ

MENDERES FABRICS

Kumaş markamız olan MenderesFabrics 2015 yılında kurulmuştur. Menderes Tekstil'in büyük üretim potansiyelinden faydalanarak Menderes Fabrics markasının kuruluşundan kısa bir süre sonra Avrupa'ya kumaş ihracatına başladık. 2021 yılında da ABD'ye kumaş ihracatına başlayan Şirketimiz daha önce yatak çarşafı ve nevresim gibi ev tekstil ürünleriyle sınırlı olan ürün gamını genişletmiştir.

Sahip olduğumuz yüksek teknolojinin yardımıyla, Giyim Sanayi için baskılı ve düz boyalı çok çeşitli kumaşlar üreterek, yukarıda “ Kumaş “ başlığında sıraladığımız ürünlerimizi MenderesFabrics markamızla pazarlamaktayız.

Bu markamızla ayrıca,

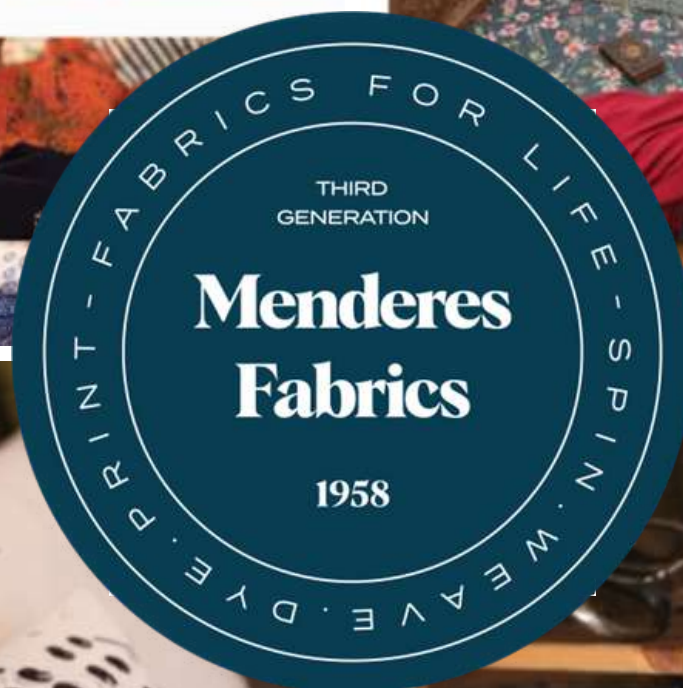
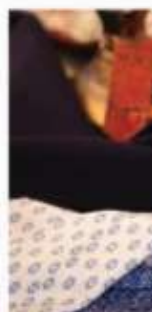
- Gömleklik kumaşlar,
- Personel kıyafetleri için ürettiğimiz çeşitli özelliklerde Gabardin kumaşlar,
- Çok amaçlı dekoratif kumaşlar,
- Çanta kumaşı, gibi ürün gruplarımızı da pazarlara sunmaktayız.

MenderesFabrics

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ"ın 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalarımıza hız verdik. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika ve Orta Doğu pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. ArGe, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi'ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics'in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM STRATEJİMİZ

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyladır. Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyizdir.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapılmaktadır. Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

- 2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME
- 2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ
- 2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME
- 2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME
- 2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME
- 2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.

Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır. Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.)

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.

Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.





SmArtMen SÖZÜ

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum.

“Sürdürülebilirlik bizim daimî işimizdir.”

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1. ve 8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenilen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye’yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA ALANLARIMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynaktan azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel Ekonomide; ürün ve endüstriyel süreçlerin kaynak ve materyalleri sürekli olarak akışta, kullanımda kalacak şekilde uygun olarak tasarlanması ile atıklar en aza indirgenir; çıkması kaçınılmaz olan atıklar ve kalıntılar ise geri dönüştürülür veya geri kazanılır.

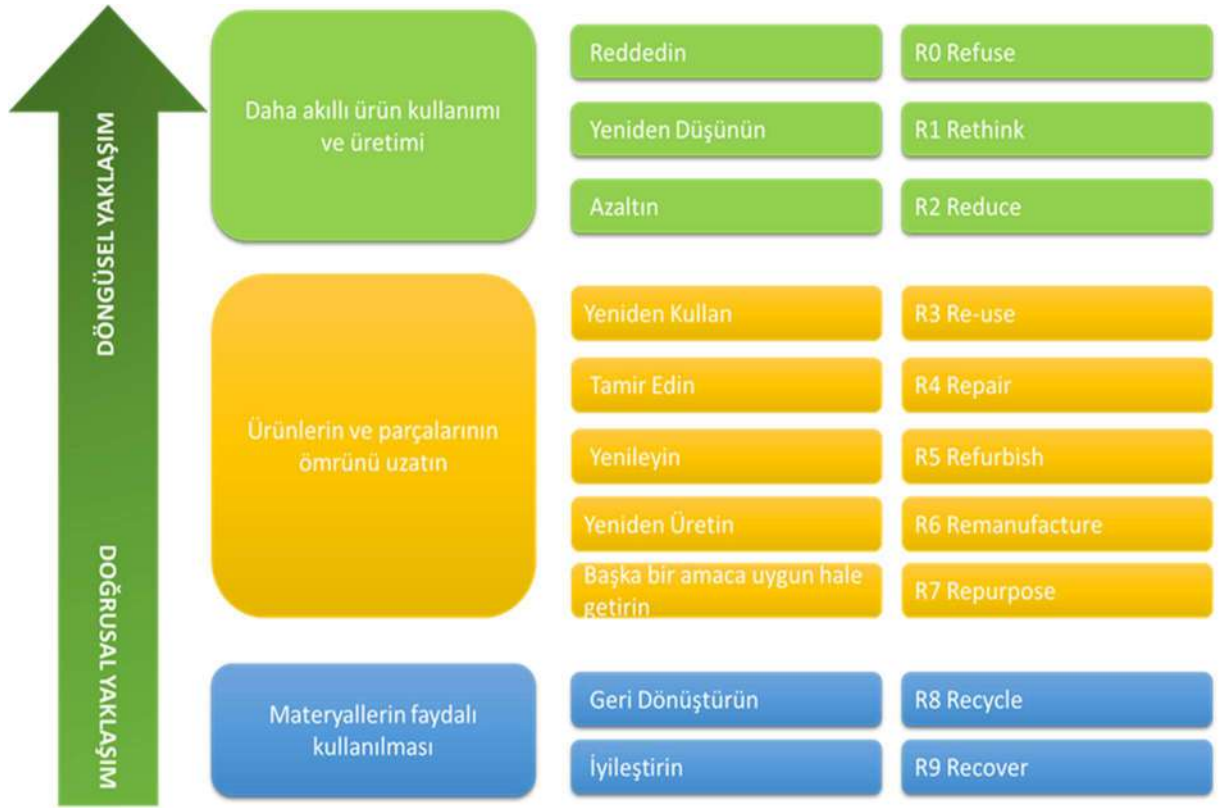
Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GRS, GOTS, OCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz. Sıfır atık çalışmaları kapsamında fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. ISO 14001'e göre; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltma ile ilgili yerel mevzuatların yanı sıra uluslararası atık yönetimi uygulanmaktadır.



MENDERES DÖNGÜSELLİK STRATEJİSİ

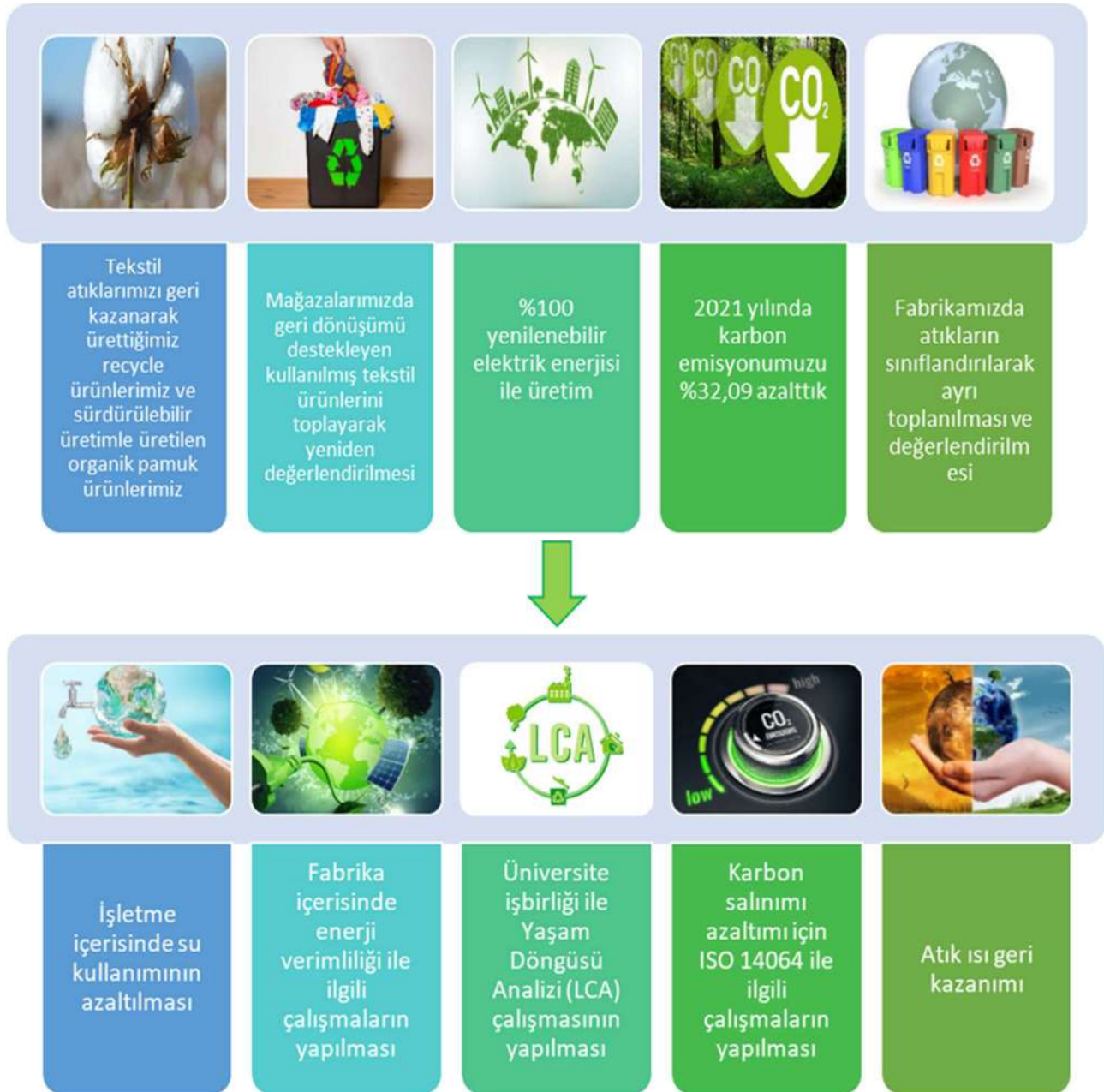


DÖNGÜSEL EKONOMİ



Döngüsellik İçin Bugüne Kadar Neler Yaptık?

Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından oluşturulan 2030 hedefleri doğrultusunda 17 amaçtan belirlediğimiz öncelikli olarak sürdürülebilirlik alanlarımızda yaptığımız çalışmalar;



Döngüsellik İçin Neler Yapacağız?



DÖNGÜSELLİKLE DÜNYAYI İYİLEŞTİRELİM



MENDERES TEKSTİL STANDART SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONLARI

Atık Su Arıtma

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.

Kojenerasyon Tesisi

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elyaf Kullanımı

1044 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır.

128 ton/yıl ortalama tensel/lyosel, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır.

Menderes Tekstil’de Sıfır Sıvı Deşarjı ve Sıfır Atık Çalışmaları

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2023 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı 38,69% azaltıldı. Operasyonel mükemmellik çalışmaları kapsamında yürütülen su katası ile 5% daha su tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

25.000 m² alanda, 2.500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir.

Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile Çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor

Örnek olarak Menderes Tekstil’in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiye’de tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3300 ton/yıl kostik

soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

Sorumlu Kaynak Kullanımı

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI’nın Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil birçok organizasyonu başarıyla yapmıştır. Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GOTS, GRS, OCS, RCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz.

Dijital Üretim Metodları ile Daha Az Kaynak Tüketimi

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemlerinde Dijitalleşmenin Artırılması

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave QDMS sistemini 2021 yılının ilk çeyreğinde devreye alındı. Bu şekilde şirketimizdeki kalite yönetim sistemlerinde kullanılan kağıt miktarının azaltılması sağlandı.

Tedarik Zincirinde Daha Az Kaynak Kullanımı ve Daha Az Çevre Kirliliği

Bu alanda da Menderes Tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.



Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak,
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek,
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak,
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

SERTİFİKALAR/BELGELER

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (ISG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001 (Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.

COTTON USA™ LICENSEE SERTİFİKASI

Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.

GLOBAL RECYCLED STANDARDI (GRS) SERTİFİKASI

2017 yılında, Global Recycled Standardı (GRS) sertifikasını aldık. Global Recycled Standardı (GRS) son üründe, katı üretim gerekliliklerini yerine getirerek, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini izlemek ve doğrulamak için oluşturulmuş bir ürün standardıdır.

GLOBAL ORGANİK TEKSTİL STANDARDI (GOTS) SERTİFİKASI

2018 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammaddelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.

OEKO-TEX STEP SERTİFİKASI

Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.

2. ÇEVRESEL SORUMLULUK

KALİTE, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİ) POLİTİKAMIZ



ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil karardır.

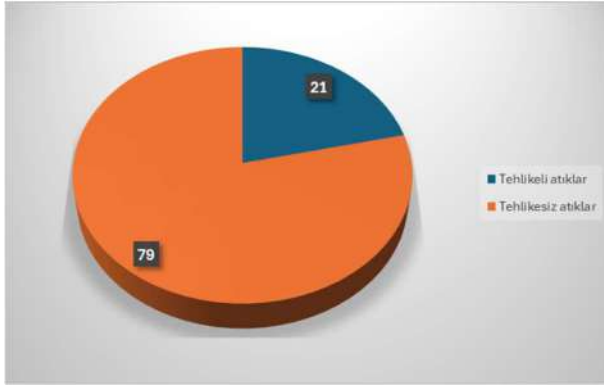
Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,
- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

ATIK YÖNETİMİ

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretim sürecinin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurum bünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.

Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.



Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktirilmektedir.

Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici depo alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

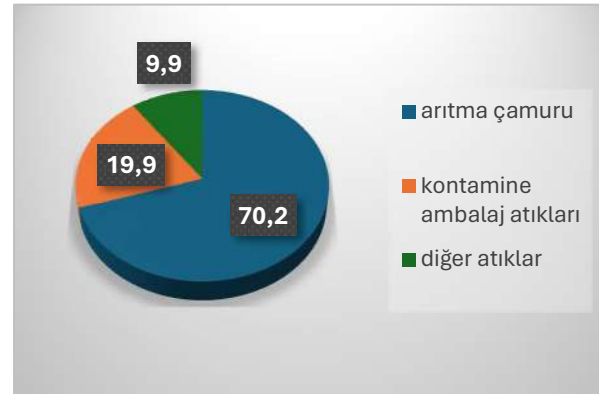
Tehlikesiz Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.



Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.



Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyor

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iptik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önlüyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.



Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından "Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazandık.

	T.C. DENİZLİ VALİLİĞİ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	
Belge No: TS/20/BS/15/15	SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)	Tarih: 29/12/2023
Adı : Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.		
Adresi : DENİZLİ CUMHURİYET Mahallesi, GAZİ MUSTAFA KEMAL PAŞA BULVAR, No: 242,		
SARAYKÖY, Türkiye		
Vergi No : 6140066228		
12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliğine Sıfır Atık Yönetim Sistemini kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.		
Belge Son Geçerlilik Tarihi: 29/12/2025		
Bu belge, çevre bilinci ve kaynakların korunması amacıyla hazırlanmıştır.		 e-imza ile AHMET FAİK GÜLSEVER Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Vekili

Kâğıt Yönetimi

Menderes ailesi olarak doğanın sürdürülebilirliği için daha az kâğıt daha çok hayat cümlesinden yola çıkarak kâğıt israfını önleme çalışmalarına fabrika genelinde başlandı.

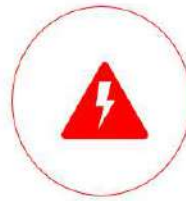
1 Ton Kâğıt Ne Kazandırır ?



17 ağaç



26,7 m³ su



4100 kWh enerji



1,3 ton CO₂

Şirket genelinde oluşturduğumuz kâğıt kullanımının azaltılması hakkındaki kata çalışmamızda A4 kâğıt kullanımı azaltılması yıllık hedefine ulaşılmıştır.

SU YÖNETİMİ

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

Menderes Tekstil Operasyonel Mükemmellik çalışmaları kapsamında, proseslerde kullanılan suyu azaltmak için kalite ve üretimde bir düşüş olmadan makinelerindeki suyun sürdürülebilirliğini sağlamak ve hem geleceğimiz hem de işletmede su kullanımını azaltmak için sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmekteyiz.

ATIKSU YÖNETİMİ

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz. Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



Fiziksel Arıtım	Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.
Kimyasal Arıtım	Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çökeltme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.
Biyolojik Arıtım	Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırılmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksit döndürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarj geçilmektedir.

Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdiği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi

Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.

İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda;

- pH
- Çözünmüş Oksijen mg/L,
- KOI (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L,
- Sıcaklık C°,
- İletkenlik µs/cm,
- Debi m³/h,

Parametreleri ölçülmektedir.

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.



EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ÇATI ÜSTÜ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ- MENDERES

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI (GES)

Çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19,5 MW kojenerasyon tesisini 7,88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kurdu.

7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip olan tesis aynı zamanda Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliğini kazanmıştır.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19,52 MWm/18,73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecek kapasitede tesisimizi 28.05.2021 tarihinde devreye aldık.

GES projemizle toplam tüketimimizin yüzde 16'nın üzerinde güneş enerjisi santralimizden karşılamış bulunmaktayız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.



MENDERES KARBON NÖTR YOLCULUĞU

Akça Holding'e bağlı şirketlerimizden Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

Menderes Tekstil'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız 2023 yılı elektrik tüketimimiz 48.872 MWh olmuştur.

Baklacı JES tesisimizden aldığımız Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikalı 48.872 MWh (IREC Sertifikalı) enerji (temiz ve yenilenebilir enerji), fabrikamızın üretimi için kullanılmıştır.

2021 yılından beri karbon kapsam 2 emisyonumuzu nötrleyerek %100 yenilenebilir elektrik enerjisi ile üretim yapmaktayız. 2023 yılında 2022 yılına göre Çatı Üstü GES tesisimiz ve kendi şirketimize ait JES tesisimizden alınan IREC sertifikamızla temiz ve yenilenebilir enerji kullanılarak CO2 salınımımızda %53,55 oranında azaltım sağlanmıştır. 2023 yılı ile 2020 yıllarını mukayese ettiğimizde ise karbon salınımımızı toplamda %78,92 oranında azalttığımızı görüyoruz. Tabi ki pandemi sonrasında değişen şartlar sebebiyle üretimimizde bir miktar düşüş yaşamamıza rağmen, azalan emisyon rakamları, bizler için öncü olma misyonumuzu yerine getirmiş olduğumuzun göstergesi olmuştur.

**MENDERES TEKSTİL
KAPSAM 2' DE KARBON NÖTR OLARAK;
100% YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ENERJİSİ
İLE ÜRETİM YAPIYOR.**



I-REC SERTİFİKAMIZ



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

by

I-REC SERVICES

confirming the Redemption of

48 872.821000

I-REC Certificates, representing 48 872.821000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No: 1/12 Sarayköy/Denizli/Türkiye
Turkey

in respect of the reporting period

2023-01-01 to 2023-12-31

The stated Redemption Purpose is

Self consumption

menderes
Ev.



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

2 1 8 0 8 4 7 5

<https://api-internal.evident.app/public/certificates/en/gqhBZNgDPMUjgkLsCXwKieAzrE%2BfrB1kyZ0lN6DCT%2FKOIYxNdifBq4QhVKfp1%2F2j>

Yeşil Dönüşüm İçin Neler Yapıyoruz?

Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santralimiz



Çatı üstü güneş enerjisi
santralimiz;
7.8779 MWp/ 6.200 MWe kurulu
güce sahiptir.

Rüzgar Enerjisi Santralimiz



Aliğa RES Gold Standard
karbon sertifikası kapsamında
değerlendirilmektedir.

Jeotermal Enerji Santralimiz



Menderes'in üretimi için
dışarıdan satın aldığımız elektrik
tüketimimizi Baklacı JES
tesisimizden elde ettiğimiz
enerji ile karşıladık.

Menderes Karbon Sıfıra Doğru

2023



%53,55

2030



%85

2050



KARBON NÖTR

Kojenerasyon Tesisi

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin ve 1 adet motor ile elektrik üretimi yapmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır. Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

ENERJİ KAYNAKLARININ VERİMLİ KULLANIMI

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalarını azami şekilde yürütmüştür. 2005 yılında başlatılan sürekli gelişim çalışmaları ile kaynak kullanım verimliliğini enerji alanında da en üst seviyeye taşımıştır. 2020 yılında şirket içerisinde yayınlanan Menderes Sürdürülebilirlik Kitapçığında bu çalışmaları toplayarak, başlangıçtan günümüze kadar olan gelişimi toplamış ve bu kaynak eğitimlerde kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede yapılan iyileştirme çalışmaları diğer bölümlerdeki etkileriyle de yansıma çalışmaları başlamıştır. Onlarca çalışmanın içinden birkaç örnek başlık verirsek:

- Otomasyon ve robotik uygulamalar ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Renovasyon çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Süreç iyileştirme ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- TPM çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Operasyonel mükemmellik çalışmaları (yalın/kaizen) enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Aydınlatma iyileştirme çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- AR-GE Merkezinde tasarlanıp, bünyemizde üretilen yeni jenerasyon makineler ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Verimlilik artırma çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Enerji geri kazanım çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Atıkların geri kazanımı ile yakıt çalışmaları ile enerji üretim projeleri

Sürekli gelişim çalışmaları ile 2005 yılında çıktığımız yolculuk sonsuza dek devam edecektir.

3. İNSAN KAYNAĞIMIZIN SÜREKLİ GELİŞİMİ

DEĞİŞİME LİDERLİK İÇİN SÜREKLİ İNOVASYON VE İYİLEŞTİRME

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planları yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirlir ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.

İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metotları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalışmaları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil’i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.

Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz. Fabrikamızda yapılan KAIZEN HAFTASI çalışmasında belirlenen aksiyonlar yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.

Menderes Tekstil’de yapılan operasyonel mükemmellik çalışmaları ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer

sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bu gün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

SÜREKLİ ÖĞRENME VE GELİŞİM

Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır. Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.



Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir.

Menderes Tekstil A.Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerdendir.

Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI
STANDART EĞİTİMLERİ	ISO 14001:2015 GNL BİLEĞ
	ISO 9001:2015 GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 45001 İSG YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ
	ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ
	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ
	BETTER COTTON EĞİTİMİ
	KVKK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	GOTS, OCS, GRS STANDART EĞİTİMLERİ
	ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	HAŞERE BULAŞMASI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ
	TEHLİKELİ MADDE VE UL
	QDMS KULLANICI EĞİTİMİ
GELİŞİM EĞİTİMLERİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ
	HARİCİ PROJE YAZMA EĞİTİMİ
	GÜVENLİK EĞİTİMİ
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	İŞÇİ SAĞ.VE İŞ GÜVENL.EĞT
	İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZEN
	İLK YARDIM EĞİTİMİ
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL KURALLARI
	İŞ KAZALARI VE KORUNMA TEKNİKLERİ
	TEMEL İSG GENEL KONULARI
	TEMEL İSG SAĞLIK KONULARI
	TEMEL İSG TEKNİK KONULARI
	ACİL DURUM EKİP EĞİTİMİ
	TAHLİYE/ÇEVRE TATBİKATI
	İŞ EĞİTİMLERİ
	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA

Menderes Akademi ve E-Akademi (Online Eğitimler)

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir.

Bulaş riskinin engellemesi ve katılım oranının artması hedeflenerek başlanan eğitimlerin verimli olduğu tespit edilmiş olup “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye devam edilmektedir.

Çalışanların istedikleri ortamdan cep telefonu, tablet, bilgisayar aracılığıyla bireysel şifreleriyle giriş yaptıkları online eğitim sistemi sayesinde eğitimlere 100% katılım sağlanmaktadır. Çalışanlar eğitim salonlarındaki wifi’ler aracılığıyla ücretsiz olarak eğitim sayfasına erişebilmektedir. Çalışanlar diledikleri zaman tamamlamış oldukları online eğitimleri kendi sayfaları üzerinden yeniden izleyebilmektedirler.

SOSYAL SORUMLULUK VE UYGUNLUK POLİTİKASI

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

Ayrımcılık konusunda;

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Şirketimiz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.

Kadın Hakları Konusunda;

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümanite edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

MENDERES TEKSTİL BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİNİ DESTEKLEYEN ALT POLİTİKA OLARAK; “SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ” DIR.

SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ FAALİYETLERİMİZ

Ağaçlandırma Projeleri

Daha yeşil bir dünya hepimizin hakkı diyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere Menderes Tekstil ağaçlandırma projeleri gerçekleştirmektedir.

Çalışanlarına Konut Desteği

Menderes Tekstil kâr amacı gütmeyen yaptırdığı konutlarla çalışanlarını ev sahibi yapmaktadır.

Çocuklara Yönelik Etkinlikler

Menderes Tekstil, çalışanlarının çocuklarına çocuk şenlikleri ve toplu sünnet törenleri düzenlemektedir.

Kadın ve Engelli İstihdamına Öncelik

Menderes Tekstil, “En Çok Engelli İstihdamı”, “En Çok Kadın İstihdamı”, “En Çok Sigortalı İstihdamı” yapan ve “En Çok Prim Ödeyen” işverenleri arasında yer aldığı için Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 4 dalda teşekkür belgesine layık görülmüştür.

İşkur Teşekkür Belgesi

Menderes Tekstil bölgede ve sektörde engelli ve işbaşı istihdamına en çok katkı sağlayan firma olarak İŞKUR tarafından teşekkür belgelerine layık bulunmuştur.

Sağlıklı Yaşam İçin Sigara Bırakma Etkinliği

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem vermektedir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurarak sigarayı bırakma sürecine iş yeri hekimi eşliğinde başlanmaktadır. Ön işleminden sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilmekte ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Programa başladıktan 3 ay sonra çalışanların değerleri tekrar ölçülmektedir. Eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse çalışanlar hediye çeki ile ödüllendirilmektedir.

Kan Bağışı Kampanyamız

Kızılay ile her sene ortak kan bağış kampanyası düzenlenmektedir. Sağlık birimimizin de desteğiyle kurulan kan toplama merkezine çalışanlarımız büyük ilgi göstermektedir. Bu yıl 25. ünite kan bağışını yapan düzenli bağışçı çalışanımıza Gümüş Madalya Beratı takdim edildi. Verilen kanlar hem Kızılay'a destek hem de ilik nakli bekleyen hastalara umut olmaktadır.

Kadına Şiddet Farkındalık Etkinliği

Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlara uygulanan şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla rozet ve broşürler hazırlayarak tüm çalışanlarına dağıtmaktadır.

Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği

Ekim ayının “Meme Kanseri Farkındalık Ayı” olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşürleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtılmaktadır.

Stajyer Eğitimleri

Stajyer öğrencilerimize staja başlamadan önce eğitim salonumuzda firma tanıtımı, iş yeri kuralları, genel bilgilendirme ve İSG eğitimleri verilmektedir. Staj programlarının sonunda düzenlenen törende verilen sertifika ile ödüllendirilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirmesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler firmamızda çalıştırılmamaktadır.

Bu bağlamda yasal zorunluluğu olan meslek gruplarında yer alan çalışanlarına MYEK belgesi almalarını sağlayarak, iş hayatlarına katkıda bulunmaktadır.

İş Güvenliği Teknik Gezilerimiz

Farklı sektörlerden kurumsal firmalar ile karşılıklı firma ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. İş Güvenliği uzmanlarımız yaptıkları teknik gezilerle sahada uygulanan güzel İSG örneklerini inceleyip firmamızda uygulanabilir hale getirmektedirler.

Üniversitelerin Fabrikamıza Yaptığı Teknik Geziler

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinin mühendislik bölümleri ve/veya öğrenci toplulukları firmamızı ziyaret ederek üretim süreçleri ve uygulamalarımız hakkında bilgilendirilirler.

İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından

tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlanmaktadır.

Denizli İş Kulübü ile Yapılan Etkinlikler

Denizli İş Kulübü üyesi yeni mezun ve son sınıf üniversite öğrencilerine yönelik İş Arama Becerileri Eğitimlerine İnsan Kaynakları Uzmanlarımız eğitimci olarak katılım sağlamaktadır.

Sanal İstihdam Fuar Katılımımız

Sanal İstihdam fuarlarına sanal standımızla katılım sağlanmakta ve iş arayan adaylarla görüşmeler yapılmaktadır.

Üniversite Kariyer Günlerine Katılım

İnsan Kaynakları ekibimizle ve yöneticilerimizle üniversitelerin kariyer günlerinde öğrencilerle

buluşarak firmamızı ve tekstil sektörünü daha yakından tanıtmaya fırsatı bulmakta; kariyer planlamasının püf noktaları, staj, iş başvurusu ve çalışma hayatı gibi konularda öğrencilerle görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Kulüplerine Destek

Pamukkale Üniversitesi öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinliklere İnsan Kaynakları Uzmanlarımız konuşmacı ve eğitimci olarak katılarak deneyimlerini öğrencilerle paylaşmaktadır.

Üniversite- Sanayi ile İş Birliği

Pamukkale Üniversitesi ve DESİAD iş birliği ile düzenlenen “İşyeri Meslek Yüksekokulu Oluyor Projesi”ni desteklemektedir.

Çalışan Memnuniyet Ölçümü

Ölçüm alanlarının belirlenmesiyle yıllık Kurumsal Anket Planı hazırlanmaktadır. Alınan anket sonuçları analiz edilip tespit edilen uygunsuzluklar için aksiyonlar alınmaktadır.

Menderes Tekstil İnsan Kaynakları Departmanı: Çalışanlarını, çalışanlarının ailelerini ve özellikle çocuklarını da kapsayacak şekilde sürekli gelişimine katkı sağlayan çalışmalarını yürütürken; STK'lar, üniversiteler, değişik kademelerdeki öğrenciler ve kamu kuruluşlarını da kapsayacak şekilde “Sürekli Öğrenme ve Gelişim” çalışmalarını aralıksız olarak yürütmektedir.



Firma içinde verimliliğin ve iş performansının arttırılmasına yönelik ihtiyaç duyulan gelişim alanlarının tespit edilmesi için kurulan Çalışan Memnuniyet Ölçüm Sistemi aktif olarak yürütülmektedir.

KOMİTELERİMİZ

Menderes Tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirsek:

Sosyal Sorumluluk Komitesi

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenilip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalınır ya da, suistimaller yaşanır) bunların önüne nasıl geçilebileceğini en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağını ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

Kaynak Tüketiminin Azaltılması Komitesi

Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynakları kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik artırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak), çalışanların motivasyonlarını artırma komitesi (Bilginç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi (Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

ZLD Komitesi

Menderes Tekstil’de yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2022 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %30 azaltıldı. Çalışmalarımız devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri

kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 bir kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.

İSG'de Yetkinlik, Farkındalık

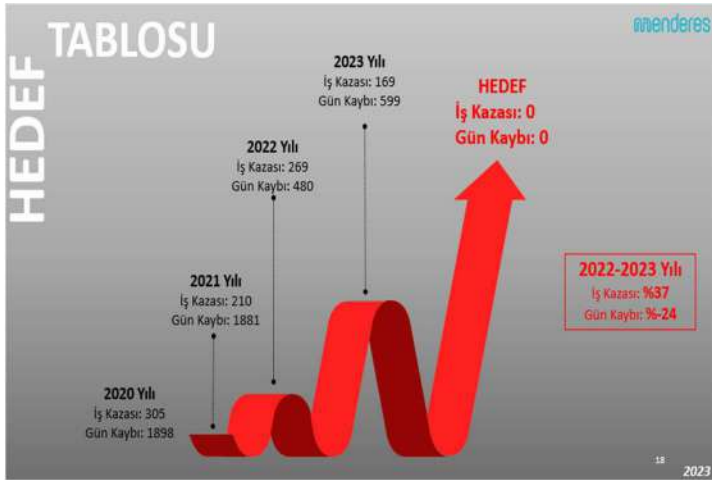
İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmet akdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

2023 yılında;



- 2287 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 410 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 2289 Çalışana Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Eğitim verildi.

İSG İstatistiksel veriler:



2023 Yılında 2022'ye göre;

- İş kazalarımız 37% azalmış
- Gün kaybımız 24% artmıştır.

DİĞER HUSUSLAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2023 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 29.03.2024 tarihli işbu Rapor'da Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, eğitim-öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağışta bulunulabilmektedir.

2023 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklığı tarafından toplamı 12.142.659 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL'den 277.292.576,42 TL'ye artırılması suretiyle ihraç edilen 27.292.576,42 TL nominal değerdeki paylar, 14.08.2023 tarihinde Borsa pay piyasasında toptan satış işlemi yolu ile Akça Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılmış ve böylece sermaye artırımı işlemleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulumuzun 16.08.2023 tarih ve 2023/19 sayılı toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6 ncı maddesinin yeni sermaye tutarına göre tadil edilmesine ve yeni şekli hakkında uygun görüş almak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir. Söz konusu başvurumuzun onaylandığı Kurul'un 06.09.2023 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-41739 sayılı yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir.

Şirketimizin sermayeye ilişkin değişen Esas Sözleşme maddesi 22.09.2023 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2023 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir idari ya da maddi herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Yönetim Kurulumuzun 15.05.2023 tarih ve 2023/12 sayılı toplantısında Şirketimizin 1.250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, 250.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, payların toplam satış hasılatı 250.000.000 TL olacak şekilde, Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine ilişkin Prosedürü çerçevesinde belirlenecek pay satış fiyatına göre hesaplanacak toplam nominal sermaye tutarı kadar artırılmasına, artırılan sermaye tutarını temsil edecek payların tamamının halka arz edilmeksizin tahsisli satış yöntemi ile Şirketimizin ortağı Akça Holding A.Ş.'ye satılmasına, bu amaçla düzenlenecek ihraç belgesinin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na ("Kurul", "SPK") başvurulmasına karar verilmiştir. 17.05.2023 tarihli başvurumuzun görüşüldüğü Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.07.2023 tarihli ve 41/870 sayılı toplantısında Şirketimiz tarafından Borsa'ya yapılacak başvuru sonucu belirlenecek olan pay satış fiyatı ve buna göre ihraç edilecek payların toplam nominal tutarına göre ihraç belgesinde gerekli düzeltmelerin yapılması suretiyle olumlu karşılanmasına karar verildiği Kurul'un 28.07.2023 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-40225 sayılı yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir.

Nihai satış fiyatının belirlenebilmesi amacıyla 04.08.2023 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş.'ye başvuru yapılmıştır. Borsa İstanbul A.Ş. tarafından gönderilen 07.08.2023 tarih ve E-18454353-100.06-18906 sayılı yazıda tarafımıza bildirilen baz fiyat ve fiyat aralığı dikkate alınarak ihraç edilecek payların satış fiyatı, 1 TL nominal değerli pay için 9,16 TL olarak belirlenmiş olup, sermaye artırım sonucunda çıkarılmış sermayenin 250.000.000,00.-TL'den 277.292.576,42.-TL'ye çıkarılacağı ve bu hususta Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylı nihai ihraç belgesinin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 07.08.2023 tarihinde başvurulmuş ve ihraç belgesi 08.08.2023 tarihinde onaylanmıştır.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL'den 277.292.576,42 TL'ye artırılması suretiyle ihraç edilen 27.292.576,42 TL nominal değerdeki paylar, 1 TL nominal değerli pay için 9,16 TL fiyattan tahsisli satış yöntemi ile 14.08.2023 tarihinde Borsa pay piyasasında toptan satış işlemi yolu ile Akça Holding A.Ş.'ye satılmış olup sermaye artırım işlemleri tamamlanmıştır. Şirketimizin sermayeye ilişkin değişen Esas Sözleşme'nin Sermaye başlıklı 6 ncı maddesi 22.09.2023 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakilerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 277.292.576,42 TL olan Menderes Tekstil çıkarılmış sermayesinin 31.12.2023 tarihi itibarıyla 7.869.199.921 TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını koruduğu tespit edilmiştir.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Menderes Tekstil'in 2023 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 13'üncü sayfasında yer almakta olup 2023 yılı içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Menderes Tekstil" veya "Şirket"), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **4.2.8.** - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.
- **4.3.9.** - Şirketimiz, Yönetim kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.2.** - Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.** - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılması gereklilikleri nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin bazıları

birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.

- **4.6.1.** - Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan ve PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara göre 1.037.331.809 TL ana ortaklığa ait net dönem karı, konsolide olmayan VUK hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 382.977.228,57 TL cari yıl dönem karı ve 494.361.609,62 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülerek; Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 17. Maddesi çerçevesinde, VUK'a göre hazırlanan mali tablolara göre oluşan kardan geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra bakiye kalmadığından, kar payı dağıtılamayacağı görülmüş olup; VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali

tablolara göre oluşan 382.977.228,57 TL cari yıl dönem karının geçmiş yıl zararlarından mahsup edilmesine, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 1.037.331.809 TL ana ortaklığa ait net dönem karının ise ilgili finansal tablolarda geçmiş yıl karlarına aktarılmasına ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri uyarınca kar payı dağıtılmayacağına ilişkin Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 07.03.2023 tarih ve 2023/08 sayılı toplantısında alınan karar Genel Kurul'da görüşülerek oy çokluğu ile kabul edildi.

BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 30 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 2 adet bağımsız üyeye birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına ve görev sürelerinin ise 3 yıl olarak belirlenmesi karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kriterle uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere, TTK'nin "Üyeliğin Boşalması" başlıklı 363. Maddesi gereğince ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 4.3.6. no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri bağımsız üyelik kriterlerinin tamamını taşıyan Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulacaktır.

2023 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK 1'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bugüne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulunun 31.03.2022 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI	ŞİRKET DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	GÖREV SÜRELERİ
RIZA AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
AHMET BİLGE GÖKSAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
CEMAL İPEKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2022 Mart 2025
ALI ATLAMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür	Mart 2022 Mart 2025
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Perinçek Group'un Ortağı ve CEO	Ağustos 2023 Mart 2025
YİĞİT ZABUNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Kula Maden Suyu A.Ş. Yönetici	Mart 2022 Mart 2025

3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-posta yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulunda görüşülmesi istenen konular, Mali İşler Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Mali İşler Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Fiziki olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi ile 4.4.1.sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde 2022 yılından itibaren elektronik ortamda da yönetim kurulu toplantısı yapılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu toplantılara elektronik ortamda görüntülü ve sesli katılabilme, görüş ve öneride bulunma, oy kullanabilme imkanlarına sahipken kararları güvenli bir ortamda elektronik olarak imzalamaktadırlar.

Fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan toplantılarda başkan ve üyeler tarafından imzalanan Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2023 yılı içerisinde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle toplam 25 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı 100% olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının 100%’ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin unvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu’nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup KAP’ta ve Şirket’in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite’nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır. Yatırımcı ilişkileri Bölümü yöneticisi, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11’inci maddesine uygun olarak kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri’nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır. Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5’te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2023 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 08.04.2022 tarihli toplantısında Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Yiğit ZABUNOĞLU, üyeliğe ise Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün seçilmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kritere uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına atanmasına karar verilmiştir.

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
YİĞİT ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

"Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Komite 2023 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Yönetim Kurulu'nun 08.04.2022 tarihli toplantısında Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Hüseyin SOYGÜR, üyeliğine Sayın Cemal İPEKOĞLU'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kritere uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu

Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına atanmasına karar verilmiştir.

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulunun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2023 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Yönetim Kurulu'nun 08.04.2022 tarihli toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na Sayın Hüseyin SOYGÜR, üyeliklere Sayın Cemal İPEKOĞLU ve Sayın Pelin ÜSTÜN'ün seçilmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kritere uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına atanmasına karar verilmiştir.

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
PELİN ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde

yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil'de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Şirketimiz JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. 27.12.2023 tarihinde KAP'ta yayınlanan Rating Bildirim Formu'nda da yer aldığı üzere JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'nin 27.12.2023 tarihli kredi derecelendirme raporuna göre Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A- (tr)" seviyesinden "A (tr)" seviyesine yükselmiş ve stabil görünüm korunmuştur. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" seviyesinden "J1 (tr)" seviyesine yükselmiş ve stabil görünüm korunmuştur.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir

Üretim ve evre anlayışı ile ‘geleceğin işletmesi olma’ arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. şirketimiz, 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi ve 2017 yılında kurulan Tasarım Merkezi ile bu konudaki gücünü daha da arttırmıştır.

Dış evre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya pandemi, yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. şirket hammadde tedarikiinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellemektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil’in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil’de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi’ni teşkil eden İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme 31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonu’nun çalışma kapsamına Akça Holding A.ř.’nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç Denetim Birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil’in iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

İç Denetim Birimince tüm grup şirketlerinin dolayısıyla da Menderes Tekstil’in 2023 yılı Denetim Planı hazırlanmış ve 2022 Ekim ayında süreç sahipleriyle yapılan yıllık değerlendirme sunumunda duyurulmuştur.

2023 yılı iç denetim çalışmaları aşağıdaki akışa uygun olarak gerçekleşmiştir.

- Kritik kontrol ekranlarından elde edilen verilerin operasyonel girdi ve çıktılarla uyumuna yönelik anlamlandırma yapmak amacıyla süreç sahiplerinden bilgiler elde edilmiştir. Böylece bütünsel iç denetim testlerinde verilerin birbiriyle bağıntıları anlaşılmış ve iç denetim testlerinin tasarımı key datalar tanımlanabilmiştir.
- Veri kazıma yöntemi sonucunda süreç bazında tanımlanmış key data'lar sayesinde döngü testleri kurgulanmış ve 2022 ve 2023 yılı verileri tasarlanan testlere uygulanmış ve veri analizi yöntemiyle sapmalar gözetilerek risklerin belirlenmesine yönelik denetim süreci işletilmiştir.
- İç denetim testlerinin uygulanmasıyla elde edilen sayısal sonuçlar risk kontrol bakış açısıyla değerlendirilerek iç denetim bulguları çıkarılmıştır. Referanslanan belgeler ile gözlem / tespit konuları risk kontrol matrisinde eşleştirilmiştir. Tespitler ve riskler, süreç sahipleri ile görüşülmüş ve iç kontrol sisteminin gelişimini sağlayacak denetim önerileri sunulmuştur.
- Aksiyonların alınması amacıyla 2022 yılında geliştirilen dijital takip sistemi üzerinden süreç sahipleri ve Yönetim Kurulu ile bulgular paylaşılmış ve Takip Denetimi maksadıyla paylaşılmıştır.

İç Denetim Birimi, 2023 faaliyet döneminde Menderes Tekstil'in Satın Alma, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Üretim-Stok, Satış süreçlerini incelemiştir. Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Yönetim Kuruluna ve Üst Yönetime sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir. Tüm bu denetim faaliyetleri ile ilgili Denetimden Sorumlu Komite bilgilendirilmiştir.

Yetkinlikler

2023 yılında İç Denetim Müdürü'nün yetkinlik çerçevesi alınan CICP sertifikasıyla güçlendirilmiştir. 2023 yılında Power BI ve Power Automate eğitimleri alınmıştır.

Turquality Gelişim Yol Haritası

İç Denetim fonksiyonunun edindiği Dijital Takip Denetimi ve Raporlama sistemi sayesinde Turquality gelişim yol haritası çalışmalara destek verilmiştir. İç denetim bulgularına verilen cevaplar sınıflandırılarak, risk haritasına duyarlılık (kök sebep, etki ve aksiyon gelişim) seviyelendirmesi yapılmış ve süreç sahibi farkındalığına sunulmuştur.

2024 Yılı Hedefleri

2023 yılında Kasım ayında Yönetim Kurulu ve süreç sahipleriyle gerçekleştirilen sunumda 2024 yılı iç denetim yol haritası tanıtılmıştır. 2023 yılında SAP verileri üzerinden tasarlanan ve veri analizi yöntemiyle bulguya çevrilen iç denetim testlerinin, Business Intelligence nosyonu ile otomatize edilmiş bir dijital süreçten geçirilerek operasyonlara en yakın zamanlı denetim döngüsüne erişmesini arzu etmekteyiz.

2024 yılında da iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirme çalışmaları aynı şekilde devam edecektir.

3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporlarında kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 30.03.2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 8.129.787 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2024 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

30/03/2022

YİĞİT ZABUNOĞLU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- i) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- j) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- k) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- l) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- m) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- n) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- o) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- p) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

29/08/2023

HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK



menderes

www.menderes.com