

menderes

YÖNETİM KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1- Sınırlı Olumlu Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, "sınırlı olumlu görüşün dayanağı bölümündeki hususlar hariç olmak üzere" denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2- Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un ilişkili tarafı olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Osman Akça")'den ticari ve diğer alacaklar altında sınıflandırılan toplam 365.129.770 TL tutarında alacağı bulunmaktadır. Ticari alacaklar altında sınıflandırılan 364.802.642 TL tutarındaki ticari alacağının, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 112.994.549 TL'lik kısmının vadesi geçmiştir. Grup yönetimi tahsil kabiliyetini yitirmediği tahminiyle herhangi bir karşılık ve ilave vade farkını ilişikteki finansal tablolara yansıtmamıştır. Bu hususun ekli konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi tarafımızca tespit edilememiştir.

Ekli konsolide finansal tablolarda, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli ile muhasebeleştirilen Denizli Sarayköy'de bulunan üretim tesisindeki yapıların mevcut durumda 172.168,67 m²'lik kapalı alanı bulunmaktadır. Üretim tesisindeki değerlendirme konusu parseller ortak kullanımda olup 78.289,67 m²'lik kısmının yapı kullanım izin belgeleri, 49.450 m²'lik kısmının ise yapı kayıt belgeleri bulunmakta olup, geriye kalan 44.429 m²'lik kısmının ise ruhsatlandırılması henüz yapılmamıştır. Yapı kayıt belgesi bulunan 49.450 m²'lik kısmının yasal süreçlerinin tamamlanması durumunda, üretim tesisinde bulunan yapıların 127.739,67 m² kısmı yasal alana sahip olacak ve geriye 44.429 m² ruhsatlandırılması gereken yapı kalacaktır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından akredite edilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından mevcut duruma göre gerçeğe uygun değeri 804.400.000 TL (Yasal duruma göre değeri ise 370.700.000 TL) olarak belirlenen yapılar mevcut durum değerleri üzerinden ekli konsolide finansal tablolara yeniden değerlendirme modeli ile taşınmıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 06 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdulkadir Sayıcı'dır.

İstanbul 06 Mart 2023

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Abdulkadir Sayıcı
Sorumlu Denetçi

06.02.2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan ve 10 ili etkileyen depremin büyük üzüntüsünü yaşıyoruz. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin üzüntüye boğan deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize başsağlığı ve yaralılara acil şifalar dileriz. Depremden etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi sunarız.

Akça Holding ve Menderes Tekstil ailesi olarak iyileşme sürecinde üzerimize düşen sorumluluklar yerine getirmeyi devam edeceğiz.

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER	1
TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI	2
SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI.....	10
YÖNETİM KURULU	11
ORGANİZASYON ŞEMASI	12
AKÇA GRUBU HAKKINDA	13
MENDERES TEKSTİL - ENERJİ SEKTÖRÜ	18
TÜRKİYE’DE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ	20
MENDERES TEKSTİL’İN TEKSTİL SEKTÖRÜ İÇİNDEKİ YERİ.....	21
YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER	22
FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE)	23
ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ	25
ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ	26
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	29
TASARIM MERKEZİ.....	32
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK	33
DİĞER HUSUSLAR.....	69
KURUMSAL YÖNETİM	71

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2022 – 31.12.2022

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

1.250.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi

250.000.000 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464 Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633 Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5 Mersis No: 0614006622000019

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy : Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No:1/12 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30 Web Sitesi: www.menderes.com

Şube

15 Temmuz Mahallesi Bahar Caddesi Nurol Park Sitesi J Blok No:43 Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Park Plaza Apt. No: 14/10 Sarıyer İSTANBUL

Office : + 90 212 426 00 93

Fax : + 90 212 426 84 44

Web Sitesi : www.pkfistanbul.com

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



İlk entegre tekstil fabrikası

Menderes Tekstil yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat ünvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başladı. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girdi.

1958



Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

1983



Terbiye Fabrikası yatırımlarına başladı.

Artan boya ve baskı işlemleri kapasite ihtiyacı ile 1990 yılında fabrika alanı içerisinde 12.000 m2 kapalı alanda ithal makina parkı 13.000.000 dolar olan toplam 15.000.000 dolarlık en son teknoloji ile donatılmış boya baskı yatırımı gerçekleştirerek 1991 yılında üretime başlandı. Aynı yıl Terbiye Fabrikası yatırımlarına da başladı.

1990



Dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarsaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993



21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etti. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1994



1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

1995



Menderes Tekstil büyümeye devam etti.

Menderes Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Terbiye ve Konfeksiyon yatırımlarına devam etmiştir.

1996



18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

İplik ve Dokuma alanında yapılan yatırımın, boya ve baskı departmanlarında kapasite darboğazı oluşturmasını engellemek amacıyla 1997 yılı içerisinde tamamlanması planlanan yaklaşık 18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

1997



Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı.

Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlandı. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirildi.



Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı.

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etti ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükseldi.

1999

1998



Menderes Tekstil halka arz oldu.

Menderes Tekstil Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.



Yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

Kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

2006

2000



Menderes Fabrics markası doğdu.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.



Tasarım Merkezi Belgesine sahip oldu.

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

Menderes Tekstil, dünya ev tekstili sektörünü, dijital baskı teknolojinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

2013

2015

2016

MenderesFabrics

Ar-Ge Merkezi Belgesine sahip oldu.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Şirketimiz Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahiptir.

2016

2017





Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.



Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Mali İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ'in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.



Menderes Tekstil Dijital Baskı yatırımı

Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite arttırımı yapıldı.

2019



2021

Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Bağlı ortaklıklarımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirilmiştir.

2021

2021



2022

Kullanılmakta olan mevcut ERP sistemi (AS400) yerine SAP(S4Hana) geçişi üretim, lojistik ve finansal modüller dahil olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz tekstil, enerji ve kuru gıda sektörlerinde faaliyet göstermekte olup ihracata dayalı büyüme modelini benimsemektedir. Tekstil sektörü satışlarımızın %77'sini yurtdışı satışlarımız oluşturmaktadır. Menderes'in fason olarak ürettiği kuru meyvenin (üzüm, incir ve kayısı) yurtiçi satışları ilişkili tarafı olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ("Osman Akça Tarım") yapılmakta olup, Osman Akça Tarım da bu ürünleri yurtdışında farklı müşterilere ihracatını gerçekleştirmektedir. Gıda sektörü satışlarımızın %90'ını yurtdışı satışlarımız oluşturmaktadır.

İhracata dayalı büyümede başarıyı elde edebilmek için ihracatta istikrarlı ve sürdürülebilir bir yapının sağlanması gerekmektedir. İhracata dayalı büyüme modelini benimseyen bir Şirket ihracatı belirli sayıda ürün, sektör ya da ülke oluşturuyorsa, ürünlerin fiyatlarında yaşanan dalgalanma veya talepte meydana gelecek daralmalar ihracat gelirlerinde azalmaya ve istikrarsızlığa yol açacaktır.

Bu anlayışla, Şirketimiz ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile sektör farklılaştırmasına giderek 04.01.2018 tarihinde Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ile "fason üretim sözleşmesi" imzalamış ve kurutulmuş meyve alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır. 31.12.2018 tarihinde Osman Akça Tarım'a yapılan satış tutarı 182.299.687 TL iken 2022 yılı sonunda bu tutar 916.641.019 TL'ye yükselmiş olup %22,8 brüt kar marjı elde edilmiştir.

İkinci olarak Şirketimiz, bağlı ortaklıkları Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirerek enerji sektöründe de yerini almıştır. Enerji sektörü hasılatımız 31.12.2018 tarihinde 40.256.474 TL iken hızlı bir şekilde artarak 31.12.2022 itibarıyla 431.274.460 TL'ye ulaşmıştır. Aynı dönemde 19.868.742 TL net kar elde edilmiştir.

Şirketimiz ayrıca ürün farklılaştırmasına da giderek Daha önce ev tekstiline ağırlık verirken son dönemde tekstil sektöründe dokuma kumaş (gömleklik kumaş, outdoor kumaş vb.) ve konfeksiyon yan sanayi satışlarını da arttırmaya başlamıştır. MENDERES FABRICS markamızın 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür. 2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalara hız verilmiştir. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi'ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics'in global pazar payını artırmayı hedefliyoruz.

2023 yılı için risklere baktığımızda, ülkemizde Mayıs ayı içerisinde gerçekleştirilmesi düşünülen seçimlerin başı çektiği görülmektedir. Bunun yanında hala yüksek olan enflasyon oranı, artan cari açık, deprem sebebiyle daha da artacak bütçe açıkları diğer riskler olarak karşımıza çıkmaktadır. Küresel ölçekte ise Rusya-Ukrayna savaşı sebebiyle devam eden jeopolitik tansiyon, ABD ve Avrupa'daki faiz artışlarının devamı ve buna paralel oluşabilecek bir resesyon, Çin büyümesindeki gerilemenin devam etmesi, Avrupa'daki enerji sorunu gibi hususları 2023 yılının global riskleri arasında saymaktamümkündür.

Küresel ekonomik belirsizliklerle karşı karşıya kalan Şirketimiz, özellikle tekstil sektöründe yurtdışı siparişlerin azalacağını öngörmektedir. Bu sebeple maliyetleri düşürmek ve verimliliği daha da artırmak için personel sayısında azalmaya gitmiştir.

2023 yılı içerisinde ekonomik görünümdeki değişiklikler ve tüketici talebinin yeniden artması, ürün, sektör ve ülke farklılaştırması stratejimizin başarılı olması halinde kapasite kullanımımızın artacağını ve bu doğrultuda gerekli olması halinde istihdam artışı olacağını öngörmekteyiz. 31.12.2022 tarihi itibarıyla personel sayısı 2.753 kişi, 01.01.-31.12.2022 dönemi için ortalama personel sayısı 3.213'tür. Şirketimizin 31.12.2022 itibarıyla 112.686.830 TL kıdem tazminat yükümlüğü bulunmaktadır.

Vizyonumuz

Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak

Misyonumuz

Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak



“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60.000 kg ipliğe, 750.000 m2 dokumaya, 900.000 m2 baskılı beze, 120.000 m2 astar-tela ve 70.000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip GES,
 - 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW elektrik üretimi,
 - 17 ton/gün örgü,
 - Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı,
 - 900.000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruck ve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim,
 - 70.000 set/gün ambalajlama,
 - 12.000 m³/gün arıtılan su miktarı
- Yapılmaktadır.
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3,000,000 m2/gün kumaşa ön hazırlık,
 - 300.000 m2/gün şardon üretim,
 - 800.000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi,
 - 3.000.000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi,
 - 850.000 m2/gün kumaşa kalite kontrol,
 - Çeşitli ölçü ve modellerde 150.000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
 - 200.000 m/gün otomat kesim ve dikiş,

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kayıtlı Sermaye Tavanı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL olup, her biri 1 (bir) KR itibari değerinde 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) adet paya ayrılmıştır.

Çıkarılmış Sermaye

Çıkarılmış sermayesi 250.000.000 TL (iki yüz elli milyon) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2022 tarihi itibarı ile 250.000.000 TL (iki yüz elli milyon) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Pay Sahipleri	Pay Adedi	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oran (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899.900	899.900	0,004	8.999,00	0,004
B	Akça Holding A.Ş.	10.336.679.953	10.336.679.953	41,347	103.366.799,53	41,347
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3.650.000	3.650.000	0,015	36.500,00	0,015
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54.567.134	54.567.134	0,218	545.671,34	0,218
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,011	27.250,50	0,011
B	Rıza Akça	266.153.026	266.153.026	1,065	2.661.530,26	1,065
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,011	27.250,50	0,011
B	Dilek Göksan	204.799.565	204.799.565	0,819	2.047.995,65	0,819
B	Ahmet Bilge Göksan	61.353.461	61.353.461	0,245	613.534,61	0,245
B	Cemal İpekoğlu	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Ali Atlamaz	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Halka Açık Kısım	14.064.364.563	14.064.364.563	56,257	140.643.645,63	56,257
TOPLAM		25.000.000.000	25.000.000.000	100,000	250.000.000,00	100,000

Şirketin paylarının tamamı nama yazılı olup, Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

RIZA AKÇA

1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortaoğlu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

CEMAL İPEKOĞLU

1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığına Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

ALİ ATLAMAZ*Yönetim Kurulu Üyesi*

1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüştür. 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

HÜSEYİN SOYGÜR*Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

1965 Manisa Alaşehir doğumlu olan Sn. Hüseyin SOYGÜR ortaokul ve lise eğitimini Alaşehir'de tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel iş hayatına başlamış olup, halen Kuru Üzüm Tüccarlığı ve Yaş Meyve Sebze İhracatı işi ile uğraşmaktadır. Sn. SOYGÜR, 2005 yılında Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilmiştir. Halen Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı olan Sn. SOYGÜR Eylül 2018'den bu yana Kobi Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevini de yürütmektedir. SOYGÜR evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

YİĞİT ZABUNOĞLU*Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

1984 İzmir doğumlu olan Sn. Yiğit Zabunoğlu İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sn. Zabunoğlu evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI

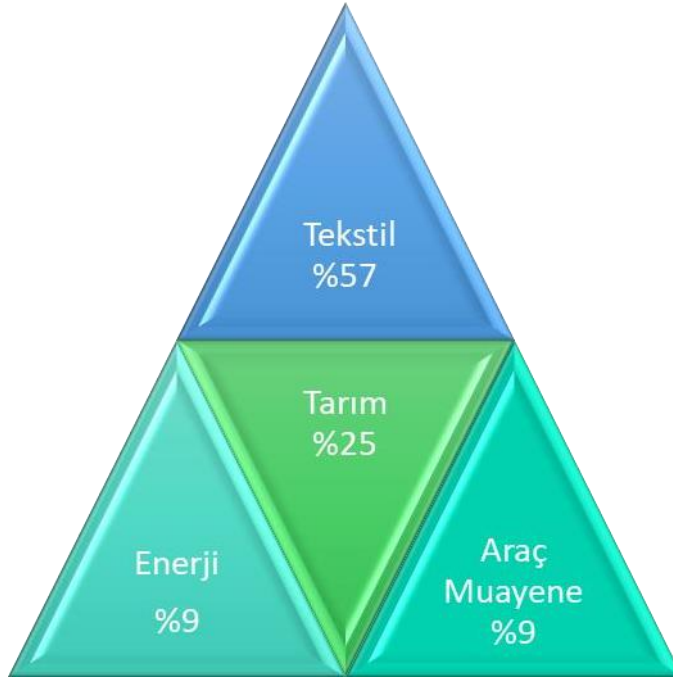




AKÇA HOLDİNG

AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding A.Ş. ("Akça Holding") kuruluşudur. Akça Holding, 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir. Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, enerji ve de seracılık alanında faaliyet gösteren Akça Holding 4.500 çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Akça Holding'in sektör bazında gelir dağılımı aşağıda sunulmaktadır.



Akça Holding bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup grup şirketleri hakkında özet bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. – Bağlı Ortaklık

Akça Holding'in faaliyet alanlardan birisi olan enerji sektörü, Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş'nin ("Smyrna Seracılık") temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılık'ta bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83.000 m²'lik bir alanda faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında 114.000 m²'lik üretim alanını da ekleyerek bugün 200.000 m²'lik modern bir tesis haline gelmiştir.

Şirket, büyüyen Pazar potansiyeli ve müşterileri tarafından güvenilir bir partner olarak görüldüğü için ürün taleplerinin 2022-2023 sezonunda üretim kapasitemizin üzerinde olacağı beklentisi ile bazı yerel üreticiler ile iş birliği yapmaya karar vermiştir. Bu iş birliği kapsamında doğrudan Şirket için üretim yapan, Şirketin yönetimi altında üretim yapan ve Şirketin koşullarına uygun ürün temin eden bir çok iş ortağı olmuştur. Bu doğrultuda Antalya ilinde iki sera kiralanmış ve o bölgede Smyrna Seracılık yönetiminde üretim yapılmaktadır. Bahsi geçen iş ortaklarıyla mevcut kapasitenin daha da fazlası satış rakamlarına ulaşılmıştır. Potansiyel ciro beklentisinin 2023-2024 sezonunda da olumlu olacağı beklentisi ile de mevcut seraya ilave yeni bir sera yatırımı yapılması planlanmaktadır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Smyrna Seracılık, serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından birçok sertifika ile belgelendirilmiştir.

Ortalama 264 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna Seracılık, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkânı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

Ürünler



Sweety Tomato

Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.



Salkım Domates

Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.



Salkım Çeri Domates

Yüksek likopen ve şeker oranına sahip salkım çeri domateslerin ortalama salkım ağırlığı 120 – 150 g olarak ayarlanır. Özel paketlenme teknikleri ile ambalajlanan ürünler, müşterilerini geleneksel domatesin ötesinde lezzetiyle buluşturur.

Üretim Teknikleri



Jeotermal Enerji

Menderes Tekstil bünyesinde bulunan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür.

Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit.

Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.

Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.

Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.



Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.

Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.

Hormonsuz Üretim

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.

Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 220.000.000 TL'dir. Şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır.

Manisa Saruhanlı'da, Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25.000 m2 kapalı, 20.000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45.000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 26.000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir.

Aydın Köşk'te kuru incir, kuru kayısı, İncir Ezmesi, kuru Hurma işleme tesisleri bulunmaktadır. 14.000 m2 kapalı, 7.000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21.000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 3.500 ton kuru incir, 4.500 ton kuru kayısı, 2.835 ton incir ezmesi, 500 ton kuru hurma, 100 ton kuru erik işlenebilmektedir. 2021 yılında İZTO, EİB tarafından ihracat ve döviz kazandırıcı işlemlere ilişkin ikincilik ödülü alan Şirketin yasal kayıtlara göre 2022 yılı net satışları 1.304.167.677,60 TL'dir. 2022 yılı ihracat tutarı 1.141.934.329,08 TL' dir.

Menderes Tekstil ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile 04.01.2018 itibarı ile kurutulmuş meyve ve sebzelerin ticari alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır.

Bu çerçevede hammaddelerin işletilerek nihai ürün haline getirilmesi için Osman Akça Tarım'dan fason üretim hizmeti almaktadır. Osman Akça Tarım tarafından işlenmiş ürünlerin satışı yine Osman Akça Tarım'a yapılmaktadır.

*DİĞER SEKTÖRLER***Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.**

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2028 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit ve 10 gezici istasyonda ortalama 428 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. - İştirak

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. %48 oranında iştirak ettiğimiz Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.

Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Şirket 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de Şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt şubelerini açarak mağaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Manisa şubesi 2021 yılı sonunda kapatılmıştır. 2022 yılında İzmir Optimum şubesi açılmış olup aktif mağaza sayısı yeniden 8'e yükselmiştir. 2023 yılında da genişleme stratejisi çerçevesinde mağaza sayısının çoğalması ve alternatif toptan satış kanalları ile ciro artışı hedefinde faaliyetleri devam edecektir. Ayrıca www.mendereshome.com adresindeki internet mağazasıyla da satışlarına devam etmektedir.

MENDERES TEKSTİL - ENERJİ SEKTÖRÜ

Enerji Grubumuz toplam 92.5 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

17.04.2014 Tarih ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Lisansımız kapsamında işletilmekte olan doğal gaz/güneş kaynaklı 27,40 MWm/18,73 MWe kurulu güçte olan Menderes Kojen GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisimizde, tekstil üretim fabrikalarımızın iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir. Kojen GES tesisimiz kapsamında 7,8779 MWp/6,200 MWe kurulu gücünde olan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali tesisimiz 28.05.2021 tarihinden itibaren üretim yapmaktadır.

EÜ/5509-3/03243 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santrali Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4MW kurulu güçte, EÜ/7746-1/03882 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santrali Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19,4MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Baklacı JES tesisimizde yerli olarak üretilen türbin, egzoz sistemi, hız kontrol ünitesi ve yağlama ünitesi kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım fiyat desteği temin edilmiştir. 2023 yılı süresince, Baklacı JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 11,8 Şcent/kWh ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 10,5 Şcent/kWh tutarında olacaktır.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamıza ait Tosunlar jeotermal sahası üzerinde kurulu bulunan Tosunlar-1 JES tesisimizin işletilmesi esnasında yeraltından çıkarılan sıcak su içindeki ham gazın satışı ile ilgili olarak Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması ile 21.10.2016 tarihinde 20 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır.

Sarayköy/Denizli’de bulunan Tosunlar Jeotermal İşletme Ruhsatlı sahamızın enerji potansiyelinin araştırılması amacıyla yapılan 2 boyutlu yansımali sismik veri toplama çalışmaları ve sismik verilerin yurtiçi ve yurtdışı merkezli danışman firmalar tarafından değerlendirme çalışmaları tamamlanmıştır. Değerlendirme sonucuna göre 24 MWe kapasiteli Tosunlar 2 JES yatırımı için ön fizibilite çalışmalarına ve finansman görüşmelerine başlanmıştır.

EÜ/4270-2/02549 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santrali Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2MW kurulu güçte, EÜ/3634-16/2205 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgar Enerji Santrali Aliğa & Bergama/İzmir tesisimizde 21.05.2020 tarihinden itibaren 22,5 MWm/20 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Şcent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasel gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği

temin edilmiştir. 2023 yılı süresince, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 8,6 \$ cent/kWh olacaktır.

Aliğa RES tesisimiz için 2023 yılı kapsamında YEKDEM başvurusunda bulunulmamıştır, söz konusu tesisimiz için 2023 yıl süresi boyunca EPIAŞ Gün Öncesi Piyasası (GÖP) ve Gün İçi Piyasası (GİP) spot piyasalardan elektrik satış işlemleri yürütülecektir.

Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel karbon ayak izinin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimizin 2023 yılı ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır. Akça RES tesisimiz kapsamında ise aynı amaçlar doğrultusunda GCC (Global Carbon Council) karbon sertifikasyon sürecimizin 2023 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır.

JES tesislerimizin 2022 yılı üretimleri kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları temin edilerek ve Menderes Tekstil firmamızın 2022 yılı elektrik tüketiminin karbon nötr olması sağlanacaktır.

Akça RES tesisimizde kapasite artışı talepli EPDK başvurularımıza istinaden toplam 14,4 MWm/9,6 MWe güç artışının uygun bulunduğu tarafımıza bildirilmiştir. Bu kapsamda 22,5 MWm/ 20 MWe olan kurulu gücümüzün 36,9 MWm/29,6 MWe değerine çıkarılmasına amacıyla lisansımız tadil edilmiştir. Halihazırda faaliyet gösteren ve 5 adet rüzgar türbini bulunan Akça RES tesisimize 3 adet yeni türbin tesis edilebilmesi için Nordex firması ile türbin tedarik sözleşmesi imzalanmıştır. Kapasite artırışı yatırımımızın 2023 yılı son çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

31.12.2025 tarihine kadar işletmeye girecek yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesisleri için uygulanacak olan yeni YEKDEM fiyatları ile ilgili Cumhurbaşkanı Kararı 30.01.2021 tarihli Resmi Gazete’ de yayınlanmıştır. Yeni YEKDEM uygulaması kapsamında Sarayköy/Denizli ve Alaşehir/Manisa jeotermal sahalarımızda enerji santralleri kurulumuna yönelik ön fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

Firmamız 19.11.2022 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan mevzuat kapsamında, 4 ayrı Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi Projesi için toplamda 300 MWm / 300 MWe gücünde üç Rüzgar Enerjisi Üretim Santrali (RES) ile 50 MWm / 50 MWe gücünde bir Güneş Enerjisi Üretim Santrali (GES) ve bu santrallere bütünlük toplam 350 MWh kapasiteli elektrik depolama tesisleri kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na önlisans başvurusunda bulunmuştur.

Akça RES tesisimizin 14,4 MW kapasite artışı yatırımının 2023 yılı son çeyreğinde işletmeye geçmesi ile toplam kurulu gücümüz 106,9 MW mertebesine yükselecektir.

Enerji Grubumuz toplam 92,5 MW Kurulu güçte 5 enerji santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

Menderes Tekstil; TÜREB Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği ve JESDER Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcılar Derneği üyesidir.

Enerji Santralleri Portföyümüz	Kurulu Güç (MWm)
Aliğa RES - İzmir	19,2 MW
Akça RES - İzmir	22,5 MW
Baklacı JES - Manisa	19,4 MW
Tosunlar 1 JES - Denizli	4 MW
KOJEN GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisi - Denizli	27,4 MW
Toplam Kurulu Güç	92.5 MW

TÜRKİYE’DE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ

Tekstil ve hazır giyim sektörü birlikte değerlendirildiğinde, gayri safi yurt içi hasılat, imalat sanayi ve toplam sanayi üretimindeki pay, ihracat, ekonomiye sağladığı net döviz girdisi, istihdam, yatırımlar, dışa açıklık ve makro-ekonomik büyüklükler açısından Türkiye ekonomisinde önemli rol oynayan bir sanayi dalıdır.

Geçtiğimiz son birkaç yıla baktığımızda 2020 yılında Covid 19 etkisiyle çarpıcı bir düzeyde daralan dünya ekonomisinin 2021 yılına geldiğimizde genişletici para ve maliye politikaları uygulamaları sayesinde ilerlemeler kaydettiğini gözlemlemiştik. Diğer yandan bu dönemde makro finansal oynaklıklar artmış ve hane halkı önemli derecede etkilenmişti. 2022 yılında ise 2021 yılındaki toparlanmaya karşın, jeopolitik riskler, yüksek enflasyon, yüksek emtia fiyatları, resesyon kaygıları gibi küresel belirsizlikler gündemi oluşturan konular arasında yer aldı.

2022 yılı Şubat ayında Rusya ve Ukrayna arasında başlayan savaş emtia fiyatlarının hızla artmasına, tedarik zincirinde sıkıntıların yaşanmasına ve buna paralel enerji ve gıda sektörlerinde aksamalara sebep oldu. Bu da küresel büyüme oranlarının olumsuz etkilenmesine yol açtı. Uluslararası Para Fonu (IMF)’nin son raporlarına göre küresel ekonomi 2022 yılında %3,4 büyürken, 2023 yılında ise büyümenin daha da yavaşlayacağı ve %2,9’a ineceği tahmin edildi.

Bölgesel olarak baktığımızda ise ABD ekonomisinin geçen yılın ilk yarısında negatif büyüme gösterdiğini, son iki çeyrekte pozitif bir büyümeye ulaştığını ve yılı %2’lik bir artış ile kapattığını gözlemledik. Öte yandan 2022 yılı Avrupa Birliği’nin %3,5’lik bir büyüme oranına karşın, Çin’de uygulanan “sıfır vaka” politikası nedeniyle son 40 yılın en düşük ikinci büyümesi olan %3,0’lük bir büyümenin gerçekleştiği bir yıl oldu. Türkiye’de ise 2021 yılındaki ülkemiz ekonomisinin son 10 yıldaki en yüksek rekor %11,4’lük bir büyüme oranının ardından, 2022 yılı için bu değer %5,5 olarak kaydedildi. 2023 için ise büyüme %3 civarında tahmin ediliyor.

2022 yılı TCMB’nin faiz indirimlerine devam ettiği bir yıl oldu. TCMB yıl sonu itibarıyla %14 ile başladığı politika faizini kademeli olarak %9 seviyesine kadar düşürdü. Ülkemizde enflasyon oranı ise %85’ile Ekim ayında rekor kırdıktan sonra baz etkisi ile inişe geçerek Aralık ayında %64’e düştü. Türk lirası bu yıldolar karşısında %40’ya yakın oranında değer kaybederken Euro da ise değer kaybı %32 seviyesine ulaştı.

Kurdaki yaşanan şokların yanında ihracattaki rekor artış yıl sonunda yüzümüzü güldüren gelişmelerden birisi oldu. 2022 yılında 254,2 milyar Dolar ihracat ile Cumhuriyet tarihinin rekoru kırıldı.

Genel İhracat Performansı İçinde Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı			
Birim 1,000 \$	2021 Ocak -Aralık	2022 Ocak -Aralık	Değişim (%)
Türkiye Genel İhracatı	225.214.458	254.209.535	12,9
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatı	12.873.174	12.946.454	0,6
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı %	5,7%	5,1%	
Sanayi İhracatı	170.799.481	185.880.772	8,8
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri İhracatının Sanayi İhracatındaki Payı %	7,5%	7,0%	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2023

Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü sürekli değişen rekabet ortamında nasıl ayakta kalacağını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır.

Türkiye'nin tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı, 2022 yılı Ocak – Aralık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre %0,6 oranında artarak 12,9 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yine aynı dönemde tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatının, Türkiye geneli ihracatı içerisindeki pay oranı %5,1 olmuştur.

2022 yılı Ocak – Aralık döneminde Türkiye genel ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre %12,9 oranında artarak 254,2 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde sanayi ürünleri ihracatı ise %8,8 oranında artarak 185,9 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ALT ÜRÜN GRUPLARI BAZINDA TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATI

2022 yılı Ocak – Aralık döneminde Türkiye tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun geçen senenin aynı dönemine göre %9,1 artış kaydeden dokuma kumaş ürün grubu olduğu görülmektedir.

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 2. ürün grubu ise ipliklerdir. İplik ürün grubunda, %4,6 oranında gerileme kaydedilmiş ve ihracat 2,5 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Ürün Grupları İtibarıyla Türkiye Tekstil Sektörü İhracatı			
Birim: 1,000 \$	2021 Ocak-Aralık	2022 Ocak-Aralık	Değişim (%)
Dokuma Kumaş	2.361.607	2.575.614	9,1
İplik	2.654.903	2.531.590	-4,6
Teknik Tekstil	2.345.669	2.364.114	0,8
Ev Tekstili	2.319.641	2.207.388	-4,8
Örme Kumaş	2.137.857	2.040.382	-4,6
Elyaf	1.028.731	1.167.006	13,4
Konfeksiyon Yan Sanayi	545.043	573.214	5,2
TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI	12.873.174	12.946.454	0,6

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2023
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2022)

Türkiye tekstil ve hammaddeleri ihracatında dördüncü önemli ürün grubu olan ev tekstili ihracatında ise geçen senenin aynı dönemine göre %4,8 oranında gerileyerek 2,2 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Konfeksiyon yan sanayi sektörü ihracatı ise 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen senenin aynı dönemine göre %5,2 artış kaydederek 573 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir.

MENDERES TEKSTİL'İN TEKSTİL SEKTÖRÜ İÇİNDEKİ YERİ

Menderes Tekstil tarafından tekstil sektöründe üretimi gerçekleştirilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

2022 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre Menderes Tekstil'in tekstil sektöründeki net satış hasılatını %82,3 oranında artırarak 2.650.601.913 TL'ye ulaşmıştır.

2022 yılı Ocak-Aralık dönemi tekstil sektörü satışlarımızın %76,7'lik bölümünü yurt dışı satışlarımız oluşturmaktadır. Bu dönemde ürünlerimizi dünyanın 40 ülkesine ihraç ettik.

2022 yılı Ocak-Aralık döneminde Avrupa Birliği'nin ("AB") ihracatımızdaki payı %72,0 olmuştur. Bu dönemde AB'ye 86.132.791 dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı Ocak-Aralık döneminde en fazla ihracat yapılan ülke Almanya'dır. Almanya'ya yapılan ihracat 48.938.236 dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 27.411.379 dolar ile Amerika ve 21.361.101 dolar ile İtalya takip etmiştir.

	Birim: ABD \$	2022 Ocak-Aralık	Pay (%)
1	Almanya	48.938.236	40,9%
2	Amerika	27.411.379	22,9%
3	İtalya	21.361.101	17,9%
4	Hollanda	7.799.438	6,5%
5	Polonya	2.765.658	2%
6	Fransa	1.963.355	1,6%
7	BAE	1.306.969	1,1%
8	İsviçre	1.212.863	1,0%
9	İspanya	1.119.995	0,9%
10	Avusturya	673.938	0,6%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		114.552.934	95,7%
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER		5.086.416	4,3%
AB TOPLAM		86.132.791	72,0%
TEKSTİLİ İHRACATI		119.639.350	100,0%

YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2022 yılı sonu itibarı ile toplam 73,588,840 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Binalar	- TL
Makine, Tesis ve Cihazlar	3,335,788 TL
Diğer Yatırımlar	2,808,567 TL
Yapılmakta Olan Yatırımlar	67,444,485 TL

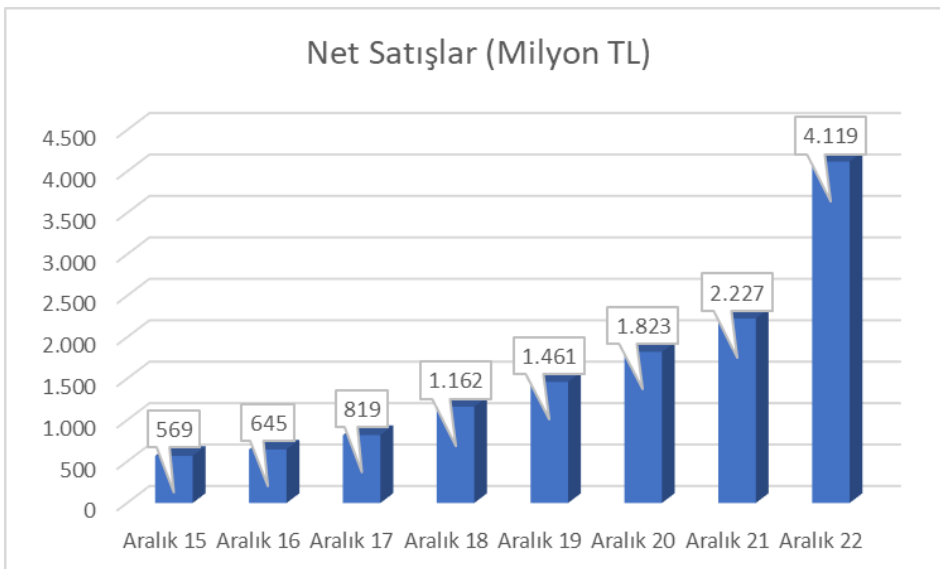
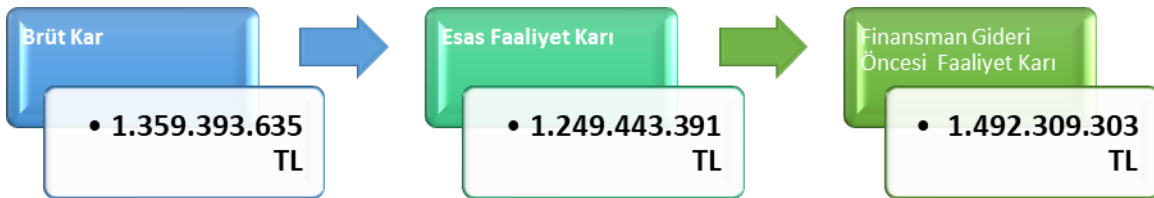
Şirketimizin 2022 yılında AR-GE Merkezi kapsamındaki Araştırma ve Geliştirme Giderleri 15.767.239TL'dir. Bu harcamalar kapsamında SGK ve Vergi teşviklerinden yararlanılmıştır.

2021 Yıl sonunda kabul edildiğimiz Turquality Marka Destek Programı kapsamında 2022 yılında tahsil ettiğimiz toplam teşvik tutarımız 4.800.000 TL olarak gerçekleşmiştir. İlgili program kapsamındaki harcamalarımız özenli bir şekilde takip edilmekte ve ayrı bir birim tarafından raporlanmaktadır.

Bununla birlikte 2022 yılında yararlanılan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 19,155,000 TL'dir.

FİNANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRMESİ (KONSOLİDE)

- 2022 yılında net satış hasılatı 4.118.740.095 TL'ye ulaşmıştır. 2021 yılına göre toplam satışlarda %85,0 artış gerçekleşmiştir.
- Esas Faaliyet Karı geçen yılın aynı dönemine göre %183,2 artarak 1.249.443.391 TL'ye ulaşmıştır.



ÖZET BİLANÇO	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2021
Dönen Varlıklar	2.594.012.935	1.454.979.574
Duran Varlıklar	5.076.914.328	2.350.372.967
TOPLAM VARLIKLAR	7.670.927.263	3.805.352.541
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.126.592.052	1.674.044.877
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.579.854.557	1.109.201.586
Özkaynaklar	3.964.480.654	1.022.106.078
TOPLAM KAYNAKLAR	7.670.927.263	3.805.352.541

ÖZET GELİR TABLOSU	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2021
Satış Gelirleri (Hasılat)	4.118.740.095	2.226.845.652
Satışların Maliyeti (-)	(2.759.346.460)	(1.857.846.443)
Brüt Kar / Zarar	1.359.393.635	368.999.209
Esas Faaliyet Karı/Zararı	1.249.443.391	441.227.024
Dönem Kar / Zararı	1.047.930.915	(265.489.683)

Önemli Faaliyet Göstergeleri	31.12.2022	31.12.2021
Brüt Kar Marjı	%33,0	%16,6
Esas Faaliyet Kar Marjı	%30,3	%19,8
Net Kar Marjı	%25,4	%-11,9
Favök Marjı	%29,5	%16,6
Net Borç/Toplam Sermaye oranı	%47,5	%72,3

Kredi Derecelendirme

JCR Eurasia Rating Aralık,2022’de Şirket’i ulusal ve uluslararası düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirmiştir. “Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.”nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu “BBB+ (tr)” seviyesinden “A- (tr)” seviyesine yükselmiş olup, tüm notları aşağıdaki şekilde olmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : A- (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Negatif Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Negatif Görünüm)

ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2022	31.12.2021
İplik	Kg	8.656.103	11,904,559
Hambez	Mt2	87.480.778	117,386,006
Mamül Bez	Mt2	140.025.130	137,260,663
Tela Astar	Mt2	18.774.713	14,771,561
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	13.713.639	18,235,855
Elektrik	Kwh	287.991.800	318,677,803
Telef Pamuğu	Kg	696.759	170,295
Parça Bez	Kg	5.446.151	2,753,794
Üstübü	Kg	485.878	752,309
Telef Tozu	Kg	207.132	179,677
Biber	Kg	-	-
Salkım Domates	Kg	3.078.377	3,039,605
Kuru İncir	Kg	6.154.419	8,328,361
Kuru Kayısı	Kg	769.970	1,038,694
Kuru Üzüm	Kg	18.483.098	16,696,051
Kuru Gıda Yan Ürün	Kg	1.717.562	-

Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2022	31.12.2021
İplik	Kg	139.970	149.605
Hambez	Mt2	-	47.770
Mamül Bez	Mt2	15.544.576	16.127.928
Tela Astar	Mt2	18.772.520	15.419.354
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	Adet	13.654.186	18.487.943
Elektrik	Kwh	259.522.287	247.190.854
Telef Pamuğu	Kg	110.950	227.820
Parça Bez	Kg	2.047.358	2.922.380
Üstübü	Kg	498.715	730.670
Telef Tozu	Kg	149.150	173.300
Biber	Kg	79.139	-
Salkım Domates	Kg	3.854.016	3.589.005
Kuru İncir	Kg	6.154.419	8.328.361
Kuru Kayısı	Kg	769.970	1.038.694
Kuru Üzüm	Kg	18.483.098	16.696.051
Kuru Gıda Yan Ürün	Kg	1.717.562	-

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaf, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 EV TEKSTİLİ

Menderes Tekstil nevresim takımlarından uyku setlerine, perdelerden bebek setlerine ve evin hemen her köşesinde kullanabileceğiniz baskılı kumaşlarla sınırsız seçenek sunuyor. Tüm dünyayı saran kumaş kalitesini özgün tasarımlarla Menderes Tekstil'de buluşuyor.

1.2 DÖŞEMELİK KUMAŞLAR

Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkanı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.

1.3 Konfeksiyon Yardımcı Malzemeleri

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri astar ve tela üretimiyle de üstün kaliteyi müşterileri ile buluşturuyor.

2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ

LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle satan, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in %100 pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur. Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların tercihleriyle de kanıtlamıştır.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT

ürünlerinin de, birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001, Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık % 80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT GOLD

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmaz.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu %100 polyesterden üretilen dokuma ve örme ürünler için tela üretimi gerçekleştirmektedir.



MenderesFabrics

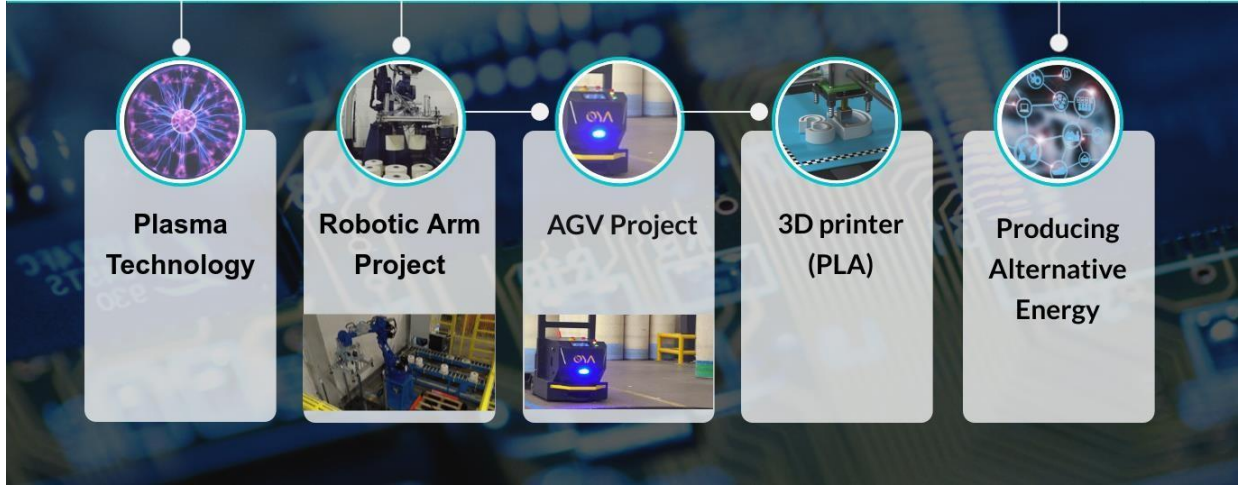
14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalarımıza hız verdik. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika ve Orta Doğu pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi'ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics'in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”



Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle yukarıda bahsetmiş olduğumuz projeleri ve daha birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar- Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan TÜBİTAK-TEYDEB çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.



2011-2012 TÜBİTAK - TEYDEB

"Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası"



2012-2013 TÜBİTAK - TEYDEB

Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası"



2013-2014 TÜBİTAK - TEYDEB

"Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi"



2015-2016 TÜBİTAK - TEYDEB

"Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı"



2016-2017 TÜBİTAK - TEYDEB

"Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı"



2019-2020 TÜBİTAK - TEYDEB

"FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı"

Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında 2021 yılı sonu itibarıyla Menderes Tekstil 295 inci Ar-Ge merkezi olmuştur. Türkiye genelinde Ar-Ge Merkezinde alınan Tasarım Tescil sayısına göre 27 inci sıradadır.

Ar-Ge Merkezi kapsamında başlatmış olduğumuz projeler planladığımız terminlere ve içeriklere uygun bir şekilde ilerlerken bir yandan da aday projelerin üstünde konuşularak yeni projeler için çalışmalara devam etmektedir.

2016 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2022 yılı üçüncü çeyrek sonu itibarıyla yeni başlatılan 2 proje ile toplam 66 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. 2022 yılı dördüncü çeyrek sonu itibarıyla yürütülen 66 projeden 57 adedi başarıyla sonuçlandırılmış ve 9 adet proje de dördüncü çeyrek sonu itibarıyla devam etmektedir. Yürütülen projeler Tekstil Süreçleri, Sürdürülebilir Elyaflar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Dijital Dönüşüm, Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Global Yenilenebilir Enerjinin Depolanması ve kullanımıyla ilgilidir.

Tamamlan ve devam eden projelerimizden bazıları aşağıda sunulmaktadır:



“Cer Kovalarının Nakliyesi İçin Lazer Alan Tarayıcı Güvenlik Ekipmanlı, Işıklı İkaz Uyarı Sistemli, Çevre Birimler İle Haberleşebilen, Çekici Tip Otomatik

Yönlendirmeli Agv Araç Tasarımı ve Prototip İmalatı” projemiz ile birimler arasında insansız araçlar ile taşıma yapılmaktadır.



Sevkiyat Hızını ve Ürün Kalitesini Arttıran Tam Otomatik Çok Katlı Palet Üzeri Yarı Mamul Robotik İstifleme Makinesi Prototip İmalatı ve Montajı” projemizde ise tekstil endüstrisinde robot kullanımı için çalışmaları yapılmaktadır.



Ar-Ge merkezimizde dijitalleşme projeleri kapsamında Optik göz ile üretim makinelerinde hata kontrol projemizin montajı tamamlanmıştır. Menderes Dokuma Fabrikamızda yüksek kalitede ürün üretebilmek için hataları kaynağında kontrol altına almak amacıyla yürütülmektedir. Bu proje ile sistemi tasarlayıp üretme kabiliyetine sahip olacağız.



Ar-Ge Laboratuvarı envanterine kattığımız AATCC 42 Water Resistance-Impact Penetration test cihazı ve AATCC 22 Water Repellency – Spray Test ile Su Geçirmezlik ve Su iticilik testlerini yapabilir seviyeye geldik.

2021 ve 2022 yıllarında başlatılan üst seviye teknolojik projelerin tamamı üzerinde çalışmalar plan dahilinde yürütülmektedir. Bu projeler: Görüntü işleme teknolojileri, yenilenebilir enerjilerin depolama teknolojiler, Teknik Tekstil, Dijital dönüşümün tekstil sektöründeki verimliliğe optimizasyon etkileri ve farklı özelliklerde kumaş çalışmalarını içermektedir.

Ar-Ge Merkezimiz aynı zamanda olefin elyafından üretilen outdoor kumaş üretim çalışmalarında başarılı sonuçlar elde edilerek yeni bir Pazar alanına girilmiştir.

Menderes Tekstil Ar-GE bölümü olarak,

202104 proje kodlu Dijital Baskı Makinelerindeki Aynı Baskı Kafalarında Hem Reaktif Hem De Pigment Baskı ile İstenilen Renk Çalışmalarının Daha Az Su, Kimyasal ve Enerji Tüketimiyle Yapılması isimli projemizi 15.12.2022 tarihinde 4th International Eurasian Conference on Science, Engineering and Technology (EurasianSciEnTech 2022), konferansında proje sunumu gerçekleştirilmiştir.

202105 proje kodlu Farklı Konstrüksiyonlardaki Atık Kumaşların Sürdürülebilirlik ve Geri Kazanım Olanakları isimli projemizi 07.01.2023 tarihinde 8th International Congress On Life, Engineering, and Applied / Humanities and Social / Medicine, Nursing, and Health Sciences in a Changing World kongresinde proje sunumu gerçekleştirilmiştir.

TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezi faaliyet alanına 2017 yılında başlamıştır. Toplam 52 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 44 tanesi tamamlanmıştır. 8 adet projemiz halen devam etmektedir. Yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiyesahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Ev tekstili yanı sıra özellikle gömleklik kumaş kısmında müşteri beklentilerini karşılamak amacı ile %100 sürdürülebilir doğal elyaflar kullanarak; çeşitli kumaş konstrüksiyonları geliştirerek bunlara uygun ham / yarı mamül / mamül kumaşlar satın alınarak; kumaş üzerine dijital / rotasyon baskı teknikleri uygulanarak çevreci ve aynı zamanda fonksiyonel ürünlerin tasarımı hedeflenmiştir. Ayrıca ilave yatırım yapmadan kısa süre içerisinde, ekonomik bir şekilde değişik renk ve irilikte glitter tozlarının kullanımı ile ürünlerimize parlaklık ve ışıltı katarak farklılaşmayı ve bu sayede ürünlerimizin tercih edilen bir ürün olmasını sağlamak da hedeflerimiz arasındadır.

Mayıs ayı sonunda faaliyet raporumuz Bakanlığa sunuldu. Bu sene Bakanlık tarafından yerinde denetleme yapıldı. Bakanlık himayesinde gerçekleştirilen incelemeler sonucu yazılan raporlar doğrultusunda 5746 sayılı kanun kapsamında 18.11.2022 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezi'mize sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi, Değerlendirme ve Denetim Komisyonu toplantısına katılan üyelerin oybirliği ile uygun görülmüştür.

Planlanan projelerimizde amaç, ürün yelpazemizin daha da genişletilmesini sağlamak, özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri ile mevcut pazar şartlarından farklılaşıp, dar boğaz haline gelen sektörde karlılık oranlarımızı arttırarak ülke ihracatına ve şirketimize katkı sağlamaktır.

Birbirinden güzel, estetik, rengarenk, dekorasyona uyumlu, işletmemizde daha önce tasarlanmamış piyasanın ihtiyaç duyduğu kreatif desenleri taşıyan projeler yapmak projelerimizin yenilikçi yönüdür.

12-15.10.2022 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen Fashion Prime İzmir Fuarı'na Tasarım Merkezi olarak geliştirdiğimiz kumaşlar ve yeni tasarımlarımızla birlikte stant açarak katılım sağladık.

22.12.2022 tarihinde Ege 7. Uluslararası Uygulamalı bilimler kongresi için bildiri/makale sunumunda bulunup akademik teşvik belgesi aldık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilir Üretim Stratejimiz

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuylar: Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyizdir.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile "geleceğin işletmesi olma" arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu 'Değişim Açlığı' olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapılmaktadır. Menderes Tekstil'de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir.

Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME

2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME

2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME

2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME

2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ

Sosyal Sorumluluk

Atıkların Azaltılması

Yeşil Girişimcilik

Çevre Dostu Ürün Üretimi

Geri Dönüşüm

Kirliliğin Önlenmesi

Ar-Ge

Atıklardan Yeni Ürün Eldesi

Yeni İş Fırsatları

Eko-İnovasyon

Temiz Üretim

Sürdürülebilir Kalkınma

Hammadde verimliliği

Karbon Salınımı Azaltımı

Yeşil İş Fırsatları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.



Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır. Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.)

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.

Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.



SmArtMen SÖZÜ

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine
getireceğime, doğanın korunması için
çalışacağıma, doğanın kaynaklarının
tasarruflu kullanılması için her zaman
dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi
temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir
dünya yaratmak için elimden geleni
yapacağıma söz veriyorum.

“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1. ve 8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye’yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA ALANLARIMIZ



Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynakta azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

Döngüsel Ekonomi

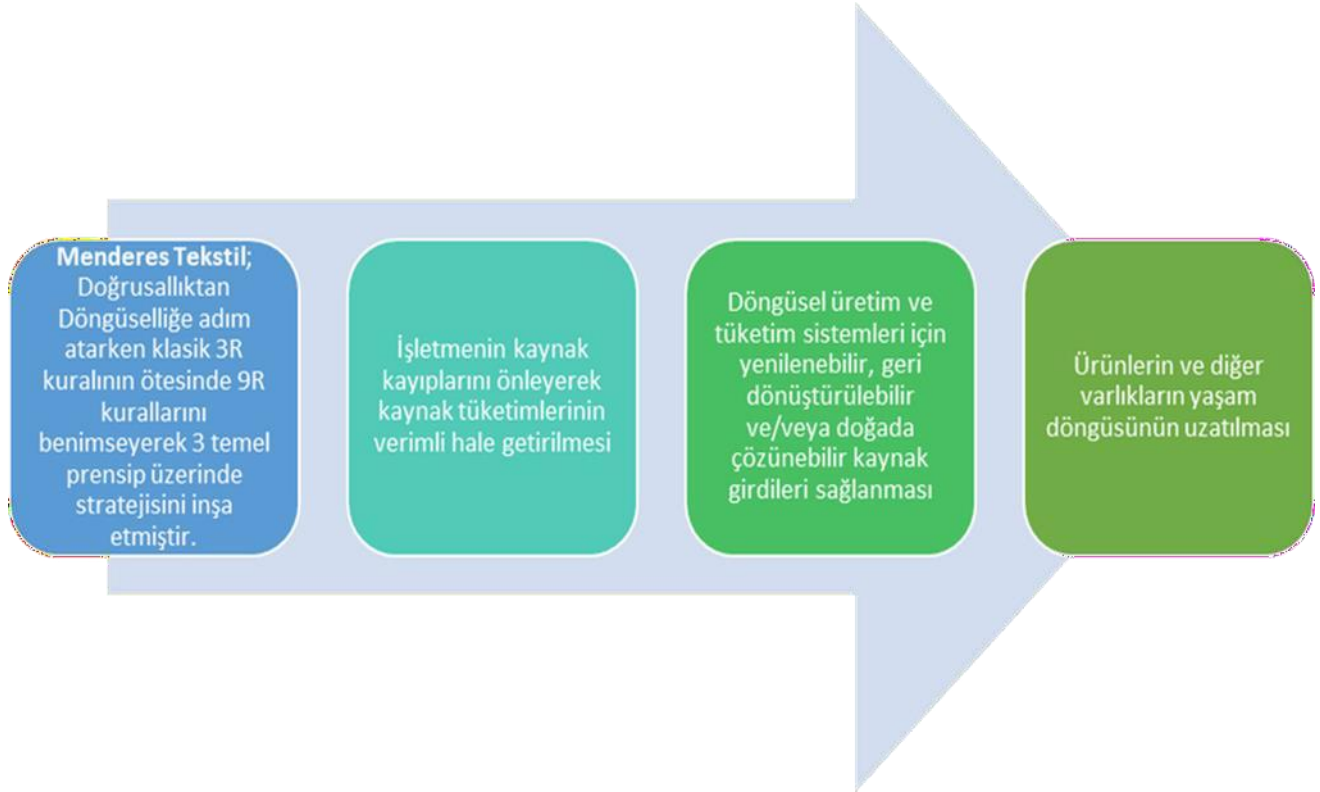
Döngüsel Ekonomide; ürün ve endüstriyel süreçlerin kaynak ve materyalleri sürekli olarak akışta, kullanımda kalacak şekilde uygun olarak tasarlanması ile atıklar en aza indirgenir; çıkması kaçınılmaz olan atıklar ve kalıntılar ise geri dönüştürülür veya geri kazanılır.

Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GRS, GOTS, OCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz. Sıfır atık çalışmaları kapsamında fabrikamızda kullanılan selüloz

bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. ISO 14001'e göre; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltma ile ilgili yerel mevzuatların yanı sıra uluslararası atık yönetimi uygulanmaktadır.



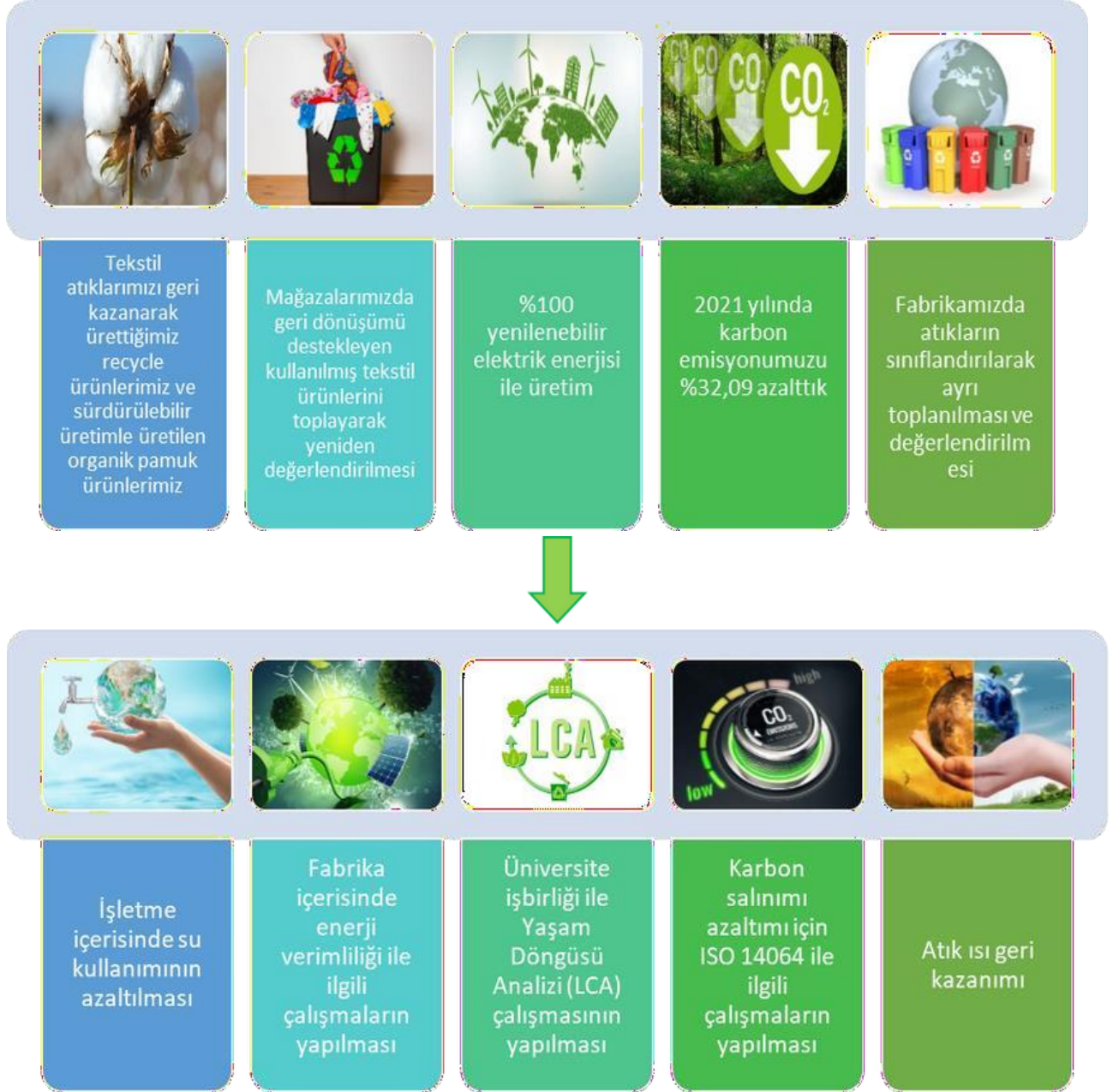
MENDERES DÖNGÜSELLİK STRATEJİSİ



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsellik İçin Bugüne Kadar Neler Yaptık?

Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından oluşturulan 2030 hedefleri doğrultusunda 17 amaçtan belirlediğimiz öncelikli olarak sürdürülebilirlik alanlarımızda yaptığımız çalışmalar;



Döngüsellik İçin Neler Yapacağız?



DÖNGÜSELLİKLE DÜNYAYI İYİLEŞTİRELİM



Menderes Tekstil Standart Sürdürülebilirlik Aksiyonları➤ Atık su arıtma:

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.

➤ Kojenerasyon Tesisi:

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.

➤ Yenilenebilir kaynaklardan elyaf kullanımı:

1200 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

700 ton/yıl ortalama tensel/lyosel, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

➤ Menderes Tekstil’de sıfır sıvı deşarjı ve sıfır atık çalışmaları:

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2022 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %30 azaltıldı. Operasyonel mükemmellik çalışmaları kapsamında yürütülen su katısı ile %10 daha su tüketimini azaltılması hedeflenmektedir.

Menderes Tekstil İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları

25000 m² alanda, 2500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir



Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile Çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor:

Örnek olarak Menderes Tekstil'in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiyede tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3300 ton/yıl kostik soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

Sorumlu Kaynak Kullanımı:

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI'n Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil birçok organizasyonu başarıyla yapmıştır. Tekstil atıklarını geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GOTS, GRS, OCS, RCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz.

Dijital üretim metodları ile daha az kaynak tüketimi:

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemlerinde dijitalleşmenin artırılması:

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave QDMS sistemini 2021 yılının ilk çeyreğinde devreye alındı. Bu şekilde şirketimizdeki kalite yönetim sistemlerinde kullanılan kağıt miktarının azaltılması sağlandı.

Tedarik zincirinde daha az kaynak kullanımı ve daha az çevre kirliliği:

Bu alanda da Menderes Tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.



Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak,
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek,
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak,
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

Sertifikalar/Belgeler

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (İSG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001 (Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.



Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez

daha kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.



2018 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammaddelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri

organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.



Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.



2019 yılında, Global Recycled Standardı (GRS) sertifikasını aldık. Global Recycled Standardı (GRS) son üründe, katı üretim gerekliliklerini yerine getirerek, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini izlemek ve doğrulamak için oluşturulmuş bir ürün standardıdır.

Çevresel Sorumluluk

ÇEVRE DOSTU ÜRETİM

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız**Çevre Politikamız**

Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,
- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

Atık Yönetimi

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretim sürecinin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurumbünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.

Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmektedir olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.



Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahasında biriktirilmektedir.

Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici depo alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

Tehlikesiz Atıklar

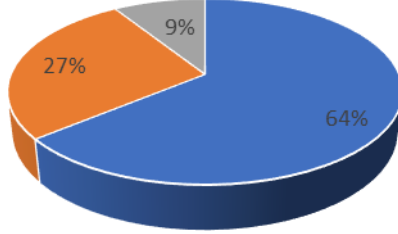


Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.

Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.

- Arıtma Çamuru
- Kontamine Ambalaj Atık
- Diğer Tehlikeli Atıklar

**Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyoruz**

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önüyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.



Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından “Sıfır Atık Belgesi”ni almaya hak kazandık.



Sıfır atık çalışması ile ilgili fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezinde geliştirilen proje ile selüloz bazlı atıklardan kimyasal kullanmadan, yüksek kalorifik değere sahip, kokusuz, kül bırakma oranı az biyoyakıt tesisi kurulmuştur.

Menderes ailesi olarak doğanın sürdürülebilirliği için daha az kağıt daha çok hayat cümlesinden yola çıkarak kağıt israfını önleme çalışmalarına fabrika genelinde başlandı.

1 Ton Kağıt Ne Kazandırır ?



17 ağaç

26,7 m³ su

4100 kWh enerji

1,3 ton CO₂

Şirket genelinde oluşturduğumuz kağıt kullanımının azaltılması hakkındaki kata çalışmamızda A4 kağıt kullanımı azaltılması yıllık olarak sağlanmıştır. Bu kata çalışmamız sürdürülebilirlik olarak da 600 Ağaç+ 945 m³ su+ 45 ton CO₂ kazanımı sağlamıştır.

Su Yönetimi

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

Menderes Tekstil Operasyonel Mükemmellik çalışmaları kapsamında, proseslerde kullanılan suyu azaltmak için kalite ve üretimde bir düşüş olmadan makinelerindeki suyun sürdürülebilirliğini sağlamak ve hem geleceğimiz hem de işletmede su kullanımını azaltmak için sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmekteyiz.

Atıksu Yönetimi

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz. Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



FİZİKSEL ARITIM

Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.

KİMYASAL ARITIM

Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çökeltme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.

BİYOLOJİK ARITIM

Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksit dönüştürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarja geçilmektedir.



Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdiği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi



Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.

İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda; pH Çözünmüş Oksijen mg/L, KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L, Sıcaklık C⁰, İletkenlik µs/cm, Debi m³/h, Parametreleri ölçülmektedir.

Parametrelerin Doğruluğu

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.

Enerji Yönetimi

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.



EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ÇATI ÜSTÜ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ- MENDERES

Yenilenebilir Enerji Kaynakları (GES)

Çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19,5 MW kojenerasyon tesisini 7,88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kurdu.

7,8779 MWp/6,200 MWe kapasiteye sahip olan tesis aynı zamanda Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliğini kazanmıştır.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19,52 MWm/18,73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilenebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecek kapasitede tesisimizi 28.05.2021 tarihinde devreye aldık.

GES projemizle toplam tüketimimizin yüzde 10'un üzerinde güneş enerjisi santralimizden karşılanmış bulunmaktayız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.



Menderes Karbon Nötr Yolculuğu

Akça Holding'e bağlı şirketlerimizden Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

Baklacı JES tesisimizden aldığımız Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikalı 78.548 MWh (IREC Sertifikalı) enerji (temiz ve yenilenebilir enerji), fabrikamızın üretimi için kullanılmıştır.

2022 yılında 2021 yılına göre Çatı Üstü GES tesisimiz ve kendi şirketimize ait JES tesisimizden alınan IREC sertifikamızla temiz ve yenilenebilir enerji kullanılarak CO2 salınımımızda %32,09 oranında azaltım sağlayarak daha sürdürülebilir bir çevre için çalışmaktayız.

Yeşil Dönüşüm İçin Neler Yapıyoruz?

Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santralimiz



Çatı üstü güneş enerjisi
santralimiz;

7.8779 MWp/ 6.200 MWe
kurulu güce sahiptir.

Rüzgar Enerjisi Santralimiz



Aliağa RES Gold Standard
karbon sertifikası kapsamında
değerlendirilmektedir.

Jeotermal Enerji Santralimiz



Menderes'in üretimi için
dışarıdan satın aldığımız
elektrik tüketimimizi Bklacı
JES tesisimizden elde ettiğimiz
enerji ile karşıladık.

**MENDERES TEKSTİL
KAPSAM 2' DE KARBON NÖTR OLARAK;
%100 YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ENERJİSİ
İLE ÜRETİM YAPIYOR.**



I-REC SERTİFİKAMIZ



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for

MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

by

I-REC SERVICES

confirming the Redemption of

78 548.000000

I-REC Certificates, representing 78 548.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No: 1/12 Sarayköy/Denizli/Türkiye
Turkey**

in respect of the reporting period

2022-01-01 to 2022-12-31

menderes

Evident



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the
left and entering in the Verification Key below

Verification Key

7 3 2 8 2 6 7 0

<https://evident.app/public/certificates/en/vuf72IGWTkZS9cwwM4hPtBxIXAGdR9No5UJ4/9PEJBhSZPUCIFX/KM>

Kojenerasyon Tesisi

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW ile elektrik üretimi yapmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır. Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

Enerji Kaynaklarının Verimli Kullanımı

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalarını azami şekilde yürütmüştür. 2005 yılında başlatılan sürekli gelişim çalışmaları ile kaynak kullanım verimliliğini enerji alanında da en üst seviyeye taşımıştır. 2020 yılında şirket içerisinde yayınlanan Menderes Sürdürülebilirlik Kitapçığında bu çalışmaları toplayarak, başlangıçtan günümüze kadar olan gelişimi toplamış ve bu kaynak eğitimlerde kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede yapılan iyileştirme çalışmaları diğer bölümlerdeki etkileriyle de yansıma çalışmaları başlamıştır. Onlarca çalışmanın içinden birkaç örnek başlık verirsek:

- Otomasyon ve robotik uygulamalar ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Renovasyon çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Süreç iyileştirme ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- TPM çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Operasyonel mükemmellik çalışmaları (yalın/kaizen) enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Aydınlatma iyileştirme çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- AR-GE Merkezinde tasarlanıp, bünyemizde üretilen yeni jenerasyon makineler ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Verimlilik artırma çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Enerji geri kazanım çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Atıkların geri kazanımı ile yakıt çalışmaları ile enerji üretim projeleri

Sürekli gelişim çalışmaları ile 2005 yılında çıktığımız yolculuk sonsuza dek devam edecektir.

İnsan Kaynağımızın Sürekli Gelişimi

Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon Ve İyileştirme

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermektedir.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planları yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirler ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.

İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metotları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalışmaları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil’i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.

Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz. Fabrikamızda yapılan KAIZEN HAFTASI çalışmasında belirlenen aksiyonlar yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.

Menderes Tekstilde yapılan operasyonel mükemmellik çalışmaları ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bu gün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Sürekli Öğrenme ve Gelişim

Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır. Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.



Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir.

Menderes Tekstil A.Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerdendir.

Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI
STANDART EĞİTİMLERİ	ISO 14001:2015 GNL BİLEĞ
	ISO 9001:2015 GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 45001 İSG YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ
	ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	ISO 50001 İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ
	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ
	BETTER COTTON EĞİTİMİ
	KVKK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
	GOTS, OCS, GRS STANDART EĞİTİMLERİ
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ
	HAŞERE BULAŞMASI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ
	TEHLİKELİ MADDE VE UL
GELİŞİM EĞİTİMLERİ	QDMS KULLANICI EĞİTİMİ
	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ
	HARİCİ PROJE YAZMA EĞİTİMİ
GÜVENLİK EĞİTİMLERİ	GÜVENLİK EĞİTİMİ
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	İŞÇİ SAĞ.VE İŞ GÜVENL.EĞT
	İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZEN
	İLK YARDIM EĞİTİMİ
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL KURALLARI
	İŞ KAZALARI VE KORUNMA TEKNİKLERİ
	TEMEL İSG GENEL KONULARI
	TEMEL İSG SAĞLIK KONULARI
	TEMEL İSG TEKNİK KONULARI
	ACİL DURUM EKİP EĞİTİMİ
	TAHLİYE/ÇEVRE TATBİKATI
İŞ EĞİTİMLERİ	EKRANLI ARAÇLARLA ÇALIŞMA

Menderes Akademi ve E-Akademi (Online Eğitimler)

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir.

Bulaş riskinin engellemesi ve katılım oranının artması hedeflenerek başlanan eğitimlerin verimli olduğu tespit edilmiş olup “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye devam edilmektedir.

Çalışanların istedikleri ortamdan cep telefonu, tablet, bilgisayar aracılığıyla bireysel şifreleriyle giriş yaptıkları online eğitim sistemi sayesinde eğitimlere %100 katılım sağlanmaktadır. Çalışanlar eğitim salonlarındaki wifi’ler aracılığıyla ücretsiz olarak eğitim sayfasına erişebilmektedir. Çalışanlar diledikleri zaman tamamlamış oldukları online eğitimleri kendi sayfaları üzerinden yeniden izleyebilmektedirler.

Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

Ayrımcılık konusunda;

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinin seçilir.

Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.

Kadın Hakları konusunda;

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümente edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

***MENDERES TEKSTİL BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİNİ DESTEKLEYEN ALT POLİTİKA OLARAK;
“SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ” DIR.***

SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ FAALİYETLERİMİZ**Ağaçlandırma Projeleri**

Daha yeşil bir dünya hepimizin hakkı diyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere Menderes Tekstil ağaçlandırma projeleri gerçekleştirmektedir.

**Çalışanlarına Konut Desteği**

Menderes Tekstil kar amacı gütmeyen yaptıracağı konutlarla çalışanlarını ev sahibi yapmaktadır.



Çocuklara Yönelik Etkinlikler

Menderes Tekstil, çalışanlarının çocuklarına çocuk şenlikleri ve toplu sünnet törenleri düzenlemektedir.



Kadın ve Engelli İstihdamına Öncelik



SGK Teşekkür Belgesi

Menderes Tekstil, “En Çok Engelli İstihdamı”, “En Çok Kadın İstihdamı”, “En Çok Sigortalı İstihdamı” yapan ve “En Çok Prim Ödeyen” işverenleri arasında yer aldığı için Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 4 dalda teşekkür belgesine layık görülmüştür.

İşkur Teşekkür Belgesi

Menderes Tekstil bölgede ve sektörde engelli ve işbaşı istihdamına en çok katkı sağlayan firma olarak İŞKUR tarafından teşekkür belgelerine layık bulunmuştur.



Sağlıklı Yaşam İçin Sigara Bırakma Etkinliği

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem verir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurabilir. Karbonmonoksit ve karboksihemobilin seviyeleri ölçülerek işyeri hekimimiz tarafından sigarayı bırakma süreci hakkında bilgilendirilir. Ön işleminden sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilir ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanır. Programa başladıktan 3 ay sonra bireyler aranır ve karbon monoksit ve karboksihemobilin seviyeleri tekrar ölçülür, eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse hediye çeki ile ödüllendirilirler.

Kan Bağış Kampanyamız

Kızılay ile her sene ortak kan bağış kampanyası düzenlenmektedir. Sağlık birimimizin de desteğiyle kurulan kan toplama merkezine çalışanlarımız büyük ilgi göstermektedir. Verilen kanlar hem Kızılay'a destek hem de ilik nakli bekleyen hastalara umut olmaktadır.

Covid-19 Aşı Kampanyamız

Covid-19 salgınıyla mücadele edilmesi ve toplum bağışıklığının güçlendirilmesi adına firmamızda Covid-19 aşı uygulaması yapılmaktadır. Çalışanlarımızın aşı olmasını kolaylaştırmak için İl Sağlık Müdürlüğü ile iş birliğine gidilerek, çalışanlara Menderes Sağlık Biriminde aşı uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Kadına Şiddet Farkındalık Etkinliği

Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlara uygulanan şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla rozet ve broşürler hazırlayarak tüm çalışanlarına dağıtmaktadır.

Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği



Ekim ayının “Meme Kanseri Farkındalık Ayı” olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşürleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtılmaktadır.

Stajyer Eğitimleri

Stajyer öğrencilerimize staja başlamadan önce eğitim salonumuzda firma tanıtımı, iş yeri kuralları, genel bilgilendirme ve İSG eğitimleri verilmektedir.

Staj Dönemi Sonu Sertifika Töreni

2018'den bu yana Menderes Tekstil'de staj yapan tüm öğrenciler, staj programlarının sonunda düzenlenen törende verilen sertifika ile ödüllendirilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirmesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler firmamızda çalıştırılmamaktadır.

Bu bağlamda yasal zorunluluğu olan meslek gruplarında yer alan çalışanlarına MYEK belgesi almalarını sağlayarak, iş hayatlarına katkıda bulunmaktadır.

İş Güvenliği Teknik Gezilerimiz

Farklı sektörlerden kurumsal firmalar ile karşılıklı firma ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. İş Güvenliği uzmanlarımız yaptıkları teknik gezilerle sahada uygulanan güzel İSG örneklerini inceleyip firmamızda uygulanabilir hale getirmektedir.

Üniversitelerin Fabrikamıza Yaptığı Teknik Geziler

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinin mühendislik bölümlüleri ve/veya öğrenci toplulukları firmamızı ziyaret ederek üretim süreçleri ve uygulamalarımız hakkında bilgilendirilirler.

İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlanmaktadır.

Denizli İş Kulübü ile Yapılan Etkinlikler

Denizli İş Kulübü üyesi yeni mezun ve son sınıf üniversite öğrencilerine yönelik İş Arama Becerileri Eğitimlerine İnsan Kaynakları Uzmanlarımız eğitimci olarak katılım sağlamaktadır.

Sanal İstihdam Fuar Katılımımız

Sanal İstihdam fuarlarına sanal standımızla katılım sağlanmakta ve iş arayan adaylarla görüşmeler yapılmaktadır.

Üniversite Kariyer Günlerine Katılım

İnsan Kaynakları ekibimizle ve yöneticilerimizle üniversitelerin kariyer günlerinde öğrencilerle buluşarak firmamızı ve tekstil sektörünü daha yakından tanıtmaya fırsatı bulmakta; kariyer planlamasının püf noktaları, staj, iş başvurusu ve çalışma hayatı gibi konularda öğrencilerle görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Kulüplerine Destek

Pamukkale Üniversitesi öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinliklere İnsan Kaynakları Uzmanlarımız konuşmacı ve eğitimci olarak katılarak deneyimlerini öğrencilerle paylaşmaktadır.

Üniversite- Sanayi ile İş Birliği

Pamukkale Üniversitesi ve DESİAD iş birliği ile düzenlenen “İşyeri Meslek Yüksekokulu Oluyor Projesi”ni desteklemektedir.

Çalışan Memnuniyet Ölçümü

Firma içinde verimliliğin ve iş performansının arttırılmasına yönelik ihtiyaç duyulan gelişim alanlarının tespit edilmesi için kurulan Çalışan Memnuniyet Ölçüm Sistemi aktif olarak yürütülmektedir.

Ölçüm alanlarının belirlenmesiyle yıllık Kurumsal Anket Planı hazırlanmaktadır. Alınan anket sonuçları analiz edilip tespit edilen uygunsuzluklar için aksiyonlar alınmaktadır.

**KOMİTELERİMİZ**

Menderes Tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirsek:

Sosyal Sorumluluk Komitesi:

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenilip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalırsa ya da, suistimaller yaşanırsa bunların önüne nasıl geçilebileceğini) en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağını ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

Kaynak Tüketiminin Azaltılması Komitesi:

Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynakları kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik arttırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak), çalışanların motivasyonlarını arttırma komitesi (Bilinç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi (Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

ZLD Komitesi:

Menderes Tekstilde yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sızı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su

kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2022 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %30 azaltıldı. Çalışmalarımız devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 bir kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,

- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmalarını değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.

İSG'de Yetkinlik, Farkındalık

İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmetakdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

2022 yılında;



- 2441 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 347 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,

DİĞER HUSUSLAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2022 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 01.03.2023 tarihli Rapor'da "Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, eğitim-öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağışta bulunulabilmektedir.

2022 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklıkları tarafından sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıf ve derneklere 513,600 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına 797,605 TL olmak üzere toplamı 1,311,205 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2022 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir idari ya da maddi herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 250.000.000 TL olan Menderes Tekstil çıkarılmış sermayesinin 31.12.2022 tarihi itibarıyla 3.920.088.804 TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını koruduğu tespit edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Menderes Tekstil veya Şirket), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamayönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **4.2.8.** - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
- **4.3.9.** - Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.2.** - Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.** - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- **4.6.1.** - Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu

bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketsayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

BÖLÜM I I - KÂR PAYI HAKKI

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenen 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre ana ortak payına düşen 267.778.497 TL "Dönem Zararı" oluşmuştur. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 317.046.524,92 TL "Dönem Zararı" oluşmuştur. SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 2021 hesap dönemine ilişkin olarak zarar nedeniyle herhangi bir kar dağıtımı yapılamayacağı yönündeki Yönetim Kurulu kararı Genel Kurul'da görüşülerek oy çokluğu ile kabul edildi.

BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 30 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun 2 adet bağımsız üyeyle birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına ve görev sürelerinin ise 3 yıl olarak belirlenmesi karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Bu çerçevede 30.03.2022 tarihinde yapılan İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu Toplantısında Genel Kurulca seçilecek Yönetim Kurulu üyeliklerine aday olarak Sn. Rıza Akça, Sn. Ahmet Bilge Göksan, Sn. Cemal İpekoğlu ve Sn. Ali Atlamaz'ın gösterilmelerine karar verilmiştir. İmtiyazlı Pay Sahipler Özel Kurulu Toplantısında belirlenen adaylar 30 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için Yönetim Kurulu üyesi seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup bu adayların bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu 08.03.2022 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilen bağımsız iki adayın bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine ve Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu iki aday (Sn. Yiğit ZABUNOĞLU, Sn. Hüseyin SOYGÜR) 30 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bugüne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

2021 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK 1'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun 31.03.2022 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
Rıza AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
Ahmet Bilge GÖKSAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
Cemal İPEKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2022 Mart 2025
Ali ATLAMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür		Mart 2022 Mart 2025
Hüseyin SOYGÜR	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Alaşehir Ticaret Borsası Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
Yiğit ZABUNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Kula Maden Suyu A.Ş. Yönetici	Mart 2022 Mart 2025

3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-posta yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Mali İşler Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Mali İşler Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Fiziki olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi ile 4.4.1. sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde 2022 yılından itibaren elektronik ortamda da yönetim kurulu toplantısı yapılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu toplantılara elektronik ortamda görüntülü ve sesli katılabilme, görüş ve öneride bulunma, oy kullanabilme imkanlarına sahipken kararları güvenli bir ortamda elektronik olarak imzalamaktadırlar.

Fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan toplantılarda başkan ve üyeler tarafından imzalanan Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2022 yılı içerisinde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle toplam 19 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %100 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2022 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesine uygun olarak kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Hüseyin SOYGÜR Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2022 yıl içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

08.04.2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Yiğit ZABUNOĞLU'nun Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanı Sn. Hüseyin SOYGÜR'ün ise komite üyesi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Yiğit ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin SOYGÜR	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

08.04.2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Hüseyin SOYGÜR'ün, üyeliğine ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Cemal İPEKOĞLU'nun seçilmelerine karar verilmiştir. Komite 2022 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Hüseyin SOYGÜR	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar

çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2022 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

08.04.2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Hüseyin SOYGÜR'ün, üyeliğine ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Cemal İPEKOĞLU ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Pelin ÜSTÜN'ün seçilmelerine karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Hüseyin SOYGÜR	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
Pelin ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimikonusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil'de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bunedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Şirketimiz JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. 28.12.2022 tarihinde KAP'ta yayınlanan Rating Bildirim Formu'nda da yer aldığı üzere Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu "BBB+ (tr)" seviyesinden "A- (tr)" seviyesine revize edilmiştir.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Şirketimiz, 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi ve 2017 yılında kurulan Tasarım Merkezi ile bu konudaki gücünü daha da arttırmıştır.

Dış Çevre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya pandemi, yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedarikinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise, düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri,

ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil’de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi’ni teşkil eden İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir. Buna örnek teşkil eden bir işlem tabloda gösterilmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme 31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere bir İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonu’nun çalışma kapsamına Akça Holding A.Ş.’nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç denetim birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil şirketinin iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesinde ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

2022 faaliyet döneminde; Menderes Tekstil şirketinin Satın Alma, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Üretim Stok ve Satış süreçleri incelenmiş ve çalışmalar ile ilgili Menderes Tekstil Denetim Komitesi bilgilendirilmiştir.

Şirket süreçlerini SAP ERP yazılımı alt yapısıyla yönetmeye başladığı için iç kontrol sistemi kurgusu tekrardan değerlendirilmiş ve Şirket Yönetimine ve İç Denetim Komitesine geliştirme faaliyetlerine yönelik risk kontrol bakış açısına uygun tavsiyelerde bulunulmuştur.

Ayrıca Şirket Turquality Marka destek programı desteklerinden yararlanma hakkı elde ettiği için iç denetim fonksiyonu, Gelişim Yol Haritası Planının 14.Maddesi konumundaki “ İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistematiğinin İyileştirilmesi” iş planında Yönetici sorumluluğunu üstlenmiştir.

Bu bağlamda,

- Süreç bazlı risk kontrol matrislerinin oluşturulması,
- Risk yönetim süreçlerinin dijitalleştirilmesi,
- Süreç akış şemalarının yenilenmesi,
- Kurumsal risk yönetimi sistematiğinin iyileştirilmesi
- İç denetim, iç kontrol ve risk yönetim faaliyetlerinden sorumlu insan kaynağı ihtiyacının karşılanması

Konularında gelişim çalışmalarına destek verilmiştir.

Projenin 2022/4.çeyrek ve 2023/2.çeyrek aralığında tamamlanması öngörülmüştür. Plana uygun şekilde iç denetim takvimi oluşturulmuş ve 2022 yılının son çeyreğinde özellikle Risk Kontrol Matrislerinin oluşturulması ve GRC çözümleriyle risk bazlı süreç denetimi uygulamalarına geçilmesi yönünde çalışmalar yapılmıştır.

2019-2021 yılı faaliyet dönemi denetim bulgularının takibi amaçlı dijitalleşme çalışmaları sayesinde Kurumsal Risk Yönetiminin geliştirilmesine yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Şirket risk envanterinin güncel takibi sağlanarak Yönetişim alanında iç kontrol sisteminin etkin değerlendirilmesine yönelik raporlamalar yapılmıştır.

İç denetim ekibine tekstil mühendisi personel istihdamı sağlanarak uzmanlaşma odağında hizmet seviyesinin artırılması hedeflenmiştir.

2023 yılında İç denetim departmanının iç denetim testlerinin robotik dijital çözümlerle yapılması ve kalite güvence programlarının geliştirilmesine yönelik hedefler oluşturulmuştur.

Menderes Tekstil İç kontrol mekanizmasının işleyişi ile ilgili değerlendirmeler yapılırken aşağıdaki iç kontrol değerlendirme modeli uygulanmaktadır.

İç Kontrol Değerlendirmesi Anahtar Performans Göstergeleri	İç Kontrol Konuları	İç Kontrol değerlendirmesi Sonuçları	Yönetimin İç Kontrolün etkinliğine Yönelik değerlendirmeler
Tüm izleme faaliyetlerinin değerlendirilmesi	Varlıklara yönelik kontroller	İç kontrolün etkinliğine yönelik tespitler	Denetim Komitesi ve Yönetim görüşmesi
Risklerin yönetilmesi için oluşturulan Politika ve Prosedürlerin değerlendirilmesi	Faaliyetlere yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirmesi risk tanımları	İç denetim birimi ve Süreç sahiplerinin çalışmalarının değerlendirilmesi
Yazılım, bilgi, işletim ve kayıtlamaların değerlendirilmesi	Raporlamalara yönelik kontroller	İç kontrol değerlendirmesi öneriler	Yönetimin İç Kontrol değerlendirmesi aksiyon planları
İç Kontrol sisteminde tanımlanan risklerin değerlendirilmesi	Uyum çalışmalarına yönelik kontroller	İç kontrol süreç sahibi mutabakatları	
Kontrol ortamının değerlendirilmesi (Organiasyonel yapı, kişisel ve mesleki etik değerler, insan kaynağı ve yönetim felsefesi)			

2023 yılında da iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirmeler belirlenen yöntem odağında aynı şekilde devam edecektir.

3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 30.03.2022 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 3.228.134 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II -17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının

belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından ulaşılabilir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

EK 1**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

- a) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenerek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin kurulmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağıma, önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin denetimini (vergi denetimi, kanunî denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin işlerine zaman ayırabileceğimi;
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin veya Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

30.03/2022

HÜSEYİN SOYGÜR

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

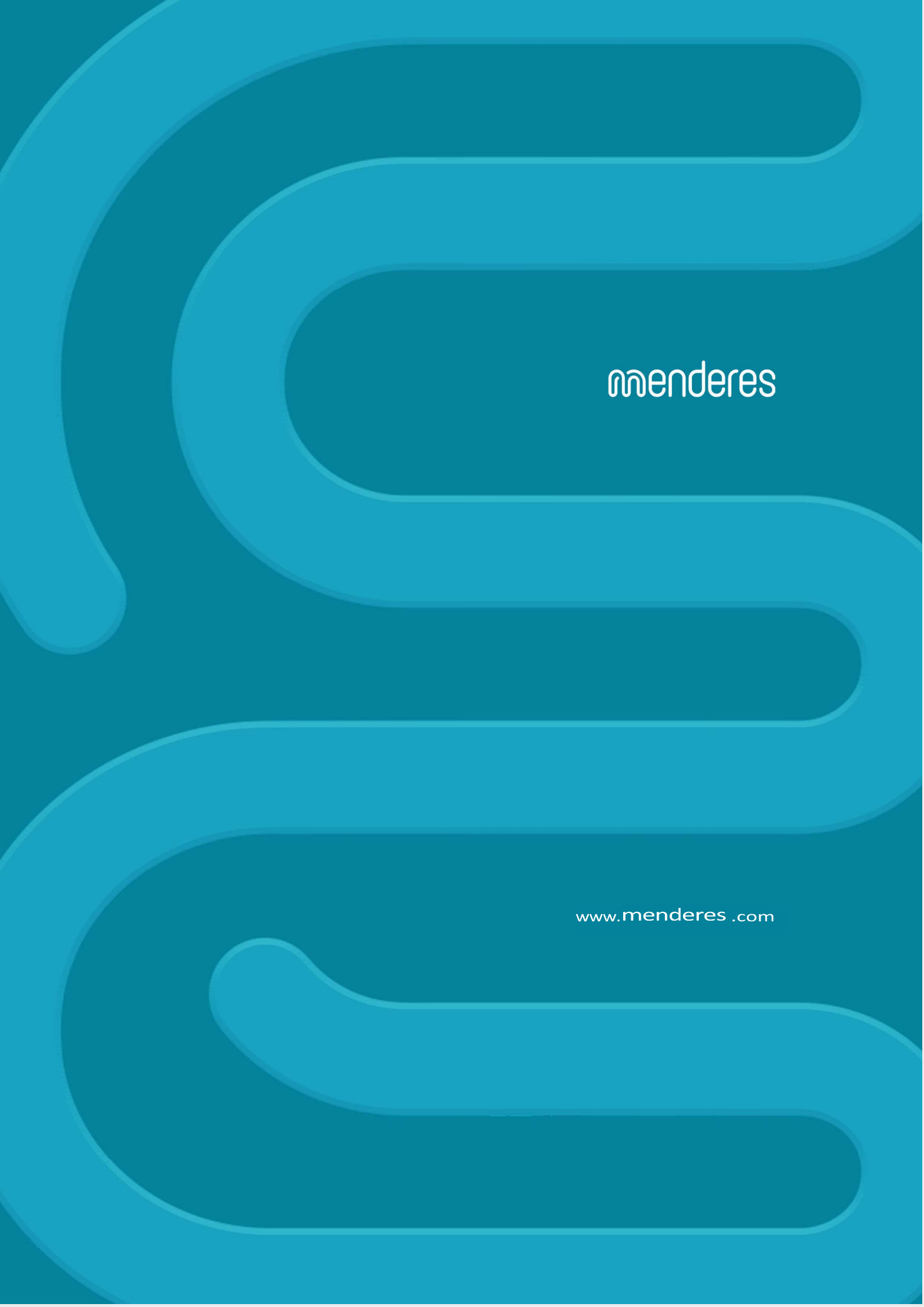
- a) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenerek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin kurulmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağıma, önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin işlerine zaman ayırabileceğimi;
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin veya Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

30.10.2022

YİĞİT ZABUNOĞLU

*



menderes

www.menderes.com