

menderes

YÖNETİM KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1- Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2- Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 05 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdülkadir Şahin'dir.

İstanbul, 05 Mart 2026

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Abdülkadir Şahin
Sorumlu Denetçi

Tel: +90(212) 426 00 93 • Fax: +90(212) 426 84 44 • e-mail: info@pkf.com.tr
Eski Büyükdere Cad. No: 14, Park Plaza, Kat: 3-19, Maslak Sarıyer - İstanbul

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş., PKF International Limited ağının üyesi olup hukuken bağımsız bir tüzel kişiliğe sahiptir ve bu ağın diğer üyelerinin faaliyetleri nedeniyle herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions on the part of any other individual member firm or firms.

İÇİNDEKİLER

1	Genel Bilgiler
	- Tarihimizde Dönüm Noktaları
	- Menderes Tekstil Hakkında
	- Vizyon ve Misyon
13	Sermaye ve Ortaklık Yapısı
14	Yönetim Kurulu
15	Organizasyon Şeması
16	Türkiye’de Tekstil ve Hammadeleri Sektörü
19	Menderes Tekstil - Tekstil Sektörü
20	Menderes Tekstil - Enerji Sektörü
23	Akça Grubu Hakkında
36	Finansal Sonuçların Değerlendirmesi (Konsolide)
38	Üretim ve Satış Faaliyetleri
39	Yatırımlar ve Teşvikler
40	Araştırma ve Geliştirme
43	Tasarım Merkezi
50	Ürünlerimiz ve Markalarımız
56	Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk
80	Diğer Hususlar
82	Kurumsal Yönetim

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2025 – 31.12.2025

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

1.250.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi

277.292.576,42 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464

Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633

Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5

Mersis No: 0614006622000019

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok

Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy: Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma

Asfaltı/15 Sokak No:1/12 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Web Sitesi: www.menderes.com

Şubeler

İstanbul Şubesi (Tekstil): 15 Temmuz Mahallesi

Bahar Caddesi Nuro Park Sitesi J Blok No:43

Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

Aliağa Şubesi (RES): Değirmendere
Bayramlıtepe Demirtepe Mevki Aliağa/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 617 00 10 Faks: 0 232 617 00 10

Bergama Şubesi (RES): Atçılar Mah. Atçılar
(Küme Evler) No:300/1 Bergama/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 626 11 01 Faks: 0 232 626 11 01

Baklacı Şubesi (JES): İstasyon Mah. İzmir Salihli
Yolu Altı Küme Evleri No:60 Alaşehir/MANİSA

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Tosunlar Şubesi (JES): Köprübaşı Mah.
Köprübaşı Sk. No:279/1 Sarayköy/DENİZLİ

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Park
Plaza Apt. No: 14/10 Sarıyer İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 426 00 93 Faks: 0 212 426 84 44

Web Sitesi: www.pkfistanbul.com

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



İlk entegre tekstil fabrikası

Menderes Tekstil yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat ünvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başladı. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girdi.

1958



Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

1983



Terbiye Fabrikası yatırımlarına başladı.

Artan boya ve baskı işlemleri kapasite ihtiyacı ile 1990 yılında fabrika alanı içerisinde 12.000 m2 kapalı alanda ithal makina parkı 13.000.000 dolar olan toplam 15.000.000 dolarlık en son teknoloji ile donatılmış boya baskı yatırımı gerçekleştirerek 1991 yılında üretime başlandı. Aynı yıl Terbiye Fabrikası yatırımlarına da başladı.

1990



Dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarsaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

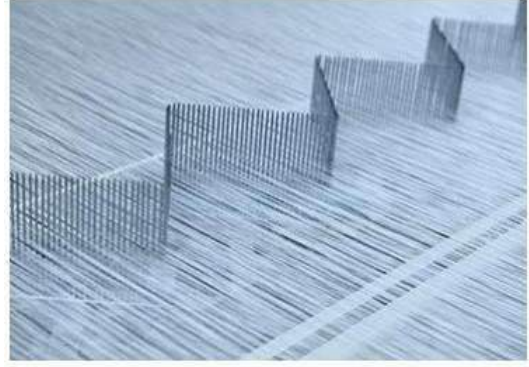
1993



21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etti. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1994



1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

1995



Menderes Tekstil büyümeye devam etti.

Menderes Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Terbiye ve Konfeksiyon yatırımlarına devam etmiştir.

1996



18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

İplik ve Dokuma alanında yapılan yatırımın, boya ve baskı departmanlarında kapasite darboğazı oluşturmasını engellemek amacıyla 1997 yılı içerisinde tamamlanması planlanan yaklaşık 18.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

1997



Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı.

Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlandı. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirildi.

1998



Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı.

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etti ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükseldi.

1999



Menderes Tekstil halka arz oldu.

Menderes Tekstil Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2000



Yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

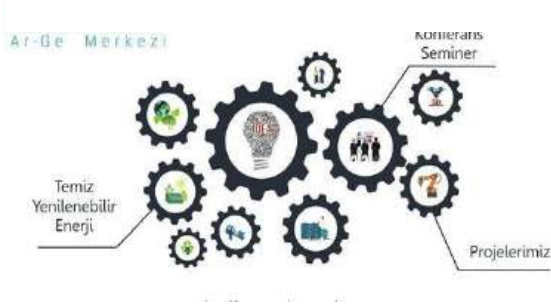
Kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

2006



Menderes Fabrics markası doğdu.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.



Tasarım Merkezi Belgesine sahip oldu.

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2013** Menderes Tekstil, dünya ev tekstili sektörünü, dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2015**
- **2016**

MenderesFabrics

Ar-Ge Merkezi Belgesine sahip oldu.

- **2016** Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Şirketimiz Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahiptir.

- **2017**





Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.



Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

Menderes Tekstil Dijital Baskı Yatırımı

• 2019

Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite artırımı yapıldı.



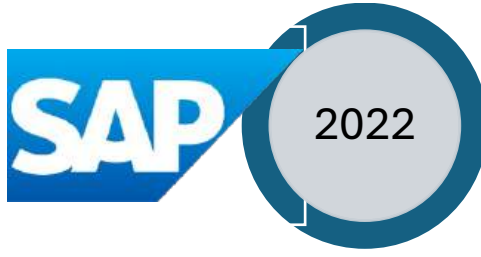
• 2021

Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

- 2021 Bağlı ortaklığımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

• 2021





Kullanılmakta olan mevcut ERP sistemi (AS400) yerine SAP(S4Hana) geçişi üretim, lojistik ve finansal modüller dahil olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz, 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Bilecik RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans almıştır.



Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL’den 277.292.576,42 TL’ye artırılması suretiyle ihraç edilen 27.292.576,42 TL nominal değerli payların Akça Holding A.Ş.’ye tahsisli olarak satışı 14.08.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sermaye artışı, 22.09.2023 tarihinde Türk Ticaret Kanuna uygun olarak tescil edilerek, 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirketimize ait İzmir İli, Bornova İlçesi, Kazımdirik Mahallesi, 3777 Ada, 5 Parselde kayıtlı bulunan arsa üzerinde Adnan Kılıçoğlu İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından inşa edilen Trademark Pi Bornova projesinde tarafımıza ait olan 210 konut ve 12 ticari ünitenin fiili teslimatı gerçekleştirilmiş olup konut ve ticari ünitelerin tamamına yakını kiraya verilmiştir.



Akça RES tesisimizin kapasite artışı yatırımı kapsamında 3 adet rüzgar türbini-generatör grubunun (her biri 4,8 MWm/3,2 MWe) ve yardımcı tesislerin yapım işleri tamamlanmış olup, 28.06.2024 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve TEİAŞ yetkililerinden oluşan Kabul Heyeti tarafından yapılan gerekli test ve tetkiklerin başarı ile neticelenmesi sonrasında işletmeye geçilerek mevcut kurulu gücü 22,5 MWm/20 MWe kapasite olan tesisimizde 36,9 MWm/29,6 MWe kurulu güçte elektrik üretimine başlamıştır.



2025

Akça Saraylı Tekstil'in 18.06.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay devir işlemine ilişkin alınan karar 25.06.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 25.06.2025 tarih ve 11358 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Bu itibarla Akça Saraylı Tekstil, Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı haline gelmiştir.

Akça Eskişehir Depolamalı RES projemize ilişkin olarak proje sahasının konumu Bilecik ili, Bozüyük ilçesi olarak ve tesis adı Akça Dodurga RES olarak değiştirilmiştir. Bu kapsamda, ilgili EPDK Ön lisansımız tadil edilmiştir. Yatırım süreçlerine yeni proje sahamızda devam edilmektedir.

2025



2025

Akça Antalya Depolamalı GES projemize ilişkin olarak proje sahasının konumu Antalya ili Korkuteli ilçesi olarak değiştirilmiştir. Bu kapsamda, ilgili EPDK Ön lisansımız tadil edilmiştir. Yatırım süreçlerine yeni proje sahamızda devam edilmektedir.

Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali projemizle ilgili olarak; Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) yapmış olduğumuz önlisans süre uzatımı başvuru 25.12.2025 tarihli EPDK Kurul Kararı ile uygun bulunarak 15 ay 23 gün ek süre verilmiştir. 31.03.2027 tarihine kadar geçerli olan önlisansımız kapsamındaki yükümlülüklerimizin tamamlanarak lisans başvuru 31.03.2027 tarihine kadar yapılmasına yönelik faaliyetlerimize devam edilmektedir.

2025



MENDERES TEKSTİL HAKKINDA

Şirketimiz tekstil, enerji ve kuru meyve sektörlerinde faaliyet göstermekte olup ihracata dayalı büyüme modelini benimsemektedir.

İhracata dayalı büyümede başarıyı elde edebilmek için ihracatta istikrarlı ve sürdürülebilir bir yapının sağlanması gerekmektedir. İhracata dayalı büyüme modelini benimseyen bir Şirket ihracatı belirli sayıda ürün, sektör ya da ülke oluştuyorsa, ürünlerin fiyatlarında yaşanan dalgalanma veya talepte meydana gelecek daralmalar ihracat gelirlerinde azalmaya ve istikrarsızlığa yol açacaktır.

Bu anlayışla Şirketimiz tekstil sektöründe ürün farklılaştırmasına giderek daha önce ev tekstiline ağırlık verirken son dönemde tekstil sektöründe dokuma kumaş (gömleklik kumaş, outdoor kumaş vb.) ve konfeksiyon yan sanayi satışlarını da arttırmaya başlamıştır. MENDERES FABRİCS markamızın 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı “Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®’nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ”in 10’uncu maddesinde yer alan ‘Marka Destek Programı’ kapsamına alınması uygun görülmüştür. 2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalara hız verilmiştir. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi’ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics’in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz ayrıca sektör farklılaştırmasına da giderek ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmayı hedeflemiştir. Bu kapsamda ilk olarak 04.01.2018 tarihinde Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ile “fason üretim sözleşmesi” imzalayarak kurutulmuş meyve alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır. Menderes Tekstil tarafından Osman Akça Tarım’a hammadde halinde gönderilen kuru üzüm, kuru incir, kuru incir ezmesi ve kuru kayısı iki şirket arasında akdedilmiş olan Fason İşleme Sözleşmelerine dayalı olarak işlenip ambalajlanarak ihracata hazır hale getirilmektedir. Menderes Tekstil fason olarak ürettiği kuru meyveleri Osman Akça Tarım ile imzalanan “Mal Satış Sözleşmesi” uyarınca Osman Akça Tarım’a satmakta olup Osman Akça Tarım da bu ürünlerin yurtdışında farklı müşterilere ihracatını gerçekleştirmektedir. Menderes Tekstil ihracat bedeli üzerinden “Mal Satış Sözleşmesi”nde belirtilen oranda pay almaktadır.

Ardından Şirketimiz, bağlı ortaklıklarımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirerek enerji sektöründe de yerini almıştır. Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojenerasyon&GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir. Şirketin 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında: 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Dodurga RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans alınmıştır.

Son olarak Menderes Tekstil, Akça Saraylı Tekstil’in 1.092.000 adet olan payının tamamını beheri 0.01 TL ‘den olmak üzere toplam 10.920 TL’ye satın alınmıştır. Pay devir işlemlerinin görüldüğü Akça Saraylı Tekstil’in 18.06.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda alınan kararlar 25.06.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 25.06.2025 tarih ve 11358 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Bu itibarla pay devir işlemleri tamamlanmıştır. Akça Saraylı Tekstil’in %100 oranında bağlı ortaklık haline gelmesiyle birlikte Menderes Tekstil, Akça Saraylı Tekstil’in sahip olduğu mağaza ağı ve e-ticaret kanalları aracılığıyla yurt içinde daha geniş bir nihai tüketici kitlesine ulaşma imkanı elde ederek Türkiye genelinde marka bilinirliği ve görünürlüğünü artırmayı hedeflemektedir. İhracat odaklı bir şirket olan Menderes Tekstil açısından söz konusu iş birliği, markanın yurt içi pazardaki konumunun güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca, Akça Saraylı Tekstil’in mağaza açılışı, yönetimi ve müşteri deneyimi konusundaki tecrübesinden faydalanarak, Menderes Tekstil ürünlerini son kullanıcı deneyimiyle test etme ve pazar dinamiklerini daha iyi analiz etme imkânına sahip olacaktır.

Şirketimiz ortalama 2.024 personeliyle tekstil, enerji ve kuru meyve sektörlerinde faaliyetlerine devam etmektedir.



“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü,
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı,
- 900.000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim,
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3.000.000 m2/gün kumaşa ön hazırlık,
- 300.000 m2/gün şardon üretim,
- 800.000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi,
- 3.000.000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi,
- 850.000 m2/gün kumaşa kalite kontrol,
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150.000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200.000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70.000 set/gün ambalajlama,
- 12.000 m³/gün arıtılan su miktarı,

Yapılmaktadır.



“Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojenerasyon& GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.”

Enerjide sürdürülebilir bir gelişme rotası oluşturulabilmesi, düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişin desteklenmesi ve temiz enerjinin yaygınlaştırılması için dünyanın birçok ülkesinde yenilenebilir enerjiye ve enerji verimliliğine büyük önem verilmektedir. Menderes Tekstil olarak yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji verimliliği çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLERİ PORTFÖYÜMÜZ	KURULU GÜÇ (MWM)
RES	56,1 MW
JES	23,4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ	27,3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)	106,9 MW

ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ PROJELERİ	KURULU GÜÇ (MWM)
AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE	100 MW
AKÇA DODURGA DEPOLAMALI RES - BİLECİK	100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA	50 MW

Vizyonumuz

***Yenilikçi ve sürdürülebilir
teknolojilerle, çevresel ve sosyal
sorumluluklarını yerine getiren ev
tekstili ve kumaş sektörünün
güvenilir lider firması olmak***

Misyonumuz

***Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde;
insana ve yaşama dair her konuda
ürünlerimizle değer katmak***

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kayıtlı Sermaye Tavanı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL olup, her biri 1 (bir) KR itibarı değerinde 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) adet paya ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 04.12.2025 tarih ve 2025/28 sayılı kararı doğrultusunda, Şirketimizin 1.250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının 5.000.000.000 TL'ye çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026–2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına yönelik Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinde yapılan değişikliklere ilişkin tadil metnine uygun görüş alınması için 04.12.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Söz konusu tadil metni, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-83679 sayılı yazısı ile uygun bulunmuş; akabinde T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nden de gerekli izin alınmıştır. Esas sözleşme tadili, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Çıkarılmış Sermaye

Şirketin çıkarılmış sermayesi 277.292.576,42.- TL (İki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2025 tarihi itibarı ile 277.292.576,42.- TL (İki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

GRUBU	PAY SAHIPLERİ	PAY ADEDİ	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)	SERMAYE TUTARI (TL)	SERMAYE ORAN (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899.900	899.900	0,003	8.999,00	0,003
B	Akça Holding A.Ş.	13.371.151.195	13.371.151.195	48,220	133.711.511,95	48,220
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3.650.000	3.650.000	0,013	36.500,00	0,013
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54.567.134	54.567.134	0,197	545.671,34	0,197
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Rıza Akça	266.153.026	266.153.026	0,960	2.661.530,26	0,960
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Dilek Göksan	204.799.565	204.799.565	0,739	2.047.995,65	0,739
B	Ahmet Bilge Göksan	61.353.461	61.353.461	0,221	613.534,61	0,221
B	Cemal İpekoğlu	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Ali Atlamaz	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Halka Açık Kısım	13.759.150.963	13.759.150.963	49,620	137.591.509,63	49,620
TOPLAM		27.729.257.642	27.729.257.642	100,000	277.292.576,42	100,000

Şirketin paylarının tamamı nama yazılı olup, Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

•1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. Rıza AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

RIZA AKÇA

**YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**



•1959 Ankara doğumlu olan Sn. Ahmet Bilge GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

**YÖNETİM KURULU
BAŞKAN VEKİLİ**



•1958 Buldan doğumlu Sn. Ali ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüş 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

ALİ ATLAMAZ

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



•1968 İstanbul doğumlu olan Sn. Cemal İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

CEMAL İPEKOĞLU

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



1984 yılında Aydın'da doğan Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, 2001 yılında İzmir Amerikan Koleji'nden ve 2005 yılında Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında ABD'deki Massachusetts Üniversitesi'nde İş Yönetimi Master Programını tamamlayarak Kalustyan Corporation NJ, ABD'de Operasyon Bölüm Şefi olarak iş hayatına atılmıştır. 2013 yılında Türkiye'ye dönen Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, inşaat, gayrimenkul, tarım ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Perinçek Group'un ortağı ve CEO'sudur. Evli ve bir kız çocuk babası olan Sn. Perinçek iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**HAKKI GÖRKEN
PERİNÇEK**

**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**

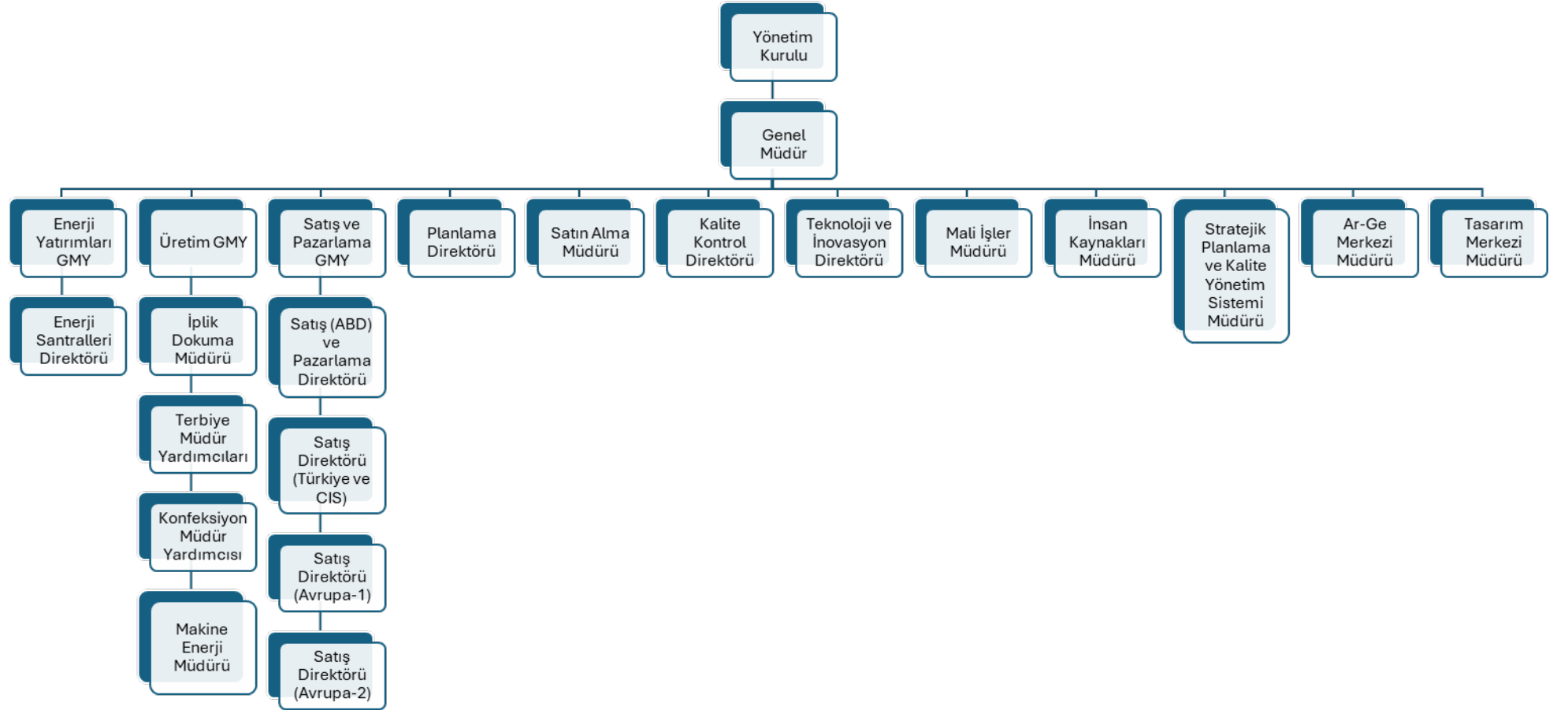


•1984 İzmir doğumlu olan Sn. Yiğit Zabunoğlu İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sn. Zabunoğlu evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

YİĞİT ZABUNOĞLU
**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**



ORGANİZASYON ŞEMASI



GMY: Genel Müdür Yardımcısı

TÜRKİYE’DE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ

2020'den beri küresel ekonomiler, Covid-19 salgını, jeopolitik riskler, tedarik zinciri kesintileri, artan enerji maliyetleri gibi birçok nedenle oldukça dalgalıydı. Pandemi sonrasında dünya çapında pandeminin negatif etkilerini hafifletmek için takip edilen gevşek para politikaları nedeniyle enflasyon da artış yaşandı. Amerika Birleşik Devletleri'nde tüketici fiyat endeksi Haziran 2022'de %9,1'e çıkarak kırk yıllık bir rekor kırdı. Euro Bölgesi'nde ise Ekim ayında %10,6'lık bir TÜFE büyüme oranı kaydedildi. Rekor seviyelere çıkan enflasyon sonucunda Amerika Merkez Bankası (FED) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) daha önce hiç görülmemiş bir hızda faiz artırımına başladılar. Sadece bir yılda, FED ve ECB tarafından politika faiz oranları sırasıyla %5,5 ve %4,0'a yükseltildi. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin merkez bankaları da enflasyonu dizginlemek için dünyanın en büyük iki ana merkez bankasını takip ederek faizleri arttırma trendine girdiler.

Bu sıkı para politikalarının sonucunda, 2023 yılında ABD'de ve Euro Bölgesi'nde enflasyon oranları sırasıyla %3,2 ve %2,9'a kadar düştü. Büyümedeki yavaşlama, Euro Bölgesi başta olmak üzere gelişmiş ülke ekonomilerinden kaynaklanmaktadır. Diğer yandan, küresel büyümenin ana itici gücü olarak Hindistan ve Çin gibi gelişmekte olan Asya ülkeleri gösterilmektedir.

2024 yılı, küresel piyasalarda önemli gelişmelerin yaşandığı merkez bankalarının enflasyon mücadelelerine devam ettiği ve ülke büyümelerinin gerilediği bir yıl oldu. Özellikle merkez bankalarının para politikalarındaki değişiklikler, enflasyon oranlarındaki düşüşler, jeopolitik riskler, ABD’de yıl sonuna doğru gerçekleşen başkanlık seçimi ve Trump’ın tekrar seçilmesi yıl içerisinde finansal piyasaları etkileyen faktörler olarak karşımıza çıktı.

2024 yılı, küresel ölçekte enflasyonla mücadeleden para politikasında kademeli normalleşmeye geçişin başladığı bir yıl olmuştur. ABD’de enflasyon yıl sonunda %2,9 seviyesine gerilerken, FED politika faizini yıl sonunda %4,25-%4,50 bandına indirmiş ve ekonomi %2,7 büyüme kaydetmiştir. Avrupa Birliği’nde enflasyon %2,4 seviyesinde gerçekleşmiş, ECB politika faizini %3’e düşürürken ekonomik büyüme zayıf seyretilmiştir. Türkiye’de ise sıkı para politikası uygulamaları belirleyici olmuş; Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) yıl içinde güçlü faiz artışlarının ardından Aralık ayında ilk faiz indirimini gerçekleştirmiş, yıl sonu enflasyonu %44,38 olarak kaydedilmiş ve ekonomi %3,2 oranında büyümüştür.

Diğer taraftan döviz piyasalarına baktığımızda 2024 yılı nispeten Türk Lirasının diğer para birimleri karşısında diğer yıllara göre daha az değer yitirdiği ve artışın enflasyon oranının altında kaldığı bir yıl oldu. Dolar /TL bir önceki yıla göre yaklaşık % 19,8 artarken EUR/TL %12,8 artmıştır.

2025 yılı, küresel ekonomi açısından büyümelerin yavaşlamaya devam ettiği ve daha kalıcı yapısal sorunların ön plana çıktığı bir yıl oldu. Uluslararası Para Fonu’nun değerlendirmelerine göre küresel ekonomik büyüme 2025’te yaklaşık %3,2 seviyesinde gerçekleşti. Bu oran tarihsel ortalamaların altında kalırken, dünya ekonomisinin sert bir durgunluktan kaçındığını ancak yüksek faizler ve jeopolitik riskler nedeniyle ivme kaybettiğini ortaya koydu. Enflasyon oranları birçok gelişmiş ekonomide 2022–2023 zirvelerine kıyasla gerilemiş olsa da para politikaları sıkı kalmaya devam etti ve faiz oranları yıl boyunca ekonomi politikalarının merkezinde yer aldı.

ABD ekonomisi, yüksek faiz ortamına rağmen güçlü iç tüketim ve hizmet sektörü sayesinde 2025’te %2,2 büyüme kaydetti. FED’in sıkı para politikasını yılın büyük bölümünde koruması, yatırımları sınırlasa da istihdam piyasasının görece güçlü kalması ekonomik aktiviteyi destekledi. Euro Bölgesi ise 2025 yılında zayıf bir büyüme performansı sergiledi. Almanya başta olmak üzere sanayi üretimindeki durgunluk ve enerji maliyetleri, bölge genelinde büyümenin %1,3’te kalmasına neden oldu. Çin ekonomisi ise yapısal sorunlara rağmen resmi hedefini tutturarak 2025’te %5 ile beklentiler dahilinde büyüdü. Gayrimenkul sektöründeki kırılganlık ve iç talepteki zayıflık büyümeyi baskılamakta, kamu destekli yatırımlar ve ihracat bu baskıyı kısmen dengeledi. Tarım emtialarında ise hava koşulları ve arz fazlalığı nedeniyle fiyatlar baskı altında kaldı ve ABD’de pamuk fiyatları yılı 64 cent/libre seviyesinde kapattı.

Türkiye açısından ise 2025 yılı, ekonomik istikrar arayışının belirleyici olduğu bir dönem oldu. Para politikasında sıkı duruş yılın ilk yarısında korunurken, yılın ortalarından itibaren kademeli faiz indirimleri gündeme geldi. Bu süreç, bir yandan ekonomik büyümeyi destekleme ihtiyacını, diğer yandan enflasyonla mücadeleyi dengeleme çabasını yansıttı. Enflasyon yıl boyunca düşüş eğilimi gösterdi ve yılı %30,89 seviyesinde kapattı. Fiyat istikrarı yine kamuoyunun en önemli gündem maddelerinden biri oldu. Döviz tarafına baktığımızda yurtiçinde Dolar/Türk lirası yılı ve %21,4 artışla 43 seviyesinde tamamlarken Euro/Türk lirası kuru %36,9 oranında yükselerek 50 seviyesinde tamamlamıştır.

Bu makroekonomik gelişmeler, Türkiye'nin dış ticaret verileri üzerinde etkili olmuştur. Türkiye'nin ihracatı, 2025 yılında bir önceki yıla göre %4,5 oranında artarak 273 milyar 434 milyon dolar, ithalat %6,3 oranında artarak 365 milyar 524 milyon dolar olarak gerçekleşti. Dış ticaret açığı ise yaklaşık 92,1 milyar dolar oldu. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise %74,8 olarak gerçekleşti.

**GENEL İHRACAT PERFORMANSI İÇİNDE
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI**

BİRİM 1,000 \$	2024 Ocak -Aralık	2025 Ocak -Aralık	Değişim (%)
TÜRKİYE GENEL İHRACATI	261.778.131	273.434.019	4,5
TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATI	11.479.436	11.385.794	-0,8
TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI	%4,4	%4,2	
SANAYİ İHRACATI	183.703.736	194.750.686	6,0
TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ SANAYİ İHRACATINDAKİ PAYI	%6,2	%5,8	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2026

Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü, değişken küresel rekabet koşullarına uyum sağlama kabiliyeti, ihracat odaklı üretim yapısı ve Avrupa Birliği ile mevzuat uyumu sayesinde güçlü bir altyapı oluşturmıştır. Kalite, sürdürülebilirlik ve verimlilik alanlarında önemli bir birikime sahip olan sektör, 2025 yılında zorlu dış talep koşullarına rağmen konumunu koruma ve rekabet gücünü sürdürme çabası içerisinde olmuştur.

2025 yılında Türkiye genel ihracatı 273,4 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı 0,8% oranında azalış göstererek 11,4 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatının Türkiye genel ihracatı içerisindeki payı ise %4,2'ye düşmüştür.

ALT ÜRÜN GRUPLARI BAZINDA TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATI

2025 yılı Ocak – Aralık döneminde Türkiye tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun geçen senenin aynı dönemine göre %2,8 artış kaydeden Teknik Tekstil ürün grubu olduğu görülmektedir.

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 2. ürün grubu ise dokuma kumaştır. Dokuma Kumaş ürün grubunda, %0,3 oranında artış kaydedilmiş ve ihracat 2,3 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 3. ürün grubu ipliklerdir. İplik ürün grubu ihracatı, 2024 yılı ihracatına göre %0,2 oranında artış kaydederek 2,2 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ÜRÜN GRUPLARI İTİBARIYLA TÜRKİYE TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI

BİRİM: 1,000 \$	2024 Ocak-Aralık	2025 Ocak-Aralık	Değişim (%)
TEKNİK TEKSTİL	2.264.500	2.327.216	2,8
DOKUMA KUMAŞ	2.295.747	2.303.451	0,3
İPLİK	2.202.146	2.207.021	0,2
EV TEKSTİLİ	1.742.413	1.692.944	-2,8
ÖRME KUMAŞ	1.797.610	1.624.684	-9,6
ELYAF	1.155.419	1.147.809	-0,7
KONFEKSİYON YAN SANAYİ	638.670	630.914	-1,2

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2026
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – 2025 Aralık Ayı)

Menderes Tekstil'in de önemli ihracat kalemlerinden biri olan ev tekstili ürünlerinin ihracatı 2024 yılına göre %2,8 azalarak 1,7 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Konfeksiyon yan sanayi ihracatı ise 2025 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen senenin aynı dönemine göre 1,2% azalarak yaklaşık 631 milyon dolara düşmüştür.

2025 yılındaki ev tekstili ihracatı alt ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun 33,5% pay ile havlu ve temizlik bezleri olduğu görülmektedir. Türkiye'nin havlu ve temizlik bezlerinde ihracat 2024 yılına göre 2,5% oranında azalarak yaklaşık 566,8 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2026)

2025 yılı Ocak - Aralık dönemde Türkiye'nin ev tekstili ihracatında ikinci sırayı Menderes Tekstil'in de en çok ihracat gerçekleştirdiği ev tekstili ürünü olan yatak çarşafı almaktadır. 2025 yılı Ocak-Aralık döneminde yatak çarşafı ihracatı 2024 yılının aynı dönemine göre 1,7% oranında azalarak 407,6 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafı ihracatının ev tekstili ihracatı içindeki payı ise 24,1% seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2026)

BİRİM:1.000 \$	2024 OCAK-ARALIK	2025 OCAK-ARALIK	DEĞİŞİM (%)	PAY (%)
HAVLU VE TEMİZLİK BEZLERİ	581.307	566.788	-2,5	33,5
YATAK ÇARŞAFLARI	414.649	407.591	-1,7	24,1
DOKUMA BORNOZ	164.118	159.424	-2,9	9,4
PERDE VE YATAK FARBELERİ	121.749	119.348	-2,0	7,0
DİĞER MEFRUŞAT EŞYASI	127.788	112.971	-11,6	6,7
YASTIK, YORGAN, UYKU TULUMU	104.532	100.613	-3,7	5,9
TÜLLER VE İŞLEMELER	59.448	64.152	7,9	3,8
ÖRME BORNOZ	46.352	49.596	7,0	2,9
YATAK ÖRTÜLERİ	43.486	40.668	-6,5	2,4
BATTANIYE	44.734	40.198	-10,1	2,4
MASA ÖRTÜSÜ	34.236	31.587	-7,7	1,9
ELİŞİ DUVAR HALILARI	15,17	8,79	-42,1	0,001
EV TEKSTİLİ İHRACATI	1.742.413	1.692.944	-2,8	100,0

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2026
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2025)

2025 yılı Ocak – Aralık döneminde ev tekstili ihracatında en önemli ülke Almanya’ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatı 7,6% oranında azalarak 289,2 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke 234,5 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD’dir. Bu dönemde AB ülkelerine 881,7 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatının 52,1%’i AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2026)

MENDERES TEKSTİL TEKSTİL SEKTÖRÜ

Menderes Tekstil tarafından tekstil sektöründe üretimi gerçekleştirilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

2025 yılı Ocak-Aralık döneminde Menderes Tekstil’in tekstil sektöründeki net satış hasılatı 4.087.015.691 TL değerinde gerçekleşmiştir.

2025 yılı Ocak-Aralık dönemi tekstil sektörü satışlarımızın %72,6’lık bölümünü yurt dışı satışlarımız oluşturmaktadır. Bu dönemde ürünlerimizi dünyanın 36 ülkesine ihraç ettik.

2025 yılı Ocak-Aralık döneminde Avrupa Birliği’nin (“AB”) ihracatımızdaki payı 74,3% olmuştur. Bu dönemde AB’ye 50.609.942 dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı Ocak-Aralık döneminde en fazla ihracat yapılan ülke Almanya’dır. Almanya’ya yapılan ihracat 29.535.686 dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 14.435.256 dolar ile Amerika ve 12.277.461 dolar ile İtalya takip etmiştir.

BİRİM: ABD \$		2025 OCAK-ARALIK	2024 OCAK-ARALIK	DEĞİŞİM (%)	PAY 2025 (%)
1	Almanya	29.535.686	29.321.299	0,7	43,4
2	ABD	14.435.256	14.323.311	0,8	21,2
3	İtalya	12.277.461	11.407.959	7,6	18,0
4	Fransa	3.557.976	2.434.012	46,2	5,2
5	Hollanda	2.869.965	2.433.170	18,0	4,2
6	Polonya	747.516	691.244	8,1	1,1
7	İsviçre	549.683	908.478	-39,5	0,8
8	İspanya	517.940	308.872	67,7	0,8
9	Avusturya	466.566	674.084	-30,8	0,7
10	Ürdün	317.676	267.707	18,7	0,5
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		65.275.725	62.770.136	4,0	95,9
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER		2.796.029	2.745.473	1,8	4,1
AB TOPLAM		50.609.942	47.942.783	5,6	74,3
EV TEKSTİLİ İHRACATI		68.071.753	65.515.609	3,9	100,0

MENDERES TEKSTİL ENERJİ SEKTÖRÜ

Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojenerasyon&GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

17.04.2014 Tarih ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Lisansımız kapsamında işletilmekte olan doğal gaz/güneş kaynaklı 27,40 MWm/18,73 MWe kurulu güçte olan Menderes Kojenerasyon&GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisimizde, tekstil üretim fabrikalarımızın iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir. Kojenerasyon&GES tesisimiz kapsamında 7,8779 MWp/6,2 MWe kurulu gücünde olan çatı üstü Güneş Enerjisi Santralı tesisimiz 28.05.2021 tarihinden itibaren üretim yapmaktadır.

EÜ/10387-2/05050 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santralı Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4 MW kurulu güçte, EÜ/10387-3/05049 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santralı Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19,4 MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir.

EÜ/10357-15/05035 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santralı Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2 MW kurulu güçte, EÜ/10357-14/05037 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgâr Enerji Santralı Bergama/İzmir tesisimizde 28 Haziran 2024 tarihinden itibaren 36,9 MWm/29,6 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılı süresince; Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7,3 \$cent/kWh, Baklacı JES tesisimiz ve Tosunlar-1 JES tesislerimizde üretilen elektriğin satış bedeli ise 10.5 \$cent/kWh tutarında olmuştur.

YEKDEM süresi sona eren 19,2 MW kurulu gücü olan Aliğa Rüzgar Enerji Santralımız kapsamında 2025 yılı süresi boyunca EPİAŞ Gün Öncesi Piyasası (GÖP) ve Gün İçi Piyasası (GİP) spot piyasalarda elektrik satış işlemleri yürütülmüştür.

Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon satış sürecimiz devam etmektedir. Ayrıca 3. Dönem (3 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimiz tamamlanmıştır ve karbon sertifikası satışı başlamıştır.

<https://marketplace.goldstandard.org/collections/projects/products/tan-elektrik-uretim-a-s-aliaga-wind-power-project>

Akça RES tesisimiz kapsamında GCC (Global Carbon Council) karbon sertifikasyon süreci, GCC kuruluşundan kaynaklanan sorunlar nedeniyle ilerletilemediğinden, GCC nezdindeki sürecin sonlandırılmasına ve sürecin ICR (International Carbon Registry) kuruluşu kapsamında sürdürülmesine karar verilmiştir. ICR Karbon sertifikasyon sürecimizin 2026 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

JES tesislerimizin 2024 yılı üretimleri kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları temin edilmiş ve Menderes Tekstil firmamızın 2024 yılı elektrik tüketiminin karbon nötr olması sağlanmıştır.

Firmamızın 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında:

- 100 MW Akça Beyendik depolamalı RES projesi için 11837-19 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11837-19/05449 numaralı önlisans,
- 100 MW Akça Dodurga depolamalı RES projesi için 11892-22 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11892-22/05607 numaralı önlisans,
- 50 MW Akça Antalya depolamalı GES projesi için 11901-15 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11901-15/05603 numaralı önlisans,

İlgili EPDK Kurul kararları çerçevesinde temin edilmiştir.

Önlisans alınan projelerimizle ilgili olarak ÇED süreçleri ile başlatılan gerekli çalışmalar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği 17. Maddesi kapsamında yasal prosedürlere uygun olarak devam etmektedir.

Akça Beyendik Depolamalı Rüzgar Enerji Santrali (RES Kurulu Güç: 100 MWm/100 MWe Depolama Kurulu Güç: 100 MWh) projemiz hakkında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü tarafından 20.03.2025 tarihinde “Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu” Kararı verilmiştir.

ÖN/11901-15/05603 önlisans numaralı Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali projemiz ve ÖN/11892-22/05607 önlisans numaralı Akça Dodurga Depolamalı Rüzgar Enerji Santrali projemizle ilgili olarak Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’na sunmuş olduğumuz gerekçe raporlarında belirtilen mücbir sebeplerden dolayı saha değişikliği başvurusunda bulunulmuştur. Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali projemiz başvurusunun Kurul tarafından uygun bulunması sonrasında ilgili EPDK önlisansımız tadil edilmiştir. Akça Dodurga Depolamalı Rüzgar Enerjisi Santrali projemiz için EPDK önlisans tadil süreci devam etmektedir.

Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali projemizle ilgili çalışmalar yeni proje sahası olan Korkuteli ilçesinde devam etmektedir.

Akça Eskişehir Depolamalı RES projemize ilişkin olarak proje sahasının konumu Bilecik ili, Bozüyük ilçesi olarak ve tesis adı Akça Dodurga RES olarak değiştirilmiştir. Yatırım süreçlerine yeni proje sahamızda devam edilmektedir.

Supracap Enerji A.Ş. firması ile 06.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında, İzmir Aliğa RES tesisimizde süper-kapasitör enerji depolama sisteminin çalışma performansını gözlemleyebilmek amacıyla kurulumu yapılan 2 MWe/2 MWh kapasiteli elektrik depolama sisteminin performans test çalışmaları devam edilmektedir.

Gurup şirketlerimizin uzun vadeli enerji güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla çatı ve saha kurulumu Güneş Enerji Santrali (GES) yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu doğrultuda Smyrna Seracılık A.Ş. bünyesinde 761 kWp/660 kWe arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali yatırımı tamamlanarak 2023 yılında işletmeye alınmıştır.

Enerji Gurubumuz toplam 106,9 MW Kurulu güçte 5 enerji santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

Menderes Tekstil; TÜREB Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği ve JESDER Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcılar Derneği üyesidir.

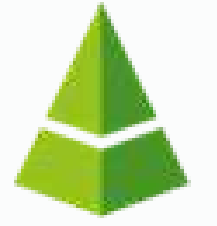
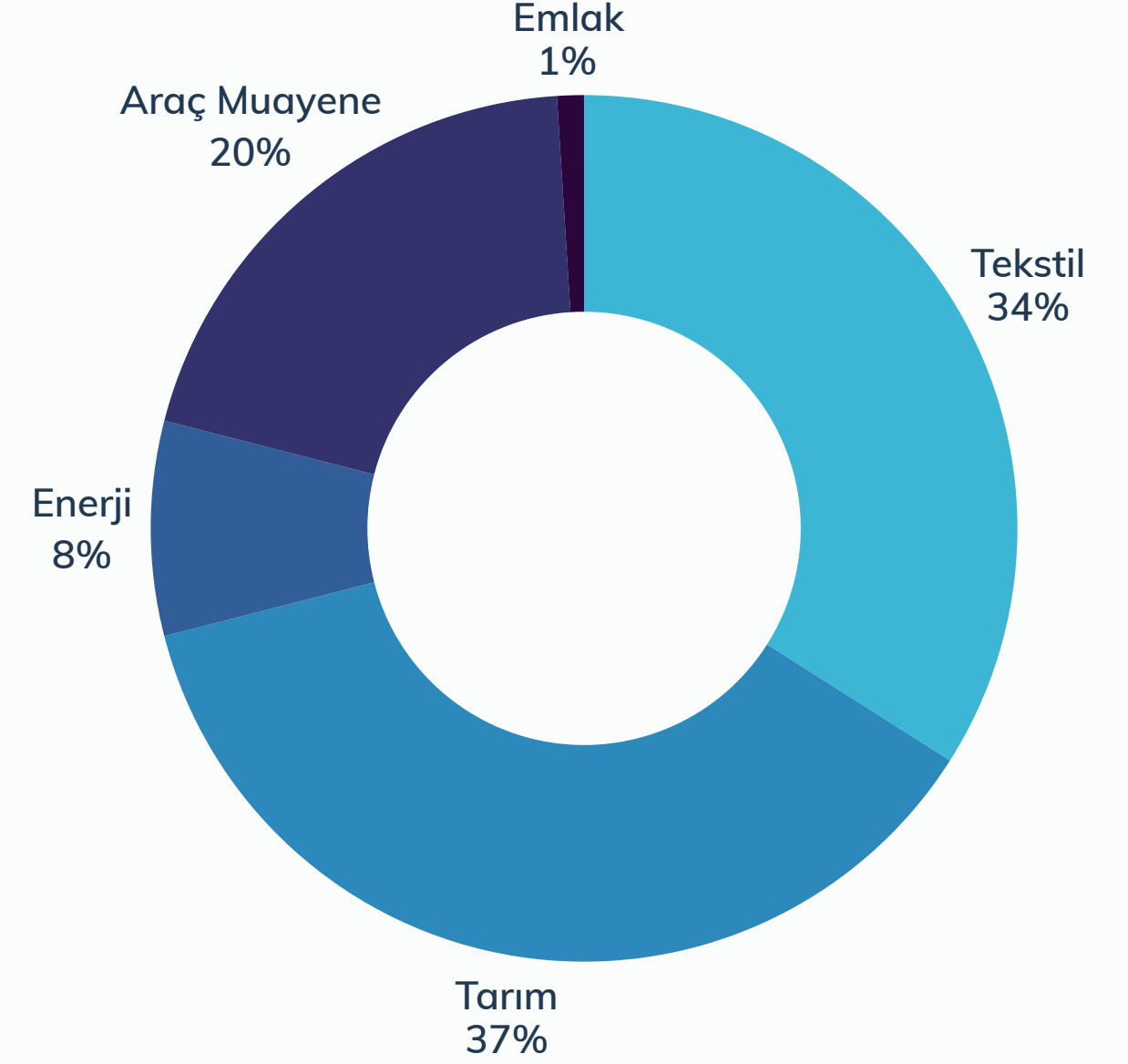
ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLARI PORTFÖYÜMÜZ		KURULU GÜÇ (MWM)
ALIAĞA RES – İZMİR		19,2 MW
AKÇA RES – İZMİR		36,9 MW
BAKLACI JES – MANİSA		19,4 MW
TOSUNLAR 1 JES - DENİZLİ		4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ – DENİZLİ		27,3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)		106,9 MW

ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ PROJELERİ		KURULU GÜÇ (MWM)
AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE		100 MW
AKÇA DODURGA DEPOLAMALI RES - BİLECİK		100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA		50 MW

Akça Grubu Hakkında

Menderes Tekstil bir Akça Holding A.Ş. (“Akça Holding”) kuruluşudur.

Akça Holding, 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir. Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, seracılık ve enerji alanında faaliyet gösteren Akça Holding 4.000 çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Akça Holding’in sektör bazında gelir dağılımı grafikte sunulmaktadır.



AKÇA HOLDİNG



Geçmişin deneyimi,
bugünün heyecanıyla.





KATILDIĞI KONGRE VE FUARLAR

Şirketin, 2025 yılında katılım gösterdiği kongre ve fuarların listesi aşağıda yer almaktadır:

Fuar ve Kongre Adı	Yeri	Zamanı	Milli Katılım Organizatörü
Biofach	Nürnberg, Almanya	Şubat 2025	Ege İhracatçı Birlikleri
Expo West	Los Angeles, ABD	Mart 2025	Ege İhracatçı Birlikleri
INC Kongresi*	Mayorka, İspanya	Mayıs 2025	Kurumsal katılım
Anuga	Köln, Almanya	Ekim 2024	İstanbul Ticaret Odası
PLMA Chicago	Şikago, ABD	Kasım 2025	Akdeniz İhracatçı Birlikleri

KALİTE SERTİFİKALARI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2025 yılında, Osman Akça'nın sürdürülebilirlik projeleri kapsamında yapılan çalışmalar,

- Şirketin en büyük sürdürülebilirlik projelerinden olan Sustainably Cultivated Sultanas – Güzel Üzüm ve Sustainably Cultivated Figs – Güzel İncir projeleri bağ alanlarında ve bahçelerde devam etti.
- Kadınların iş dünyasındaki vazgeçilmez değerini kurumsal kimliğinin bir parçası haline getiren Osman Akça, %62'lik kadın çalışan oranıyla sektöründe örnek bir kurum olarak öne çıkmaya 2025 yılında da devam etmiştir.
- 2025 yılı için planlanan “Aydınlatma Dönüşümü” hedefi doğrultusunda Aydın fabrikasında çatı pencere ışıklıkları yenileme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu sayede şirketin sürdürülebilirlik projeleri çerçevesinde belirlediği, üretim alanlarında doğal ışık kullanımını maksimize etme hedefinde büyük bir başarı kaydedilmiştir.
- Çevresel sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında geçmiş dönem operasyonlarına ait verileri derleyerek başlatılan geriye dönük karbon ayak izi hesaplama sürecini başlatmasıyla sektörde öncülüklerine yenisini eklemiştir.



EGE İHRACATÇI BİRLİKLERİ ÜYELERİ ARASINDA EN ÇOK İHRACAT YAPAN FİRMALARI BELİRLLEDİ.

Osman Akça Tarım Ürünleri A.Ş. 2025 yılında kuru meyve sektöründe en çok ihracat gerçekleştiren üçüncü firma oldu.





Akça Holding'in faaliyet alanlardan birisi olan enerji sektörü, Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş'nin ("Smyrna Seracılık") temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılık'ta bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83.000 m2'lik bir alanda faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında üretim alanını 200.000 m2'ye çıkarmıştır. 2023 yılı Mart ayında ise ürün talebinde süregelen artış ile Avrupa pazarında kaydedilen ılımlı yükseliş trendinin devamlılığına işaret eden piyasa dinamikleri dikkate alınarak mevcut seraya ilave yeni bir sera yatırımı yapılmaya karar verilmiş ve yeni sera 2023-2024 sezonunda hazır hale getirilmiştir. Bu yatırımla birlikte toplam örtü altı sera alanı yaklaşık 260 bin m2'ye yükselmiştir.

Smyrna Seracılık, büyüyen pazar potansiyeli ve müşterileri tarafından güvenilir bir partner olarak görüldüğü için ürün taleplerinin daha önceki yıllarda olduğu gibi 2025-2026 sezonunda da üretim kapasitesinin üzerinde olacağı beklentisi ile bazı yerel üreticiler ile iş birliği yapmıştır. Bu iş birliği kapsamında doğrudan Şirket için üretim yapan, Şirketin yönetimi altında üretim yapan ve Şirketin koşullarına uygun ürün temin eden birçok iş ortağı bulunmaktadır. Bahsi geçen iş ortaklarıyla mevcut kapasitenin daha da fazlası satış rakamlarına ulaşılmaktadır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, biberler ve salatalıklar yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Smyrna Seracılık, serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından birçok sertifika ile belgelendirilmiştir.

Ortalama 385 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna Seracılık, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkânı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

79,17% oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin sermayesi 12.000.000 TL'dir.

ÜRÜNLER



Kokteyl Domates

- Kokteyl domates, küçük ve tatlı lezzeti ile bilinen bir domates türüdür. Bu domatesler, genellikle yuvarlak veya hafif oval şekildedir. Salkım halinde büyürler. Salatalarda, garnitürlerde ve atıştırmalık olarak sıkça tercih edilir.

Sweety Tomato

- Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.

Salkım Domates

- Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.

Salkım Çeri Domates

- Yüksek likopen ve şeker oranına sahip salkım çeri domateslerin ortalama salkım ağırlığı 120 – 150 g olarak ayarlanır. Özel paketleme teknikleri ile ambalajlanan ürünler, müşterilerini geleneksel domatesin ötesinde lezzetiyle buluşturur.

ÜRÜNLER

Biber

- Güçlü bitki yapısına sahip, yüksek verimli, 4 loblu, koyu kırmızı renkli bir California (dolma) biber çeşididir. Uzun raf ömrü ve mikro çatlamaya toleransı ile ihracata uygun olan bu çeşit, 210-230 gr ağırlığında sert meyveler verir ve kışlık üretim için oldukça uygundur.

Salatalık

- Serada, ince kabuklu, koyu yeşil renkli, gevrek yapılı ve genellikle sera yetiştiriciliğinde tercih edilen yüksek verimli bir salatalık türü yetiştirilmektedir. Tadı hafif ve suludur, bu nedenle taze tüketim, salata ve turşu yapımında sıkça kullanılır. Erken olgunlaşır ve düzenli hasat edildiğinde uzun süre ürün verir.



Üretim Teknikleri

Jeotermal Enerji

Menderes Tekstil bünyesinde bulunan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal ürünlere dönüşür. Jeotermal enerjinin Smyrna tesislerinde yetişen ürünlere kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit: Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen ürünler eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır. Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.

Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisinde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.



Üretim Teknikleri

Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.

Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen ürünlerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.

Hormonsuz Üretim

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır. Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.



Sürdürülebilirlik

Smyrna tesisleri gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmak için gerçekleştirdiği üretimin her aşamasında sürdürülebilir enerji kaynaklarını kullanıyor.

Seralarda kullanılan kömür, doğal gaz gibi kaynakların aksine Smyrna tesislerinde alan ısıtması için yerin 1800 m altındaki jeotermal sulardan elde edilen enerji kullanılıyor. Böylece kış aylarında sera içerisinde rahatlıkla dış sıcaklığa göre 25 C sıcaklık farkı yaratılabiliyor.

Daha fazla su tutma özelliğine sahip hindistan cevizi kabuğundan oluşan cocopeat alanında üretim gerçekleştirilerek su tüketiminde önemli tasarruf sağlanmaktadır. Ayrıca seradaki sulamanın %15'i yağmur suları ile sağlanarak günlük 200 ton su tasarrufu elde edilmektedir.



Sarayköy'deki 600 m2'lik maĒazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden **Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. şti.** ("Akça Saraylı Tekstil", "şirket") 2012 yılında Manisa şubesi olarak ikinci maĒazasını açmıştır. şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt şubelerini açarak maĒaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Manisa şubesi 2021 yılı sonunda kapatılmıştır. 2022 yılında İzmir Optimum AVM şubesi, 2023 yılında İzmir Mavibah e AVM ve İstanbul Kozzy AVM şubeleri açılmış olup aktif maĒaza sayısı 10'a yükselmiştir. 2024 ve 2025 yıllarında da genişleme stratejisini devam ettiren Akça Saraylı Tekstil 2024 yılında İstanbul Beylikdüzü 5M Migros AVM ve İzmir Westpark AVM, 2025 yılında ise Ankara Anatolium AVM şubelerini açarak maĒaza sayısını 13'e çıkarmıştır. Akça Saraylı Tekstil hem maĒaza sayısını artırarak hem de alternatif toptan satış kanalları ile ciro artışı hedefinde faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca www.mendereshome.com adresindeki internet maĒazası ve Hepsiburada ve Trendyol gibi e-ticaret satış kanallarıyla da satışlarına devam etmektedir.

100,00% oranında baĒlı ortaklıĒımız olan şirketin sermayesi 137.300.000 TL olup 31.12.2025 itibarıyla ortalama personel sayısı 33'tür.

Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2027 yılı Ağustos ayı içerisinde süresi sona erecek olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit ve 10 gezici istasyonda ortalama 450 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. - İştirak

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. %48 oranında iştirak ettiğimiz Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.



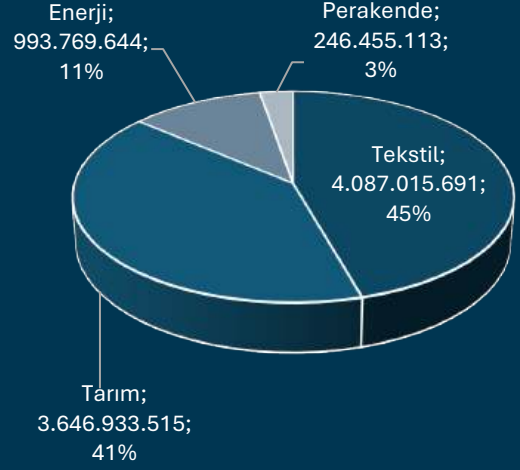
FINANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ (KONSOLİDE)

2025 yılında net satış hasılatı 8.829.512.660 TL, Satışların Maliyeti ise 8.152.232.054 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz 2025 yılında 677.280.606 TL Brüt Kar elde ederken 375.256.077 TL Esas Faaliyet Karı elde etmiştir.

Toplam satışlarımızın %46,3'ü Tekstil Sektörü, %41,3'ü Tarım Sektörü, %11,3'ü Enerji Sektörü ve %2,8'i de Perakende Sektörü satışlarından oluşmaktadır.

Sektör Bazında Satışlar



ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER	31.12.2025	31.12.2024
BRÜT KAR MARJİ	7,7%	2,6%
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	4,3%	0,6%
NET KAR MARJİ	3,3%	-0,5%
FAVÖK MARJİ	10,8%	4,9%
NET BORÇ/TOPLAM SERMAYE ORANI	25,4%	31,4%

ÖZET BİLANÇO	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2025	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2024
DÖNEN VARLIKLAR	6.931.621.328	6.811.366.813
DURAN VARLIKLAR	14.841.989.289	15.874.501.235
TOPLAM VARLIKLAR	21.773.610.617	22.685.868.048
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.180.964.225	4.074.710.448
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.528.374.300	3.571.911.583
ÖZKAYNAKLAR	15.064.272.092	15.039.246.017
TOPLAM KAYNAKLAR	21.773.610.617	22.685.868.048

ÖZET GELİR TABLOSU	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2025	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2024
HASILAT	8.829.512.660	10.282.750.474
SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	(8.152.232.054)	(10.011.030.331)
BRÜT KAR / ZARAR	677.280.606	271.720.143
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI	375.256.077	66.829.222
DÖNEM KAR / ZARARI	290.023.896	(50.033.454)

Kredi Derecelendirme

JCR Eurasia Rating, 2025 yılı Aralık ayında Şirket'i ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirmiştir. "Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **"A (tr)"** olarak teyit edilmiş olup not görünümü ise **"Negatif"** ten **"Durağan"** a revize edilmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **"J1 (tr)"** olarak teyit edilmiş ve görünüm ise **"Durağan"** olarak belirlenmiştir. Tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A (tr) / (Durağan)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1 (tr) / (Durağan)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Durağan)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Durağan)

ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2025	31.12.2024
İPLİK	Kg	6.152.886	6.142.869
HAMBEZ	Mt2	47.286.205	60.547.230
MAMÜL BEZ	Mt2	74.185.995	73.825.458
TELA ASTAR	Mt2	12.197.223	13.846.786
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	10.550.162	9.869.736
ELEKTRİK	Kwh	285.411.107	291.303.174
TELEF PAMUĞU	Kg	560.297	522.508
PARÇA BEZ	Kg	1.077.624	671.823
ÜSTÜBÜ	Kg	224.579	251.315
TELEF TOZU	Kg	74.011	76.667
BİBER	Kg	43.812	7.104
SALATALIK	Kg	108.602	38.336
DOMATES	Kg	3.249.470	3.230.925
KURU İNCİR	Kg	5.418.974	6.017.318
KURU KAYISI	Kg	213.834	413.616
KURU ÜZÜM	Kg	10.239.032	15.382.452
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	961.430	2.878.351

Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2025	31.12.2024
İPLİK	Kg	12.159	12.082
HAMBEZ	Mt2	100	23
MAMÜL BEZ	Mt2	8.554.734	6.544.794
TELA ASTAR	Mt2	10.937.641	12.774.690
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	10.402.037	9.815.637
ELEKTRİK	Kwh	250.355.811	265.982.224
TELEF PAMUĞU	Kg	603.320	417.860
PARÇA BEZ	Kg	1.319.560	491.144
ÜSTÜBÜ	Kg	240.360	225.100
TELEF TOZU	Kg	86.640	73.300
DİĞER TEKSTİL ÜRÜNLERİ	Kg	147.120	-
BİBER	Kg	43.812	7.104
SALATALIK	Kg	108.602	38.336
DOMATES	Kg	4.105.695	4.782.420
KURU İNCİR	Kg	5.418.974	6.017.318
KURU KAYISI	Kg	213.834	413.616
KURU ÜZÜM	Kg	10.239.032	15.382.452
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	961.430	2.878.351

YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2025 yılı 4. çeyrek sonu itibarı ile toplam 200.184.658 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Arsa ve Araziler	:	-
Yeraltı ve Yer üstü Düzeni	:	-
Binalar	:	13.951.926 TL
Makine, Tesis ve Cihazlar	:	22.656.617 TL
Diğer Yatırımlar	:	32.028.370 TL
Yapılmakta Olan Yatırımlar	:	131.547.745 TL

Ekonomi Bakanlığı'ndan alınan Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına yönelik desteklerden faydalanılmaktadır.

2021 yıl sonunda kabul ettiğimiz Turquality Marka Destek Programı kapsamında 2025 yılı 4. çeyrek sonunda tahsil ettiğimiz toplam teşvik tutarımız 28.781.006 TL olarak gerçekleşmiştir. İlgili program kapsamındaki harcamalarımız özenli bir şekilde takip edilmekte ve ayrı bir birim tarafından raporlanmaktadır. Bununla birlikte 2025 yılı 4. çeyrek sonunda yararlanılan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 114.260.981 TL'dir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle bugüne kadar birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, Şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar- Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan TÜBİTAK-TEYDEB çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.



**2011-2012 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası"



**2012-2013 TÜBİTAK -
TEYDEB**

Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası"



**2013-2014 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi"



**2015-2016 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2016-2017 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2019-2020 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı"

Ekonomi ve iş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında 2024 yılı sonu itibariyle Menderes Tekstil 405’inci Ar-Ge merkezi olmuştur.

Ar-Ge Merkezi kapsamında başlatmış olduğumuz projeler planladığımız terminlere ve içeriklere uygun bir şekilde ilerlerken bir yandan da aday projelerin üstünde konuşularak yeni projeler için çalışmalara devam etmektedir.

2016 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2025 yılı sonu itibari ile 76 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 8 projemiz ise devam etmektedir.

2025 yılı sonu itibari ile 84 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Yürütülen projeler Tekstil Proses Adımlarında Yenilikçi Yaklaşımlar, Sürdürülebilir Elyaf ve Kimyasallar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Yeni Pazara Giriş, Tekstil Kimyasalları ve Makinalar, Yapay Zekâ, Dijital Dönüşüm ile ilgilidir.

2025 yılında Menderes Tekstil A-Ge Merkezi tarafından tamamlanan projelerimizin isimleri aşağıda sunulmaktadır;

- Güç Tutuşurluk Özelliği Kazandırılmış Kumaş Çalışmaları adlı proje çalışması kapsamında, kimyasal firma ile yürütülen ortak çalışmalar sonucunda güç tutuşur özellik kazandırılmış işçi kıyafeti prototipi geliştirilmiştir. Prototip üretimi sürecinde kullanılan kimyasal ve tekstil uygulamaları değerlendirilerek ürünün performans özellikleri incelenmiştir.
- Sahne Mekânında Kullanılan Kumaş Tasarım ve Üretim Özelliklerinin Geliştirilme Çalışmaları adlı proje çalışmamızda, üretim hattımızda yer alan sahne perdesi kumaşlarına yönelik analizler yapılmış ve elde edilen sonuçlar değerlendirilmiştir.
- Döngüsel Ekonomiye Güçlendirmek İçin Dijital Ürün Pasaportuna Doğru adlı projemizin ilk adımı kapsamında, müşteri ile birlikte iki ürün belirlenmiştir. Bu ürünlere ait yaşam döngüsü boyunca oluşan tüm tüketim verileri toplanmış ve analiz edilmiştir.
- Bantlı kumaşların Anomali Algılama Sistemi projemiz tamamlanmıştır. Çalışma kapsamında, kumaş yüzeyindeki kusurlar ve istenmeyen anomaliler hassasiyetle tanımlanmıştır. Bant birleşim noktaları, geliştirilen bölgesel algılama algoritmalarıyla desteklenerek sistemin doğruluk ve kesinlik değerleri artırılmıştır. Üretim esnasında hataların gerçek zamanlı tespit edilmesi, insan faktöründen kaynaklı hata payını minimize etmekle beraber kalite kontrol dijitale taşınmıştır.

2025 YILI SONU İTİBARI İLE DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

Devam etmekte olan proje isimleri aşağıdaki gibidir:

- Tekstil Baskı Prosesinde Sürdürülebilirlik Çalışması
- Dijital Pigment Baskı Makinesi Geliştirme Çalışmaları
- Pamuklu Kumaştan Süperhidrofobik Su Petrol Ayrımı Yapabilecek Filtre Üretimi
- Reaktif Boyarmadde Sökümünde Sürdürülebilir Üretim Adımı Geliştirilmesi
- Tekstil Üretiminde Yapay Zekâ Destekli Astar Kumaş Kalite Kontrolü ve Beyazlık Tespiti
- Kurumsal Zekâ Geliştirme Projesi : Derin
- Dokuma Nevresimlerde Kontrollü Yıkama Parametreleri ile Efekt Tasarımı

2025 yılında Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak 3 bildiri yayını yapılmıştır.

- The European Journal of Research and Development’nde “Environmentally Friendly Textile Printing Methods: Examining Natural Dyes as Alternative” isimli çalışmamız makale yapılmıştır.

- 9th INTERNATIONAL TECHNICAL TEXTILES CONGRESS’ne “INVESTIGATION OF DYEING AND PRINTING PERFORMANCE OF DYESTUFFS RECYCLED FROM TEXTILE WASTES” isimli çalışmamızın tam metin bildirisi yapılmıştır.
- ORCLEVER’ ın düzenlemiş olduğu 4th International Conference on Design, Research and Development’ nde “An Innovative Approach to Technical Textiles: Assessing the Performance of Olefin-Based Outdoor Fabrics” isimli çalışmamızın tam metin bildirisi yapılmıştır. Çalışmamız En iyi sektör projesi alanında 1.lik ödülü almıştır.

TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezimiz, Türkiye’nin 61’inci Tasarım Merkezi olarak 2017 yılında faaliyete başlamıştır. Toplam 69 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 63 tanesi tamamlanmıştır. 6 adet projemiz halen devam etmektedir. Tasarım Merkezi bünyesinde planlanan ve üzerinde konuşulan yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Planlanan projelerimizde amaç, ürün yelpazemizi genişleterek, özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri alanında farklılaşmayı hedefliyoruz. Mevcut pazar koşullarında rekabet avantajı sağlayarak kârlılığımızı artırmayı ve hem ülke ihracatına hem de Şirketimizin büyümesine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Ev tekstili pazarlarında gittikçe azalan karlılığa alternatif olarak geliştirdiğimiz dış mekân döşemelik kumaşların tam bir koleksiyon mantığıyla, trend olmaya yakın görülen indoor/outdoor ikisi bir arada döşemelik kumaşların tasarımını dış tedarikçiler ile partner olacak şekilde yeni tasarımlar ortaya koyarak katma değerli ürünlerin satışını arttırmak temel ihtiyaçlarımızın en önde gelenlerindendir.

Öncüsü olduğumuz tekstil sektöründe yaptığımız ve yapacak olduğumuz bu tür projeler ile ülkemiz ve dünya genelinde ilkleri başarmaya devam etmeyi planlamaktayız.

Görsel tasarımlar ve özgünlüğümüzü kaybetmemek için çift lüvertli jakarlı dokuma makinelerinde yapacağımız tasarımların neredeyse taklidinin yapılamayacağı seviyede olmasına özen göstererek farklı ve elit segmentteki müşteri gruplarına ulaşarak katma değeri yüksek satışları elde etmek en büyük çıktı ve fayda olarak bizlere ve ülke ekonomisine katkı sunacaktır.

Menderes Tekstil olarak ürün yelpazemizde olmayan, tüm dünyada gerek ev tekstili gerekse hazır giyim sektöründe %100 pamuktan oluşan ipliği boyalı görünümlü, geri dönüşüm ağırlıklı hammaddeden üretilen kumaş pazarına uygun fiyat ve yüksek kaliteyle giriş yaparak kısa süre içerisinde ihracatımızı ve pazar payımızı arttırmayı hedefliyoruz.

2025 yılı son çeyreğinde son projemiz olan 69’uncu Proje Akıllı Nevresim Projesi faaliyete geçmiştir.

2025 Mayıs ayı sonunda faaliyet raporumuz bakanlığa sunuldu. 04.06.2024 tarihinde 5746 sayılı kanun kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezi’mize sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi uygun görülmüştür.

Menderes Tekstil Tasarım Merkezi, değişimin sürekliliğini takip eden ve uygulayan bir anlayışla hareket ettiği için tasarımlarımıza katkı sağlaması amacıyla bir yapay zekâ programı satın almış olup, bu program daha yaratıcı desenlerin oluşturulmasında faydalı olmuştur.

Şirketimiz için yeni ürünlerle yeni pazarlara açılarak ülkemizin dışa bağımlılığını azaltmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, bu ürünlerin tasarımında öncü olarak ihracatımızı ve iç piyasa satışlarımızın artırmak en önemli hedeflerimiz arasındadır. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla;

Aşağıdaki Fuarlara Tasarım Merkezi olarak geliştirdiğimiz kumaşlar ve yeni tasarımlarımızla birlikte stant açarak katılım sağladık:

Fuar Adı	Yer	Tarih
Heimtextile Ev Tekstili Fuarı	Frankfurt, ALMANYA	14-17.01.2025
Premiere Vision Uluslararası Moda ve Tekstil Fuarı	Paris, FRANSA	10-13.02.2025
Hometex Ev Tekstili Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	20-23.05.2025

Ziyaretçi olarak katılım sağladığımız fuarlar aşağıda sunulmaktadır:

Fuar Adı	Yer	Tarih
Uluslararası İstanbul İplik Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	26-27.02.2025
Texhibition İstanbul Kumaş, İplik ve Tekstil Aksesuarları Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	06-07.03.2025
Denizli 5. EGE TMF – Ege Tekstil, Hazır Giyim Makineleri, Tekstil Kimyasalları ve Tekstil Baskı Teknolojileri Fuarı	Denizli, TÜRKİYE	07-10.05.2025
Texhibition İstanbul Kumaş, İplik ve Tekstil Aksesuarları Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	10-11.09.2025

2025 yılında katılım sağladığımız seminer ve eğitimler aşağıda sunulmaktadır:

Kurumsal Etkinlikler	Çalıştay/Konferans /Toplantı/Eğitim	Tarih
Denizli OSB Teknopark Stratejik Plan Çalıştayı	Çalıştay	29.01.2025
Uşak Üniversitesi DTS Dijital Çağda Trend ve Teknoloji Odaklı Uluslararası Tasarım Konferansı	Konferans	28.04.2025
6 th International Eurasian Conference on Science, Engineering and Technology Konferansı	Konferans	25.06.2025
ITA (Institut für Textiltechnik der RWTH Aachen University) Almanya Machine Günü	Toplantı	17.09.2025
Kalder Denizli Mükemmellik Zirvesi	Konferans	07.10.2025
AI Tools Yapay Zekâ Programı Eğitimi	Eğitim	01.12.2025
Sustainability Talks	Konferans	09.12.2025
GOAL Projesi Eurostars Bilgilendirme Günü-Ar-Ge Odaklı KOBİ'ler için Uluslararası Fon Fırsatları	Konferans	11.12.2025
Yeşil Dönüşümde Sertifikasyon ve AI Destekli Tasarım: Küresel Trendler Tasarımın Yapay Zekâ ile Geleceği, Hız, Verimlilik ve Süreklilik	Seminer	16.12.2025

2025 YILI İTİBARİ İLE BİTEN PROJELERİMİZ

- Cipsten Boyalı (Masterbatch) %100 Olefin İpliklerden Üretilmiş Dış Mekan (Outdoor) Kumaş Tasarımı Projesi
- Özel FLD Filament İpliklerden Elde Edilmiş Çevreci ve Su Kullanılmadan Üretilmiş Kabana Perde Kumaş Tasarımı Projesi
- Baskılı-Boyalı Erkeklik Gömlek Kumaş Tasarımı ve Üretim Proseslerinin Oluşturulması Projesi
- Zemin Hareketli Çok Amaçlı Kumaş Tasarımı
- Çift Lüvert Jakarlı Dokuma Makineleri ile Indoor/Outdoor Döşemelik Kumaş Tasarımı Projesi

Ulusal ve uluslararası olmak üzere sözlü ve yazılı olarak 3 adet yayın, makale, bildiri sunumunda bulunulmuştur.

AR-GE EN İYİ SEKTÖR PROJESİ



- Uluslararası Tasarım Araştırma ve Geliştirmeler Konferansı (International Conference on Design Research and Development –RDConf) kapsamında, firmamız Ar-Ge faaliyetleri önemli bir başarıya imza atmıştır. Ar-Ge Yöneticimiz Merve Yaralı Kınlı tarafından yürütülen ve “Teknik Tekstillere Yenilikçi Bir Yaklaşım: Olefin Bazlı Dış Mekan Kumaşlarının Performansının Değerlendirilmesi” başlıklı araştırma çalışması konferansta sunulmuş; söz konusu çalışma, yenilikçi yaklaşımı ve sektöre sağladığı katma değer nedeniyle “En İyi Sektör Projesi” kategorisinde Birincilik Ödülü’ne layık görülmüştür.
- Aynı tekstiller alanındaki Ar-Ge yetkinliğini, yenilikçi ürün geliştirme yaklaşımını ve üniversite-sanayi iş birliklerine verdiği önemi somut olarak ortaya koymakta olup Ar-Ge stratejilerimizin hedeflerle uyumlu ve sürdürülebilir bir şekilde ilerlediğinin önemli bir göstergesidir.



Heimtextile Fuarı 2025

Premiere
Vision Paris
2025



SUSTAINABILITY TALKS

- 9 Aralık 2025'te Hilton İstanbul Bosphorus'ta düzenlenen Sustainability Talks İstanbul 2025'e, Ar-Ge Yöneticimiz Merve YARALI KINLI ve Terbiye Fabrikası Yöneticilerimizden Ümran Özkan katılım sağladı.
- Moda ve tekstil sektöründe sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeyi amaçlayan bu etkinlik; sorumlu ham madde tedarigi, izlenebilirlik, enerji ve su verimliliği gibi alanlarda yeni bakış açıları sunarak oldukça ilham vericiydi. Yerel ve uluslararası uzmanları bir araya getiren platform, sektördeki iyi uygulamaları ve yenilikçi çözümleri paylaşma fırsatı yaratarak geleceğe dair umut verici fikirlerle dolu bir ortam sundu.
- Menderes Tekstil olarak biz de sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor; üretim süreçlerimizde çevreci ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil genel olarak; 100% pamuk, harman karışım pamuk x Polyester, Pamuk x Lyocell pamuk x viskon ve Olefin elyaflar kullanarak muhtelif konstrüksiyonlarda dokuma ve örgü kumaşlar üretir.

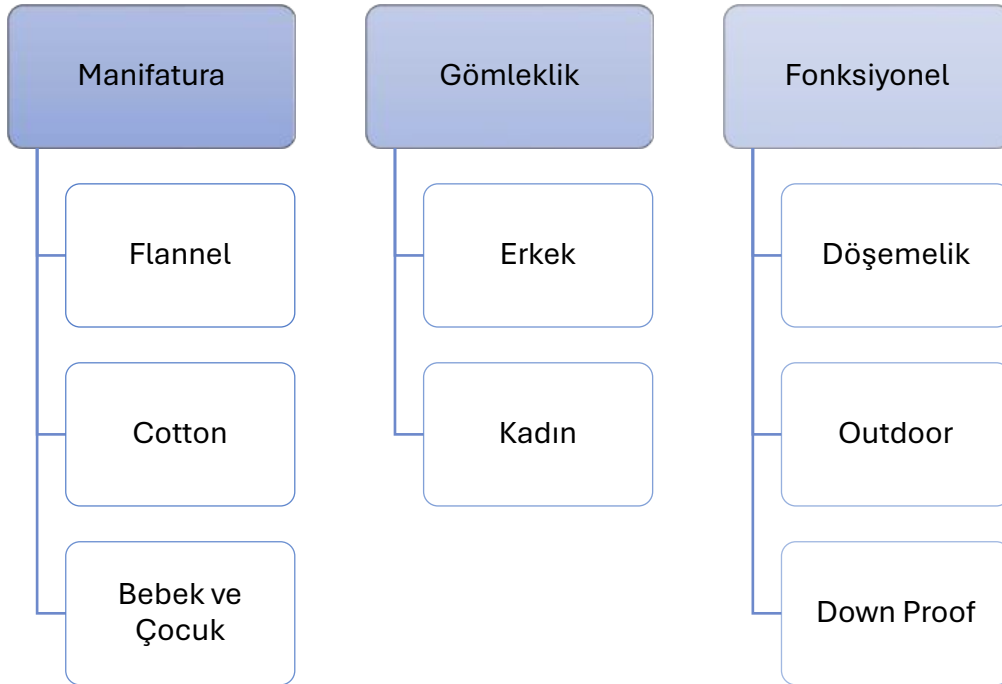
Bu kumaşlarla da nevresim çarşaf ve yastıktan oluşan setler, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, çok amaçlı dekoratif kumaşlar, masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Elyaf geçirmez, Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı outdoor plaj şemsiyesi kumaşları, farklı teknik özelliklerde personel kıyafeti kumaşları ve konfeksiyon sanayi için yaka astarları ve yapışkan elbise telaları üretmektedir.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 KONFEKSİYON EDİLMİŞ EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİ

Menderes Tekstil, nevresim takımları, çarşaf, yastık kılıfları, uyku setleri, yatak örtüleri ve masa örtüleri gibi dikili ürün gruplarıyla tüm dünyada ve Türkiye’de müşterilerine sınırsız seçenekler sunuyor.

1.2 KUMAŞ



Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkânı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil’de bulabilirsiniz.

Otel ve bahçe mobilyalarında dış mekanlarda kullanılmak üzere; genellikle akrilik elyafından yapılan ipliklerden üretilen bu kumaşların yerine, polipropilen (olefin) elyafından eriyikten (cipsten) boyalı şekilde üretilen ipliklerden yüksek ışık haslığı ve uzun süre dayanımlı, kir/leke tutmayan kolayca temizlenebilen kumaşlar tasarlanmaktadır.

1.3 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri yaka astarı ve tela üretimiyle de de Konfeksiyon sanayine üstün kaliteli yardımcı malzemeler sunmaktadır.

2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ

LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in 100% pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur.

Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini yansıtarak SNT markası ile ürettiği tela ve yaka astarı ürünleri de Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların da tercih ettikleri bir ürün grubu olmuştur.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001 Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık %80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT GOLD

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılmaktadır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmamaktadır.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekmektedir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu göğüs telalarının pazarlandığı markadır.

100% polyester iplikler kullanılarak üretilen dokuma raşel ve örme yüzeyli kumaşların üstüne şablonlar yardımıyla transfer edilen özel tozlarla elde edilir.

Bu tela grubu için, Uzakdoğu ülkelerinden ithal ürünler de getirilmektedir.

2.3 KUMAŞ

MENDERES FABRICS

Kumaş markamız olan MenderesFabrics 2015 yılında kurulmuştur. Menderes Tekstil'in büyük üretim potansiyelinden faydalanarak Menderes Fabrics markasının kuruluşundan kısa bir süre sonra Avrupa'ya kumaş ihracatına başladık. 2021 yılında da ABD'ye kumaş ihracatına başlayan Şirketimiz daha önce yatak çarşafı ve nevresim gibi ev tekstil ürünleriyle sınırlı olan ürün gamını genişletmiştir.

Sahip olduğumuz yüksek teknolojinin yardımıyla, Giyim Sanayi için baskılı ve düz boyalı çok çeşitli kumaşlar üreterek, yukarıda "Kumaş" başlığında sıraladığımız ürünlerimizi MenderesFabrics markamızla pazarlamaktayız.

Bu markamızla ayrıca,

- Gömleklik kumaşlar,
- Personel kıyafetleri için ürettiğimiz çeşitli özelliklerde Gabardin kumaşlar,
- Çok amaçlı dekoratif kumaşlar,
- Çanta kumaşı, gibi ürün gruplarımızı da pazarlara sunmaktayız.



Men Sun dış mekân kumaşlarımız da kullanmış olduğumuz olefin elyafı sayesinde

- Son derece hafif (tüm lifler arasında en düşük özgül ağırlık)
- Susuz ham materyal üretimi (çevre dostu)
- Geri dönüştürülebilir.
- Hızlı kuruma ve benzersiz emilim özellikleri ile iyi yaşanabilirlik
- Güneşe, rüzgâra, yağmura ve neme uzun süre maruz kalmaya dayanabilir. Ayrıca küf ve böceklerle karşıda dayanıklıdır.



MENDERES CLOTHING



MENDERES
SUSTAINABLE PRODUCTS



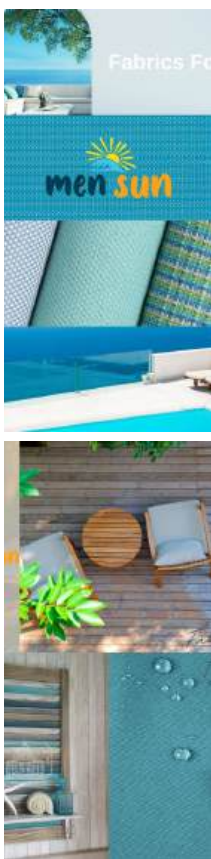
MENDERES MORE FABRICS



MENDERES FLANNEL



MENDERES
OUTDOOR CUPHOLSTERY



Fabrics for life



www.mensun.com.tr



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK



1 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

1.1. Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Menderes Tekstil çatısı altında, sürdürülebilirliği yalnızca çevre duyarlılığı çerçevesinde değil, uzun vadeli kurumsal başarının ve toplumsal sorumluluğun temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Kaynakların bilinçli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlarımızın refahı ve tedarik zincirimizin etik sorumluluklarla uyumlu hale getirilmesi; iş yapış biçimimizin ayrılmaz birer parçasıdır.

Bu bakış açısıyla, tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim anlayışının henüz yaygınlaşmadığı bir dönemde, 2012 yılında Better Cotton Initiative (BCI) sertifikası alarak Türkiye’de sürdürülebilir pamuk üretiminin öncülerinden biri olduk. Bu adım, çevresel etkilerin azaltılmasını, tarımda daha az su ve kimyasal kullanımını ve çiftçilerin sosyal koşullarının iyileştirilmesini hedefleyen bütüncül bir yaklaşımın parçasıydı. Better Cotton yetiştiriciliğinin Türkiye’de artması adına etkinlikler düzenleyerek küçük ölçekli ve büyük ölçekli çiftçilerle ortak çalışmalar yürüttük, sürdürülebilir pamuk üretimini teşvik ettik. O günden bu yana, faaliyetlerimizin her alanına sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyor; değer zincirimiz boyunca daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bugünün değil, geleceğin de sorumluluğu olarak görüyor; nesiller boyu sürecek bir etki yaratma kararlılığıyla hareket ediyoruz.

1.2. Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

Tekstil sektörü, doğrudan doğal kaynaklara dayalı yapısı ve geniş değer zinciri ile çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri en yoğun hissedilen sektörlerden biridir. Bu farkındalıkla, sürdürülebilirlik misyonunu bizim için yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli başarımızı şekillendiren stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi, köklü kurumsal değerlerimizden güç alarak oluşturuyoruz. Yönetim yapımız, çevre, insan ve iş ekseninde ortaya çıkan risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendirmekte; şeffaf karar alma süreçleriyle bu alanlarda etkin politikalar geliştirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin beklentilerine de yanıt verecek güçlü bir yapı inşa ediyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yönetişimine verdiğimiz stratejik önem gereği 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk. Böylece sürdürülebilirlik yönetimimizi daha sistematik, kapsayıcı ve sürekli gelişime açık bir yapı haline getirdik.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür, Üretim Genel Müdür Yardımcısı, farklı departmanlarda görev yapan direktör ve müdür düzeyindeki 13 yöneticiden oluşmaktadır. Komite yılda en az dört defa olmak üzere gerekli görülen hallerde ise bu süre beklenmeksizin toplanır. Komite, sürdürülebilirlik gündeminin stratejik düzeyde ele alınmasını sağlamakta ve aldığı kararların uygulanmasına yönelik süreci yönlendirmektedir. Komite kararları düzenli olarak Yönetim Kurulu gündemine alınmakta, alınan sonuçlar stratejik plan ve hedeflerimizin güncellenmesinde doğrudan kullanılmaktadır. Böylece Komite'nin bulguları ve önerileri, Yönetim Kurulumuzun karar süreçlerine entegre edilmektedir. Ek olarak, sürdürülebilirlik gündeminin stratejiyle uyumlu biçimde yönetilmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını Genel Müdür Yürütürken, koordinasyonunu ise Stratejik Planlama ve Kalite Yönetim Sistemi Müdürlüğü yürütmektedir.

Yönetim Kurulumuz ve Sürdürülebilirlik Komitemiz, stratejimizi oluştururken, büyük çaplı yatırımlara ilişkin kararlarımızı alırken, risk yönetim süreçlerimizi yürütürken ve ilgili politikalarımızı denetlerken sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları bütüncül biçimde dikkate almaktadır. Karar alma süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri birlikte değerlendiriyor; kısa vadeli finansal getiriler ile uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri arasındaki ödünleşimleri analiz ederek dengeli kararlar alıyoruz.

1.3. Menderes Tekstil Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları

Menderes Tekstil olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, yalnızca kurum içi çalışmalarla sınırlı tutmayıp tüm paydaşlarımızın aktif katılımıyla yürütüyoruz. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden kamu kurumlarına, yerel topluluklardan sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş ağıyla sürekli ve şeffaf bir diyalog kuruyor; geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. 2024 yılında şirketimizin tüm birimlerinin katkısıyla yürütülen paydaş analizi sonucunda paydaş haritamız güncellenmiş, sürdürülebilirlik yönetimimiz daha kapsayıcı ve bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan önemlilik analizi, küresel raporlama standartlarıyla uyumlu şekilde ve GRI 2021 Evrensel Standartları ile GRI 3: Önemli Konuların Belirlenmesi rehberliğinde gerçekleştirilmiştir. Küresel ve sektörel sürdürülebilirlik çerçeveleri dikkate alınarak oluşturulan önemlilik evreni, şirket içi değerlendirmeler ve dış paydaş anketleriyle analiz edilmiş; böylece hem iş modelimizle uyumlu hem de paydaş beklentilerini yansıtan bütüncül bir yapı oluşturulmuştur.

Analiz sonucunda oluşturulan Önemlilik Matrisi doğrultusunda sürdürülebilirlik konularımız üç düzeyde önceliklendirilmiş; 8 konu “Çok Yüksek Öncelikli”, 9 konu ise “Yüksek Öncelikli” olarak belirlenmiştir. “Öncelikli” kategorisinde herhangi bir başlık yer almamış olması, belirlenen konuların paydaşlarımız nezdinde yüksek önem düzeyine sahip olduğunu göstermektedir. Bu sonuç, şirket stratejilerimiz ile paydaş beklentileri arasındaki güçlü uyumu ortaya koymaktadır.

1.4. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Menderes Tekstil olarak, küresel sürdürülebilirlik gündeminin en önemli çerçevelerinden biri olan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) önemsiyor, destekliyor ve iş stratejilerimizle bütünleştiriyoruz. SKA'ları, yalnızca küresel ölçekteki toplumsal, çevresel ve ekonomik sorunlara çözüm üretmeyi hedefleyen bir yol haritası olarak değil; aynı zamanda iş dünyası için ortak bir vizyon ve sorumluluk çerçevesi sunan yapılar olarak addediyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirlerken ve önceliklerimizi şekillendirirken kapsamlı önemlilik analizleri, paydaş beklenti anketleri, sektör eğilimleri ve ulusal/uluslararası standartları temel alıyoruz. Analizlerimizde; çevresel etki, sosyal sorumluluk, ekonomik değer yaratma potansiyeli ve kurumsal risk-fırsat dengesi gibi çok boyutlu kriterler dikkate alınıyor.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, faaliyetlerimiz ve etki alanlarımız ile doğrudan ilişkili olan ve somut katkı sunabileceğimiz SKA'lar öncelikli olarak belirlenmiştir. Bu seçim sürecinde; enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, sorumlu üretim ve tüketim, toplumsal refahın artırılması ve kadınların güçlendirilmesi gibi alanlarda mevcut performansımız, geliştirme potansiyelimiz ve paydaş beklentileri birlikte değerlendirilmiştir.

Seçilen SKA'lar, kurumumuzun hem mevcut operasyonlarında hem de geleceğe dönük yatırım ve inovasyon projelerinde yol gösterici bir çerçeve oluşturmaktadır. Bu sayede, attığımız her adımın yalnızca finansal sonuçlar açısından olduğu kadar, aynı zamanda sosyal ve çevresel değer üretimi bakımından da küresel hedeflerle uyumlu olmasını sağlıyoruz.

Menderes Tekstil olarak, bu yaklaşımı sürdürerek hem kendi sektörümüzde hem de değer zincirimiz boyunca SKA'ların gerçekleşmesine katkı sunmaya ve küresel ölçekte pozitif etki yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.



2 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.1 Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Menderes Tekstil olarak, ev tekstili ve kumaş ürünlerimizle günlük yaşamı desteklerken, kültürümüzde var olan tasarruf bilincini ve yaşama saygıyı vizyonumuzun kalbi olarak anlamlandırıyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonu ile çıktığımız yol, sürdürülebilirlik prensiplerimizle değer kazanıyor ve tüm paydaşlarımıza ulaşıyor. Kurduğumuz sistemler ve ayırdığımız kaynaklarla yönettiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetiyor, müşterilerimizin istek ve beklentilerini karşılayan sürdürülebilir iş modelleri yaratıyor, performansımızı değerlendirerek ilerleme alanlarını belirliyor ve daha ileri noktalara taşımak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Değişen ve gelişen paydaş beklentileri, gereklilikleri ve yasal şartlara tam uyum içinde olmayı önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımızda, sürekli geliştirdiğimiz doğal içeriklerimiz, hizmetlerimiz, daha tasarruflu ve daha verimli çalışmasını sağladığımız proseslerimiz ile içinde bulunduğumuz tekstil sektöründeki lider konumumuzla, uygulamalarımız ve farkındalık çalışmalarımızla öncü adımlar atmayı bir görev biliyoruz.

Kaynaklarımızı sorumlu kullanmayı, iklim değişikliği etkileriyle mücadele yöntemlerimizi güçlendirmeyi ve uyum kabiliyetimizi artırmayı, enerjiyi verimli kullanmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarında daha fazla faydalanmayı, atık ve emisyonlarımızda dögüsel yaklaşımları, faaliyetlerimizle ilişkili ekosistemleri korumayı ve ürünlerimizin sürdürülebilir özelliklerini artırarak değer yaratmayı öncelikli çevresel sürdürülebilirlik konularımız olarak belirleyerek, çalışmalarımızı bu kategorilerde yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ildeki yasal otoriteler tarafından bilinen yasal uygunluk performansımız ve olumlu çalışmalarımız, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl müdürlüğü personellerinin ziyaretleri ve MET (Mevcut En iyi Teknikler) dokümanlarında yer vermeleri amacıyla değer kazanmakta ve farklı sektörlerle de ulaşarak ilham vermemizi sağlamaktadır.

Geçmiş yıllarda, sektörümüzde sürdürülebilirlik faaliyetleri henüz bilinçli adımlara dönüşmemişken bile, sektörel liderliğimiz ve çevresel bilincimizin verdiği güçle, her düzeyde farkındalık artırmanın önemine inandık ve SmartMen gibi bir karakter yaratarak konuyu her yaş düzeyine ulaştırmak için kampanyalar düzenledik. Şirket içi paydaşlarımız, aileleri, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz gibi paydaşlarımızla sınırlı kalmadan, bulunduğumuz bölgede il düzeyinde yaptığımız organizasyonlarla, tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar farklı interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı ve sorumluluklarımızın akılda yer etmesi için çabalarımızı ortaya koyduğumuz bir etkinlik serisine imza attık.

SmArtMen SÖZÜ



Dünyaya karşı vazifelerimi yerine
getireceğime, doğanın korunması için
çalışacağıma, doğanın kaynaklarının
tasarruflu kullanılması için her zaman
dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi
temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel
bir dünya yaratmak için elimden geleni
yapacağıma söz veriyorum

İplik, dokuma, terbiye ve konfeksiyon olmak üzere 4 ana fabrikadan oluşan entegre üretim kuruluşumuzda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla ayırdığımız bütçe çerçevesinde çevresel uyum gerekliliklerimizi yerine getiriyoruz. Bu kapsamda çevresel izleme, ölçme, uyum ve atık bertarafı giderleri 2025 yılında, 2024 yılına göre dolar bazında %5,60 oranında artış göstermiştir.

Çevresel etkilerimizin detaylı takibi ve azaltılabilmesi yönünde her bir çabanın önemine olan inancımızla, bu bütçeyi ayırmayı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik adımlarımızı sistemlerimizle güvence altına alırken, resmî kurumlar, müşteriler ve komşular gibi dış paydaşlarımızla iyi ilişkilerimizi sürdürüyor, herhangi bir olumsuz bildirim, şikâyet veya ceza almamış olmamızı, toplumsal ve çevresel fayda sağlama çabalarımızın bir göstergesi olarak kabul ediyoruz.

2.2 Sorumlu Hammadde Kullanımı

Global Footprint Network tarafından her yıl duyurulan Dünya Limit Aşım Günü kampanyalarının dikkat çekmeye çalıştığı gelecek nesillere kaynakları hızla azalan bir dünya bırakıyor olma gerçeği kurumsal ve bireysel anlamda yapmamız gerekenleri bir kez daha bizlere işaret ediyor. Bu farkındalıkla, sorumlu hammadde ve kaynak kullanımını öncelikli alanlarımız arasında değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik kriterlerimizi de dikkate alarak seçim yapıyor, geri dönüştürülmüş, organik ve yenilenebilir hammaddelere her geçen yıl artan bir ivmede portföyümüzde yer veriyoruz.

Hammaddelerimiz arasında başlıca girdimiz olan pamukta, müşterilerimizden gelen ürün talepleri ve öngörülerimiz doğrultusunda hem birincil kaynak hem de yenilenebilir kaynaktan alımlar gerçekleştiriyoruz. Dünya çapında hizmet veren, üreticiden perakendeciye kadar birçok farklı paydaşın bir araya gelip, ortak hareket ederek pamuk üretiminin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı ve sektörün geleceğini daha güvenli hale getirmeyi hedefleyen uluslararası bir girişim olan Better Cotton Initiative, BCI platformunun ve ülkemizdeki ortağı olan IPUD'un (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği) 2012'den beri ülkemizdeki önde gelen destekçilerindeniz. BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil birçok organizasyonunda etkin görev alarak bu konuya her zaman verdiğimiz önemi, ayırdığımız kaynaklarla ortaya koyuyoruz. 2025 yılında aldığımız pamuğun %20 den fazlasını tencel/lyocel, yenilenebilir elyaf olarak temin ettik ve her geçen yıl artan oranda sürdürülebilir hammaddelere portföyümüzde yer veriyoruz.

Geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir girdilerimiz arasında sayabileceğimiz bir diğer malzememiz, paketleme materyalleridir. LDPE gibi geri dönüştürülmüş içerikli torba, karton kutu, ısıtılmış FSC belgeli ahşap palet gibi tamamı geri dönüşebilen malzemelerle sevke hazırladığımız ürünlerimizi 30'dan fazla ülkeye korunaklı şekilde ve döngüsel ekonomi prensiplerimiz çerçevesinde ulaştırıyoruz.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, yalnızca ham madde seçimiyle sınırlı olmayıp tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyumunu da titizlikle takip ederiz. Bu çerçevede, tedarikçi değerlendirme metodolojimizi, tedarikçi kaynaklı olası risklerimizi ve fırsatlarımızı, yedekleme ve yerelleştirmeye yönelik süreçlerimizi sürdürülebilirlik çerçevemize uygun şekilde ele alıyoruz. Hammadde ile birlikte, makine ekipman, lojistik gibi hizmet gibi alımlarımızda da çevre etkilerimizi gözeterek, tasarruf ve verimliliği ön planda tutarak karar veriyoruz.

Kaynak tasarrufu odağımızın en önemli örneklerinden biri ise, çevresel etkileri en aza indirgenmiş şekilde tasarladığımız ve ürettiğimiz proses makinalarımızdan olan Merseze Makinesi'dir. Türkiye'de, Şirketimizde kendi uzman kadromuzla, milli ve yerli donanımlarımızla, tasarlanıp üretilen ilk merseze makinesi olan bu makinenin fikri ve sınai haklarını firmamızca koruma altına aldık ve patentledik. Kuruluşumuzdan bu yana, tasarruf ve çevreye saygı kültürümüzün bir yansıması gibi olan bu makina tasarım projemizde, muadil, yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi şaşırtıcı oranda düşük ve 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3.300 ton/yıl kostik soda daha az kullanıyor ve %8 daha az elektrik tüketen bir prosesi mümkün kılıyoruz.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera faaliyetlerimizde de kaynak verimliliği ve tasarrufunu önceliklendiriyor, topraksız tarım metotlarıyla yetiştirdiğimiz domates ürünlerimizde, birçok aşamada doğal girdilerden

faidalanıyor ve hindistan cevizi kabuklarından oluşturulan ve bitki kökünde daha fazla su tutulmasını sağlayan cocopeat malzemesini organik bir girdi olarak kullanıyoruz. Hormon, tarım ilacı gibi dış etkenlere gerek duymadan gerçekleştirilen üretimimizde, yüksek verimli olmasının yanı sıra, sağlıklı ve lezzetli ürünlerin elde edilmesine olanak sağlıyor kaynaklarımızın etkin ve doğal şekilde kullanımını modern tesisimizde hayata geçiriyoruz.

Tüm seralarımızda kullandığımız merkezi otomasyon sistemi sayesinde, sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemlerimizde kullandığımız kaynakları, israf etmeden, tasarruflu ve optimum düzeyde tutabilmek için teknolojinin imkanlarını uyguluyoruz.

2.3 İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum

Tüm dünyayı derinden etkileyen iklim değişikliği ve küresel ısınmanın arkasındaki en büyük etkenin sera gazı emisyonlarındaki artış olduğunun bilinciyle, faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan emisyonlarımızı GHG Protocol ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardına uygun şekilde hesaplıyor ve sonuçları değerlendirerek aksiyonlarımızı hayata geçiriyoruz. Bu sayede hem emisyon azaltım hedeflerimiz için çalışıyor hem de paydaşlarımızın şeffaflık ve tutarlılık beklentilerini karşılıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele ve uyumlanabilme çalışmalarımızı, Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ulusal hedeflerimiz çerçevesinde tanımlanan küresel hedefler paralelinde hizalıyor, 2050 yılında net sıfır emisyon hedefi koyabilmeye yönelik çalışmalarımızda son noktaya geldik. 2025 yılında detaylı bir geçiş planı ile bu sürecin ara adımlarını da tanımlayarak hedeflerimizi ve yol haritamızı belirledik. Bu çerçevede, hammadde lojistiğe tüm değer zincirimizde belirlediğimiz risk ve fırsatlara odaklanıyor, karbonsuzlaşma, enerji verimliliği, sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkeleri esasında aksiyonlar hayata geçiriyor ve düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik adımlarımızı güçlendiriyoruz.

Sera gazı emisyonlarının artışını dengeleyen en güçlü araçlardan olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artırılmasını planlarımıza alarak, yenilenebilir enerji üretim tesislerimizden olan Aliağa RES tesisimiz kapsamında küresel sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon satış sürecimizi devam ettiriyor ve düşük karbon ekonomisine desteğimizi ortaya koyuyoruz. Ayrıca 3. Dönem (3 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimiz tamamlanmıştır ve karbon sertifikası satışı başlamıştır.

Sera gazı emisyonu dengeleme alanında, kendi emisyonlarımızı da değerlendirerek, Kapsam 2 çerçevesinde oluşan enerji kaynaklı dolaylı emisyonlarımızı, JES tesislerimizin 2021'den bu yana üretimlerimiz kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları ile denkleştiriyor, Menderes Tekstil bünyesindeki Kapsam 2 emisyonlarımızın karbon nötr olmasını sağlıyoruz. Bu amaçla Baklacı JES'in 2025 yılı üretiminden elde edilen toplam 92.301 MWh yenilenebilir enerji kredisinin 34.724 MWh'lik kısmı Şirketimizin kendi tüketimi için kullanılmıştır. İki JES tesisimizden kaynaklanan kalan toplam 71.581 MWh'lik sertifika ise üçüncü taraflara devredilmek üzere satışa konu edilecektir.

Kurumsal sera gazı emisyonlarımız kadar önem verdiğimiz bir diğer emisyon kaynağımız ise ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşan sera gazı emisyonlarının takibi konusudur. Yaşam Döngü Analizi, Life Cycle Assessment, LCA, bir ürünün veya hizmetin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini nicel olarak değerlendiren sistematik bir yöntemdir. Hammadde çıkarmından üretime, kullanım sürecine ve bertarafa kadar tüm aşamaları kapsar. Dünyanın en büyük zincir mağazalarına sahip olan müşterimiz ile beraber 2024 yılında başlattığımız LCA çalışmamızı 7 farklı ürün grubu için belirlediğimiz ürünlerimizde gerçekleştirmeyi ve yol haritamızı derinleştirmeyi planlarımıza dahil ettik. Bu çalışmalarımıza 2025 yılında da aynı iş birliği kapsamında devam ederek, ürün bazlı çevresel etkilerin daha detaylı analiz edilmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin somut verilerle güçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Sera gazı emisyonları dışında oluşan diğer hava emisyonlarımızı yasal düzenlemeler çerçevesinde periyodik kontroller ile zamanında ve lisanslı ölçüm firmalarına yaptırarak kontrol altında tutuyoruz. Yasal gereklerimizin çok daha altında limit değerleri içeren Oekotex Step Sertifikamız kapsamında daha

detaylandırđımız hava emisyonu ölçümlerimizi her sene ana emisyon kaynağı bacalarımızda, 2 yılda bir ise tüm emisyon kaynaklarımızda, lisanslı uzman ölçüm firmalarından aldığımız hizmet ile raporluyoruz.

Oekotex Step sertifikamız gereği belirlenen sınır değler Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliğinde yer alan sınır değlere göre oldukça düşüktür. 10.12.2024 tarihli son emisyon raporumuz, toplamda 97 ölçüm noktasında CO, NOx, SO2, Toz, VOC, TOC gibi detaylı incelemelerde filtreleme sistemlerimizin etkinliğinin kontrolünü sağlarken, limitlerin çok altında gerçekteşen değlerimizle çevresel etkilerimizi de düşük tutmayı sağlıyoruz. Bunlara ek olarak 2025 yılında ana yakma bacalarında CO, NO, SO2 toz ölçümleri gerçekteştirildi.

MENDERES TEKSTİL KAPSAM 2' DE KARBON NÖTR OLARAK; %100 YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ENERJİSİ İLE ÜRETİM YAPIYOR.





This Redemption Statement has been produced for
MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

by

I-REC SERVICES

confirming the Redemption of

34 724.000000

I-REC Certificates, representing 34 724.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No: 1/12 Sarayköy/Denizli/Türkiye
Turkey**

in respect of the reporting period

2025-01-01 to 2025-12-31

The stated Redemption Purpose is

Self-Consumption



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

3 8 6 3 7 9 2 2

<https://api.evident.app/public/certificates/en/fURE3aTlpATdLT8Y9eGLXp7xNAwDqhH29RHf8D8f7bHNFYBMgkcNA2Dvt5m%2FutDs>



2.4 Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

Enerji kaynaklarının tasarruflu ve verimli kullanılabilmesi, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması ve doğal kaynakların korunması için, tüm faaliyetlerimizde enerjiyi korumayı merkeze koyan bir yönetim yaklaşımı benimsiyor, enerji verimli teknolojilere yaptığımız yatırımları önceliklendiriyor, yenilenebilir kaynaklara yönelim ve üretim süreçlerimizde uyguladığımız iyileştirmeler ile çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmayı sağlıyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda enerjiyi optimum düzeyde yönetebilen sistemler kullanmak ve enerji tasarrufunu odağımızda tutmak amacıyla yeni yatırımlarımızı, projelerimizi ve tüm faaliyetlerimizde kullandığımız enerjiyi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesindeki hedeflerle yönetiyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim sistemimiz kapsamında, belirlediğimiz Enerji Politikamızı paydaşlarımızın erişimine açık tutuyor, (<https://www.menderes.com/tr/kurumsal/politikamiz>) yönetim taahhütlerimiz ve önemli enerji kullanım noktalarına yönelik Enerji Eylem Planlarımızla iyileştirmelerimizi ve yatırımlarımızı yönetiyor, enerji tüketim takibi veri analizlerimizle karar süreçlerimize yön veriyoruz. Enerji izleme sistemi olarak kullandığımız MES sistemi ile makinelerin saatlik ve günlük enerji, su, üretim ve çalışma süresi gibi takiplerini yaparak olası arıza ve enerji sapmalarını anında fark ediyor ve müdahale sürelerimizi proaktif şekilde azaltıyoruz. Otomasyon ve robotik uygulamalarla, renovasyon projeleriyle, süreç iyileştirme modellerimizle, operasyonel mükemmellik çalışmalarımızla, Ar-Ge Merkezi destekli enerji tasarruflu makine ve proses tasarımlarımızla, enerji geri kazanım ve yenilenebilir enerjinin payını artırmaya yönelik faaliyetlerimizle enerji alanında sistemli adımlar atıyoruz.

- Ön terbiyede bulunan yıkama, merserize, kasar makinelerimizde bulunan eşanjörler sayesinde makinalardan çıkan atık sıcak suyun enerjisini makine temiz besleme sularına aktararak giriş besleme suyunu 50 °C' ye kadar yükseltebiliyoruz. Bu sayede makinelerin suyu ısıtmak için kullanılan buhar enerjisinden tasarruf ediyoruz.
- Fabrika içerisinde buhar hatlarında ve buhar tüketimi yapan makinelere taktığımız kondensstoplar sayesinde kondens geri kazanımımıza aylık olarak
- %55 oranında kazanım yaratıyoruz.
- Kurduğumuz kondens tanklarımız sayesinde ana kondens tankında tüm fabrikada tüketilen buharın kondens dönüşü sayesinde flaş buhar geri kazanılarak, bu enerjiyle plakalı eşanjörde su ısıtılmasını sağlamaktadır. Bu suyu ön terbiye makinelerinde kullanarak buhar ve su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.
- İdari işler hizmetleri için gereken 2 adet elektrikli kapı aracımızı, güneş enerjisi ile şarj edip kullanıyor, fabrikamıza ait %100 yenilenebilir güneş enerji sistemlerinden üretmiş olduğumuz elektrik sayesinde tüm elektrikli şirket araçlarımızı şarj ederek doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yardımcı oluyoruz.
- Lisanssız GES kapsamındaki yönetmelikte, elektrik tüketimi olan fabrikalara ister aynı enerji dağıtım bölgesinde olsun ister farklı bir enerji dağıtım bölgesinde olsun fabrika alanları dışında da tükettiği elektrik miktarının iki katı kadar kapasitede Güneş Enerji Santrali (GES) kurma hakkı tanınmaktadır. Bu bağlamda 20MW-40MW arası bir kapasitede santral yapılması yatırım fizibilite çalışmaları kapsamında değerlendiriyoruz.
- Fabrika içerisinde kullandığımız forkliftleri elektrikli forkliftlere geçişlerini tamamlayarak yakıt tasarrufu ve emisyon anlamında çevresel kazanımlarımızı artırdık.
- Daldırma tipi çalışan Ramöz makineleri işletmemizde önemli bir enerji tüketim kaynağıdır. Makinelere Kimyasal Püskürtme Sisteminin entegre edilmesi sonucunda doğal gaz tüketiminde %60, elektrik tüketiminde ise %35 oranında azalma sağlanmıştır. Bununla birlikte, Ramöz makinelerinde daha az kamara kullanılarak aynı proses gerçekleştirilmiş; doğal gaz, elektrik ve kimyasal tüketimi azaltılırken birim zamanda üretilen ürün miktarı artırılmıştır.
- Yapılan enerji etütleri doğrultusunda, verimi düşük ve çalışma süresi yüksek olan chiller üniteleri

yüksek verimli chiller üniteleri ile değiştirilmiş ve bu uygulama sonucunda ortalama %25,23 oranında elektrik tüketimi azaltılmıştır.

- Terbiye ön hazırlık makinelerinde deforme ve eksik izolasyonların onarılması sonucunda buhar kayıpları minimize edilmiştir. Termal kamera ile gerçekleştirilen ölçümlerde izolasyon yüzey sıcaklığı ortalama 30°C olarak ölçülmüştür.
- Şardon toz odasında bulunan verimsiz çalışan 3 adet fan, verimli tip fanlarla değiştirilmiş ve elektrik tüketiminde %20 oranında azalma sağlanmıştır.
- Enerji tüketimlerini ve birim ürün başına enerji yoğunluğumuzu, tahmini tüketim hesaplamalarımız üzerinden, enerji performans göstergelerimizle titizlikle takip ediyoruz. 2025 yılında, bir önceki yıla göre spesifik TEP/1000m² değerimiz %4,21 iyileştirme sağlayarak, enerji verimliliği konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Kurduğumuz yıl olan 2021’de, Çatı Üstü Solar Sistemi’ni, Türkiye’nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi olarak hayata geçirdik ve Ege’nin en büyük kapasiteli solar projesi olarak sektördeki ve bulunduğumuz bölgedeki öncülüğümüzü çevresel kazanımlarımızla sürdürdük.

Menderes Tekstil fabrikası kendi bünyesine ait yenilenebilir enerji kaynağı olan 7,88 MW DC güç kapasiteli GES tesisinden 2025 yılı içinde ortalama elektrik ihtiyacının %17,49’unu yenilenebilir enerji kaynağından karşılamıştır.

1999 yılından bu yana Menderes Tekstil İşletmemizde enerji ve buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon teknolojilerinden faydalanmaktayız. Toplam 18,7 MWe elektrik üretimimiz tükettiğimiz enerjinin tamamını üretebilirken, enerji tasarrufu yaratıyor ve karbon ayak izimizi azaltan çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen temiz enerjinin dünyanın geleceğine yapılacak en iyi yatırım olduğu düsturumuzdan hareketle, bu konu henüz ülkemizde nispeten hak ettiği yere gelmeden çok önce, 2014 yılında tekstil faaliyetlerimize yeni bir faaliyet kolu ekledik ve yenilenebilir enerji santralleri kurmaya yönelik adımlar attık.

Rüzgâr, Jeotermal ve Güneş gibi yenilenebilir enerji kaynakları kullanan, Denizli, İzmir ve Manisa illerindeki toplam 79,5 MWm kurulu gücündeki yenilenebilir enerji santralleriyle yıllık 277 GWh elektrik üretimimizi uluslararası standartlarda sürdürüyoruz.

Bununla birlikte, Şirketimizin 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında:

- 100 MW Akça Beyendik depolamalı RES projesi için 11837-19 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11837-19/05449 numaralı önlisans,
- 100 MW Akça Dodurga depolamalı RES projesi için 11892-22 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11892-22/05607 numaralı önlisans,
- 50 MW Akça Antalya depolamalı GES projesi için 11901-15 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11901-15/05603 numaralı önlisans,

İlgili EPDK Kurul kararları çerçevesinde temin edilmiştir.

Önlisans alınan projelerimizle ilgili olarak ÇED süreçleri ile başlatılan gerekli çalışmalar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği 17. Maddesi kapsamında yasal prosedürlere uygun olarak devam etmektedir.

Ayrıca, İzmir Aliağa RES tesisimizde süper-kapasitör enerji depolama sisteminin çalışma performansını gözlemleyebilmek amacıyla sistem kurulumu ve performans test çalışmalarını 2024 yılında başlattık.

Projemizi 2025 yılında da izleyerek bu alandaki öncü adımlarımızı sürdürülebilirlik prensiplerimiz çerçevesinde çevresel kazanımlara çevirmeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliği, tasarrufu ve performansı artırmaya yönelik hedeflerimiz kapsamında, faaliyetlerimize ışık tutan bir başka uygulamamız da yasal gereklere tam uyum içinde sürdürdüğümüz 4 yılda bir yenilenen Enerji Etüdü raporlarımızdır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın Enerji Verimliliği Portalı'na (Enver) düzenli bildirimlerini yaparak, uzman ekiplerin işletmelerimizdeki tüm proseslerimizde enerji odaklı yaptıkları incelemeler ve öneriler sayesinde, ekipmanlarda enerji verimliliği sağlayan uygulamaları önceliklendirerek hayata geçiriyoruz. Enerji Yöneticimiz rehberliğinde, bu etütlerdeki tavsiyelerle, fanlar ve pompa-motor gruplarında enerji tasarrufu projelerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimizde daha büyük adımlar atabilme gücü elde ediyoruz.

Menderes Tekstil'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız 2025 yılı elektrik tüketimimiz 34.723 MW h olarak gerçekleşirken, kendi bünyemizdeki 7,88 MW DC güç kapasiteli GES tesisimizden, 2025 yılı içinde ortalama elektrik ihtiyacının %17,49'unu karşılayarak çevresel kazanımlarımızdaki hedeflerimizi hayata geçirdik.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Seracılık A.Ş. tesislerinde alan ısıtması için yerin 1800 m altındaki jeotermal sularından elde edilen enerji sayesinde, kış aylarında sera içerisinde, dış sıcaklığa göre 25 C sıcaklık farkı yaratılabiliyor ve bu ısı ihtiyacı tamamen yenilenebilir kaynaklardan karşılanırken, sera gazı emisyonlarımızın da düşük düzeyde tutulabilmesini sağlıyoruz. Ayrıca, Smyrna Seracılık A.Ş.'ye ait olan ve 2023 yılında kurulumu tamamlanan 761 kWp/660 kWe arazi tipi Güneş Enerjisi Santraliyle önemli bir sürdürülebilirlik fırsatını da bünyemize kazandırmış olduk.

2.5 Kimyasal Yönetimi

Tekstil sektöründe çevresel sürdürülebilirlik, su, enerji verimliliği, kimyasal kullanımı, döngüsel ekonomi gibi birçok başlığı kapsar. Birçok konuyla ilişkili olan Kimyasal yönetimi konusunu Menderes Tekstil'de çevresel ve sosyal sorumluluğumuzun verdiği bilinçle önemli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz.

Boyama, terbiye ve apre işlemleri gibi birçok aşamada kritik rol alan kimyasalların, seçimi, temini, depolanması, güvenli kullanımı, takibi, atıklarının yönetimi aşamalarını, uluslararası sertifikalarımız ve yasal gereklilikler çerçevesinde, alanında uzman Kimyasal Yönetim Sorumlumuzun liderliğinde kurarak, geliştirdiğimiz Kimyasal Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz.

Kimyasal risk analizlerimizle, MRSL- RSL gibi güvenli kimyasal listelerini güncel takip ve uygunluk sağlayarak, girdilerdeki Güvenlik Bilgi formlarını detaylı değerlendirerek, fabrika içindeki kullanım noktalarında otomatize sistemlere yatırım yaparak, tüketimi ve doğru kullanımı takip ederek, teknolojiyen her aşamada destek alarak, envanter uygunluğunu yakın takip ederek, çalışan güvenliğini sağlayarak, kimyasal atıkları azaltma yönünde önlemlerle kimyasal yönetim sistemimizi uyguluyoruz. Uluslararası onaylara sahip olan Kimyasal Yönetim Sistemimiz sayesinde, kimyasallar ekosistem ve canlılar için güvenli kimyasalların kullanımını önceliklendiren adımlar atıyor, ürün kalitemize olumlu etkiler yaratırken, doğal kaynakları korumaya ve daha güvenli bir üretim ortamı sağlıyoruz.

Menderes Tekstil olarak, güvenli kimyasal yönetim yapımız sayesinde, 7 yıldır OEKO-TEX® STeP Level 3 sertifikasıyla, en iyi uygulamaları örnek teşkil eden sistemli bir şekilde denetimleri başarıyla tamamlıyor ve bu gururu paydaşlarımızla değere dönüştürüyoruz. OEKO-TEX® STeP Level 3 ile Güvenli Kimyasal Yönetimi kapsamında, üretim süreçlerimizde kullandığımız tüm kimyasalları, OEKO-TEX® ve ZDHC gibi uluslararası otoritelerin belirlediği kısıtlama listeleri uygun şekilde ve zararsız alternatiflere yönelerek seçiyoruz. Her bir kimyasalı dijital kimyasal envanter sistemimize kaydederek, güvenli depolama, etiketleme, taşıma ve bertaraf süreçlerini titizlikle yürütürken kimyasalların bulunduğu alanlarda gerekli tüm emniyet altyapısını eksiksiz uyguluyoruz. Kimyasal güvenliği konusunda düzenli eğitimler ve sıfır tehlikeli kimyasal deşarjı ile bütünsel bir proaktif kimyasal yönetimi uyguluyoruz.

Tekstil üretimindeki önemli kimyasal taahhütlerinden biri olan ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) programında yer alıyoruz ve zararlı kimyasalların üretim, atık su ve ürünlerimizdeki limitlerine tam uyum içinde kalacak şekilde süreçlerimizi tasarlıyor ve uyguluyoruz. Bu program sayesinde, hem kimyasal kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de tedarik zincirinde şeffaflık ve güvenliğe yönelik yapımızı güçlendiriyoruz.

Kimyasal girdilerimizde miktar olarak geniş yer tutan kostik kimyasalının tasarruflu şekilde kullanımına yönelik yaptığımız önemli bir yatırım olan, “Kostik geri kazanım tesisi” sayesinde, merserize işlemi çıktısı olan zayıf kostik çözeltisinin evaporasyon yöntemi ile buharlaştırılarak konsantrasyonunun yükseltilip, yeniden kullanılmasını sağlamaya başladık. Bu tesisimizde güçlü kostik geri kazanımı gerçekleştirerek, kimyasal içeren atığı azaltırken, kimyasalın ikincil kaynak olarak tekrar kullanımını ve tasarrufunu da prosesimizin bir parçası haline getirdik.

Kimyasal tasarrufları odaklı projelerimiz arasında ramöz makinalarında daldırma yerine püskürtme yöntemine geçilmesi, otomatik apre mutfağı, boya kazanım projeleri gibi farklı çalışmalarımızı da çeşitlendirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçiriyoruz.

Ürün güvenliğinin sağlanabilmesinde güvenli malzemelere erişimin öneminden hareketle, AB Zararlı Madde ve Kimyasal Direktifleri kapsamında, kimyasalların kaydı ve değerlendirilmesi konusunda çerçeve sunan REACH ve CLP Tüzüklerine uyumumuzu ortaya koyabilmek adına, SVHC listelerinde yer alan kimyasalların tesis ve ürünlerimizde bulunmadığına ve ürünlerimizin güvenli içeriklerine dair analizleri takip ediyor ve gerektiğinde paydaşlarımıza sunuyoruz.

2.6 Sürdürülebilir Ürün

Menderes Tekstil adıyla yola çıktığımız 1983 yılından bu yana, ev tekstili ve kumaş sektörlerinde güvenilir ve sürdürülebilir ürünlerimizle var olmayı öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Ürünlerimizin sürdürülebilirliğini koruyabilmek ve yenilerini ekleyebilmek adına, yaşam konforunu ve çevresel faydayı merkeze alarak, güçlü entegre üretim parkımız ve uzman ekiplerimizle sürdürülebilir ürünler tasarlıyor, müşterilerimizin taleplerine geliştirici katkılarla projelendiriyor, uluslararası gereklere göre sertifikalandırıyor, en tasarruflu proseslerde üretiyor ve müşterilerimizin kullanımına güvenle sunuyoruz.

Sürdürülebilir tekstil ürünlerini sadece çevre dostu malzemelerle üretmenin yeterli olmadığını biliyoruz. Bu nedenle, Ar-Ge, Ür-Ge ve tasarım faaliyetlerimizi işimizin merkezine alıyor; Tekstil Proses Adımlarında Yenilikçi Yaklaşımlar, Sürdürülebilir Elyaf/Kimyasallar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Yeni Pazara Giriş Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Dijital Dönüşüm ve Tekstil Süreçleri gibi birçok alanda, müşterilerimizin taleplerini de dikkate alarak, yenilikçi ve sorumlu Ar-Ge projeleri üretiyor ve hayata geçiriyoruz. 2016 yılından bu yana Ar-Ge Merkezimizde, uzman ekiplerimizle toplam 84 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Ar-Ge Merkezimizde, 2025 yılı sonu itibari ile 76 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 8 projemiz ise devam etmektedir.

Menderes Tekstil Tasarım Merkezi’imizde 2017’den beri tasarım odaklı çalışmalarımızı sürdürmekte olup, çevresel odaklı projelerimize de katkı koyan misyonu ve kendi tasarımlarımızdan oluşan tasarım tescilleriyle projeler yürütüyoruz.

2017 yılında faaliyetlerine başlayan Tasarım Merkezimizde, 2025 yılı sonu itibari ile Toplam 69 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 63 tanesi tamamlanmıştır. 6 adet projemiz halen devam etmektedir. Tasarım Merkezi bünyesinde planlanan ve üzerinde konuşulan yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Planlanan projelerimizde amaç, ürün yelpazemizi genişleterek, özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri alanında farklılaşmayı hedefliyoruz. Mevcut pazar koşullarında rekabet avantajı sağlayarak kârlılığımızı artırmayı ve hem ülke ihracatına hem de Şirketimizin büyümesine katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.

Ürünlerimizi tasarlar ve üretirken müşteri gereklerimizi, sürdürülebilirlik prensiplerimizle harmanlayarak üretiyor ve standartlar çerçevesinde belgelendirilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, ürünlerimiz birçok

standardın şartlarını yerine getiriyor. Cotton Usa™ License sertifikası, Trust Cotton belgemiz, GOTS, OCS, GRS ve RCS belgelerimiz izlenebilirliği yüksek olan organik pamuk içeriğimiz, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini dış denetimlerce onaylandığını gösteren sertifikalarımızdandır. TS2994 Tekstil mamulleri TSE belgemiz ise ulusal ürün ve üretim gereklerimizi yerine getirdiğimizi test raporlarıyla ortaya koyan bir sertifikamızdır.

Özellikle çocuk ürünleri, iç giyim ve bebek tekstili gibi hassas ürünlerde tüketicilere, satın aldıkları tekstil ürününün sağlık açısından güvenli olduğu gösteren OEKO-TEX® Standard 100 gerekliliklerini tam karşılayarak, paydaşlarımıza güvenilir ürünleri sunuyoruz. Bu belge ve OEKO-TEX® STeP sistem belgelerine birlikte sahip olduğumuz için, bu uygunluğumuzun bir kanıtı olarak ürünlerimize Made in Green etiketi koyabilme hakkına da erişmiş durumdayız. Ürünlerin hem sağlıklı ve güvenli olduğunu hem de değer zincirimizin çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir koşullarda yapıldığını belgeleyen şeffaflığımızı ortaya koyuyoruz.

Menderes Tekstil olarak sektör liderliğimizin verdiği sorumluluğumuzla, laboratuvar altyapımızı da en gelişmiş şekilde kurup işleten bir firmayız. Laboratuvarından, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta ve kontrol ve onay süreçlerine gereken hassasiyeti gösteriyoruz.

Çevresel kazanımlarıyla ön planda olan ürünlerimiz arasında bulunan “Men Sun” dış mekân kumaşlarımızda kullandığımız olefin elyafı sayesinde, hafif (tüm lifler arasında en düşük özgül ağırlık), susuz ve geri dönüştürülebilir hammadde içeriği, hızlı kuruma, güneşe, rüzgâra, yağmura ve neme uzun süre maruziyete dayanıklı ve küf ve böceklerle karşıda dirençlilik özellikleriyle sürdürülebilir ürün şartlarını karşılayan bir alternatifi müşterilerimize sunuyoruz.

Ürettiği her domatestede sağlık ve hijyeni şart koşan Smyrna Seracılık, Türkiye’nin tek IFS belgeli paketleme bandında ürünlerini çok kısa sürede paketleyerek, uyguladığı yüksek üretim standartları sayesinde birçok kalite sertifikasına sahiptir. Smyrna Seracılık’ta üretim kalitesini belgelendiren Türk Gıda Kodeksi, HACCP Gıda Güvenliği, Global Gap ve İyi Tarım Uygulamaları sertifikalarımız ve gereklilikleri tam uyum içinde güncel tutulmakta ve paydaşlarımızın erişimine web sitemiz üzerinden açık tutulmaktadır.

Tesisimizde domates çiçeklerinin ve ürünlerin oluşumu için kesinlikle hormon kullanılmamaktadır. Bu nedenle üretim sonrası ürünler üzerinde de herhangi bir zirai ilaç kalıntısı bulunmamasıyla güvenli tarım ürünlerini, sürdürülebilir şekilde tüketicilerimizle buluşturuyoruz.

2.7 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Doğrusal iş modellerinin yarattığı kaynak israfı ve atıklardaki artışın beraberinde getirdiği çevresel sürdürülebilirlik risklerinin farkındalığıyla, döngüsel ekonomiyi iş modelimizin temel bir parçası olarak görüyor ve ürünlerimizin, firelerimizin mümkün olan en uzun süre kullanımda kalabilmesi için “İlk seferde doğru üretim” prensibimizi iş modelimizin merkezine koyuyoruz.

Bu bakış açısıyla, ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, hammaddelerin ve kaynakların verimli kullanımı, atıkların her noktada sıfırlanabilmesi, azaltılması, geri dönüşümü, geri kazanımı veya çevresel etkinin en aza indirilmesi konularında atacağımız her bir adımın, işletmemiz için rekabet avantajı ve uzun vadeli değer kazandıracak bilinciyle hareket ediyoruz.



2020 yılında, Tesisimiz için aldığımız Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi ile birlikte, faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atıklarımızı, üretim tesislerimizdeki atık istasyonlarımızda, kaynağında etkin ayrıştırma metotlarına tabi tutarak, kontamine olmamalarını sağlayarak, geri kazanımlarını artırıcı adımları hayata geçirdik.

Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atıklar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır. Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, anlaşmalı lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktiriliyor ve ilgili atık tesisine sevki sağlanıyor.

Kullanılmayan nitelikteki malzemelerin atık statüsüne geçmeden önce, kaynağında azaltma, yeniden kullanma, geri kazanma gibi yaklaşımları kullanıyor ve değere dönüştürülmesini tasarruf kültürümüzün bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında %21,2 olarak gerçekleşen tekstil atığı geri kullanım oranımızı sürekli iyileştirme prensipleri çerçevesinde her geçen yıl iyileştiriyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı veriler ve hedeflerle takip ediyoruz. 2025 yılında geri dönüştürülemeyen atık oranımızı %0,00001 gibi çok düşük bir oranda tutarak sürdürülebilirlik kazanımlarımızı güçlendirdik. Döngüsel ekonomi odaklı devreye aldığımız projelerimizden bazılarını aşağıda listeledik ve yenileri üzerinde çalışıyoruz.

- İşletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz. 2025 yılında yaklaşık 24.000 palet tamir ederek birincil kaynak kullanımlarımızı düşürerek, atık minimizasyonu sağladık.
- Konfeksiyon bölümünde oluşan atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor ve geri kullanım potansiyellerini hayata geçiriyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.
- Arıtma çamurlarımızı geri kazanım amaçlı lisanslı firmalara gönderiyoruz. İçeriğindeki kalorifik içeriği nedeniyle atık çamurdan, atıktan türetilmiş yakıt (ATY) ve enerji elde edilmesi yönünde bir çevresel kazanıma dönüştürmesine vesile oluyoruz.
- Hammaddelerimizden mümkün olanları tekil ambalaj yerine dökme alınarak ambalaj tasarrufu ve mümkün olduğunda depozitolu ambalaj kullanımı sağlıyor ve ambalaj tasarrufu yaratırken döngüsel ekonomiye yönelik hedeflerimizi hayata geçiriyoruz.
- Üretimdeki firelerden battaniye yapılması ve satışa sunulması, rejenere üretimlerde üstüğü gibi kenar atıkları açtırılarak ürüne dönüştürülmesi gibi projelerle atık azaltımı ve döngüsellik konusunda farkındalık projelerine imza attık.

2.8 Su ve Atık Su Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın ve paydaşı olduğumuz toplumun karşılaştığı çevresel zorlukları yakından takip ediyor, küresel iklim değişikliğinin etkilerinin yoğun olarak hissedildiği Akdeniz havzasında yer alan ülkemizin, bu değişimden en fazla etkilenecek bölgeler arasında olduğu ve su kaynaklarımızın önümüzdeki yüzyılda önemli ölçüde azalabileceği öngörülerine yönelik analizleri de sürdürülebilirlik risklerimizin içinde değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alarak oluşturduğumuz önceliklendirme matrisimizde de en üst sıralarda yer alan su ve atık su yönetimi konusunda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya ve atık su azaltımına yönelik çalışmaları, yasal gereklerimizin de ötesine geçerek önceliklendiriyoruz. Su tüketimini birçok farklı noktaya yerleştirdiğimiz sayaçlarla dijital ortamda takip ve analiz ediyor, alt kırımlara odaklanıyor ve hedeflerle yönetiyoruz. 2025 yılı sonunda, 2024 yılına oranla genel su tüketimimizde %3 azalma olmasına rağmen birim kg kumaş üretiminde kullandığımız su miktarı geçen yıla göre daha fazla su harcayan üretim prosesinden kaynaklı %4 oranında artış göstermiş olup önümüzdeki dönemde iyileştirme çalışmaları yapılarak azaltılacaktır.

Su kaynağımızı, tesisimizde açılan kuyulardan sağlıyor, içme suyu ihtiyacımızı da içme suyu arıtma tesisinde hazırlayarak sebil noktalarında kullanıma sunuyoruz. Fizibilite çalışmalarımıza en çok su tasarrufu yaratan yöntem olarak ortaya çıkan bu metodu yatırım kalemi olarak hayata geçirdik ve sebillerin düzenli kontrolü bakımı ile de güvence altında tutuyoruz.

Menderes Tekstil olarak çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla, birkaç çevresel faydayı aynı prosesle yaratabildiğimiz için, pad-batch boyama yöntemini kullanıyoruz. Düşük sıcaklıkta ve reaktif boyar maddeyle uygulanan bu süreç, klasik boyama yöntemlerine göre çok daha az su ve enerji tüketiyor. Ayrıca sabitleme işlemi için buhar yerine bekletme (batching) tekniği uygulandığından, kimyasal kullanımımızı da önemli ölçüde azaltıyoruz. Böylece hem doğal kaynakları koruyor hem de daha sürdürülebilir bir üretim modeli benimsiyoruz.

Günlük 12.000 ton kapasiteli atık su arıtma tesisimizle, tüm yasal çevre kriterlerine uygun arıtma işlemleri gerçekleştiriyoruz. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik olmak üzere üç aşamalı arıtma süreçlerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı onaylı online izleme sistemiyle sürekli takip ediliyor. Ayrıca, düzenli denetimlerle ve bağımsız akredite laboratuvarlardaki Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) analizleriyle, şeffaf ve sürdürülebilir bir atık su yönetimi sağlıyoruz. Bu olumlu atık su arıtma sistemi performansımız sayesinde, yasal bir teşvik sistemi olan AAT Enerji Teşviki Yönetmeliği'nden de faydalanabiliyor, bu sayede enerji maliyetlerimizin %50'si oranında destek alabiliyoruz. Bu sayede, diğer çevresel faaliyetlerimizin finansmanına kaynak yaratmış oluyoruz. Bu kapsamda uygulamaya aldığımız bazı projelerimizi şöyle sıralayabiliriz:

- Baca sistemlerinde filtreleme amaçlı kullanımla birincil kaynaklı temiz işlenmiş su kullanımı azaltımı,
- Kostik geri kazanım ünitesinde ham su kullanım oranı düşürülmesi,
- Otomasyon sistemi ile kullanım noktalarındaki manuel su kayıplarını önleme ve tüm kullanım noktalarımızda detaylı izleme ve analiz,
- Lavabolarda fotoselli bataryalar kullanarak kayıp oranını düşürme,
- Makinalarda MES sistemi ile anlık olarak su kullanım bilgilerini görebilmek ve fazla kullanımlara karşı önlemler,

Menderes Tekstil'de 2019 yılında kurduğumuz komite ile suyun tamamen geri kazanımına odaklanarak iyileştirme projeleri hayata geçirmeye ağırlık verdik. Towards Zero Liquid Discharge (ZLD) programı dahilinde arıtılan atık suların yeniden kullanımı ve su kullanım noktalarındaki izlemeler ve analizlerle tüketimi azaltan projelerle ve atık su geri kazanım yatırımlarımızla hiçbir şekilde çevreye sıvı deşarji yapmamaya yönelik adımları hayata geçiriyoruz. ZLD ile çevresel etkilerimizi en aza indirirken, sürdürülebilir tekstil için somut adımlar atıyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla, bu iyileştirmelerimiz sayesinde,

2019 yılına göre %63,5 oranında daha az su kullanımı sağladık.

Diğer taraftan 2025 yılı sonu itibarıyla, 1 m2 kumaş üretimi için kullandığımız su miktarını 2019 yılına göre %13,29 azalttık. Operasyonel mükemmellik çalışmalarımızla, 2025 yılında, yürütülen su geri kazanım çalışmaları birim m2 başına su tüketiminin bir önceki yıla göre %10 daha azaltılmasını hedefliyoruz. Orta vade hedef olarak ise 2030 yılında ZLD çalışmalarında elde edilen su kazanımını %50 seviyesine getirmek olarak yol haritamızı çizdik ve kazanımlarımızı artırmaya yönelik su iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Menderes Tekstil olarak, DETOX yaklaşımıyla zararlı kimyasalların üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde bulunmamasına yönelik bir uygulamamız var. Bu kapsamda yaptığımız analizlerle, atık su ve ürünlerde kalıntı bırakabilecek maddeleri tespit ediyor ve kullanımını önüyoruz. Böylece su kaynaklarını koruyan, temiz ve güvenli bir üretim süreci sağlıyoruz.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera faaliyetlerimizde de tarım faaliyetlerimizde su tasarrufunu önceliklendiriyor ve farklı teknolojik yatırımlarla bu önceliğimizi uygulama alıyoruz. Daha fazla su tutma özelliğine sahip hindistan cevizi kabuğundan oluşan cocopeat alanında üretim gerçekleştirilerek su tüketiminde önemli tasarruf sağlıyor, seradaki sulamanın %15'i yağmur suları ile sağlayarak günlük 200 ton su tasarrufu elde ediyoruz.

2.9 Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Dünya çapındaki risklerin değerlendirildiği ve yıllık olarak WEF tarafından hazırlanan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2023 ve 2024 yayınları ilk 5 risk arasında, ekosistem dengesindeki bozulma ve biyoçeşitlilik kaybı riskini işaret ediyor.

Menderes Tekstil olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma çabamız, ekosistemi ve doğal dengeyi korumaya yönelik adımlarımızla güçleniyor. Faaliyet alanlarımızı kurmak için yer seçimi yaparken aldığımız uzman destekler ve Çevre Etki Değerlendirme raporlarımız çerçevesinde, tesislerimizin bulunacağı ekosistemle ilişkisinin koruma ve iyileştirmesine özen gösteriyoruz. Denizli Yerleşkemiz; milli park, yaban hayatı koruma geliştirme yerleştirme sahaları, kültür ve tabiat varlıkları, sit ve koruma alanları, özel su havzaları, kültür/doğal miras alanları ve sair tip belirlenen tüm koruma listeleri açısından değerlendirilmiş ve kapsamı dışında olması nedeniyle yasal süreçlerimiz tamamlanarak kurulmuştur. Bununla birlikte, BERN, Cenova, Barselona, RAMSAR, IUCN gibi liste ve sözleşmelerle belirlenen canlı tür listelerindeki mevcudiyetin yasal mesafelerine uygun şekilde konumlandırılmıştır.

Farklı lokasyonlarda, yenilenebilir enerji santrallerimizin kurulması aşamasında yer seçimleriyle birlikte Çevre Etki Değerlendirme çalışmalarını tamamlayarak, santrallerimizin bulunduğu ekosistemle etkileşimlerini, flora fauna çeşitliliğine olan etkileri ile ilgili aksiyon planlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onayı akabinde hayata geçiriyoruz. Santrallerimizin bulunduğu alanlarda sadece doğa ile ilgili değil, sosyal toplumsal paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de olumlu ve değer yaratacak nitelikte hayata geçiriyoruz.

Menderes Tekstil olarak 2004 yılında DOÇEV ile Denizli Bozburun'da başlattığımız orman sayesinde 25.000 m² alanda 2.500 ağacı özenle yetiştirip bakımını yapıyoruz. Bu sayede sadece yeşil bir orman oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda doğal ekosistemin gelişimine destek oluyoruz. Yetiştirdiğimiz ağaçlar karbon emisyonunun azalmasına katkı sağlarken, biyolojik çeşitliliği artırıyor ve bu sayede sürdürülebilir bir gelecek için somut adımlarımızı pekiştiriyoruz.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera İşletmemizde, kimyasal ve sentetik ilaç kullanımını tamamen ortadan kaldırarak, doğayla uyumlu sağlıklı bir tarım faaliyeti uyguluyoruz. Zararlı organizmalarla mücadelede doğal yöntemleri tercih ediyor, biyolojik dengeyi koruyarak çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede sıfır ilaç kalıntısı garantisi veren proseslerimizle, biyolojik mücadelenin en geniş ve başarılı uygulamalarını tesislerimizde hayata geçiriyoruz. Bombus arıları ile doğal tozlaşmayı destekleyerek, verimli ve ekosisteme saygılı bir üretim sağlarken, toprağın sağlığını koruyup tarımsal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

3 SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Menderes Tekstil olarak inanıyoruz ki, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzun en güçlü itici gücü insan kaynağımızdır. Başarıya giden yolda; sadece finansal ve operasyonel performans değil, aynı zamanda çalışanlarımızın mutluluğu, gelişimi ve güvenliği de en az o kadar kritiktir. Bu bakış açısıyla; insana saygı, eşitlik, kapsayıcılık ve gelişim odaklılık ilkelerini temel alan insan kaynakları politikalarımız, kurum kültürümüzün temel taşlarını oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirebilecekleri, kendilerini güvende hissedebilecekleri ve aidiyet duygusu yüksek bir çalışma ortamı oluşturmayı hem etik hem de stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımları yalnızca bugünün değil, geleceğin Menderes Tekstil'ini inşa etmenin de vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyor; çalışan deneyimini sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.

3.1 SÜREKLİ ÖĞRENME VE GELİŞİM

Eğitim Yönetimi

Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın sürekli gelişimini hem bireysel potansiyellerini gerçekleştirmeleri hem de kurumumuzun stratejik hedeflerine etkin katkı sunmaları açısından kritik bir unsur olarak görmekteyiz. Eğitim ve gelişim uygulamalarımız, yalnızca bilgi ve beceri artırımı değil; aynı zamanda çalışanlarımızın işlerine olan bağlılıklarını güçlendirmek, kariyer gelişimlerini desteklemek ve kurumsal yetkinliklerimizi sürdürülebilir şekilde ilerletmek amacıyla tasarlanmaktadır.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda, her bir çalışanın rolünü en iyi şekilde yerine getirmesi ve gelişim yolculuğunu sürdürülebilir kılması için sistemli bir yapı kurulmuştur. 2021 yılında yürüttüğümüz kapsamlı bir revizyon çalışmasıyla görev tanımları detaylı biçimde yeniden ele alınmış; her pozisyonun sorumlulukları, beklentileri tanımlanmıştır. Bu güncellemeyle birlikte yalnızca operasyonel süreçlerimizde değil, eğitim planlaması ve kariyer yönetimi ve süreçlerinde de önemli bir dönüşüm gerçekleştirilmiştir.

Bu sistemi desteklemek üzere oluşturulan yetkinlik matrisi ve yetkinlik sözlüğü, tüm çalışanlarımızın pozisyonlarına özel teknik ve davranışsal yetkinliklerini ortaya koyan kapsamlı bir yapı sunmaktadır. Bu matris, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemeye; görev değişiklikleri, terfi süreçleri ve eğitim ihtiyaçlarının analizine rehberlik etmektedir. Ayrıca, kurum dinamiklerine ve sektörel gerekliliklere paralel olarak yetkinlik matrisi periyodik olarak güncellenmekte, böylece değişen koşullara hızla uyum sağlanmaktadır.

Bu stratejik yaklaşım, yalnızca bireysel gelişimi teşvik etmekle kalmamakta; aynı zamanda Menderes Tekstil'in öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirmekte ve insan sermayesini kalıcı bir rekabet avantajına dönüştürmektedir.

Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek, kurumsal hedeflerimizle uyumlu bireysel gelişim fırsatları sunmak ve öğrenen bir organizasyon kültürünü güçlendirmek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları yürütüyoruz. Eğitim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın hem iş süreçlerindeki etkinliğini artırmak hem de kişisel gelişimlerini destekleyerek motivasyonlarını ve bağlılıklarını yükseltmek için stratejik bir araç olarak konumlanmaktadır.

Eğitim yaklaşımımız; teknik becerilerin geliştirilmesinden iş sağlığı ve güvenliği (İSG) bilinç düzeyinin artırılmasına, dijital yetkinliklerin güçlendirilmesinden kişisel gelişime kadar çok boyutlu bir yapıyı içermektedir. Bu kapsamda, eğitim içeriklerimiz hem yüz yüze hem de dijital platformlar aracılığıyla çalışanlara sunulmaktadır. 2025 yılı itibarıyla gerçekleştirdiğimiz yüz yüze eğitim konu başlıklarımız arasında İSG Eğitimleri, İlk Yardımcı Eğitimi, Masa Başı Çalışanlarına Yönelik Ergonomi Eğitimi, Uyuşturucu ile Mücadele ve Dijital Tehditler Eğitimi, Teknik Eğitimler (**AVA CAD/CAM Eğitimi, Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimi**) yer almaktadır.

Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI
ORYANTASYON EĞİTİMLERİ	İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ORYANTASYON EĞİTİMİ TEKSTİL STANDARTLARI GENEL BİLGİ ORYANTASYON EĞİTİMİ İŞBAŞI ORYANTASYON EĞİTİMİ
STANDART EĞİTİMLERİ	ISO 14001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 27001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 45001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 50001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ve ENERJİ VERİMLİLİĞİ EĞİTİMİ ISO 9001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ GOTS, GRS, OCS ve RCS STANDARTLARI EĞİTİMİ KVKK EĞİTİMİ OEKO-TEX STEP EĞİTİMİ SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ MÜŞTERİ ÖZEL STANDARTLARI EĞİTİMİ
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİĞİ (ADR) EĞİTİMİ HAŞERE BULAŞMASI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	BİNA TAHLİYE VE ÇEVRE TATBİKATI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (GENEL KONULAR) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (SAĞLIK KONULARI) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (TEKNİK KONULAR)
GÜVENLİK EĞİTİMLERİ	GÜVENLİK EĞİTİMİ, ARAÇLARA veya TESİSLERE İZİNSİZ GİRME TEŞEBBÜSLERİ GÜVENLİK EKİBİNE VERİLEN ÖZEL EĞİTİMLER GENEL BİLGİ EĞİTİMİ
SAĞLIK EĞİTİMLERİ	AKILCI İLAÇ KULLANIMI ETKİN DOZDA ve DOĞRU İLAÇ KULLANIMI ASTIMLI YAŞAM EĞİTİMİ GEBELİK SÜRESİNCE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR SERTFİKALI İLK YARDIM EĞİTİMİ

Menderes Akademi ve E-Akademi (Online Eğitimler)

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir. Bulaş riskinin engellemesi ve katılım oranının artması hedeflenerek başlanan eğitimlerin verimli olduğu tespit edilmiş olup “İSG, Sağlık, Standart, Çevre, Sosyal Uygunluk ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye devam edilmektedir. Ayrıca Çalışma Bakanlığı’na bağlı sınavlı uzaktan eğitim sistemine entegre yapısı sayesinde yasal eğitim modüllerinin tamamlanması da bu sistem üzerinden yürütülmektedir.

Çalışanların istedikleri ortamdan cep telefonu, tablet, bilgisayar aracılığıyla bireysel şifreleriyle giriş yaptıkları online eğitim sistemi sayesinde eğitimlere %100 katılım sağlanmaktadır. Çalışanlar eğitim salonlarındaki wifi’ler aracılığıyla ücretsiz olarak eğitim sayfasına erişebilmektedir. Çalışanlar diledikleri zaman tamamlamış oldukları online eğitimleri kendi sayfaları üzerinden yeniden izleyebilmektedirler.

3.2 Sosyal Uygunluk Yönetimi

Menderes Tekstil olarak, sosyal uygunluk uygulamalarını yalnızca bir müşteri beklentisi olarak değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Sosyal uygunluk süreçlerimiz sayesinde yalnızca müşterilerimiz nezdinde rekabet avantajı elde etmekle kalmıyor; aynı zamanda çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını artırıyor, rehberlik eden standartlarla kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Bu alanda yıllara yayılan deneyimimiz ve güçlü kurumsal bağlılığımız ile, ulusal ve uluslararası düzeyde örnek teşkil eden bir yapı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Sosyal uygunluk sistemimizi, Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası gibi ilave sertifikasyonlarla entegre bir yapıya dönüştürmüş bulunmaktayız. Aynı zamanda, üretim süreçlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül olarak izlememizi ve iyileştirmemizi sağlayan küresel bir sürdürülebilirlik ölçüm aracı olan Higg Index (Sürdürülebilirlik Öngörüler Platformu) kapsamında da aktif olarak yer almaktayız. Bu platform aracılığıyla, sürdürülebilirlik performansımıza dair içgörü elde ederken, sektör standartlarına uyumlu uygulamalarla çevresel sorumluluğumuzu pekiştiriyoruz.

Tüm bu programlar kapsamında alınan notlar, geçilen denetimler ve elde edilen sertifikalar, sadece uygunlukla yetinmeyen; aynı zamanda gelişim ve örnek olma hedefiyle hareket eden bir anlayışın sonucudur. Menderes Tekstil olarak sosyal uygunluğu yalnızca bir yükümlülük değil, kurumsal sorumluluk ve insan odaklı yönetim anlayışımızın somut bir yansıması olarak benimsemeye devam ediyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK VE UYGUNLUK POLİTİKASI

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

Ayrımcılık konusunda;

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Şirketimiz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.

Kadın Hakları Konusunda;

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümente edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

MENDERES TEKSTİL BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİNİ DESTEKLEYEN ALT POLİTİKA OLARAK; “SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ” DIR.

3.3 İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, işimizin sürdürülebilirliğinin ve kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Üretimin her aşamasında insanı merkeze alan bir anlayışla, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak en temel önceliklerimizden biridir.

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik iyilik hallerini korumak amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, etik bir sorumluluk olarak da yaklaşmaktayız.

İSG konusundaki öncelikli yaklaşımımız, tehlikeleri önceden tespit ederek riskleri en aza indirmeye, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye yöneliktir. Bu kapsamda, tüm birimlerimizde sistematik ve bütünsel bir İSG yönetimi sürdürmekte; çalışanlarımızı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün etkin birer parçası haline getirmeye önem vermekteyiz. Eğitim, denetim ve katılım esaslı bu yaklaşım, yalnızca yasal uyumu değil, aynı zamanda insana değer veren kurumsal duruşumuzu da güçlendirmektedir.

İSG kurullarımız, çalışanlarımızın doğrudan temsil edildiği yapılar olarak, işçi temsilcileri ile birlikte oluşturulmakta ve karar süreçlerine tüm çalışanların sesini yansıtmaktadır. Her bir üretim tesisimiz için ayrı İSG uzmanı görevlendirilmiş olup, bu uzmanlar sahada sürekli gözlem ve rehberlik sağlamaktadır. Böylece, her fabrikanın ihtiyaçlarına özgü riskler yerinde tespit edilmekte ve anlık müdahalelerle iş güvenliği seviyesi korunmaktadır.

Mevzuatta iki ayda bir yapılması öngörülen İSG Kurulu toplantıları, şirketimizde proaktif bir yaklaşımla her ay düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda hem saha gözlemleri hem de çalışanlardan gelen geri bildirimler değerlendirilmektedir. Özellikle enerji bölümü gibi "çok tehlikeli" sınıfta yer alan tesislerde, tüm birimlerdeki uygulamalar aynı hassasiyetle yönetilmekte; az tehlikeli sınıfta yer alan konfeksiyon birimi

dahi en yüksek güvenlik standardına göre denetlenmektedir. Bu bütüncül ve titiz yaklaşım sayesinde, İSG alanında hem mevzuatlara tam uyum sağlanmakta hem de çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde korunmaktadır.

Menderes Tekstil’de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, yalnızca yasal zorunlulukları karşılamamanın ötesine geçerek tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla yaşayan bir sistem haline getirilmiştir. Bu yaklaşımın temelinde, çalışan temsilciliğine dayalı katılımcı bir yapı ve her birimde özelleştirilmiş profesyonel destek yer almaktadır.

Menderes Tekstil’de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yapılandırılan İSG uygulamalarımız; risklerin önceden belirlenmesi, önleyici tedbirlerin alınması ve sürekli gelişim döngüsünün işletilmesi anlayışıyla yürütülmektedir.

İSG Hedefleri

İSG yönetimimiz, kalite kontrol, yalın yönetim ilkeleri ve yasal mevzuata uygun yürütülen denetim ve değerlendirme sistemleriyle entegre bir yapıdadır. Bu doğrultuda her yıl güncellenen performans hedefleri, hem çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini öncelemekte hem de kurumumuzun güvenlik kültürünü güçlendirmektedir. Hedefler; iş kazalarının önlenmesi, kaza sıklığının azaltılması, kayıp iş günü oranlarının düşürülmesi ve kritik iş güvenliği göstergelerinin iyileştirilmesi gibi alanlara odaklanmakta, performans odaklı yönetim anlayışımızla uyumlu şekilde takip edilmektedir.

Bu hedefler doğrultusunda, yalnızca mevcut durumun korunması değil, aynı zamanda her geçen yıl daha güvenli, daha sağlıklı ve daha sürdürülebilir çalışma ortamlarının inşası hedeflenmekte; elde edilen kazanımlar tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve yeni hedeflerle desteklenmektedir. ISO 45001 çerçevesindeki bu sistematik yaklaşım, İSG alanında kurumsal farkındalığın artırılmasını, çalışanlarımızın refahının güçlendirilmesini ve sürdürülebilir iş başarısının güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

Yürüttüğümüz sistemli ve bütüncül İSG çalışmaları sonucunda, iş kazalarına ilişkin performansımızda da kayda değer bir iyileşme sağladık. İş kazası sayılarında ve sıklık oranlarında gözlemlenen düşüş, kurum genelinde yürütülen farkındalık artırıcı eğitimlerin, risk analizlerinin, çalışan katılımının ve denetimlerin etkili sonuçlarını yansıtmaktadır.

İSG Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline gelebilmesi için, bu bilincin yalnızca prosedürlerle değil, davranış biçimi olarak benimsenmesi gerektiğine inanıyoruz. Menderes Tekstil olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının sürdürülebilir bir kurumsal alışkanlığa dönüşmesinin ilk adımının eğitimle atıldığını biliyor, bu nedenle İSG eğitimlerini yalnızca bir yükümlülük değil, toplumsal sorumluluğumuzun ve çalışanlarımıza duyduğumuz saygının bir parçası olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımla, mevzuat gereği zorunlu olan eğitimlerin ötesine geçerek, çalışanlarımızın farkındalığını artıracak, davranış değişikliği yaratacak ve sahadaki risk algısını güçlendirecek eğitimler düzenliyoruz. İşe yeni başlayan her çalışanın görev tanımına uygun özel İSG oryantasyon süreçlerinden geçmesi sağlanırken, mevcut çalışanlarımız için düzenli olarak tekrarlanan teknik güvenlik eğitimleri, acil durum tatbikatları ve saha uygulamalı bilgilendirme oturumları ile İSG bilgileri tazelenmekte ve güçlendirilmektedir.

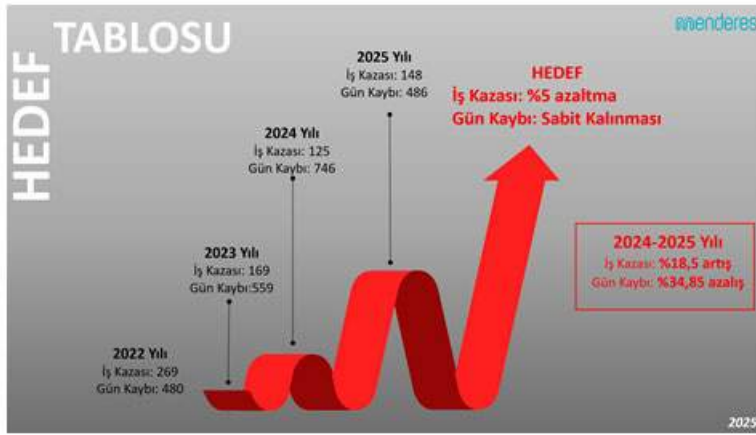
Ayrıca iş güvenliği kültürünü pekiştirmek amacıyla departman bazlı eğitim içerikleri hazırlanmakta, güncel risklere ve süreçlere özel bilgilendirme oturumları gerçekleştirilmektedir. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde çalışanlarımız yalnızca kuralları öğrenmekle kalmamakta, bu kuralların nedenlerini ve önemini kavrayarak içselleştirmektedir.

2025 Yılında;



- 1.912 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 321 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 1.814 Çalışana Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Eğitim verildi.

İSG İstatistiksel Veriler



2025 Yılında 2024'e göre;

- İş kazalarımız %18,4 artmıştır.
- Gün kaybımız %34,85 azalmıştır.

İSG Çalışan Katılımı

Menderes Tekstil olarak, İSG kültürünü sadece kural ve prosedürlerden ibaret görmeyip, çalışan katılımına dayalı canlı ve gelişen bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu anlayışın önemli bir parçası olan “**Ramak Kala Bildirim Sistemi**” ile, olası iş kazalarının önüne geçilmesi ve tehlikelerin henüz gerçekleşmeden bertaraf edilmesi hedeflenmektedir.

Tüm fabrikalarımızda yer alan Ramak Kala kutuları aracılığıyla, çalışanlarımızın karşılaştığı ya da fark ettiği riskli durumları gönüllü olarak bildirmesi sağlanmaktadır. Bu bildirimler hem İSG ekipleri tarafından titizlikle değerlendirilmekte hem de önleyici iyileştirme aksiyonları hızla hayata geçirilmektedir. Bildirimde bulunan çalışanlarımız ise sadece iş güvenliği kültürüne katkılarından ötürü değil, aynı zamanda gösterdikleri sorumluluk ve farkındalık için maddi ve manevi olarak ödüllendirilmektedir. Başarılı uygulamalar çalışanlarımız arasında duyurularla paylaşılmakta, bu sayede iyi örneklerin yaygınlaştırılması da sağlanmaktadır.

Ramak kala sistemimiz, proaktif güvenlik anlayışımızın somut bir göstergesi olarak kurum genelinde sahiplenilmekte ve çalışanlarımızın katılımıyla her geçen gün daha güçlü hale gelmektedir.

3.4 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Menderes Tekstil olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda yalnızca ekonomik katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda topluma karşı duyduğumuz sorumluluğu da öncelikli bir ilke olarak benimsiyoruz.

İSG kültürümüzün yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmadığına, toplumun genel sağlığı ve güvenliği açısından da örnek teşkil etmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, başta bulunduğumuz yerel bölge olmak üzere, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sosyal fayda yaratmayı, istihdam olanakları sunarak ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmayı ve çevremizdeki topluluklarla sürdürülebilir ilişkiler kurmayı önemsiyoruz.

İşgücü ihtiyacımızı mümkün olduğunca yerel kaynaklardan karşılamaya özen gösteriyor, böylece bölgesel istihdamın güçlenmesine doğrudan katkı sağlıyoruz. Yerel ekonominin gelişimiyle birlikte toplumsal refahın artacağına inanıyor; sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu yerine getirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Ek olarak yalnızca istihdamla değil, altyapı geliştirme, çevre iyileştirme ve sosyal destek faaliyetleriyle de yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Örneğin, enerji santrali yatırımlarımızda yöre halkının ihtiyaç ve beklentilerine duyarlılıkla yaklaşmakta; santrallere erişim yollarının inşasında bölge halkına saygılı süreçler yürütmekteyiz. Aliğa'daki çöp alanının ıslah edilerek yeşillendirilmesi ve Alaşehir Belediyesi iş birliğiyle ihtiyacı olan okulların tamir ve bakımı gibi çalışmalar, yerel halkla kurduğumuz güven ilişkilerinin somut örneklerindendir.

Menderes Tekstil olarak, sadece ekonomik faaliyetlerimizle değil, topluma olan katkılarımızla da değer yaratmayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal kalkınmayı destekleyecek projelere öncülük ediyor, özellikle eğitim alanında gençlere sunduğumuz fırsatlarla geleceğe yatırım yapıyoruz.

Yerel istihdamın güçlendirilmesi, gençlerin iş hayatına kazandırılması ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi hedefiyle; Pamukkale Üniversitesi ile yapılan staj ve proje iş birliklerinden, Denizli Ticaret Odası'nın Avrupa Birliği destekli istihdam projelerine kadar pek çok alanda aktif rol alıyoruz. Bu projelere ek olarak, Edirne, Eskişehir ve Antalya gibi farklı bölgelerde yürüttüğümüz enerji projelerinde, belediyeçilik faaliyetlerinin bir kısmını üstlenerek cami onarımı, yol rehabilitasyonları, bölge halkına aynı yardımlar gibi desteklerle yerel kalkınmayı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Menderes Akademi çatısı altında hem üniversite öğrencilerine hem de genç mühendislere yönelik yürüttüğümüz uygulamalı staj programlarımızla, eğitim hayatlarını gerçek üretim deneyimiyle zenginleştirme imkânı sunuyoruz. Aynı zamanda teknik geziler, kariyer söyleşileri ve istihdam fuarlarına katılarak bölgedeki genç yeteneklerle doğrudan etkileşim kuruyor, iş dünyası ile üniversite arasındaki bağı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımız yalnızca eğitimle sınırlı kalmamakta; toplumsal farkındalığı ve dayanışmayı teşvik edecek gönüllülük temelli faaliyetleri de içermektedir. Bu kapsamda Türk Kızılay'ı ile yürüttüğümüz kan bağışi kampanyaları, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Kan bağışının süreklilik gerektiren bir toplumsal sorumluluk olduğu bilinciyle hareket eden Menderes Tekstil ailesi, bu tür kampanyalarla ihtiyaç sahiplerine umut olmaya devam etmektedir.

Gerek eğitimle geleceği şekillendirme çabalarımız gerekse sosyal duyarlılık ve toplumsal katkı anlayışımız doğrultusunda yürüttüğümüz gönüllü çalışmalar; Menderes Tekstil'in yalnızca üretim gücüyle değil, aynı zamanda sosyal değer yaratma konusundaki kararlılığıyla da öne çıktığını ortaya koymaktadır. Bu bütünsel bakış açısıyla hem topluma hem de insanlığa katkı sağlayan projeler üretmeye, birlikte büyümeye ve birlikte güçlenmeye devam edeceğiz.

DİĞER HUSUSLAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2025 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 03.03.2026 tarihli işbu Rapor'da Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, eğitim-öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağışta bulunulabilmektedir.

2025 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklıkları tarafından toplamı 545.123 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL'dir.

Şirketimiz, Yönetim Kurulu'nun 04.12.2025 tarih ve 2025/28 sayılı kararı kapsamında Şirketimizin 1.250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının 5.000.000.000 TL'ye çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını (5 yıl) kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinde yapılan değişikliklere ilişkin tadil metnine uygun görüş alınması için 04.12.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvurmuştur.

Konuya ilişkin esas sözleşme tadilinin SPK'nın 02.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-83679 sayılı yazısı ile uygun görüldüğü tarafımıza bildirilmiştir. SPK'nın onayına takiben T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün E-50035491-431.02-00117808209 sayılı yazısı ile uygun görüş alınmış olup, söz konusu esas sözleşme tadili, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir idari ya da maddi herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 277.292.576,42 TL olan Menderes Tekstil çıkarılmış sermayesinin 31.12.2025 tarihi itibarıyla 14.949.443.910 TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını koruduğu tespit edilmiştir.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Menderes Tekstil'in 2025 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 15'inci sayfasında yer almakta olup 2025 yılı içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Menderes Tekstil" veya "Şirket"), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.-** Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.-** Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullanılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **4.2.8.-** Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.
- **4.3.9.-** Şirketimiz, Yönetim kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.2.-** Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.-** Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.-** Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- **4.6.1.-** Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
- **4.6.5.-** Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prinsip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetimi tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan ve PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar ile Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan yasal kayıtlara göre oluşan mali tabloların incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 12.163.674 TL ana ortaklığa ait net dönem karı, konsolide olmayan VUK hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 614.696.736 TL cari yıl dönem zararı ve 1.688.915.177,81 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülmüş ve dolayısıyla VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda dağıtılabilir dönem karı bulunmadığı tespit edilmiştir.

Bu sebeple Sermaye Piyasası Mevzuatı kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde kar payı dağıtımı yapılamayacağı ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda yer alan 12.163.674 TL ana ortaklığa ait net dönem karının geçmiş yıllar karları hesabına aktarılmasına ilişkin Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 06.03.2025 tarih ve 2025/09 sayılı toplantısında alınan karar Genel Kurul'da görüşülerek oy birliği ile kabul edilmiştir.

BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 28.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 2 adet bağımsız üyeyle birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına ve görev sürelerinin ise 3 yıl olarak belirlenmesi karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Bu çerçevede 28.03.2025 tarihinde yapılan İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu Toplantısında Genel Kurulca seçilecek Yönetim Kurulu üyeliklerine aday olarak Sn. Rıza Akça, Sn. Ahmet Bilge GÖKSAN, Sn. Cemal İPEKOĞLU ve Sn. Ali ATLAMAZ'ın gösterilmelerine karar verilmiştir. İmtiyazlı Pay Sahipler Özel Kurulu Toplantısında belirlenen adaylar 28.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için Yönetim Kurulu üyesi seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup bu adayların bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu 06.03.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilen bağımsız iki adayın bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine ve Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu iki aday (Sn. Yiğit ZABUNOĞLU, Sn. Hüseyin SOYGÜR) 28.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bugüne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

2025 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK/1'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun 28.03.2025 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		ŞİRKET DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	GÖREV SÜRELERİ
RIZA AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2025 Mart 2028
AHMET BİLGE GÖKSAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2025 Mart 2028
CEMAL İPEKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2025 Mart 2028
ALI ATLAMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür	Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2025 Mart 2028
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Perinçek Group'un Ortağı ve CEO	Mart 2025 Mart 2028
YİĞİT ZABUNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Kula Maden Suyu A.Ş. Yönetici	Mart 2025 Mart 2028

3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-posta yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulunda görüşülmesi istenen konular, Mali İşler Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Mali İşler Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Fiziki olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi ile 4.4.1.sayıllı Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde 2022 yılından itibaren elektronik ortamda da yönetim kurulu toplantısı yapılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu toplantılara elektronik ortamda görüntülü ve sesli katılabilme, görüş ve öneride bulunma, oy kullanabilme imkanlarına sahipken kararları güvenli bir ortamda elektronik olarak imzalamaktadırlar.

Fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan toplantılarda başkan ve üyeler tarafından imzalanan Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2025 yılı içerisinde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle toplam 31 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı 100% olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının 100%'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecek zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmemiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin unvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır. Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 04.04.2025 tarihli toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan komitelerden;

- Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sn. Yiğit ZABUNOĞLU'nun, üyeliğe Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK'in seçilmesine,
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK'in, üyeliklere Sayın Cemal İPEKOĞLU'nun ve Sayın Pelin ÜSTÜN'ün seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in, üyeliğine Sayın Cemal İPEKOĞLU'nun seçilmesine,

karar verilmiştir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Komite 2025 yılı içerisinde dokuz kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
YİĞİT ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir.

Komite 2025 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulunun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2025 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
PELİN ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, “sürdürülebilir büyüme”nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisindeydir. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini

oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil’de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Şirketimiz JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. 29.12.2025 tarihinde KAP’ta yayınlanan Rating Bildirim Formu’nda da yer aldığı üzere JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.’nin 29.12.2025 tarihli kredi derecelendirme raporuna göre Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A (tr)" olarak teyit edilmiş ve not görünümü "Negatif"ten "Durağan"a yükseltilmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1 (tr)" olarak teyit edilmiş ve görünüm ise "Durağan" olarak belirlenmiştir.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile ‘geleceğin işletmesi olma’ arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Şirketimiz, 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi ve 2017 yılında kurulan Tasarım Merkezi ile bu konudaki gücünü daha da arttırmıştır.

Dış Çevre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya pandemi, yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedariğinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve

alışmalar periyodik olarak güncellemektedir. Ayrıca, iklim değişikliği, su kaynaklarında azalma ve benzeri çevresel faktörlerin operasyonel faaliyetler ve tedarik zinciri üzerindeki potansiyel etkileri de dış evre riskleri kapsamında değerlendirilmekte olup, bu risklere yönelik gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi'ni teşkil eden İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme 31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonunun alışma kapsamına Akça Holding A.ř.'nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç Denetim Birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil'in iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

İç Denetim Birimince tüm grup şirketlerinin dolayısıyla da Menderes Tekstil'in 2025 yılı Denetim Planı hazırlanmış ve bu kapsamda Menderes Tekstil ve Holding grup şirketlerinde süreç bazında (Mali İşler, Satış Yönetimi, Satın Alma, İnsan Kaynakları, retim, Stok Yönetimi vb.) denetim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bahse konu denetim çalışmaları 2026 yılında da plan dahilinde devam etmektedir.

2025 yılı iç denetim çalışmaları aşağıdaki akışa uygun olarak gerçekleşmiştir.

- Denetim alışmaları öncesi birimlere yönelik yazılı politika/prosedür ve kayıtlar alınarak incelenmiş ve bu bilgiler çerçevesinde süreç sahipleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Görüşmeler sonrası denetim yapılan tarihler arasında gerçekleştirilen işlemlere ait örneklem yöntemiyle belgeler talep edilmiş ve incelenmiştir. Bununla birlikte birimler içerisinde sistem üzerinde yapılan işlemlere ait kritik kontrol ve veri giriş ekranları üzerinde kullanıcı bazında test işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Ayrıca birimlere yapılan saha ziyaretleriyle süreçler ve uygulamalar fiziki olarak yerinde değerlendirilmiştir.
- Plan dahilinde yapılan tüm bu çalışmalar sonrası toplanan veriler analiz edilerek denetim kriterlerine uygunlukları değerlendirilmiş ve denetim sonucunda elde edilen bulgular (uygunsuzluklar, eksiklikler vb.) belirlenmiştir.
- Belirlenen bulguların risk düzeyleri değerlendirilerek risk değerlemeleri yapılmıştır.

- Son olarak denetim bulguları, değerlendirmeler ve bulgulara ilişkin öneriler bir rapor halinde Yönetim Kurulu ve ilgili bölüm yöneticileriyle paylaşılmıştır.
- Ayrıca yapılan denetim faaliyetleriyle ilgili Denetimden Sorumlu Komite bilgilendirilmiştir.

2026 Yılı Hedefleri

2026 yılı denetim çalışmaları yapılacak olan planlama çerçevesinde tüm grup şirketlerinde süreç ve/veya konu bazlı olarak plan dahilinde gerçekleştirilmeye çalışılacaktır. Bununla birlikte 2025 yılında yapılan denetim çalışmalarında tespit edilen bulgulara yönelik ilgili bölüm yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar yapılacak olan bulgu takip çalışmaları kapsamında yeniden değerlendirilecektir.

Ayrıca 2026 yılında suistimale yönelik habersiz/baskın denetim çalışmaları yapılarak holding ve grup şirketlerine ait iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirme çalışmaları aynı şekilde devam edecektir. Bununla birlikte 2026 yılı hedefleri doğrultusunda, iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması ve kurumsal süreçlere sağladığı katma değer in güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporlarında kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 28.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2025 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 22.997.203 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy veya Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil “Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma” vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK’nın “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2026 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil’in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu’nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu’na Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirket sayfasından ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

EK/1

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

06/03/2025

HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK

İMZA

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

06/03/2025

YİĞİT ZABUNOĞLU

İMZA



menderes

www.menderes.com